

NOTA DINAS
NOMOR : 016/RSMU/PM/X/2022

Yth : Zainal Arifin, A.Md.PK (GM PENUNJANG MEDIS)
Dari : Otto Desyanto, S.Kep
Hal : Permohonan peningkatan status petugas ocularis facet Optik (outsourcing) menjadi karyawan RS. Mata Undaan
Sifat : PENTING
Tanggal Nota : 14-10-2022

Isi :

Assalamualaikum wr. wb.

Sehubungan dengan status petugas facet Optik yang bernama Mochammad Ali yang telah berkontribusi dalam pelayanan Optik dan terbukti loyalitasnya dengan mengabdikan kepada RS. Mata Undaan selama 9 tahun, maka kami mengajukan permohonan peningkatan status petugas tersebut yang saat ini sebagai karyawan outsourcing menjadi karyawan RS. Mata Undaan. Berdasarkan evaluasi penilaian kinerja petugas tersebut menunjukkan kinerja yang baik. (terlampir)

Demikian permohonan ini kami buat , atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih

Hormat Kami,
MANAGER MANAGER PENUNJANG
DIAGNOSTIK DAN TERAPI

Otto Desyanto, S.Kep

Jawaban :

Zainal Arifin, A.Md.PK (21-10-2022)

Waalaikumussalam. Bisa ditindaklanjuti dengan berkoordinasi Bag. HRD

Formulir Penilaian Kinerja Level Staf

Periode Tahun 2022

Nama : MOCHAMMAD ALI				Tanggal Pe
Bagian/ Unit : IPDT / OPTIK				
No.	Standar Penilaian	Elemen		Bobot
1	KEDISIPLINAN	a.	Selalu Datang tepat waktu	10
		b.	Datang terlambat ≤ 3 kali dalam sebulan	
		c.	Datang terlambat 4-7 kali dalam sebulan	
		d.	Datang terlambat > 7 kali dalam sebulan	
2	PELAKSANAAN TUGAS	a.	Bekerja sesuai prosedur, hasil kerja sesuai yang ditentukan dan tanpa memerlukan supervisi	20
		b.	Bekerja sesuai prosedur, hasil kerja sesuai yang ditentukan dan masih memerlukan supervisi	
		c.	Bekerja tidak sesuai prosedur, hasil kerja dibawah yang ditentukan dan ada perbaikan	
		d.	Bekerja tidak sesuai prosedur, hasil kerja dibawah yang ditentukan dan tidak ada perbaikan	
3	TANGGUNGJAWAB	a.	Merespon sesuatu baik tugasnya maupun bukan, dan menjalankan dengan baik.	15
		b.	Merespon baik tugasnya, tetapi lambat jika bukan tugasnya.	
		c.	Lambat merespon tugas dan tidak melaporkannya.	
		d.	Kurang peduli terhadap tugasnya apalagi terhadap permintaan bantuan.	
4	KERJASAMA TIM DAN MENYELESAIKAN MASALAH	a.	Mampu bekerja dalam tim dengan harmonis dan setiap masalah dapat diselesaikan dengan tepat.	15
		b.	Dalam tim kerja kadang-kadang terjadi disharmonis, tetapi tidak menimbulkan komplain.	
		c.	Dalam tim kerja kadang-kadang terjadi disharmonis/konflik dan menimbulkan komplain.	
		d.	Tidak dapat bekerjasama dengan tim.	
5	INISIATIF	a.	Aktif memberikan saran yang baik mengenai sesuatu yang ada hubungannya dengan pelaksanaan tugas tanpa diminta	

		b.	Kadang memberikan saran yang baik mengenai sesuatu yang ada hubungannya dengan pelaksanaan tugas tanpa diminta	10
		c.	Memberikan saran mengenai pelaksanaan tugas saat di	
		d.	Tidak memberikan saran mengenai pelaksanaan tugas	
6	KEPEMIMPINAN	a.	Mampu Mengambil keputusan dan tidak memihak pada	10
		b.	Mampu Mengambil keputusan dan tidak memihak pada saat melaksanakan tugas tetapi terkadang memerlukan pertimbangan dari atasan	
		c.	Kurang berani mengambil keputusan pada saat melaksanakan tugas	
		d.	Tidak berani mengambil keputusan dan menyerahkan kepada atasan pada saat melaksanakan tugas	
7	PERFORMANCE	a.	Selalu berpenampilan rapi dan menggunakan atribut kerja yang ditentukan dalam bekerja	10
		b.	Selalu berpenampilan rapi dan pernah tidak menggunakan atribut kerja yang ditentukan dalam bekerja	
		c.	Berpenampilan kurang rapi dan kadang tidak menggunakan atribut kerja yang ditentukan dalam bekerja	
		d.	Berpenampilan tidak rapi dan tidak menggunakan atribut kerja yang ditentukan dalam bekerja	
8	MUTU DAN KESELAMATAN	a.	Melaksanakan protokol kesehatan, keselamatan dan mutu dalam menjalankan tugas	10
		b.	Kadang tidak mematuhi protokol kesehatan, keselamatan dan mutu dalam menjalankan tugas	
		c.	Sering tidak mematuhi protokol kesehatan, keselamatan dan mutu dalam menjalankan tugas	
		d.	Tidak mematuhi protokol kesehatan, keselamatan dan mutu dalam menjalankan tugas	
				100

*) Penilai adalah atasan langsung yang dinilai

**) Angka Bobot tidak dapat diubah oleh penilai*

**) Angka Nilai diberikan dari range 1-4*

**) Skor = (Bobot*Nilai)*

nilaian : Oktober 2022

Range Nilai	Nilai	Skor
4	4	40
3		
2		
1		
4	4	80
3		
2		
1		
4	4	60
3		
2		
1		
4	4	60
3		
2		
1		
4		

3	4	40
2		
1		
4	3	30
3		
2		
1		
4	4	40
3		
2		
1		
4	4	40
3		
2		
1		
TOTAL		9,8

