









Nomor : 128/INDOTAMA/TRAINING-SDM/IV/2021
Lamp. : Brosur/ Proposal
Hal : **UNDANGAN TRAINING**




Kepada yang terhormat,
Kepala Bagian SDM
RS. Mata Undaan Surabaya
Jl. Undaan Kulon No. 19 Surabaya,
Jawa Timur




Dengan Hormat,

INDOTAMA Training bermaksud menyelenggarakan kegiatan training pada bulan Mei - Juli 2021 dalam bentuk **Online Training**. Adapun tema yang dimaksud berkaitan tentang Training Need Analysis Guna Meningkatkan Kinerja SDM Perusahaan, Penyusunan Job Analysis, Job Evaluation dan Job Grading, Penyusunan Balance Score Card (BSC) dan Key Performance Indicator's (KPI), dan Human Resource Management For Non Human Resource Manager. Training akan diselenggarakan pada;

No.	TEMA	ONLINE TRAINING	
1	TRAINING NEED ANALYSIS GUNA MENINGKATKAN KINERJA SDM PERUSAHAAN	24 – 25 Mei 2021 14 – 15 Juni 2021 	29 – 30 Juni 2021 13 – 14 Juli 2021 
2	PENYUSUNAN JOB ANALYSIS, JOB EVALUATION DAN JOB GRADING	24 – 25 Mei 2021 16 – 17 Juni 2021 	1 – 2 Juli 2021 15 – 16 Juli 2021 
3	PENYUSUNAN BALANCE SCORE CARD (BSC) DAN KEY PERFORMANCE INDICATOR'S (KPI)	27 – 28 Mei 2021 21 – 22 Juni 2021 	5 – 6 Juli 2021 26 – 27 Juli 2021 
4	HUMAN RESOURCE MANAGEMENT FOR NON HUMAN RESOURCE MANAGER	27 – 28 Mei 2021 21 – 22 Juni 2021 	5 – 6 Juli 2021 26 – 27 Juli 2021 

Untuk itu kami **mengundang Bapak/Ibu beserta Bagian terkait lainnya di Perusahaan** dapat berpartisipasi/hadir dalam kegiatan Online Training ini. Informasi lengkap terlampir pada brosur atau dapat melalui:

 (0274) 284 0261
 081225311534
 085731253317

 @indotama_training
 Indotama Training
 www.indotamatraining.com

Demikian undangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan partisipasinya kami ucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 23 April 2021

Hormat kami,



INDOTAMA
TRAINING
AHMAD MUBAROK
Direktur



PENYUSUNAN BALANCE SCORE CARD (BSC) DAN KEY PERFORMANCE INDICATOR'S (KPI)

MATERI

- Balance Score Card sebagai Manajemen Strategis
- Mengenal 4 perspektif sebagai bahan penyusunan BSC
- Tahapan menyusun BSC (SWOT, Strategi Map, KRA dan KPI)
- Menyusun KPI'S berbasis BSC (Cascading)
- Mengintegrasikan KPI'S dengan Total Reward dan Jejaring Kerja
- Diskusi & studi kasus

TRAINER

M R Agustina Puspitasari, M.Psi

Psikolog, Konsultan & Trainer untuk instansi Pemerintahan dan Perusahaan, Praktisi di bidang manajemen SDM dan Organisasi. Konseptor dan trainer tetap, pada instansi pemerintah dan organisasi non profit, Associate Asesor di Lembaga Psikologi Intelektualita Yogyakarta, PT Mitra Budi Mulia Jakarta. Sering menjadi Pemateri & Trainer tentang Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai, Pengukuran kinerja pegawai melalui Key Performance Indikator, Tranining Need Analysis, Transformasional Leadership Pegawai, HR Audit, Remunerasi Pegawai, Penyusunan Balanced Scorecard, Evaluasi Jabatan Sesuai Dengan Standar Kompetensi Jabatan Pegawai Negeri, dll.

JADWAL PELAKSANAAN

- 27 – 28 Mei 2021
- 21 – 22 Juni 2021
- 5 – 6 Juli 2021
- 26 – 27 Juli 2021

Live Presentation Via



KONTRIBUSI

Rp. 2.500.000,-/ Peserta

Fasilitas

- Soft Copy Materi
- Sertifikat

REGISTRASI & PEMBAYARAN

REGISTRASI

<https://bit.ly/registrasiindotama>
indotama.training@yahoo.com

PEMBAYARAN

Bank BNI an. INDOTAMA
No. Rekening: 0244-539-737

INFORMASI

(0274) 284 0261

081225311534

085731253317

@indotama_training

f Indotama Training

www.indotamatraining.com



HUMAN RESOURCE MANAGEMENT FOR NON HUMAN RESOURCE MANAGER

MATERI

- Arti Penting Pengelolaan SDM di Era Globalisasi
- Fungsi SDM sebagai Mitra Strategik Perusahaan
- Manajemen & Kepemimpinan: Peran Manajer Lini dalam Pengembangan Bawahan
- Identifikasi & Pengembangan Kompetensi melalui Pelatihan Bawahan
- Memotivasi Bawahan melalui Coaching & Counseling
- Peran Komunikasi dalam Pemberdayaan Bawahan
- Pengkayaan & Pengembangan Pekerjaan Berbasis Evaluasi Jabatan
- Penghargaan dan Pengakuan terhadap Bawahan
- Keterlibatan Manajer Lini dalam Penilaian Kinerja Berbasis Kompetensi

TRAINER

Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si

Selain menjadi Dosen dan peneliti beliau juga Menjadi konsultan bisnis di beberapa perusahaan atau lembaga pemerintah sejak tahun 2001, khususnya mendampingi penyusunan Rencana Strategis dan Studi Kelayakan Bisnis, Strategi Pemasaran, Kelayakan Investasi, Survey Kepuasan Pelanggan, Evaluasi Jabatan dalam rangka pengembangan Sistem Penggajian, Competence Based Human Resoure Management, Work Load Analysis, dan Grand Design SDM. Terlibat aktif sebagai instruktur training di bidang Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia, serta Manajemen Keuangan, baik public training maupun in-house training

JADWAL PELAKSANAAN

- 27 – 28 Mei 2021
- 21 – 22 Juni 2021
- 5 – 6 Juli 2021
- 26 – 27 Juli 2021

Live Presentation Via



KONTRIBUSI

Rp. 2.500.000,-/ Peserta

Fasilitas

- Soft Copy Materi
- Sertifikat

REGISTRASI & PEMBAYARAN

REGISTRASI

<https://bit.ly/registrasiindotama>
indotama.training@yahoo.com

PEMBAYARAN

Bank BNI an. **INDOTAMA**
No. Rekening: **0244-539-737**

INFORMASI

(0274) 284 0261

@indotama_training

081225311534

Indotama Training

085731253317

www.indotamatraining.com



PENYUSUNAN JOB ANALYSIS, JOB EVALUATION DAN JOB GRADING

MATERI

- Overview Job Analysis, Job Description, Job Evaluation dan Job Grading
- Peran, Pertimbangan dan Alasan Melaksanakan Analisis dan Evaluasi Jabatan
- Teknik Penyusunan Job Analysis dan Job Evaluation sebagai tahapan manajemen pemberdayaan pegawai perusahaan
- Teknik Membuat Job Description
- Merumuskan Jabatan, Posisi dan Ringkasan Tipe Data Hasil Analisis Jabatan
- Job Evaluation dari segi kepentingan Management perusahaan
- Jabatan dan posisi sebagai sistem Management perusahaan

TRAINER

M R Agustina Puspitasari, M.Psi

Psikolog, Konsultan & Trainer untuk instansi Pemerintahan dan Perusahaan, Praktisi di bidang manajemen SDM dan Organisasi. Konseptor dan trainer tetap, pada instansi pemerintah dan organisasi non profit, Associate Asesor di Lembaga Psikologi Intelektualita Yogyakarta, PT Mitra Budi Mulia Jakarta. Sering menjadi Pemateri & Trainer tentang Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai, Pengukuran kinerja pegawai melalui Key Performance Indikator, Training Need Analysis, Transformasional Leadership Pegawai, HR Audit, Remunerasi Pegawai, Penyusunan Balanced Scorecard, Evaluasi Jabatan Sesuai Dengan Standar Kompetensi Jabatan Pegawai Negeri, dll.

JADWAL PELAKSANAAN

- 24 – 25 Mei 2021
- 1 – 2 Juli 2021
- 16 – 17 Juni 2021
- 15 – 16 Juli 2021

Live Presentation Via



KONTRIBUSI

Rp. 2.500.000,-/ Peserta

Fasilitas

- Soft Copy Materi
- Sertifikat

REGISTRASI & PEMBAYARAN

REGISTRASI

<https://bit.ly/registrasiindotama>
indotama.training@yahoo.com

PEMBAYARAN

Bank BNI an. **INDOTAMA**
No. Rekening: 0244-539-737

INFORMASI

(0274) 284 0261

@indotama_training

081225311534

Indotama Training

085731253317

www.indotamatraining.com

TRAINING NEED ANALYSIS

GUNA MENINGKATKAN KINERJA SDM PERUSAHAAN



☉ MATERI

- ☉ Ruang lingkup pelatihan, Pentingnya training
- ☉ Hubungan model pembelajaran dan kinerja karyawan
- ☉ Manajemen Training
 - Definisi training, Konsep ASK dalam proses pembelajaran
 - Prinsip-prinsip dasar manajemen training, 9 tahapan pengelolaan training
- ☉ GAP Assesment
 - Konsep 'GAP'
 - Trigger untuk Training Need Assesment (TNA)
- ☉ Training Need Assesment (TNA)
 - TNA dalam kontek Organisasi, Operasi, dan Individu
 - Tahapan TNA, Sumber-sumber data yang dapat dimanfaatkan untuk TNA
- ☉ Evaluasi Hasil Training
- ☉ Evaluasi Hasil Training dalam bentuk Return on Training Investment
- ☉ Pemilihan Provider/Penyedia Jasa Pelatihan

☉ TRAINER

Josef Hernawan Nudu, ST., MT

Aktif sebagai Trainer di berbagai perusahaan PT. Chevron, PT. Medco, PT. Kodeco Energy Co., Ltd. Dengan materi antara lain **Manajemen produksi** "Supply Chain Management"; "Logistics"; "Material Management"; "Production and Operation Management"; "Warehouse Management and Operation"; "Procurement: Basic, Advanced"; "Owner Estimate"; "Risk Management"; "Contract Management"; "Strategic Purchasing", **Bidang Operasi/Produksi** "Compressor Maintenance and Operation"; "Centrifugal Pump"; "Boiler and Heat Exchanger Operation and Maintenance"; **Bidang Keselamatan kerja** "Basic Safety"; "Metal Tool Failure"; "Hazardous Material Safe Handling", "Warehouse Safety Management".

☉ JADWAL PELAKSANAAN

- ☉ 24 – 25 Mei 2021
- ☉ 29 – 30 Juni 2021
- ☉ 14 – 15 Juni 2021
- ☉ 13 – 14 Juli 2021

Live Presentation Via



☉ KONTRIBUSI

Rp. 2.500.000,-/ Peserta

Fasilitas

- ☉ Soft Copy Materi
- ☉ Sertifikat

☉ REGISTRASI & PEMBAYARAN

REGISTRASI

<https://bit.ly/registrasiindotama>
indotama.training@yahoo.com

PEMBAYARAN

Bank BNI an. INDOTAMA
No. Rekening: 0244-539-737

☉ INFORMASI

☎ (0274) 284 0261

☎ @indotama_training

☎ 081225311534

f Indotama Training



☎ 085731253317



www.indotamatraining.com