



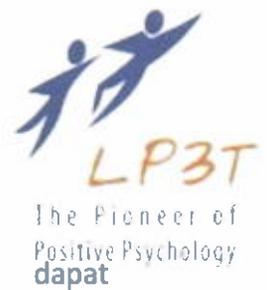
PROPOSAL ASESMEN PSIKOLOGI SELEKSI KARYAWAN TAHUN 2020

PENDAHULUAN

Asesmen psikologi merupakan informasi yang penting untuk menentukan ketepatan seseorang pada pekerjaan yang akan didudukinya. Pada hakekatnya, informasi itu digunakan untuk memprediksikan kemungkinan efektivitas seseorang di suatu posisi kerja. Jadi dengan informasi-informasi yang telah diperoleh dari hasil tes tersebut, kegiatan penempatan dan atau promosi dapat dilakukan secara lebih efektif.

Setiap orang tentu saja memiliki kelebihan dan kelemahan. Kelemahan yang teridentifikasi oleh asesmen psikologi bisa digunakan oleh atasan atau manajemen untuk pembinaan atau training. Sedangkan kelebihannya bisa didayagunakan untuk menghasilkan kinerja yang seoptimal mungkin.

Posisi yang ditempati oleh seseorang secara umum bisa dikategorikan dalam dua kelompok, yaitu posisi yang sebagian besar pekerjaannya adalah melaksanakan apa yang sudah ditetapkan atau diputuskan oleh atasan (biasa disebut kelompok operasional), dan posisi yang memiliki kewenangan, dalam tingkatan yang relatif kecil atau besar, untuk membuat keputusan dan melakukan fungsi kepemimpinan (disebut sebagai kelompok manajerial). Kelompok operasional pun terdiri atas beberapa kelompok pekerjaan yang berbeda, yang memerlukan kemampuan yang berbeda pula.



Pelaksanaan asesmen psikologi

dikategorikan menjadi dua kelompok, yaitu tes tertulis dan tes tak tertulis. Tes tertulis mendasarkan anggapan bahwa diri sendirilah yang mengetahui kepribadiannya sendiri dan dapat melaporkannya pada orang lain dengan baik. Sedangkan tes tak tertulis dilakukan dengan beberapa cara seperti *leaderless group discussion*, *role playing*, *in basket training*, dan *wawancara*. Dasar dari tes ini adalah bahwa orang akan berperilaku tertentu dalam situasi tertentu, dan pengamat dapat menyimpulkan karakteristik orang tersebut dari hasil pengamatannya. Dua tes akan memperoleh hasil yang lebih akurat. Cara terakhir ini biasa dikenal dengan *assessment center*.

Asesmen Psikologi yang dilaksanakan secara online, tidak mengalami perubahan metode seperti pada asesmen psikologi konvensional (tes tulis dan lisan), namun media asesmen yang berbeda. Pada pelaksanaan asesmen online media tes tulis kami alihkan pada media dalam jaringan (online) sedangkan proses lisan seperti interview, FGD atau presentasi dilakukan secara virtual dengan asesor kami.

Sehingga laporan hasil asesmen bukan hasil otomatis dari sistem online kami namun hasil integrasi nilai yang dilakukan oleh asesor kami.



PROSES ASESMEN PSIKOLOGI

Alur lengkap asesmen psikologi adalah:

1. Penerimaan dokumen *job profile* dari posisi yang akan di tuju oleh kandidat sebagai dasar perumusan design asesmen psikologi yang akan dilakukan.
2. Koordinasi untuk menetapkan bentuk laporan, biaya, tempat dan tanggal pelaksanaan.
3. Kesepakatan berupa Surat Perintah Kerja ataupun Surat Pengantar Asesmen psikologi dari pengguna jasa.
4. Pelaporan hasil asesmen psikologi (Serah terima hasil), *soft copy* via e-mail dan *hard copy* via courier.
5. Pembayaran jasa.





METODE DAN BENTUK TES

No.	PERIHAL	LEVEL		
		STAFF	SUPERVISOR	MIDDLE MANAGER
1	BENTUK TES	<ul style="list-style-type: none">• Asesmen (online)• Virtual Interview	<ul style="list-style-type: none">• Asesmen (online)• Case Analysis• Virtual Interview	<ul style="list-style-type: none">• Asesmen (online)• Case Analysis• Leadership Inventory• In tray / In basket• Virtual Interview
2	BIAYA	Rp. 352.000,-	Rp. 462.000,-	Rp. 759.000,-
3	ISI LAPORAN	<ul style="list-style-type: none">• Biodata• Psikogram• Deskripsi profil singkat• Kelebihan dan kelemahan• Rekomendasi	<ul style="list-style-type: none">• Biodata• Psikogram• Deskripsi profil singkat• Kelebihan dan kelemahan• Rekomendasi	<ul style="list-style-type: none">• Biodata• Psikogram• Deskripsi profil lengkap• Kesimpulan• Kelebihan dan kelemahan• Rekomendasi
4	ASPEK YANG DIUKUR *) aspek bisa disesuaikan dengan kebutuhan	<ul style="list-style-type: none">• Pengelolaan diri• Pengelolaan relasi dengan orang lain• Pengelolaan tugas	<ul style="list-style-type: none">• Pengelolaan diri• Pengelolaan relasi dengan orang lain• Pengelolaan tugas• Pengelolaan tim/organisasi	<ul style="list-style-type: none">• Pengelolaan diri• Pengelolaan relasi dengan orang lain• Pengelolaan tugas• Pengelolaan tim/organisasi
5	JADWAL	• Hari pelaksanaan ditetapkan berdasarkan kesepakatan antara		



TENAGA AHLI		LEVEL	
No.	PERIHAL	STAFF	SUPERVISOR
		klien dengan LP3T	
6	WAKTU	• Pukul 08.00 - 17.00 WIB (peserta s... a)	
7	DOKUMEN ORDER	• Surat pengantar psikotes, dengan ✎ Nama peserta ✎ Posisi/ jabatan yang akan diisi • Job desc posisi/ jabatan yang akan	



- Biaya tersebut sudah termasuk pajak PPN 10 %
- Biaya tersebut berlaku untuk 5-8 aspek kompetensi, apabila ada penambahan aspek kompetensi maka akan dikenakan biaya Rp.250.000,-/aspek kompetensi.
- Biaya tersebut berlaku untuk pengerjaan waktu standar, yaitu: 5 hari kerja untuk rekomendasi dan 10 hari kerja untuk laporan lengkap.
- Apabila waktu penyelesaian laporan lebih cepat dari waktu yang sudah ditentukan, maka dikenakan tambahan biaya:
 - ✓ 30% dari biaya asesmen untuk rekomendasi 1 hari kerja setelah pelaksanaan asesmen dan laporan lengkap 10 hari kerja setelah pelaksanaan asesmen
 - ✓ 50% dari biaya asesmen untuk rekomendasi 1 hari kerja setelah pelaksanaan asesmen dan laporan lengkap 5 hari kerja setelah pelaksanaan asesmen
 - ✓ 75% dari biaya asesmen untuk rekomendasi dan laporan lengkap 1 hari kerja setelah pelaksanaan asesmen
- Biaya ini tidak mencakup presentasi hasil ke pihak manajemen (bila dibutuhkan untuk presentasi hasil, maka koordinasi jadwal dan biaya akan diatur kemudian)
- Asesmen selama masa pandemic Covid-19 dilaksanakan secara online/ daring, sehingga calon klien diharapkan dapat menerima persyaratan dan ketentuan tentang tata pelaksanaan Tes Psikologi Online yang kami kirimkan terlampir.

Asesmen akan dilakukan oleh asesor kami yang berpengalaman menangani asesmen pada perusahaan swasta, BUMN maupun lembaga pemerintah.



INFORMASI

- Email : lp3t@psikologi.unair.ac.id
- Website : <http://www.lp3t.psicologi.unair.ac.id>
- Telepon : 031 5034792
- Fax : 031 5034807
- Alamat : Gedung Fakultas Psikologi Lantai 3, Universitas Airlangga
Jl. Airlangga No. 4-6 Surabaya

LAIN-LAIN

Kami mengembangkan komunikasi terbuka mengenai berbagai spesifikasi yang telah kami tawarkan, agar layanan kami sungguh-sungguh sesuai dengan kebutuhan dan harapan klien.

Segala hal yang menjadi masalah di kemudian hari pun akan diselesaikan dengan semangat musyawarah mufakat. Untuk prinsip-prinsip kode etik profesional, pihak LP3T Fakultas Psikologi Universitas Airlangga **tidak menerima intervensi dari pihak manapun** untuk menjaga prinsip *integritas*.

Hormat kami,
Direktur LP3T

Dewi Syarifah, M.Psi., Psikolog