

Workshop Training Need Analysis Perusahaan

TEKNIK DAN METODE PERENCANAAN PELATIHAN MENGGUNAKAN ANALISIS KEBUTUHAN PELATIHAN (TRAINING NEED ANALYSIS) SECARA EFEKTIF DAN EFISIEN GUNA MENINGKATKAN PRESTASI KERJA SDM PERUSAHAAN

Nomor : 059/INDOTAMA-TRAINING/ TNA/VIII/2019
Lamp. : Brosur/ Informasi
Hal : **UNDANGAN WORKSHOP**

Kepada yang terhormat,
Kepala Bagian Diklat & Kepegawaian
RS. Mata Undaan Surabaya
Jl. Undaan Kulon No. 19 Surabaya,
Jawa Timur

Dengan Hormat,

Ketika kemampuan kerja tidak mencukupi untuk mencapai target maka diperlukan pelatihan (training). Training diperlukan oleh pekerja pemula untuk menyesuaikan diri dalam suasana kerja yang baru. Training juga diperlukan oleh pekerja senior untuk mengembangkan diri menghadapi perubahan tuntutan pekerjaan akibat penggunaan teknologi baru maupun metoda kerja baru. Pentingnya pengembangan kemampuan SDM antara lain dapat dilihat dalam salah satu klausul ISO 9001 yang mensyaratkan pengembangan SDM yang terarah dan berkesinambungan. Pelatihan membutuhkan biaya, waktu, dan tenaga yang signifikan. Untuk itu perlu dikenali kebutuhan pelatihan, target pelatihan, pelatihan yang berkesinambungan dan terarah, serta hasil/improvement dari setiap pelatihan yang telah dilaksanakan. Evaluasi konsisi saat ini atau pelatihan yang telah lampau menjadi dasar identifikasi kebutuhan pelatihan bagi pencapaian tujuan besar suatu perusahaan.

Mencermati hal tersebut, **INDOTAMA Training** bermaksud menyelenggarakan Workshop Training Need Analysis Perusahaan, yang akan diselenggarakan pada:

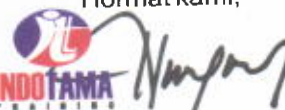
Tanggal : Rabu – Jum'at, 18 – 20 September 2019
: Rabu – Jum'at, 02 – 04 Oktober 2019
Tempat : Hotel New Saphir Jl. Laksda Adisucipto No. 38 Yogyakarta
Tanggal : Senin – Rabu, 21 – 23 Oktober 2019
: Senin – Rabu, 04 – 06 November 2019
Tempat : Hotel Ibis Styles Jl. Dagen No 109 Malioboro Yogyakarta

Adapun Materi yang akan disampaikan antara lain: Overview: hubungan model pembelajaran dan kinerja karyawan, Prinsip-prinsip dasar Manajemen Training, Konsep Gap dan Trigger untuk Training Need Assesment, Tahapan Training Need Assesment (TNA), Model-model Evaluasi Hasil Training, Evaluasi Hasil Training dalam bentuk Return on Training Investment, Aspek Pemilihan Provider/Penyedia Jasa Pelatihan dan konsep outsource untuk Diklat serta Analisis Kasus dan Rekomendasi penyelesaian masalah.

Mengingat signifikannya materi yang akan disampaikan kami **mengundang Bapak/Ibu beserta Bagian terkait** lainnya di Perusahaan untuk hadir dalam workshop ini. Informasi lengkap terlampir pada brosur atau dapat menghubungi Nomor (0274) 2840261, HP/WA 081227219111, 085743515253. Email: indotama.training@yahoo.com

Demikian undangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 20 Agustus 2019
Hormat kami,



AHMAD MUBAROK
Direktur

ALAMAT KANTOR :

Jl. Wijaya Kusuma No. 66 Noyokerten Sendangtirto Berbah Sleman Yogyakarta
Tlp : (0274) 284 0261 HP/WA : 0812 272 19111, 0857 4351 5253 Email : indotama.training@yahoo.com
Website : www.indotamatraining.com

BIAYA & FASILITAS

Rp. 5.000.000,- (Paket Menginap)

- Menginap di Hotel New Saphir**** Yogyakarta, (1 kamar 1 peserta) Selama 3 Hari 2 Malam terhitung mulai :

18 - 20 September 2019 02 - 04 Oktober 2019

- Menginap di Hotel Ibis Styles**** Yogyakarta, (1 kamar 1 peserta) Selama 3 Hari 2 Malam terhitung mulai :

21 - 23 Oktober 2019 04 - 06 November 2019

- Materi hard copy & soft copy
- Tas, USB/ Flash Disk Materi
- Sertifikat, foto bersama
- Breakfast, lunch & Coffee break

Rp. 3.800.000,- (Paket Tidak Menginap)

- Materi hard copy & soft copy
- Tas, USB/ Flash Disk Materi
- Sertifikat, foto bersama
- Lunch & Coffe Break

Formulir Pendaftaran

Kepada yang terhormat;

DIREKTUR INDOTAMA Training

c.q. **Panitia Workshop Training Need Analysis Perusahaan**

Mohon didaftar sebagai peserta;

Nama & Jabatan

1

2

3

4

Perusahaan

Alamat Kantor

Tlp Email

HP

Tanggal Pelaksanaan :

Paket yang dipilih

: [] Menginap [] Tidak Menginap

Biaya Pelatihan

: [] Dibayar saat Registrasi

[] Ditransfer sebelum pelaksanaan workshop

[] Ditransfer setelah pelaksanaan workshop / invoice

No. Rekening

: **INDOTAMA**
Bank BNI Cabang UGM Yogyakarta No. Rekening : 0244539737

Pendaftar.

Formulir Pendaftaran bisa diperbanyak dan diketik kembali



INDOTAMA
TRAINING

Workshop Training Need Analysis Perusahaan

TEKNIK DAN METODE PERENCANAAN PELATIHAN MENGGUNAKAN ANALISIS KEBUTUHAN PELATIHAN (TRAINING NEED ANALYSIS) SECARA EFEKTIF DAN EFISIEN GUNA MENINGKATKAN PRESTASI KERJA SDM PERUSAHAAN

Hotel New Saphir****

Yogyakarta,

18 - 20 September 2019

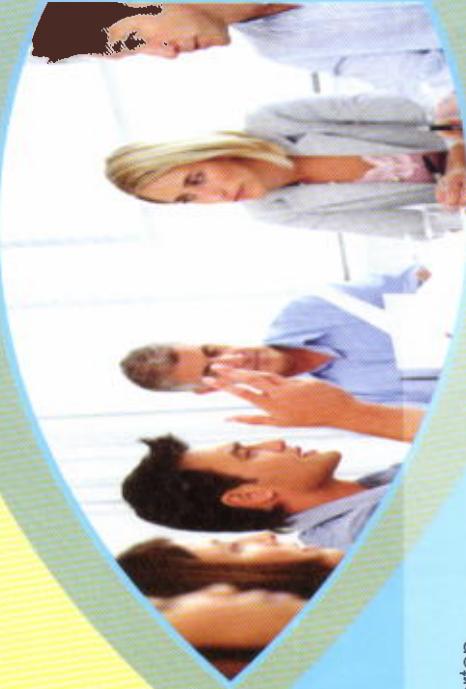
02 - 04 Oktober 2019

Hotel Ibis Styles****

Yogyakarta,

21 - 23 Oktober 2019

04 - 06 November 2019



INDOTAMA Training

Jl. Wijaya Kusuma No 66 Noyokerten
Sendangtiro Berbah Sleman Yogyakarta

Tlp : (0274) 284 0261 Hp/ WA ; 0812 2721 9111, 0857 4351 5253

Email : indotama.training@yahoo.com, www.indotamatraining.com

Kejika terjadi ketidaksesuaian antara target dengan hasil yang diperoleh maka sering terjadi kemampuan pekerja dijadikan sebagai kambing hitam sumber kesalahan. Solusi yang dapat dilakukan menjadi terbatas, yaitu: (a) mengganti dengan karyawan baru, atau (b) melakukan training untuk meningkatkan kemampuan karyawan. Namun hal tersebut tidak selalu berhasil meningkatkan kinerja karena ketidaksesuaian pencapaian target dapat dipengaruhi banyak aspek, antara lain: (1) fisibilitas target (2) kemampuan sumber daya (3) kendala internal (4) tantangan eksternal. Untuk itu perlu dilakukan evaluasi mendalam tentang penyebab tidak tercapainya target.

Salah satu hal penting yang harus di garis bawahi dan diingat oleh perencana SDM adalah tidak setiap permasalahan pencapaian target berujung pada program training. Dengan kata lain, training hanyalah satu dari sekian banyak solusi untuk perbaikan pencapaian target. Untuk itulah diperlukan pemahaman keترampilan dalam melakukan analisis kebutuhan training (training need analysis - TNA). Hasil akhir dari analisis kebutuhan training adalah jawaban dari pertanyaan, apakah training merupakan solusi untuk meningkatkan kinerja perusahaan? Tahapan TNA akan menjamin bahwa faktor lain seperti kekurangan alat kerja, situasi kerja, target yang tidak realistis telah dipertimbangkan sehingga solusi pelaksanaan training menjadi aspek yang signifikan dalam meningkatkan kinerja.

Ketika kemampuan kerja tidak mencukupi untuk mencapai target maka diperlukan pelatihan (training). Training diperlukan oleh pekerja senior untuk menyesuaikan diri dalam suasana kerja yang baru. Training juga diperlukan oleh pekerja senior untuk mengembangkan diri menghadapi perubahan tuntutan pekerjaan akibat penggunaan teknologi baru maupun metoda kerja baru. Pentingnya pengembangan kemampuan SDM antara lain dapat dilihat dalam salah satu klausul ISO 9001 yang menyatakan pengembangan SDM yang terarah dan berkesinambungan.

Pelatihan membutuhkan biaya, waktu, dan tenaga yang signifikan. Untuk itu perlu dikenali kebutuhan pelatihan, target pelatihan, pelatihan yang berkesinambungan dan terarah, serta hasil/improvement dari setiap pelatihan yang telah dilaksanakan. Evaluasi konsisi saat ini atau pelatihan yang telah lampau menjadi dasar identifikasi kebutuhan pelatihan bagi pencapaian tujuan besar suatu perusahaan.

Pelatihan yang tidak dirancang dengan baik menjadi sumber pemborosan karena biaya yang telah dikeluarkan tidak memperoleh hasil yang sepadan. Selain itu waktu yang terbuang selama kegiatan pelatihan adalah sumber daya yang tidak dapat diperoleh kembali (unrecoverable). TNA menjadi semakin penting dilakukan jika perusahaan telah mengalokasikan sejumlah besar anggaran untuk pengembangan karyawan dan menuntut laporan yang terukur mengenai penentuan topik dan hasil pelaksanaan pelatihan/training.

Tujuan utama pelatihan ini adalah menyediakan kerangka pemikiran untuk memahami hakikat dan peran pelatihan (training) dalam upaya peningkatan prestasi kerja SDM dan kinerja organisasi. Pelatihan ini sekaligus memberikan pemahaman analisis dan teknik-teknik untuk menggali kebutuhan pelatihan yang sebenarnya. Dengan demikian diharapkan tidak terjadi penentuan topik pelatihan yang tidak sesuai dengan kebutuhan perusahaan ataupun pengirman peserta pelatihan yang tidak sesuai dengan topik training.

Tujuan

1. Memberikan kerangka pemikiran tentang hakikat dan peran pelatihan dalam upaya peningkatan prestasi kerja SDM dan kinerja organisasi.
2. Memberikan pemahaman dan teknik untuk menganalisis kebutuhan (GAP) yang mendasari kebutuhan pelatihan
3. Memberikan teknik-teknik untuk menilai keberhasilan pelatihan
4. Memberikan teknik untuk mengelola pelatihan dalam sebuah program yang utuh dan berkesinambungan

Peserta Workshop

1. Kepala Bagian SDM
2. Kepala Bagian Diklat
3. Manajer HRD
4. Manajer Personalia
5. Kepala Bagian Kepegawaian
6. Staf yang Membidangi Training

Waktu & Tempat Pelaksanaan

Rabu - Jum'at, 18 - 20 September 2019
Rabu - Jum'at, 02 - 04 Oktober 2019

Hotel New Saphir****
Jl. Laksda Adisucipto No 38
Yogyakarta

Senin - Rabu, 21 - 23 Oktober 2019
Senin - Rabu, 04 - 06 November 2019

Hotel Ibis Styles****
Jl. Dagen No 109 Malioboro
Yogyakarta

Workshop dapat dilaksanakan dengan peserta minimal 2 orang

HARI PERTAMA

Registrasi Peserta & Check In

12.00 - 13.30
13.30 - 15.30

MATERI 1: Overview Training Need Analysis

- ruang lingkup pelatihan
- pentingnya training
- hubungan model pembelajaran dan kinerja karyawan
- kaitan pengembangan karyawan/training dengan proses bisnis perusahaan

Coffe Break

15.30 - 16.00
16.00 - 18.00

MATERI 2: Manajemen Training

- Definisi training
- Konsep ASK dalam proses pembelajaran
- prinsip-prinsip dasar manajemen training
- 9 tahapan pengelolaan training

HARI KEDUA

MATERI 3: GAP Assesment

- Konsep GAP
- Trigger untuk Training Need Assesment (TNA)

Coffe Break

10.30 - 10.45
10.45 - 12.30

MATERI 4: Training Need Assesment (TNA)

- TNA dalam konteks Organisasi, Operasi, dan Individu
- Tahapan TNA
- Sumber-sumber data yang dapat dimanfaatkan untuk TNA

Istirahat

12.30 - 14.00
14.00 - 16.00

MATERI 5 : Evaluasi Hasil Training :

- Model-model evaluasi
- Tahapan evaluasi
- Pentingnya evaluasi dalam bentuk angka rupiah
- Karakteristik training yang memerlukan analisis ROTI
- Kendala analisis ROTI

Evaluasi Hasil Training dalam bentuk Return on Training Investment :

Coffe Break

16.00 - 16.30

HARI KETIGA

MATERI 6 : Pemilihan Provider/Penyedia Jasa Pelatihan

- Konsep outsource untuk diklat
- Aspek-aspek pemilihan

Sesi penutup

- *Catch Kasis*
- *diskusi/sharing untuk pengembangan peserta*

Istirahat & check out hotel

Pemateri

Josef Hermawan Nudu, ST.,MT

Menyelesaikan S-1, Jurusan Teknik Mesin, Institut Teknologi Bandung dan S-2, Program Magister Teknik dan Manajemen Industri, ITB. Selain menjadi Dosen sistem manufaktur (man, machine, method, money, information, environment), performa 'as is', dan rencana perbaikan sistem kerja untuk peningkatan performa di Jurusan Teknik Industri Universitas Atmajaya Yogyakarta, beliau juga aktif sebagai Trainer di berbagai perusahaan PT Chevron (Gunung Salak, Duri), PT Medco, PT Kodeco Energy Co., Lid. (Jakarta) antara lain **Manajemen produksi** "Supply Chain Management "Logistics"; **Material Management**", "Production and Operation Management"; **Warehouse Management and Operation**" Procurement: Basic; Advanced; "Owner Estimate"; "Risk Management"; "Contract Management"; "Strategic Purchasing", **Bidang Oprasi/Produksi** "Compressor Maintenance and Operation"; "Centrifugal Pump", "Boiler and Heat Exchanger Operation and Maintenance", **Bidang Keselamatan kerja** "Basic Safety"; "Metal Tool Failure"; "Hazardous Material Safe Handling", "Warehouse Safety Management".