

Surabaya, 18 Januari 2020

Nomor : 133/RSMU/KOMWAT/I/2020
Lampiran : 2 Bendel
Perihal : Rekomendasi Kewenangan Klinis Staf Keperawatan

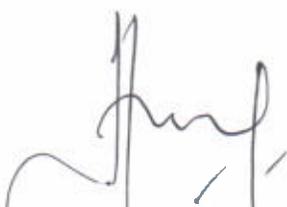
Yth. Direktur RS Mata Undaan
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan upaya peningkatan mutu pelayanan dan keselamatan pasien di RS Mata Undaan serta hasil pelaksanaan kredensial staf keperawatan, maka kami sampaikan rekomendasi kewenangan klinis staf keperawatan atas nama Yanti, S.Kep., Ns. Rekomendasi dan rincian kewenangan klinis tersebut sebagai dasar pemberian kewenangan klinis oleh Direktur kepada staf keperawatan. Adapun rekomendasi dan rincian kewenangan klinis staf keperawatan atas nama Yanti, S.Kep., Ns. terlampir pada surat ini.

Demikian surat ini kami sampaikan dan atas kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
Ketua Komite Keperawatan,



Fachrozi Amd. Kep

**REKOMENDASI KEWENANGAN KLINIS
NOMOR : 132/RSMU/KOMWAT/I/2020**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fachrozi Amd. Kep.
Jabatan : Ketua Komite Keperawatan RS Mata Undaan
Alamat : Jl. Undaan Kulon No. 19 Surabaya

Dengan ini memberikan rekomendasi kepada :

Nama : Yanti, S.Kep., Ns.
Jabatan : Perawat Pelaksana
Alamat : Dsn. Jambean RT 001 / RW 003 ds. Kedungjambe kec. Singgahan kab. Tuban

Bahwa yang bersangkutan mempunyai kewenangan klinis melakukan pelayanan asuhan keperawatan di bidang keperawatan di RS Mata Undaan (Kompetensi terlampir).

Demikian Surat Rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Surabaya
Pada tanggal 18 Januari 2020
Ketua Komite Keperawatan
RS Mata Undaan Surabaya,



Fachrozi Amd. Kep.



**RINCIAN KEWENANGAN KLINIS (CLINICAL PRIVILEGE)
STAF KEPERAWATAN PERAWAT PK I
RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA
No. 131/RSMU/KOMWAT/I/2020**

Nama : Yanti, S.Kep., Ns.	Unit Kerja : Rawat Inap	Tanda Tangan :
-------------------------------------	-----------------------------------	---------------------------

Saya menyatakan bahwa saya kompeten untuk memberikan asuhan keperawatan dengan prosedur teknis seperti tercantum dibawah ini dengan bagian dari kewenangan klinis (*Clinical Privilege*) berdasarkan status kesehatan saat ini. Pendidikan dan pelatihan yang telah saya jalani serta pengalaman yang saya miliki.

Sertifikasi

Pendidikan Formal : Perawat Profesi Ners	No. Ijazah 1122.02.03.17	Tanggal dikeluarkan : 03 Juni 2017	Instansi (tempat ijazah dikeluarkan) Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKES) Muhammadiyah Lamongan
---	-----------------------------	---------------------------------------	--

Sertifikat Seminar/Pelatihan/Workshop (3 th terakhir) Terlampir

Surat Tanda Registrasi

No. 16 01 7 2 1 18-1520508	Berlaku Hingga Tanggal : 30 Januari 2018 s/d 02 Januari 2023
----------------------------	---

Surat Izin Kerja Perawat

No. 503.446/10439/SIKP/436.7.2/2019	Berlaku Hingga Tanggal : 2 Februari 2019 s/d 2 Januari 2023-
-------------------------------------	---

Petunjuk :

Untuk Perawat :

Tuliskan kode untuk perawat menurut permintaan sejawat sesuai daftar “ Kode untuk Perawat” yang tersedia. Setiap kategori yang ada dan / atau Kewenangan Klinis yang diminta harus tercantum kodenya. Pengisian harus lengkap untuk seluruh Kewenangan Klinis yang tercantum. Tanda tangan dicantumkan pada akhir bagian 1 (Kewenangan Klinis). Jika terdapat revisi atau perbaikan, setelah daftar Kewenangan Klinis ini disetujui, maka harus mengisi kembali formulir yang baru.

Kode untuk Perawat :

1. Kompeten
2. Memerlukan Supervisi
3. Belum Kompeten

Untuk Asesor :

Mohon melakukan telaah pada setiap kategori dan Kewenangan Klinis yang diminta oleh setiap perawat sesuai dengan kode yang tersedia. Cantumkan persetujuan yang tersedia. Persetujuan Asesor kepada Komite Keperawatan untuk pemberian penugasan klinis (*clinical appointment*) dari Direktur Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya.

Kode untuk Asesor:

1. Disetujui berwenang penuh
2. Disetujui di bawah supervisi
3. Tidak disetujui, karena belum kompeten

Bagian I. Kewenangan Klinis (*Clinical Privilege*)

Kategori Kewenangan		
Kewenangan klinis diberikan untuk memberikan pelayanan asuhan keperawatan di Rumah Sakit Mata Undaan berdasarkan pada pelayanan asuhan keperawatan yang dibutuhkan pasien.		
Jenis Pelayanan	Diminta (Penilaian Diri Perawat Secara Mandiri)	Rekomendasi dari Asesor
Kewenangan Klinis (<i>Clinical Privilege</i>)		
A. Mandiri		
1. Memenuhi Kebutuhan Kebersihan Diri & Lingkungan		
a. Memfasilitasi pasien mandi di tempat tidur	1	1
b. Menyisir rambut pasien	1	1
c. Menyiapkan tempat tidur	1	1
d. Mengganti alat tenun	1	1
e. Mengganti alat tenun dengan pasien di atasnya	1	1
f. Membersihkan meja pasien	1	1
g. Membersihkan alat – alat perawatan	1	1
2. Melaksanakan tindakan untuk menjaga keselamatan diri		
a. Cuci tangan di air mengalir dengan sabun	1	1
b. Cuci tangan berbasis alkohol (Handrub)	1	1
3. Memfasilitasi Pemenuhan kebutuhan nutrisi per oral		
a. Membantu pasien makan / minum melalui mulut	1	1
4. Menggunakan langkah / tindakan aman untuk mencegah cedera pada pasien		
a. Assesment pasien resiko jatuh	1	1
b. Memasang gelang identitas	1	1
c. Melakukan pencegahan pasien jatuh	1	1
d. Penanganan pasien resiko jatuh	1	1
e. Penanganan pasien jatuh	1	1
5. Memenuhi kebutuhan eliminasi urin		
a. Menolong pasien buang air kecil di tempat tidur	1	1
b. Memasang kateter kondom	1	1
6. Memindahkan pasien dari tempat tidur ke brankard dan sebaliknya		
a. Memindahkan pasien dari tempat tidur ke brankard dan sebaliknya	1	1
b. Mobilisasi pasien miring kiri, kanan, berbaring dan tengkurap	1	1
c. Membantu mengantar pasien dengan kursi roda	1	1
7. Mengukur tanda – tanda vital		
a. Mengukur tekanan darah	1	1
b. Menghitung denyut nadi	1	1
c. Mengukur suhu badan	1	1
d. Menghitung respirasi / pernafasan	1	1
8. Melaksanakan pengkajian keperawatan dan kesehatan yang sistematis		
a. Menerima pasien baru	1	1

b. Memulangkan pasien	1	1
c. Menyusun SOAP	1	1
9. Melakukan komunikasi interpersonal dalam melaksanakan tindakan keperawatan		
a. Assesment pendidikan pasien dan keluarga	1	1
b. Pelaporan hasil/melaporkan hasil pemeriksaan kondisi pasien	1	1
c. Memberikan pendidikan kesehatan pengobatan (Edukasi)	1	1
d. Memberikan pendidikan kesehatan manajemen nyeri	1	1
e. Pendidikan kesehatan dan edukasi	1	1
10. Mempersiapkan pasien untuk prosedur diagnostik dan penatalaksanaan dengan mempergunakan sumber yang sesuai/tepat		
a. Melakukan pemeriksaan visus dasar	1	1
b. Melakukan pemeriksaan tonometri schiotz	1	1
c. Melakukan pemeriksaan NCT	1	1
d. Pengambilan darah vena	1	1
e. Melakukan pemeriksaan gula darah	1	1
11. Persiapan operasi mata		
a. Mencukur bulu mata	1	1
b. Memberikan premedikasi	1	1
c. Serah terima pasien pre op	1	1
12. Memasang dan menggunakan alat -- alat medis		
a. Memasang dan memeriksa EKG	1	1
b. Menggunakan Nebulezer	1	1
c. Menggunakan suction	1	1
13. Membantu mengelola nyeri dengan tindakan tanpa bantuan obat		
a. Memberikan manajemen nyeri / relaksasi	1	1
14. Mengkomunikasikan informasi penting kepada anggota tim kesehatan tentang kondisi pasien		
a. Komunikasi dengan SBAR dan Tulis Baca Konfirmasi (TULBAKON)	1	1
15. Irigasi Mata		
a. Melakukan Irigasi mata	1	1
16. Memenuhi kebutuhan spiritual		
a. Menyiapkan pelayanan bimbingan rohani	1	1
B. Kolaborasi		
17. Memenuhi Kebutuhan Pemberian Obat Yang Aman Dan Tepat		
a. Memberikan obat per oral	1	1
b. Memberikan obat per IV langsung	1	1
c. Memberikan obat per IV tidak langsung	1	1
d. Memberikan obat per IM	1	1
e. Memberikan obat per SC		
f. Memberikan obat per IC	1	1
g. Memberikan obat melalui rectal	1	1
h. Memberikan obat tetes dan salep mata	1	1
18. Mengelola pemberian terapi melalui pembuluh darah vena		

a. Memasang infus	1	1
b. Melepas infus	1	1
c. Memasang venflon	1	1
19. Memfasilitasi pemenuhan oksigen		
a. Pemberian oksigen nasal / kanule	1	1
b. Pemberian oksigen masker	1	1
20. Memenuhi kebutuhan eliminasi urin		
a. Memasang katheter urin	1	1

Ditetapkan di : Surabaya
Tanggal : 18 Januari 2020

Ka. Komite Keperawatan,



Fachrozi Amd. Kep.

Ka. Sub Komite Kredensial,



Fajar Santoso, S.Kep.,Ns.

Lampiran : 6
Nomor : 002/RSMU/RI/I/2020

EVALUASI PENILAIAN PERAWAT KONTRAK (PENGUASAAN SKILL)

Nama : Yanti, S.Kep. Ns.
Waktu : 04 Maret 2019 – saat ini

NO	ASPEK PENILAIAN	Baik	Cukup	Kurang	KETERANGAN
1.	Penerimaan pasien baru	√			
2.	Tindakan Keperawatan Sesuai SPO		√		Masih ada prosedur yang terlewatkan tapi tidak signifikan.
3.	Pengisian Status RM Pasien		√		Masih ada yang kurang lengkap, akan tetapi paham saat dikonfirmasi.
4.	Pelaksanaan 5 tahapan proses asuhan keperawatan		√		Masih ada yang terlewatkan
5.	Assesment awal dan assessment lanjutan keperawatan	√			
6.	Pemberian edukasi ke pasien	√			
7.	Pelaksanaan 6 SKP di pasien	√			

Kesimpulan

Secara keseluruhan skill baik, hanya perlu lebih banyak belajar.

Perawat Kontrak



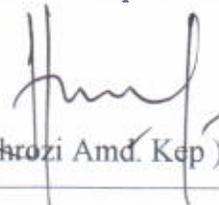
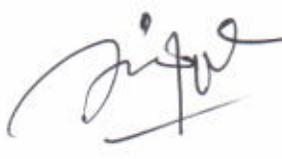
(Yanti, S.Kep. Ns.)

Surabaya, 24 Januari 2020
Ka. Inst Rawat Inap



(Nenny Nayulita Effendy)

REKOMENDASI ASESOR

DISETUJUI		TIDAK DISETUJUI
KOMPETEN (Berwenang Penuh)	DENGAN SUPERVISI	
Tanggal : 16 Januari 2020		
Catatan : -		
Mengetahui Ketua Komite Keperawatan  (Fachrozi Amd. Kep)	Asesor 1  (Siti Laely Rohmah, S.Kep.,Ns)	Asesor 2  (Neny Nayulita, S.Kep., Ns)

Surabaya, 14 Oktober 2019

Nomor : 2186/RSMU/YANKEP/X/2019
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Re- Kredensial Keperawatan

Yth. **Komite Keperawatan**
RS. Mata Undaan
 Surabaya

Dengan adanya perawat kontrak yang telah mempunyai kewenangan klinis Pra PK dan telah melaksanakan kegiatan asuhan keperawatan serta pemenuhan instrumen logbook tercapai 100% dan telah melaksanakan uji kompetensi oleh asesor internal rumah sakit, maka kami dari bidang keperawatan memohon kepada komite keperawatan melaksanakan Re-Kredensial terhadap perawat yang tersebut di bawah ini :

No.	Nama	Kualifikasi	Masuk Kerja	Masa Kontrak
1.	Dian Hadi Kuncoro	S1 Kep.Ns	5- 9- 2018	Tgl. 4 Maret 2019 s/d 3 Maret 2020
2.	Yanti	S1 Kep.Ns	5- 9- 2018	Tgl. 4 Maret 2019 s/d 3 Maret 2020
3.	Moch. Guntur Arifandi	S1 Kep.Ns	5- 9- 2018	Tgl. 4 Maret 2019 s/d 3 Maret 2020

Dengan harapan setelah dilakukan Re- Kredensial akan mendapatkan Kewenangan Klinis PK 1. Sehingga nantinya dapat melaksanakan asuhan keperawatan secara mandiri (PK1) di unit pelayanan sebelum diterima menjadi pegawai tetap. Demikian permohonan ini, atas perhatiannya kami mengucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
 Ka. Bidang Keperawatan,



Yuni Irawati, S.Kep., Ns



Lampiran : 5
Nomor : 209/RSMU/RJ/I/2020

EVALUASI PENILAIAN PERAWAT KONTRAK

Nama : Yanti, S.Kep.,Ns.
Waktu :

NO	ASPEK PENILAIAN	ANGKA	KETERANGAN
1	Pengetahuan / Knowledge	90	
2	Kedisiplinan	80	
3	Kejujuran dan ketelitian	80	
4	Inisiatif	80	
5	Sikap / Penampilan	80	
6	Komunikasi	90	
TOTAL		500	Rata-rata : 83

Kriteria penilaian

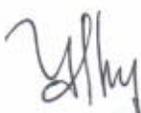
Rentang nilai : 0 – 100
85 – 100 : Sangat baik
75 – 84 : Baik
65 – 74 : Cukup
55 – 64 : Kurang
< 55 : Sangat Kurang

Kesimpulan

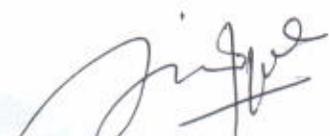
Kelebihan : Disiplin, tanggungjawab, komunikatif, aktif dan mau belajar hal-hal baru, mampu beradaptasi di lingkungan baru dengan cepat, rajin.

Kekurangan : -

Perawat Kontrak


(Yanti, S.Kep.,Ns.)

Surabaya, 24 Januari 2020
Ka. Inst Rawat Jalan


(Siti Laely Rohmah, S.Kep.,Ns.)



Lampiran : 6
Nomor : 209/RSMU/RJ/I/2020

EVALUASI PENILAIAN PERAWAT KONTRAK (PENGUASAAN SKILL)

Nama : Yanti, S.Kep.,Ns.
Waktu :

NO	ASPEK PENILAIAN	Baik	Cukup	Kurang	KETERANGAN
1	Pemeriksaan dasar (Visus,Tono)	√			
2	Tindakan keperawatan sesuai SPO	√			
3	Pengisian status RM pasien	√			
4	Pelaksanaan 5 tahap proses asuhan keperawatan	√			
5	Asesment awal keperawatan	√			
6	Pemberian edukasi ke pasien	√			
7	Pelaksanaan 6 sasaran keselamatan pasien di RS	√			

Kesimpulan :Semua kegiatan dilaksanakan dengan baik

Perawat Kontrak


(Yanti, S.Kep.,Ns.)

Surabaya, 24 Januari 2020
Ka. Inst Rawat Jalan


(Siti Laely Rohmah, S.Kep.,Ns.)

Lampiran : 5
Nomor : 002/RSMU/RI/I/2020

EVALUASI PENILAIAN PERAWAT KONTRAK

Nama : Yanti, S.Kep. Ns.
Waktu : 04 Maret 2019 – saat ini

NO	ASPEK PENILAIAN	ANGKA	KETERANGAN
1.	Pengetahuan/Knowledge	78	Semakin lama semakin kuat keinginan belajar
2.	Kedisiplinan	86	Datang tepat waktu, pulang selesai semua pekerjaan. Loyalitas terhadap pekerjaan.
3.	Kejujuran dan ketelitian	85	Jujur dan bertanggung jawab.
4.	Inisiatif	82	Tanggap. Akan tetapi masih kadang kurang tepat dalam memberikan keputusan.
5.	Sikap/Penampilan	84	Terkadang ragu tidak percaya diri. Tetapi meyakinkan dan mudah beradaptasi.
6.	Komunikasi	84	Cara berkomunikasi baik. Tidak malu bertanya saat tidak memahami sesuatu.
TOTAL		499	83.1

Kriteria penilaian

Rentang nilai : 0 – 100
85 - 100 : sangat baik
75 – 84 : **baik**
65 – 74 : cukup
55 – 74 : kurang
< 55 : sangat kurang

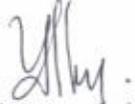
Kesimpulan

Kelebihan :
Secara keseluruhan baik. Mudah beradaptasi.

Kekurangan :

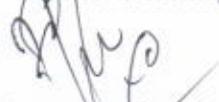
Terkadang kurang percaya diri. Kadang masih kurang tepat saat memutuskan, masih perlu bimbingan.

Perawat Kontrak


(Yanti, S.Kep. Ns.)

Surabaya/ 24 Januari 2020

Ka. Inst Rawat Inap


(Nenny Nayulita Effendy)

Surabaya, 11 Oktober 2019

Nomor : 2867/RSMU/YANKEP/X/2019
Lampiran : 3 Bendel
Perihal : Permohonan Proses Re-Kredensial

Yth. Kepala Bidang Keperawatan
Di Tempat

Dengan Hormat,

bersamaan dengan ini, saya menyampaikan permohonan proses re-kredensial di rumah sakit mata undaan dengan data sebagai berikut:

nama : Yanti, S.Kep., Ns
Tempat/tanggal lahir : Tuban / 2 Januari 1993
lulusan : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKES) Muhammadiyah Lamongan
alamat : Dsn. Jambean RT 001 / RW 003 ds. Kedungjambe kec. Singgahan kab
Tuban

sebagai bahan pertimbangan, berikut saya lampirkan :

1. fotocopi Ijazah
2. fotocopi STR
3. fotocopi SIKP

Besar harapan saya kiranya permohonan ini dapat diterima dan sebelumnya saya mengucapkan terima kasih atas perhatian yang diberikan

Hormat Saya,



Yanti, S.Kep., Ns