



# SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN (STIKES)

YAYASAN RUMAH SAKIT Dr. SOETOMO

Jl. Kalidami No. 14-16 (d/h Jl. Karangmenjangan No. 12)

Telp/Fax. (031) 59181757

Email : stikesyayasanrdsrsoetomo@stikes-yrsds.ac.id

stikesyayasanrdsrsoetomo@yahoo.co.id

**SURABAYA**

Nomor : 104/245/STIKES/II/2023

Lampiran : -

Perihal : **Survei Awal SKRIPSI**

Kepada Yth.

Direktur RS Mata Undaan

Jl. Undaan Kulon No. 19

**Surabaya**

Dengan hormat,

Kami beritahukan bahwa dalam proses belajar mengajar Prodi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKES Yayasan RS. Dr. Soetomo, bagi mahasiswa semester VIII (delapan) mempunyai kewajiban untuk menyusun SKRIPSI.

Sehubungan dengan hal tersebut, dengan ini kami mohon perkenan Direktur RS Mata Undaan untuk memberikan ijin mahasiswa melakukan survei awal SKRIPSI atas nama :

Nama : Velyn Febrina Ashelda  
NIM : 201912071  
Tema Proposal : PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT* TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN DAN KINERJA LINGKUNGAN DI RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA

Demikian atas kesediaan dan kerjasama yang diberikan, kami mengucapkan terima kasih.

Surabaya, 14 Februari 2023

Ketua,

Widi Astuti, drg., M.Kes.

**Tembusan kepada:**

1. Yth. Ka. Bagian Diklat RS Mata Undaan
2. Yth. Manager Administrasi Umum dan SDM RS Mata Undaan
3. Peringgal

**PROPOSAL PERMOHONAN DATA AWAL**  
**“PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT**  
**TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN DAN KINERJA LINGKUNGAN”**  
**(Studi Kasus di RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA)**



Disusun oleh:

Velyn Febrina Ashelda

201912071

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN (STIKES)**

**YAYASAN RS Dr. SOETOMO SURABAYA**

**PRODI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT**

**TAHUN AJARAN 2022 - 2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**PROPOSAL PENGAJUAN DATA AWAL**

Nama : Velyn Febrina Ashelda  
Alamat Tinggal : Jl. Tirtaraya No. 6 Kota Madiun  
Telepon : 0895342792627  
Institusi Pendidikan : STIKES Yayasan Rumah Sakit Dr. Soetomo  
Jurusan : Administrasi Rumah Sakit  
Semester : Delapan (8)  
No. Induk Mahasiswa : 201912071  
Satuan Lapangan : Unit Umum dan Sumber Daya Manusia

Telah disetujui dan diterima dengan baik:

Surabaya, 13 Februari 2023

Dosen Pembimbing Akademik,

Koordinator Skripsi,

Achmad Djunawan, S.KM., M.PH

Dyan Angesti, S.Kom., M.M

## I. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan aspek terpenting dalam Rumah Sakit. Sumber daya manusia perlu dikelola dengan baik agar mewujudkan tujuan rumah sakit secara maksimal. Pengelolaan sumber daya manusia dilakukan dalam bentuk manajemen sumber daya manusia (SDM). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) melaksanakan berbagai kebutuhan organisasi atau perusahaan yang terkait sumber daya manusia sehingga semua operasional dapat berjalan efektif dan efisien.

Dewasa ini, praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) telah mengalami reformasi menuju pengembangan manajemen berbasis lingkungan. Ini selaras dengan isu lingkungan dan pembangunan berkelanjutan banyak dibahas baik di negara maju maupun negara sedang berkembang. Terkait dengan isu lingkungan banyak organisasi dan perusahaan yang menerapkan bisnis hijau (*green business*). Selain tuntutan ekonomi, globalisasi, keragaman dalam negeri dan teknologi, tuntutan peraturan dan kesadaran tentang lingkungan hidup juga mendorong pengembangan manajemen di bidang sumber daya manusia. Peraturan dan kesadaran kelestarian lingkungan mengembangkan gagasan *Green Human Resource Management* (GHRM). Qureshia et al. (2020).

*Green Human Resource Management* (GHRM) mengacu aspek sumber daya manusia dari pengelolaan lingkungan dan *Green Human Resource Management* (GHRM) yang didefinisikan sebagai kegiatan sumber daya manusia yang memiliki hasil lingkungan yang positif. Praktik *Green Human Resource Management* (GHRM) dapat dikategorikan menjadi tiga aktivitas utama, yaitu: pengembangan kemampuan karyawan hijau, memotivasi karyawan hijau, dan memberikan peluang hijau (Roscoe et al. (2019). Sementara pada implementasinya, *Green Human Resources Management* (GHRM) yang efisien dan efektif dilakukan oleh organisasi dengan metode *Green Recruitment and Selection* (GRS), *Green Training* (GTR), dan *Green Compensation* (GCO) (Hadjri et al. (2020)

Rumah sakit dapat mengembangkan kinerja hijau karyawan melibatkan pengintegrasian pemikiran lingkungan yang positif ke dalam perusahaan menggunakan aktivitas sumber daya manusia (SDM) seperti rekrutmen, seleksi, pelatihan, dan pengembangan kepemimpinan Pellegrini et al. (2018). Setelah direkrut dan dilatih, karyawan tetap termotivasi melalui pengukuran kinerja dan sistem penghargaan yang difokuskan pada penyediaan peluang untuk peningkatan kinerja karyawan, Pellegrini et al. (2018). Sehingga, bentuk implementasi *Green Human Resources Management* (GHRM) dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Handoko (2012) mengemukakan bahwa kepuasan kerja adalah keadaan emosi yang menyenangkan atau tidak menyenangkan yang digunakan karyawan dalam memandang pekerjaannya. Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. Kepuasan kerja menunjukkan sikap positif karyawan terhadap pekerjaan dan segala sesuatu yang berhubungan dengan lingkungan kerja.

Praktik pengelolaan SDM dengan *Green Human Resource Management* (GHRM) dan kepuasan kerja organisasi dan pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan perusahaan Shafaei et al. (2020) *Green Human Resources Management* (GHRM) dapat memberikan inisiatif serta sumber daya manusia ramah lingkungan agar penggunaannya dapat berlanjut dan menghasilkan lebih banyak efisiensi dalam bekerja, serta dapat mengurangi menurunkan pemborosan biaya, dan menciptakan perbaikan atau peningkatan perilaku kepedulian dalam bekerja. (Margaretha & Saragih (2013)). Fungsi manajemen sumber daya manusia sebagai penindak untuk mendorong keberlanjutan yang mengimplikasikan praktik dan kebijakan *Green Human Resources Management* (GHRM) yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja lingkungan.

## **II. Dasar Kegiatan**

Dasar kegiatan pengumpulan data awal penelitian ini adalah untuk penyusunan skripsi calon Sarjana Kesehatan Program Studi Administrasi Rumah Sakit STIKES Yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya.

### **III. Tujuan**

#### 1. Tujuan Umum

Tujuan dari pengumpulan data awal penelitian adalah untuk mendapatkan data masalah dan informasi yang akan digunakan sebagai dasar dalam penelitian dan penyusunan skripsi di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya

#### 2. Tujuan Khusus

- a. Mengidentifikasi karakteristik karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya berdasarkan indikator jenis kelamin, usia, jenjang pendidikan, status kepegawaian, dan masa kerja
- b. Mengidentifikasi kepuasan karyawan di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya
- c. Mengidentifikasi kinerja lingkungan oleh Unit K3L di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya

### **IV. Bentuk Kegiatan**

Bentuk kegiatan pengumpulan data awal ini adalah menggunakan data sekunder Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. Data yang dibutuhkan antara lain:

1. Profil Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya
2. Data jumlah pola ketenagaan Rumah Sakit Mata Undaan tahun 2022
3. Data kepuasan karyawan Rumah Sakit Mata Undaan tahun 2022
4. Data pengelolaan lingkungan hidup Rumah Sakit Mata Undaan tahun 2022

### **V. Pelaksanaan Kegiatan**

Kegiatan pengambilan data awal penelitian dilaksanakan pada waktu dan tempat sebagai berikut:

Tempat : Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya

Waktu : Februari - Mei 2023

**VI. Rencana Kegiatan**

No.	Nama Kegiatan	Februari			Maret				April				Mei				Juni			
		II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1	Persiapan proposal dan surat izin pengumpulan data awal penelitian																			
2	Pengumpulan data sekunder di Rumah Sakit Mata Undaan																			
3	Penyusunan kuesioner																			
4	Uji validitas dan realibilitas																			
5	Pengambilan data																			
6	Pengolahan data																			
7	Penyampaian hasil																			

## **VII. Penutup**

Demikian proposal pengajuan data awal ini saya susun sebagai permohonan dan acuan dalam melaksanakan permohonan data awal untuk penelitian di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. Besar harapan kepada Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya dapat memberikan kesempatan kepada saya untuk diizinkan melaksanakan penelitian skripsi ini. Besar harapan saya untuk ketersediaan Bapak/Ibu menyetujui proposal pengajuan data awal ini. Atas kesediaan dan kesempatan yang telah diberikan, saya mengucapkan terima kasih pada pihak-pihak yang bersangkutan.