

NOTA DINAS
NOMOR : 017/RSMU/GZ/XII/2023

Yth : Zainal Arifin, A.Md.PK (GM PENUNJANG MEDIS)
Dari : Uswatun Chasanah, S.Pd
Hal : Permohonan penggantian tenaga OS (cook cafe)
Sifat : BIASA
Tanggal Nota : 29-12-2023

Isi :

Sehubungan dengan penilaian kinerja terhadap tenaga OS atas nama Yusuf Arisandy L (penilaian terlampir), dengan ini kami mengajukan permohonan tenaga pengganti Cook Cafe dengan spesifikasi :

1. Laki - Laki
 2. Pendidikan minimal SMA, SMK lebih diutamakan
 3. Pengalaman kerja di F&B Produk (resto/ cafe lebih diutamakan)
 4. Mengerti prosedur keamanan pangan
 5. Bersedia bekerja dengan target
- demikian pemohonan kami atas persetujuannya, kami sampaikan terima kasih

Hormat Kami,
MANAGER MANAGER INSTALASI GIZI

Uswatun Chasanah, S.Pd

Jawaban :

Zainal Arifin, A.Md.PK (02-01-2024)

Silakan untuk ditindaklanjuti jika memang ybs saat ini belum bisa memenuhi standar yang dikehendaki.

Formulir Penilaian Kinerja Level Staf
Periode Tahun 2023

Tanggal Penilaian : 29 Desember 2023

Bagian/ Unit : Cafe / Instalasi Gizi

Nama : Yusuf Arisandy L

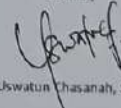
No.	Standar Penilaian	Elemen	Bobot	Range Nilai	Nilai	Skor
1	KEDISIPLINAN	a. Selalu Datang tepat waktu	10	4	4	40
		b. Datang terlambat ≤ 3 kali dalam sebulan		3		
		c. Datang terlambat 4-7 kali dalam sebulan		2		
		d. Datang terlambat > 7 kali dalam sebulan		1		
2	PELAKSANAAN TUGAS	a. Bekerja sesuai prosedur, hasil kerja sesuai yang ditentukan dan tanpa memerlukan supervisi	20	4	2	40
		b. Bekerja sesuai prosedur, hasil kerja sesuai yang ditentukan dan masih memerlukan supervisi		3		
		c. Bekerja tidak sesuai prosedur, hasil kerja dibawah yang ditentukan dan ada perbaikan		2		
		d. Bekerja tidak sesuai prosedur, hasil kerja dibawah yang ditentukan dan tidak ada perbaikan		1		
3	TANGGUNGJAWAB	a. Merespon sesuatu baik tugasnya maupun bukan, dan menjalankan dengan baik.	15	4	2	30
		b. Merespon baik tugasnya, tetapi lambat jika bukan tugasnya.		3		
		c. Lambat merespon tugas dan tidak melaporkannya.		2		
		d. Kurang peduli terhadap tugasnya apalagi terhadap permintaan bantuan.		1		
4	KERJASAMA TIM DAN MENYELESAIKAN MASALAH	a. Mampu bekerja dalam tim dengan harmonis dan setiap masalah dapat diselesaikan dengan tepat.	15	4	3	45
		b. Dalam tim kerja kadang-kadang terjadi disharmonis, tetapi tidak menimbulkan komplain.		3		
		c. Dalam tim kerja kadang-kadang terjadi disharmonis/konflik dan menimbulkan komplain.		2		
		d. Tidak dapat bekerjasama dengan tim.		1		
5	INISIATIF	a. Aktif memberikan saran yang baik mengenai sesuatu yang ada hubungannya dengan pelaksanaan tugas tanpa diminta	10	4	1	10
		b. Kadang memberikan saran yang baik mengenai sesuatu yang ada hubungannya dengan pelaksanaan tugas tanpa diminta		3		
		c. Memberikan saran mengenai pelaksanaan tugas saat diminta		2		
		d. Tidak memberikan saran mengenai pelaksanaan tugas		1		
6	KEPEMIMPINAN	a. Mampu Mengambil keputusan dan tidak memihak pada saat melaksanakan tugas	10	4	2	20
		b. Mampu Mengambil keputusan dan tidak memihak pada saat melaksanakan tugas tetapi terkadang memerlukan pertimbangan dari atasan		3		
		c. Kurang berani mengambil keputusan pada saat melaksanakan tugas		2		
		d. Tidak berani mengambil keputusan dan menyerahkan kepada atasan pada saat melaksanakan tugas		1		
7	PERFORMANCE	a. Selalu berpenampilan rapi dan menggunakan atribut kerja yang ditentukan dalam bekerja	10	4	4	40
		b. Selalu berpenampilan rapi dan pernah tidak menggunakan atribut kerja yang ditentukan dalam bekerja		3		
		c. Berpenampilan kurang rapi dan kadang tidak menggunakan atribut kerja yang ditentukan dalam bekerja		2		
		d. Berpenampilan tidak rapi dan tidak menggunakan atribut kerja yang ditentukan dalam bekerja		1		
8	MUTU DAN KESELAMATAN	a. Melaksanakan protokol kesehatan, keselamatan dan mutu dalam menjalankan tugas	10	4	1	10
		b. Kadang tidak mematuhi protokol kesehatan, keselamatan dan mutu dalam menjalankan tugas		3		
		c. Sering tidak mematuhi protokol kesehatan, keselamatan dan mutu dalam menjalankan tugas		2		
		d. Tidak mematuhi protokol kesehatan, keselamatan dan mutu dalam menjalankan tugas		1		
			100	TOTAL		5,88

Yang Dinilai,



(Yusuf Arisandy L)

Penilai,



(Uswatun Hasanah, S.Pt)

Catatan :

Yang bersangkutan belum memahami prosedur kerja dan pengelolaan menu A'la Carte

Yang bersangkutan kurang bisa memahami instruksi dan arahan, sehingga sering terjadi kesalahpahaman dengan atasan

Yang bersangkutan menyatakan untuk berniat tidak memperpanjang kontrak kerja dan meminta untuk dicarikan pengganti

*) Penilai adalah atasan langsung yang dinilai

*) Angka Bobot tidak dapat diubah oleh penilai

*) Angka Nilai diberikan dari range 1-4

*) Skor = (Bobot*Nilai)