



**RS MATA
UNDAAN**

PROGRAM KERJA KOMITE KEPERAWATAN

RS MATA UNDAAN SURABAYA



**TAHUN
2022**

**Jl. Undaan Kulon No. 17 - 19 Surabaya
Telp. 031- 5343 806, 5319 619
Fax. 031-5317 503
www.rsmataundaan.co.id**

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT MATA UNDAAN NOMOR: 2127/PER/DIR/RSMU/I/2022 TANGGAL: JANUARI 2022 TENTANG PROGRAM KERJA KOMITE KEPERAWATAN TAHUN 2022 RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA	1
LAMPIRAN KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT MATA UNDAAN NOMOR: 2127/PER/DIR/RSMU/I/2022 TANGGAL: JANUARI 2022 TENTANG PROGRAM KERJA KOMITE KEPERAWATAN TAHUN 2022 RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA	3
I. PENDAHULUAN	3
II. LATAR BELAKANG	3
2.1 Isu Strategik dan Kebijakan	3
2.2 Capaian Kegiatan	4
III. TUJUAN	5
3.1 Tujuan Umum	5
3.2 Tujuan Khusus	5
IV. KEGIATAN POKOK DAN RINCIAN KEGIATAN	5
4.1 Pendidikan dan Pelatihan	5
4.2 Orientasi	6
4.3 Rapat	6
4.4 Supervisi	6
4.5 Evaluasi Capaian Mutu	6
4.6 Evaluasi dan Usul Regulasi	6
4.7 Sosialisasi/ Diseminasi	6
4.8 Monitoring dan Evaluasi	6
4.9 Laporan	6
V. CARA MELAKSANAKAN KEGIATAN	6
VI. SASARAN	7
VII. JADWAL PELAKSANAAN KEGIATAN	7
VIII. EVALUASI PELAKSANAAN KEGIATAN	8
IX. PENCATATAN DAN PELAPORAN KEGIATAN	8
X. PENUTUP	8

**PERATURAN DIREKTUR RUMAH SAKIT MATA UNDAAN
NOMOR : 2127/KEP/DIR/RSMU/I/2022
TANGGAL : 10 JANUARI 2022
TENTANG
PEDOMAN KERJA KOMITE KEPERAWATAN TAHUN 2022
RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA**

DIREKTUR RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA

Menimbang : a. Bahwa RS Mata Undaan Surabaya berupaya untuk meningkatkan mutu pelayanan sesuai standar yang ditentukan oleh peraturan, perundangan yang berlaku dan harapan masyarakat;
b. Bahwa dalam rangka memantau dan evaluasi pelayanan keperawatan di RS Mata Undaan Surabaya dipandang perlu disusun Program Kerja Komite Keperawatan;
c. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a dan b, maka perlu ditetapkan dengan Keputusan Direktur.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
2. Undang-Undang Nomor 44 tahun 2009 tentang Rumah Sakit;
3. Peraturan Perhimpunan Perawatan Penderita Penyakit Mata Undaan (P4MU) Nomor : 012/P4MU/X/2020 tentang Peraturan Internal Rumah Sakit (*Hospital By Laws*) Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya;
4. Keputusan Perhimpunan Perawatan Penderita Penyakit Mata Undaan Nomor: 014/P4MU/SK/X/2020 tentang Pengangkatan Direktur Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : **KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA TENTANG PROGRAM KERJA KOMITE KEPERAWATAN TAHUN 2022 RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA.**

Kesatu : Menetapkan dan memberlakukan Program Kerja Komite Keperawatan Tahun 2022 di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya.

Kedua : Program Kerja Komite Keperawatan Tahun 2022 ini digunakan sebagai acuan dalam pelayanan keperawatan di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya.

Ketiga : Program Kerja Komite Keperawatan Tahun 2022 di Rumah Sakit Mata Undaan sesuai pada Lampiran Keputusan Direktur ini.

- Keempat : Keputusan Direktur ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya hingga 31 Desember 2022.
- Kelima : Apabila di kemudian hari terdapat perubahan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Surabaya
Pada tanggal 10 Januari 2022

Direktur,



RSMATA
UNDAAN

dr. Sahata P.H Napitupulu, Sp.M(K)

LAMPIRAN
KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT MATA
UNDAAN
NOMOR: 2127/KEP/DIR/RSMU/I/2022
TANGGAL: 10 JANUARI 2022
TENTANG
PROGRAM KERJA KOMITE KEPERAWATAN
RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA

I. PENDAHULUAN

Visi Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya adalah menjadi rumah sakit pilihan utama masyarakat dalam pelayanan kesehatan mata. Untuk mewujudkan visi tersebut diperlukan komitmen bersama dari seluruh civitas hospitalia Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. Civitas hospitalia Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya yang terdiri dari jajaran direksi, pejabat struktural, pejabat fungsional yang meliputi semua Profesional Pemberi Asuhan (PPA), harus senantiasa meningkatkan profesionalitas secara kontinyu untuk mewujudkan Good Clinical Governance. Perawat sebagai salah satu PPA memberikan kontribusi yang sangat besar terhadap terwujudnya visi diatas.

Keperawatan sebagai bagian integral dari pelayanan kesehatan, ikut menentukan mutu dari pelayanan kesehatan. Tenaga keperawatan secara keseluruhan jumlahnya mendominasi tenaga kesehatan yang ada, dimana keperawatan memberikan kontribusi yang unik terhadap bentuk pelayanan kesehatan sebagai satu kesatuan yang relatif, berkelanjutan, koordinatif dan advokatif. Keperawatan sebagai suatu profesi menekankan kepada bentuk pelayanan professional yang sesuai dengan standart dengan memperhatikan kaidah etik dan moral sehingga pelayanan yang diberikan dapat diterima oleh masyarakat dengan baik.

Profesional tenaga keperawatan menurut PMK No. 49 Tahun 2013 diinterpretasikan sebagai mutu profesi keperawatan. Tenaga keperawatan dinyatakan bermutu saat memenuhi unsur kompetensi, yaitu *knowledge, attitude, skill* dan *clinical judgement*. Peningkatan unsur kompetensi tersebut harus bersinergi dengan penerapan kode etik profesi. Amanah mulia untuk menjaga dan meningkatkan etika dan mutu profesi keperawatan di rumah sakit merupakan target utama dari program kerja komite keperawatan.

Komite Keperawatan disebutkan adalah merupakan kelompok profesi perawat/ Bidan yang anggotanya terdiri dari perawat, bidan, dan mempunyai tugas membantu direktur menyusun standar keperawatan, pembinaan aspek, dan pembinaan etika. Program kerja komite keperawatan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya tahun 2020 berfokus pada etika dan mutu profesi keperawatan yang diselaraskan dengan program kerja rumah sakit. Pelaksanaan program kerja ini melibatkan seminatan keperawatan (Asesor dan mitra bestari keperawatan). Sistematika dan mekanisme program diwujudkan melalui upaya nyata membangun komitmen, berkoordinasi antar seluruh anggota staf keperawatan fungsional melalui berbagai kegiatan yang disusun dalam program kerja ini.

II. LATAR BELAKANG

2.1 Isu Strategik dan Kebijakan

Implementasi asuhan keperawatan di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya dalam dua tahun terakhir mengalami perkembangan. Improvement sudah dilaksanakan untuk mewujudkan visi menjadi rumah sakit pilihan utama masyarakat dalam pelayanan kesehatan mata. Inovasi dan

modifikasi pelayanan menjadi target prioritas dengan mengedepankan prinsip efektif dan efisien. Inovasi terkait keperawatan juga dilaksanakan disetiap instalasi, salah satunya komite keperawatan.

Inovasi yang sudah dilaksanakan komite keperawatan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya meliputi pengembangan kompetensi dengan mengikuti pelatihan komite keperawatan, seminar pelatihan kredensial tenaga keperawatan dan seminar etik tenaga keperawatan. Semua kegiatan tersebut untuk mendukung terwujudnya *Good Clinical Practice* dan optimalnya etika dan mutu profesi keperawatan menuju *patient safety* dan *patient satisfaction*.

Ada beberapa masalah yang harus diperhatikan oleh komite keperawatan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. Isu terkait etik dan mutu profesi keperawatan masih ada dalam implementasi asuhan keperawatan di area praktik. Data komplain rumah sakit ditemukan ada perawat yang masih tidak senyum dan tidak ramah. Selain itu, data dari ronde etik komite keperawatan didapatkan perawat melaksanakan intervensi yang bukan kewenangannya tanpa supervisi, menurut pasien perawat kurang ramah dan senyum.

Melihat fenomena diatas, komite keperawatan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya memfokuskan program kerja tahun 2020 ini kepada peningkatan budaya etik dan mutu profesi keperawatan dengan tetap bersinergi dengan program unggulan dan visi rumah sakit.

2.2 Capaian Kegiatan

Pencapaian kegiatan yang telah dilaksanakan selama ini :

1. Kredensial dan Rekredensial bagi perawat :
 - a. Perawat Pra PK
 - b. Perawat PK1
 - c. Perawat PK2
 - d. Perawat PK 3

Data perawat yang telah dilakukan kredensial dan Rekredensial tahun 2022 :

Tabel 2.1 Data perawat yang telah dilakukan kredensial dan Rekredensial tahun 2022

Jenis PK	Rawat Jalan	Rawat Inap	Kamar Operasi	Penunjang Medis	Lasik	IGD	Jumlah
Pra PK	4	3	2				9
PK 1	8	8	4	1	1	-	20
PK 2	6	16	13	5	3	3	46
PK 3	2	3	5	1	-	-	11
Jumlah	20	30	24	7	4	3	88

2. Menambah perawat Asesor dengan menugaskan mengikuti pelatihan Asesor di luar RS
Adapun data perawat Asesor tahun 2022 :

Unit	Jumlah	Sertifikasi	Resertifikasi
Rawat Jalan	2 Orang	1	1

Unit	Jumlah	Sertifikasi	Resertifikasi
Rawat Inap	1 Orang	1	-
Kamar Bedah dan Sentra Sterilisasi	1 Orang	1	-
Penunjang Diagnostik dan Terapi	-	-	
Layanan Premium	-	-	
IGD	-	-	
Jumlah	4 orang	3	1

Catatan : Kebutuhan perawat Asesor di RS = 20 perawat : 3 Asesor.

3. Melaksanakan pendidikan dan pelatihan baik Internal maupun Eksternal
 - a. Pelatihan Internal RS, dilaksnakan rutin setiap 3 bulan sekali
 - b. Pelatihan Eksternal RS, sesuai kebutuhan unit kerja
4. Melaksanakan Audit Keperawatan.
5. Melaksnakan penilaian kinerja OPPE.

III. TUJUAN

3.1 Tujuan Umum

Meningkatkan budaya etika dan mutu profesi tenaga keperawatan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya.

3.2 Tujuan Khusus

1. Melakukan update kebijakan, panduan, SPO terkait komite keperawatan.
2. Melaksanakan kredensial dan rekredensial tenaga keperawatan secara efektif dan efisien.
3. Melaksanakan evaluasi rincian kewenangan klinis tenaga keperawatan.
4. Meningkatkan budaya perilaku sesuai kode etik keperawatan diarea praktik keperawatan.

IV. KEGIATAN POKOK DAN RINCIAN KEGIATAN

4.1 Pendidikan dan Pelatihan

1. Berkoordinasi dengan kepala bidang keperawatan dalam hal pendidikan lanjutan S1 keperawatan *ners*;
2. Pelatihan BLS;
3. Pelatihan Asesor;
4. Pelatihan komite keperawatan *update*;
5. Pelatihan audit keperawatan;
6. Pelatihan komunikasi efektif;
7. Review pelatihan mahir mata;
8. Share ilmu hasil pelatihan staf keperawatan;
9. Pelatihan mahir mata bagi staf orientasi.

4.2 Orientasi

Orientasi dilaksanakan oleh profesi tenaga keperawatan baru selama 6 bulan pada unit pelayanan masing-masing.

4.3 Rapat

1. Rapat komite keperawatan rutin bulanan.
2. Rapat dengan komite lain.
3. Rapat dengan pelayanan.

4.4 Supervisi

Supervisi Komite Keperawatan dilakukan untuk meningkatkan mutu dan kualitas tenaga kesehatan lain secara keseluruhan.

4.5 Evaluasi Capaian Mutu

Pengumpulan data indikator mutu kepatuhan anggota komite keperawatan mengikuti rapat rutin bulanan.

4.6 Evaluasi dan Usul Regulasi

Dikaksanakan melalui Audit Keperawatan.

4.7 Sosialisasi/ Diseminasi

1. Sosialisasi assesment kompetensi dan proses kredensial staf keperawatan.
2. Sosialisasi kode etik profesi staf keperawatan.

4.8 Monitoring dan Evaluasi

1. Melakukan evaluasi dan mengusulkan regulasi kepada Direktur Rumah Sakit Mata Undaan.
2. Supervisi kegiatan komite keperawatan.

4.9 Laporan

Kegiatan monitoring dan evaluasi dilakukan setiap 3 bulan sekali oleh Ketua Komite Keperawatan terkait dengan kegiatan dari masing-masing Sub Komite. Hasil monitoring dan evaluasi akan dilaporkan kepada Direktur setiap triwulan dan tahunan.

V. CARA MELAKSANAKAN KEGIATAN

Tabel 5.1 Cara Melaksanakan Kegiatan

No	Kegiatan	Cara Melaksanakan Kegiatan
1.	Pendidikan dan pelatihan	Berkoordinasi dengan bagian Diklat RS terkait dengan rencana pendidikan dan pelatihan yang akan diberikan kepada staf tenaga keperawatan.
2.	Orientasi	Diberikan kepada staf tenaga keperawatan seleksi dalam penerimaan staf tenaga keperawatan selama 6 bulan pada unit pelayanan masing-masing.

No	Kegiatan	Tahun 2022											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5.	Evaluasi Capaian Mutu												
6.	Sosialisasi/Diseminasi												
7.	Monitoring dan Evaluasi												
8.	Laporan												

VIII. EVALUASI PELAKSANAAN KEGIATAN

1. Komite Keperawatan melakukan evaluasi pelaksanaan kredensial karyawan baru dan rekredensial untuk karyawan lama tiap 3 tahun dan dilaporkan kepada Direktur.
2. Komite Keperawatan melakukan evaluasi pelaksanaan pengembangan staf Tenaga Keperawatan baik formal maupun non formal dan dilaporkan kepada Direktur.
3. Komite Keperawatan melakukan evaluasi pembinaan etik dan disiplin profesi staf medis dan dilaporkan kepada Direktur.
4. Evaluasi kegiatan tahunan dilakukan setiap tahun dilaporkan kepada Direktur dalam bentuk laporan tahunan.

IX. PENCATATAN DAN PELAPORAN KEGIATAN

Pencatatan, Pelaporan, dan Evaluasi Kegiatan Meliputi:

1. Setiap program kerja komite keperawatan dilaporkan oleh PIC atau masing-masing komite keperawatan.
2. Evaluasi dilaporkan pada direktur utama Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya .

X. PENUTUP

Demikian Program Kerja Komite Keperawatan 2022 ini disusun dengan harapan akan menjadi parameter dan perbaikan pelayanan oleh Komite Keperawatan, sehingga dapat meningkatkan mutu pelayanan. Semoga apa yang telah direncanakan dapat berjalan dengan baik. Kami menyadari Program Kerja Komite Keperawatan di Rumah Sakit Mata Undaan ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga kritik dan saran sangat kami harapkan dalam memajukan pelayanan yang ada saat ini.

Ditetapkan di Surabaya
Pada tanggal 10 Januari 2022

Direktur,



RS MATA
UNDAAN

dr. Sahata P.H Napitupulu, Sp.M(K)