

Jakarta, 22 Januari 2021

Nomor : 210101505/ASDM/DIV

Hal : Penawaran Jasa Asesmen Kompetensi Pegawai Level Manager & Assistant Manager

Kepada Yth.

Bapak Hargo Wahyuono

Wakil Direktur

RS Mata Undaan

Jl. Undaan Kulon No. 19 - Surabaya 60274

Dengan hormat,

Menindaklanjuti kontak komunikasi dengan perwakilan kami di PPM Manajemen Surabaya mengenai kebutuhan pelaksanaan asesmen di RS Mata Undaan, melalui surat ini kami sampaikan usulan penawaran jasa dengan penjelasan sebagai berikut:

1. Dengan berbekal pengalaman panjang dalam penyelenggaraan kegiatan asesmen dalam rangka manajemen SDM, kami berminat untuk turut berkontribusi dalam pelaksanaan jasa asesmen kandidat pejabat RS Mata Undaan. Oleh karenanya kami sudah menyusun program sebagaimana terinci dalam dokumen proposal terlampir.
2. Usulan metode yang akan kami gunakan adalah:

Lingkup Pekerjaan	Dengan mempertimbangan target jabatan asesmen, kami mengusulkan metode:		
		METODE	
		ALTERNATIF I	ALTERNATIF II
TARGET JABATAN:	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Assessment Center</i> • <i>Talents Mapping</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Behavioral Simulation</i> • Wawancara Kompetensi • <i>Talents Mapping</i> 	
KELUARAN	Penilaian profil kompetensi berdasarkan simulasi yang representatif pada target jabatan	Penilaian profil kompetensi berdasarkan data pengalaman masa lalu	
Jadwal	Jadwal disepakati bersama pihak RS Mata Undaan dengan mempertimbangkan waktu persiapan pelaksanaan minimal 5 hari kerja sebelum jadwal yang ditetapkan.		
Jumlah Peserta	16 peserta level Assistant Manager & 6 peserta level Manager; masih dapat berubah menyesuaikan dengan kebutuhan RS Mata Undaan.		
Kriteria	Soft Competency dari kamus kompetensi milik RS Mata Undaan.		
Hasil Pekerjaan	Hasil pekerjaan diserahkan dalam bentuk: <ul style="list-style-type: none"> • Laporan Rekapitulasi; maksimal 5 hari kerja dari tanggal pelaksanaan • Laporan Individual; maksimal 12 hari kerja dari tanggal pelaksanaan 		

Mekanisme	Pelaksanaan dilakukan secara daring (<i>online</i>); peserta dan penilai akan berada pada lokasi masing-masing dengan menggunakan perangkat teknologi informasi sebagai berikut:	
	PESERTA	PENILAI
	<ul style="list-style-type: none"> Laptop/ PC dengan kamera Jaringan internet dengan koneksi minimal 1,5 mbps kualitas HD Aplikasi Zoom Headset built in microphone 	<ul style="list-style-type: none"> Laptop/ PC dengan kamera Jaringan internet dengan koneksi 8 mbps Aplikasi Zoom Aplikasi video call recoder (1 menit 10 MB) Headset built in microphone

3. Penawaran biaya jasa pelaksanaan asesmen kami usulkan dengan rincian sebagai berikut:

METODE DAN TARGET JABATAN	ASSISTANT MANAGER	MANAGER
ALT I <ul style="list-style-type: none"> Assessment Center Talents Mapping 	Rp 7.750.000,-	Rp 8.750.000,-
ALT II <ul style="list-style-type: none"> Behavioral Simulation Wawancara Kompetensi Talents Mapping 	Rp 5.750.000,-	Rp 6.750.000,-

Ketentuan biaya:

- Belum termasuk Pajak Pertambahan Nilai (PPN) 10%.
- Penagihan biaya jasa akan sesuai dengan peserta yang menghadiri kegiatan asesmen.
- Tidak termasuk penyediaan perangkat/ infrastruktur TI yang diperlukan oleh peserta jika berjalan secara daring.
- Tidak termasuk biaya operasional pelaksanaan apabila berlangsung di luar kota JABODETABEK dan/ atau diluar Gedung Bina Manajemen PPM. Biaya meliputi transportasi, akomodasi, tunjangan konsultan, sewa ruang, konsumsi, dll.
- Apabila diperlukan pelaksanaan secara tatap muka, dapat dilakukan dengan ketentuan pembuktian surat keterangan hasil rapid antigen dari peserta; dan tambahan biaya untuk tes rapid antigen panitia sebesar Rp 375.000,- per orang. Hal ini akan dikoordinasikan sebelum pelaksanaan; berlaku mengikuti kebijakan pemerintah.

Demikian disampaikan, semoga dapat diikuti dengan tindak lanjut yang bermanfaat bagi kedua belah pihak. Selanjutnya kami menunggu jawaban dari pihak RS Mata Undaan atas penawaran yang kami ajukan. Terima kasih.

Hormat kami,
PT Binaman Utama



Riani Yulia, MM
Manajer Penjualan Asesmen SDM

PROPOSAL ASESMEN KOMPETENSI PEGAWAI



RS MATA
UNDAAN

PT Binaman Utama - PPM Manajemen

Jalan Menteng Raya 9 Jakarta ☎ 021 – 2300 313 📠 021 – 2302051 | ✉ assessment@ppm-manajemen.ac.id 🌐 www.ppm-manajemen.ac.id





SEKILAS PROFIL PT BINAMAN UTAMA



PT Binaman Utama yang salah satu divisinya adalah PPM Asesmen SDM merupakan bagian dari PPM Manajemen yang memiliki pengalaman lebih dari 40 tahun di bidang Konsultasi Manajemen SDM, serta telah membantu banyak perusahaan dalam mengidentifikasi dan memfasilitasi pengembangan potensi SDM di tingkat manajerial maupun staf profesional.

Layanan PPM Asesmen SDM dalam rekrutmen, seleksi dan evaluasi potensial calon karyawan maupun karyawan dilakukan melalui metode tes tertulis dan wawancara pendalaman yang dilakukan baik oleh psikolog dan staf profesional yang ahli di bidang Manajemen yang terkait. Dengan layanan ini, PPM Asesmen SDM dapat membantu berbagai organisasi dan perusahaan untuk mendapatkan gambaran profil kompetensi secara komprehensif.

PPM Asesmen SDM didukung penuh oleh 120 orang Staf Profesional yang berlatar pendidikan S2 dan S3, serta memiliki keahlian di bidang manajemen stratejik maupun fungsional. Para Staf Profesional kami terus berinteraksi dengan kemajuan konsep manajemen serta teknologi pendukungnya karena mereka aktif mengajar pada program pendidikan S2, program pengembangan eksekutif, serta berbagai penelitian di bidang manajemen.

Seluruh proyek yang dijalankan oleh ketiga divisi PT Binaman Utama selalu dilakukan dengan berorientasi proses. Dalam melayani kebutuhan pelanggan, PT Binaman Utama mampu memberikan solusi secara lengkap dan terintegrasi (Integrated solution).





**Partner in Integrated
Management Solution**
*Promoting professionalism
and ethical values*



 **PPM SCHOOL OF MANAGEMENT**

- Bachelor's degree in Business Management
- Master's degree in Management

 **PPM EXECUTIVE DEVELOPMENT PROGRAM**

- Public Training
- e-learning

 **PPM CONSULTING – PT BINAMAN UTAMA**

- Management Research & Consulting
- HR Assessment Services
- In-house Training

 **PPM PUBLISHING – PT BINAMAN PRESSINDO**

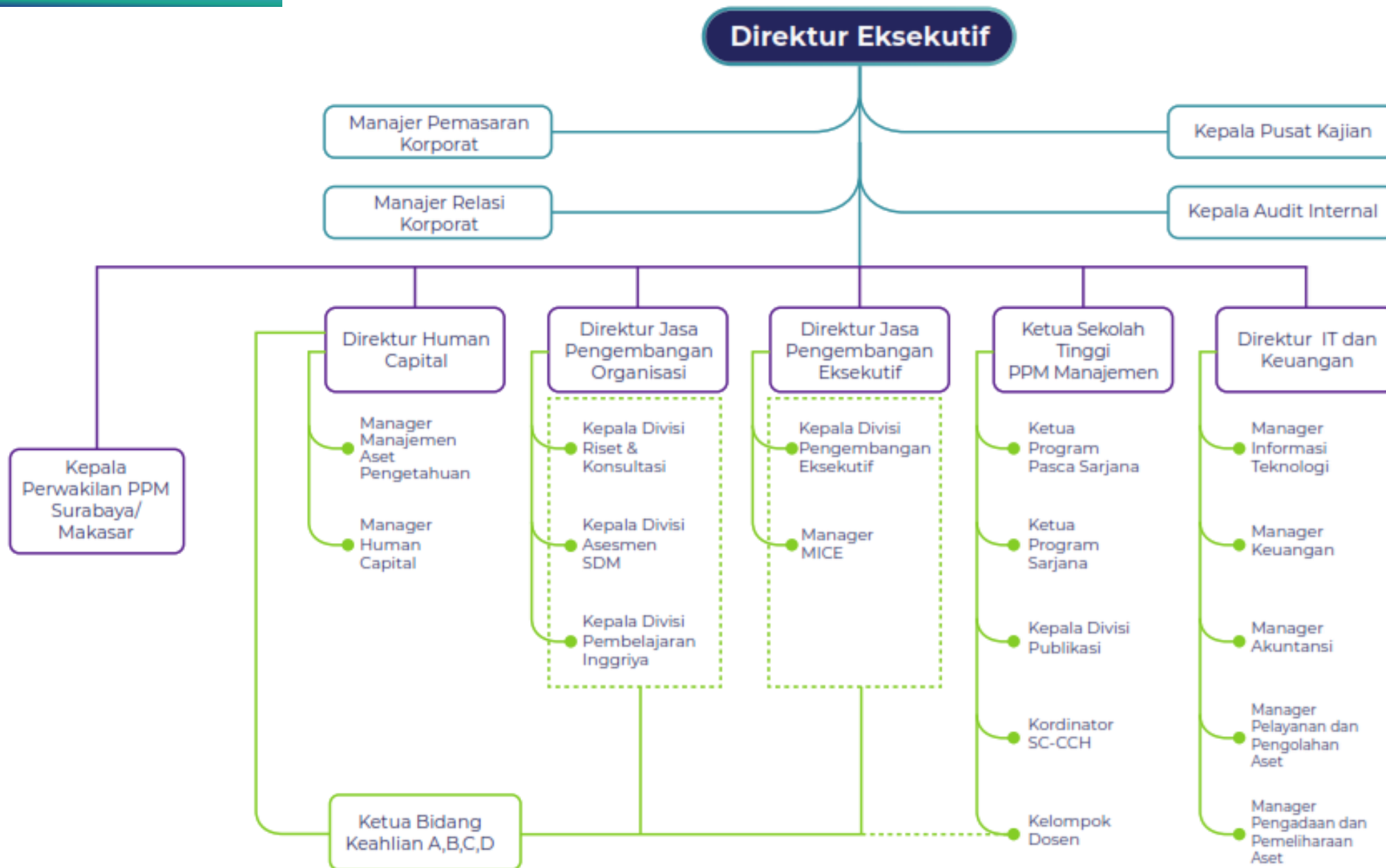
- Management Publishing
- Events and Seminar on Management

 **Center for HCD, IC, PD**

- Human Capital Development
- Innovation & Collaboration
- Product Development



STRUKTUR PPM MANAJEMEN





EXPERIENCE

Jumlah Klien dan *Coverage* yang pernah ditangani

Dalam 10 tahun terakhir PPM Asesmen SDM telah melayani lebih dari 100 perusahaan (*prominent client* dengan nilai kontrak minimal 500 juta rupiah) untuk pekerjaan *assessment center*.
PPM Asesmen SDM juga telah membakukan pelaksanaan asesmen dengan mengacu pada **Guidelines and Ethical Considerations for Assessment Center Operations** yang dikeluarkan oleh The International Congress on Assessment Center Methods.



Pengalaman Dalam Proyek Implementasi Assessment Center

Penyusunan model kompetensi; setup sistem asesmen; setup assessment center; pengembangan *multirater assessment 360°*; panduan wawancara berbasis perilaku.
Penyelenggara **program Assessment Center Assessor Certification (ACAC)** sejak tahun 2007.
Dipilih sebagai salah satu konsultan penyelenggara uji kelayakan dan kepatutan calon direksi oleh Kementerian BUMN (Ref. surat: **S-619/MBU/09/2020** tanggal **1 September 2020** tentang Daftar Lembaga Profesional).



Fleksibilitas dan Ketersediaan Waktu

Menyanggupi pelaksanaan **asesmen reguler** atau **penyelenggaraan asesmen yang bersifat insidental** dengan permintaan minimal 1 hari sebelum pelaksanaan.



Fasilitas Penunjang & Akses Kerjasama

Memiliki **gedung** dengan kapasitas **1500 orang peserta** seleksi, **fasilitas assessment center** yang dilengkapi CCTV, dan **infrastruktur dan aplikasi e-recruitment yang customized**.
Memiliki **kantor perwakilan di wilayah Surabaya dan Makassar** yang dapat menunjang pelaksanaan kegiatan dengan bantuan sumber daya lokal.
Memiliki **akses kerjasama terhadap universitas/ kampus/ sekolah tinggi di beberapa kota** seperti Jakarta, Bandung, Surabaya, Medan, dan Makassar.



Program Tindak Lanjut Hasil Asesmen

Memiliki **Program Pengembangan yang dirancang khusus** oleh Divisi Pembelajaran Inggriya (*in-house Training*).
Ditujukan untuk mempersiapkan eksekutif perusahaan, agar mampu menguasai 3 pilar kompetensi, yaitu **Personal Mastery, Business Mastery, dan Leadership Mastery**.

PENGGUNA JASA PPM ASESMEN SDM

INSTANSI PEMERINTAH	PERBANKAN	ASURANSI	ENERGI
<ul style="list-style-type: none"> BANK INDONESIA OTORITAS JASA KEUANGAN KOMISI PEMBERANTASAN KORUPSI KOMISI PENGAWAS PERSAINGAN USAHA KOMISI YUDISIAL KEJAKSAAN AGUNG RI KEMENTERIAN BUMN KEMENKO BIDANG PEREKONOMIAN KEMENKO BIDANG KEMARITIMAN KEMENTERIAN ESDM KEMENTERIAN SEKRETARIS NEGARA KEMENTERIAN DALAM NEGERI BADAN PERTANAHAN NASIONAL DEWAN ENERGI NASIONAL DIRJEN KETENAGALISTRIKAN LEMBAGA PENJAMIN SIMPANAN PEMKOT BONTANG PEMKOT RMLNG INASGOC BPJS KETENAGAKERJAAN BPJS KESEHATAN BADAN PENGKAJIAN DAN PENERAPAN TEKNOLOGI LEMBAGA PENERBANGAN DAN ANTARIKSA NASIONAL 	<ul style="list-style-type: none"> BANK BNI BANK SYARIAH MANDIRI BANK BRI BANK BRI SYARIAH BANK BUKOPIN BANK NIAGA ANZ PANIN BANK BANK DKI BANK KESEJAHTERAAN EKONOMI BANK TABUNGAN NEGARA 	<ul style="list-style-type: none"> BANK BJB BANK BJB SYARIAH BANK NAGARI BPD KALTIM BPD SUMSEL BABEL BPD SULSELBAR BPD BENGKULU 	<ul style="list-style-type: none"> PT TASPEN (PERSERO) PT ASURANSI JIWASRAYA PT ASURANSI JASA TANIA PT BRI LIFE INSURANCE ASKRINDO INSURANCE PT JASA RAHARJA PUTERA AXA FINANCE
	<ul style="list-style-type: none"> BANK KESEJAHTERAAN EKONOMI BANK TABUNGAN NEGARA 	PELABUHAN <ul style="list-style-type: none"> PT PELINDO I (PERSERO) PT PELINDO II (PERSERO) PT PELINDO III (PERSERO) PT PELINDO IV (PERSERO) 	<ul style="list-style-type: none"> PT PERTAMINA (PERSERO) PT PERTAMINA DRILING SERVICE INDONESIA PT PERTAMINA GAS PT PERTAMINA GEOTHERMAL ENERGY PT PERTAMINA EP PT PERTAMINA EP CEPU PT PLN PERSERO PT PEMBANGKITAN JAWA BALI PT REKADAYA INDUSTRI PT ICON+ PT INDONESIA POWER
	LEMBAGA SWADAYA MASYARAKAT <ul style="list-style-type: none"> YAYASAN BINA SWADAYA YAYASAN TARAKANITA YAYASAN MUSLIM BSD WORLD VISION INDONESIA 	KONSTRUKSI <ul style="list-style-type: none"> PT WIJAYA KARYA (PERSERO) TBK PT ISTAKA KARYA PT HUTAMA KARYA 	<ul style="list-style-type: none"> PERUM PERUMNAS AGUNG SEDAYU GROUP
	PERUSAHAAN SWASTA <ul style="list-style-type: none"> PT KOMATSU MARKETING & SUPPORT INDONESIA PT ADHIMIX PRECAST INDONESIA PT INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA PT KAWAN LAMA SEJAHTERA PT CIOMAS ADISATWA PT PRODIA WIDYUSAHA INDOMOBIL GROUP PT INDOSAT 	FMCG (FAST-MOVING CONSUMER GOODS) <ul style="list-style-type: none"> REKSO GROUP (PT SINAR SOSRO) PT ABC PRESIDENT INDONESIA PT NESTLE PT KINO INDONESIA 	BIDANG JASA LAINNYA <ul style="list-style-type: none"> PT SEMEN INDONESIA PT ASDP INDONESIA FERRY PT TERMINAL PETIKEMAS SURABAYA PT TERMINAL PETIKEMAS KOJA PT RAJAWALI NUSANTARA INDONESIA PT PERMATA GRAHA NUSANTARA PT JASA MARGA PERSERO TBK PT PETROKIMIA GRESIK PT PINDAD PERSERO PT PAL PERSERO PT DIRGANTARA INDONESIA PERUM PERURI PT SARANA MULTIGRIYA FINANCE
INDUSTRI FARMASI <ul style="list-style-type: none"> PT INDOFARMA PT KIMIA FARMA PT BIOFARMA KIMIA FARMA APOTEK 	KLIEN INTERNASIONAL <p>SMR HR GROUP SDN BHD FOR TRADEWINDS INTERNATIONAL ASSURANCE BROKERS SDN BHD - MALAYSIA (2010)</p>	JASA KESEHATAN <ul style="list-style-type: none"> RS ISLAM JAKARTA RS TELOGO REJO SEMARANG RS PREMIERRE JATINEGARA RS PELNI RS SANTO CAROLUS RS SEMEN GRESIK RS JANTUNG JAKARTA 	



PENGGUNA JASA ASESMEN CALON DIREKTUR ATAU SETARA ESELON I

JASA KEUANGAN DAN ASURANSI	INDUSTRI PENGOLAHAN	PERTAMBANGAN & PENGGALIAN	PERTANIAN, KEHUTANAN, PERIKANAN
<ul style="list-style-type: none"> BANK RAKYAT INDONESIA BANK NEGARA INDONESIA BANK MANDIRI BANK TABUNGAN NEGARA ASURANSI ABRI ASURANSI ASEI INDONESIA ASURANSI JIWASRAYA ASURANSI KREDIT INDONESIA ASURANSI KERUGIAN JASA RAHARJA BAHANA PEMBINAAN USAHA INDONESIA DANAREKSA JASINDO PANN MULTI FINANCE PEGADAIAN PERMODALAN NASIONAL MADANI REASURANSI UMUM INDONESIA TASPEN KLIRING BERJANGKA INDONESIA 	<ul style="list-style-type: none"> PUPUK INDONESIA SEMEN INDONESIA KRAKATAU STEEL PAL INDONESIA PINDAD BARATA INDONESIA BIO FARMA BALAI PUSTAKA BOMA BISMA INDRA DIRGANTARA INDONESIA GARAM INDOFARMA INDUSTRI KAPAL INDONESIA INDUSTRI NUKLIR INDONESIA KIMIA FARMA KERTAS LECES LEN INDUSTRI 	<ul style="list-style-type: none"> INALUM ANEKA TAMBANG BUKIT ASAM PERTAMINA <div style="background-color: #00a6c9; color: white; padding: 5px; text-align: center;">KONSTRUKSI</div> <ul style="list-style-type: none"> ADHI KARYA WIJAYA KARYA WASKITA KARYA AMARTA KARYA BRANTAS ABIPRAYA HUTAMA KARYA ISTAKA KARYA NINDYA KARYA PEMBANGUNAN PERUMAHAN PERUM PERUMNAS 	<ul style="list-style-type: none"> PERKEBUNAN NUSANTARA HOLDING PERKEBUNAN NUSANTARA I PERKEBUNAN NUSANTARA II PERKEBUNAN NUSANTARA III PERKEBUNAN NUSANTARA IV PERKEBUNAN NUSANTARA VIII PERKEBUNAN NUSANTARA X PERKEBUNAN NUSANTARA XI PERKEBUNAN NUSANTARA XIII PERKEBUNAN NUSANTARA XIV PERUM PERHUTANI (INHUTANI I-IV) PERUM PERIKANAN INDONESIA PERIKANAN NUSANTARA RAJAWALI NUSANTARA INDONESIA SANG HYANG SERI
TRANSPORTASI DAN PERGUDANGAN	REAL ESTATE	JASA PROFESIONAL, ILMIAH, TEKNIS	
<ul style="list-style-type: none"> GARUDA INDONESIA JASA MARGA ANGKASA PURA I ANGKASA PURA II PELABUHAN INDONESIA I PELABUHAN INDONESIA II PELABUHAN INDONESIA III PELABUHAN INDONESIA IV DJAKARTA LLOYD KAWASAN BERIKAT NUSANTARA KAWASAN INDUSTRI MEDAN KAWASAN INDUSTRI MAKASSAR 	<ul style="list-style-type: none"> KERETA API INDONESIA JAKARTA INDUSTRIAL ESTATE PULOGADUNG MERPATI NUSANTARA AIRLINES PDI PULAU BATAM PERSERO BATAM PELAYARAN NASIONAL INDONESIA PERUM DAMRI PERUM PENGANGKUTAN PENUMPANG DJAKARTA POS INDONESIA VARUNA TIRTA PRAKASYA ASDP INDONESIA FERRY 	<ul style="list-style-type: none"> INDONESIA TOURISM DEVELOPMENT CORPORATION TAMAN WISATA CANDI BP & RB KALTIM INDUSTRIAL ESTATE SURABAYA INDUSTRIAL ESTATE RUNGKUT <div style="background-color: #00a6c9; color: white; padding: 5px; text-align: center;">PENGADAAN GAS, UAP, DAN UDARA DINGIN/ ENERGI</div> <ul style="list-style-type: none"> PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA PERUSAHAAN GAS NEGARA GEO DIPA ENERGI 	
PERDAGANGAN BESAR DAN ECERAN	INFORMASI DAN TELEKOMUNIKASI	PENGADAAN AIR, PENGELOLAAN SAMPAH, DAN DAUR ULANG	AKOMODASI DAN PENYEDIAAN MAKANAN DAN MINUMAN
<ul style="list-style-type: none"> PERUSAHAAN PERDAGANGAN INDONESIA SARINAH 	<ul style="list-style-type: none"> PERUM ANTARA TELEKOMUNIKASI INDONESIA 	<ul style="list-style-type: none"> PERUM JASA TIRTA I PERUM JASA TIRTA II 	<ul style="list-style-type: none"> HOTEL INDONESIA NATOUR JAKARTA PROPERTINDO

PENGALAMAN BIDANG ASESMEN DARING



JAN 20

TOTAL **1.477** PESERTA LEVEL BOD-1 DAN BOD-2

NOV 20



SEKILAS PENGALAMAN KHUSUS BIDANG ASESMEN PEGAWAI



DIRGANTARA INDONESIA
INDONESIAN AEROSPACE (IAe)

Assessment & Feedback
146 orang Direksi, Vice
President, dan Kepala
Divisi 2017-2018


ANGKASA PURA II
INDONESIA'S AIRPORT COMPANY

Assessment 463 Senior
Leader & Manajer
Tahun 2017 – 2019


Angkasa Pura | AIRPORTS

Pemetaan Organisasi:
1854 Officer, 587 Officer
Talent, 383 BOD-2 &
BOD-3 Tahun 2019



PELINDO III

Assessment & Feedback
347 orang level Jabatan
Manajerial 2017-2019



PELINDO 4
Lokomotif Indonesia Timur

Assessment & Feedback
304 orang level Jabatan
Manajerial 2017-2019



**PETROKIMIA
GRESIK**

Memupuk Kesuburan, Menebar Kemakmuran

Pemetaan Organisasi:
1864 pegawai Grade 1, 2,
3, 4, 5 di Gresik secara
series 1 bulan
Tahun 2018



BANK BRI

Asesmen & Feedback 422
orang EVP, VP, Kepala
Divisi, Direktur Tahun
2016-2019



Assessment Center 112
Pemimpin Setara GM/
CEO Tahun 2019



Assessment & Feedback
4846 orang Junior
Assistant sd. Senior
Assistant Tahun 2014

IPC

PT Pelabuhan Indonesia II (Persero)
Energizing Trade. Energizing Indonesia.

Asesmen & Feedback 554 level Manajerial 2017-2019
830 orang level Manajerial, Supervisor, dan Staf Tahun
2013



Perkebunan Nusantara

Assessment & Feedback
582 orang level BOD-1
Tahun 2016



BANK BUKOPIN

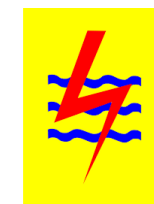
Assessment 601 orang
level PKWT, MDP Internal,
dan Manajerial
Tahun 2017-2018



Assessment & Feedback 508 orang Staff (Tahun 2010-
2011); dan 467 orang level MDP dan SDP (Tahun
2012-2013)



Assessment & Feedback
124 peserta level Direksi,
Strata I, dan Strata II
Tahun 2019



Assessment & Feedback
88 orang level Direksi
Tahun 2019

**INDONESIA
POWER**

Assessment & Feedback
1011 orang Supervisor,
Supervisor, Manager, dan
GM Tahun 2016

SEKILAS PENGALAMAN KHUSUS BIDANG ASESMEN PEGAWAI



beyond construction

Assessment & Feedback
269 orang level Direksi,
Kepala Divisi, Manajer, &
Supervisor 2017-2019



Asesmen 491 orang
Pegawai Level Manajerial
& Struktural / UKK Calon
Direksi 2017-2019



Assessment 620 peserta
level BOD, BOD-1, BOD-2,
dan BOD-3
Tahun 2018-2019



Asesmen dan Feedback
untuk 955 orang (Th.
2019) dan 750 orang (Th.
2016) PEKERJA LEVEL
MANAGER KE ATAS (L3D
KE ATAS) dan
PEKERJA DENGAN PRL 14
S.D. LEVEL ASMAN/
SETARA



Assessment dan
Feedback 400 orang
Operational Leader
2015



BPJS Kesehatan
Badan Penyelenggara Jaminan Sosial

Asesmen & Feedback
485 orang Asman,
Manajer & Sr. Manager
Tahun 2014



Assessment 189 peserta
level Direksi, Deputy
Direksi, dan Kepala Divisi
2017-2019



KEMENTERIAN
BADAN USAHA MILIK NEGARA
REPUBLIK INDONESIA
Sinergi Membangun Negeri

Assessment 347 Pejabat
Eselon II, III, IV, dan
Pelaksana 2018



Assessment 382 orang level SLAS & OLAS Tahun 2016-2019



Komisi Pemberantasan Korupsi

Assessment Kompetensi & Potensi 673 orang level Struktural dan Fungsional
Tahun 2017-2019

PENGALAMAN ASESMEN PEGAWAI DI LEMBAGA KEUANGAN DAN ASURANSI



• DIREKTUR **269**
• EVP
• VP
• KADIV
2016 sd.
2018



DIREKTUR / CEO **60**
2018



DIREKTUR / CEO **25**
2017 sd.
2018



VP **24**
2018



BOD-1 **28**
2018



• MICRO BANKING MANAGER **135 & 467**
2012
• MDP **2013**
• SDP **2016**



• MDP
• PIMPINAN **170 & 15**
2016 & 2018



• MDP
• PIMPINAN TREASURY **111 & 27**
2016 & 2018



• KADIV
• KACAB **72**
2016



PIMPINAN **90**
2018



• DEKOM
• KADIV **5**
2016 & 2018



• DEKOM
• KADIV **5**
2016 & 2018



KACAB **16**
2017



LEVEL MANAJERIAL **428**
2012



• MDP
• DIREKSI **68**
2012; 2014;
2015



DEALER **25**
2018



DEALER **375**
2010



PIMDIV
PIMDEP
PIMCAB **281**
2013;
2014; 2015



MANAGEMENT TRAINEE **90**
2019



DEALER; ANALIS;
YURIS; AUDITOR;
PROGRAMMER;
PENYELIA; PIMKAS **2013; 2015;
2016; 2017;
2018**



GOL X-XIV **23**
2019



PEJABAT 3 & 4
TINGKAT DI
BAWAH
DIREKSI **32**
2019



• ASISTEN DEPUTI
• KEPALA KANTOR CABANG **11**
2019

KETERANGAN DATA PADA
KOTAK BIRU:
TARGET JABATAN; JUMLAH
PESERTA; TAHUN PELAKSANAAN



PENGALAMAN BIDANG ONLINE SELECTION

PERIODE 5 TAHUN TERAKHIR

2020

347,398 users

PELAMAR	PROGRAM
156,879	TASPEN
58,810	TASPEN LIFE
113,994	PTPN GROUP
2,104	BANK SULSELBAR
2,174	KPK
13,437	ASKRINDO

2019

251,937 users

PELAMAR	PROGRAM
65,414	PERURI
17,245	SUCOFINDO
17,150	ANTAM
13,646	BUKIT ASAM
6,525	LPDP
1,182	PPM
4,664	BANK SULSELBAR
2,006	GBK
22,921	PIS
42,441	PTK
39,346	PTPN
19,397	JASA RAHARJAPUTERA

2018

176,081 users

PELAMAR	PROGRAM
79,622	PERURI
65,230	KPK
21,339	PTPN IV
7,568	LMAN
	JASA
2,322	RAHARJAPUTERA

2017

202,136 users

PELAMAR	PROGRAM
87,805	BANK INDONESIA
35,381	KPK
19,570	LMAN
14,911	PERURI
14,285	RNI
11,823	PTPN III
	JASA
11,557	RAHARJAPUTERA
4,670	ASDP
2,134	KPK

2016

271,765 users

PELAMAR	PROGRAM
81,163	BANK INDONESIA
46,935	PERURI
41,646	PGE
41,383	ANGKASA PURA II
14,730	SUCOFINDO
11,687	JASINDO
11,686	PGN MAS
11,230	RNI
7,569	BANK EXIM
3,736	BANK SULSELBAR





PENDAHULUAN

Lingkup Pekerjaan

Tahapan Kerja

Pendekatan dan Metodologi





1

TAHAP MEMPELAJARI KRITERIA & REKOMENDASI

- MEMPELAJARI DOKUMEN PERUSAHAAN; LINGKUP TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB JABATAN
- MENGIDENTIFIKASI PROFIL POTENSI/ KARAKTERISTIK PEGAWAI
- MENYEPAKATI MEKANISME PELAKSANAAN ASESMEN

OUTCOME:

- KRITERIA ASESMEN
- KRITERIA REKOMENDASI
- PERANGKAT ASESMEN

2

TAHAP PERSIAPAN MATERI ASESMEN

- MENGGALI PROBLEM STATEMENT
- MENYIAPKAN MATERI DAN SIMULASI ASESMEN

OUTCOME:

MATERI ASSESSMENT CENTER

3

TAHAP PELAKSANAAN ASESMEN

PENGAMBILAN DATA OLEH ASESOR MELALUI:

- ASESMEN KOMPETENSI
- *PERSONALITY INVENTORY*

OUTCOME:

DATA HASIL ASESMEN

4

TAHAP PELAPORAN & TINDAK LANJUT

- ASSESSORS MEETING
- PENYUSUNAN LAPORAN REKAPITULASI
- PENULISAN LAPORAN INDIVIDUAL
- PRESENTASI HASIL ASESMEN KEPADA MANAJEMEN (*OPTIONAL*)

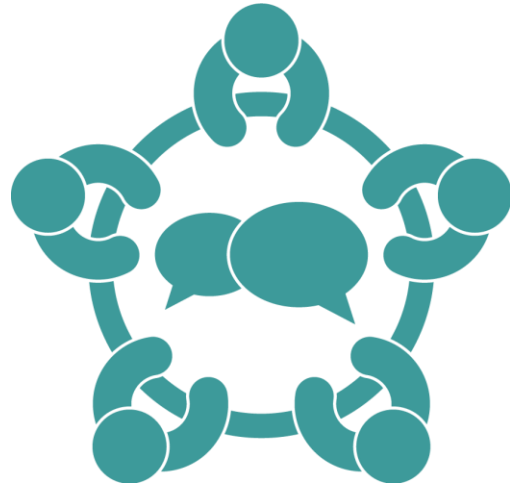
OUTCOME:

- LAPORAN REKAPITULASI
- PAPARAN PRESENTASI
- LAPORAN INDIVIDUAL



PENDEKATAN DAN METODOLOGI

TAHAP PERSIAPAN PELAKSANAAN



PEMAHAMAN KEBUTUHAN & ORGANISASI

Melalui wawancara/ FGD bersama pihak SDM ORGANISASI



PENYEPAKATAN KRITERIA ASESMEN & PENETAPAN METODE

Mengacu pada dokumen organisasi; kamus kompetensi; serta hasil wawancara/ FGD

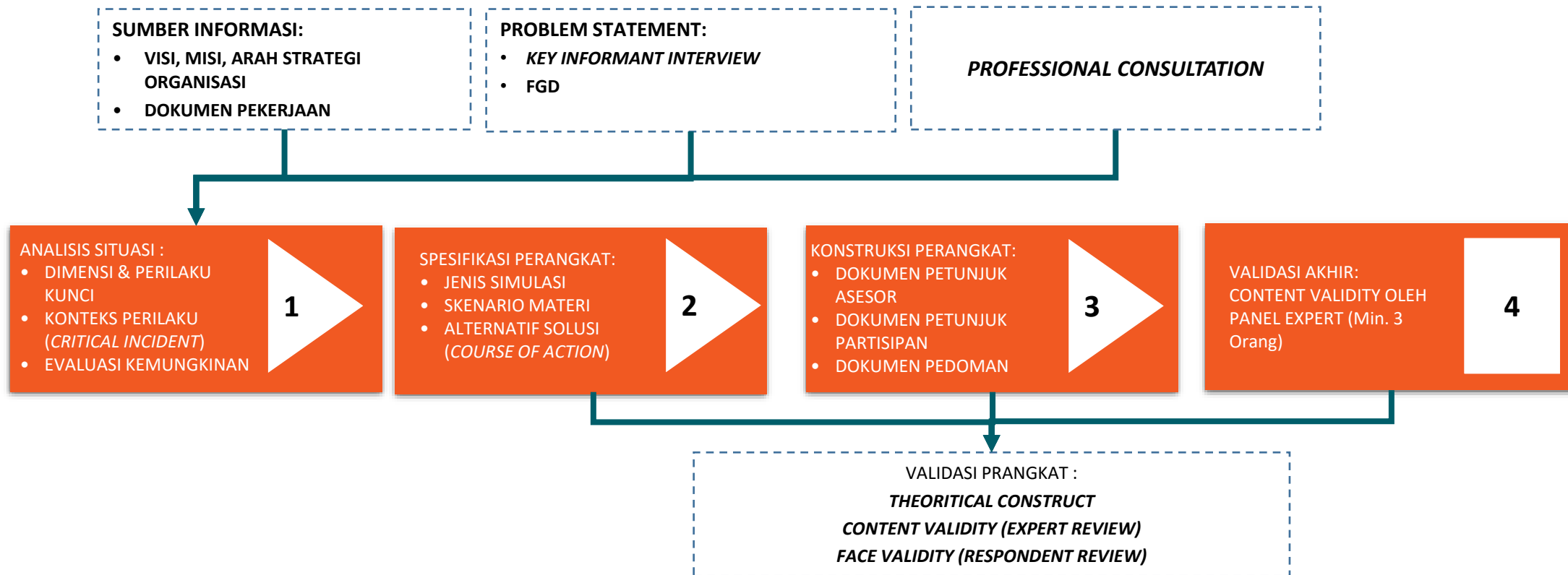


PERSIAPAN MATERI ASESMEN

Mengacu pada konteks organisasi dan karakteristik *job target*



PENDEKATAN DAN METODOLOGI TAHAP PERSIAPAN MATERI ASESMEN



- Kegiatan **dilakukan dengan metode studi dokumen serta survei organisasi** untuk memahami proses bisnis, mengidentifikasi "**critical issue**" pada target jabatan.
- Hasil dari survei organisasi digunakan untuk menyusun **skenario materi dan course of action** yang terkait dengan penilaian kompetensi tertentu.
- **CONTENT VALIDITY:** dilakukan oleh profesional yang berpengalaman dengan pengalaman minimal 15 - 22 tahun (Lynn, 1986). Profesional memberikan usulan kualitatif dan memberikan saran dalam mengembangkan instrumen. (Lynn, 1986).
- **FACE VALIDITY:** dilakukan dengan melakukan uji keterbacaan; diantaranya adalah dengan melakukan review terhadap kejelasan dan ambiguitas kalimat, struktur kalimat, dan format (Lynn, 1986). Hal ini dilakukan untuk dapat memperbaiki struktur kalimat dan memastikan kejelasan, keringkasan kalimat dalam instrumen.



PENDEKATAN DAN METODOLOGI

CONTOH COVERAGE MATRIX

- Mengacu pada target jabatan yang menjadi proyeksi asesmen, maka terdapat set kriteria kompetensi yang akan digunakan. Untuk keperluan ini, kami akan menggunakan metode asesmen berbasis kompetensi.
- Oleh karenanya, dalam hal ini seluruh materi dan metode penilaian akan disesuaikan dengan konteks tersebut agar dapat memancing munculnya perilaku yang diharapkan dari peserta.
- Adapun coverage matrix aspek kompetensi dan simulasi yang akan digunakan dalam program seleksi dapat dilihat pada tabel berikut ini.

MODEL KOMPETENSI	ASSESSMENT CENTER			
	In tray Simulation	Leaderless Group Discussion	Problem Analysis	Roleplay Simulation
• BUILDING POSITIVE WORKING RELATIONSHIPS	●	●		●
• BUILDING TRUST		●		●
• COACHING	●			●
• NEGOTIATION	●	●		
• CONTINUOUS LEARNING				
• COMMUNICATION		●		●
• DELEGATING RESPONSIBILITY	●			●
• DECISION MAKING	●	●	●	
• PLANNING AND ORGANIZING	●		●	
• WORKS STANDARDS	●	●	●	●
• CUSTOMER FOCUS	●	●	●	
• ENTREPRENEURIAL INSIGHT	●	●	●	
• INITIATING ACTION	●		●	



Dengan mempertimbangkan lingkup pekerjaan, tugas, dan tanggung jawab jabatan dari job target peserta asesmen, kami mengusulkan metode asesmen sebagai berikut.

BEHAVIOR BASED- ASSESSMENT: ASSESSMENT CENTER

- Merupakan metode yang dapat menilai kesiapan individu untuk menerima tanggung jawab pekerjaan yang lebih tinggi melalui serangkaian simulasi.
- Penilaian dilakukan dengan membandingkan antara unjuk kerja peserta dalam simulasi dengan standar perilaku efektif pada jabatan tersebut.
- Berlangsung dalam 1 atau 2 hari kerja untuk setiap pengambilan data. Setiap kandidat akan dibagi per kelompok @ 6 (enam) orang. Untuk menjamin obyektivitas dan akurasi penilaian kompetensi setiap kelompok akan dinilai oleh multi-assessors, yaitu minimum 2-3 assessor.
- Jenis simulasi yang akan digunakan *Problem Analysis, Leaderless Group Discussion, In-Tray Exercise, Roleplay Simulation*.
- Seluruh simulasi dimungkinkan dilakukan secara *supervised online* dengan mekanisme pelaksanaan rangkaian kegiatan sepenuhnya dipantau oleh asesor.

BEHAVIOR BASED- ASSESSMENT: WAWANCARA BERBASIS KOMPETENSI

- Teknik wawancara yang terstruktur untuk mengumpulkan bukti tentang kompetensi peserta untuk mencari data yang rinci dari pengalaman masa lalu
- Dilakukan untuk menilai tingkat kemahiran pegawai pada kompetensi yang dipersyaratkan melalui bukti-bukti perilaku yang digali dari pengalaman kerja pegawai
- Data wawancara kompetensi memprediksi tampilnya kinerja superior pada posisi tertentu.



BEHAVIOR BASED-ASSESSMENT: BEHAVIORAL SIMULATION

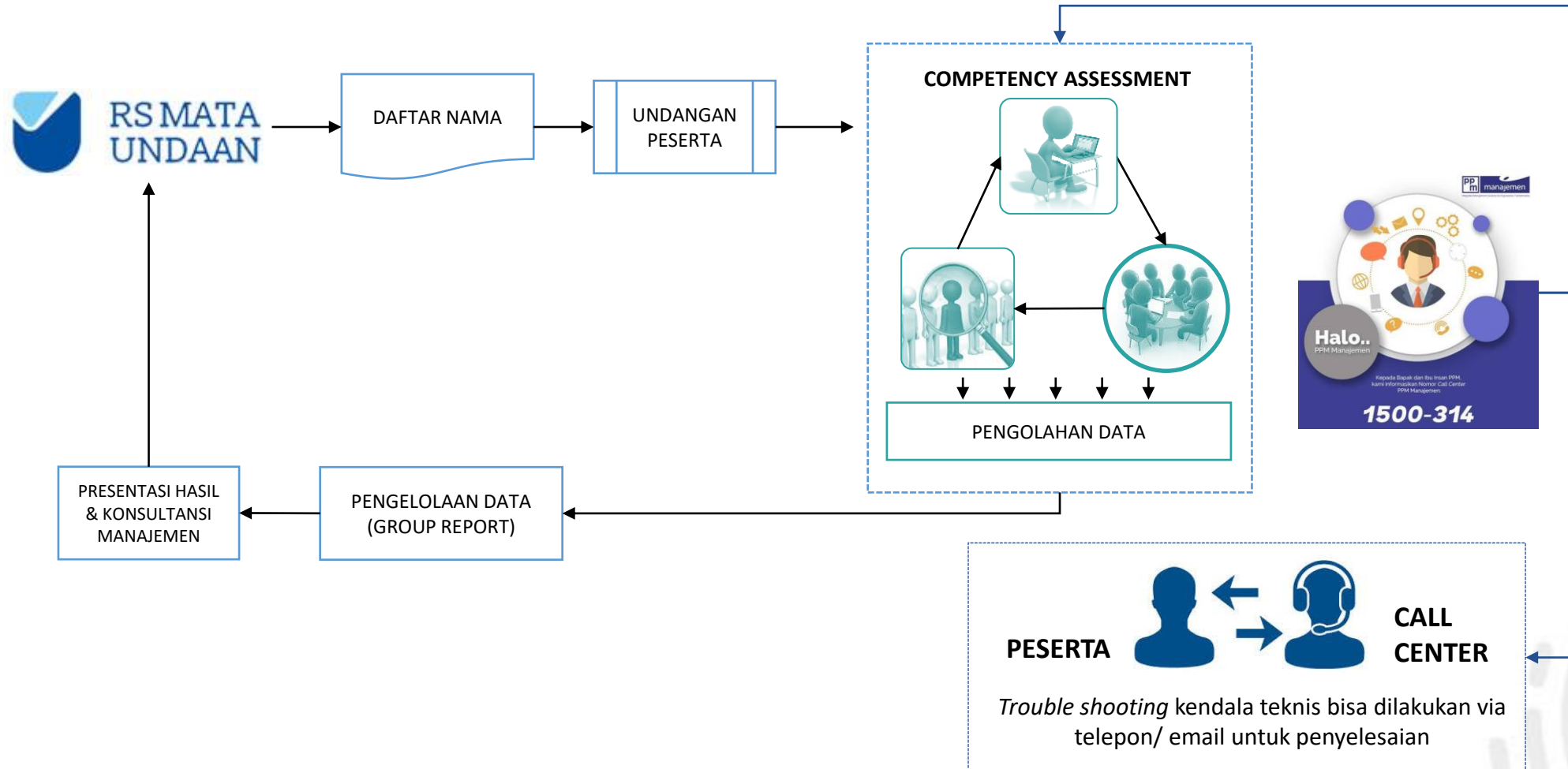
- Merupakan metode yang dapat menilai kesiapan individu untuk menerima tanggung jawab pekerjaan yang lebih tinggi melalui serangkaian kuesioner.
- Penilaian dilakukan dengan membandingkan antara unjuk kerja peserta dalam simulasi dengan standar perilaku efektif pada jabatan tersebut.
- Menggunakan perangkat seperti misalnya Situational Case, Problem Analysis, In tray Exercise, dan Scheduling.

TALENTS BASED-ASSESSMENT: TALENTS MAPPING

- Talent Mapping dirancang untuk mengetahui peta bakat seseorang, fungsi perannya, dan peranan dirinya dalam kelompok.
- Talent didefinisikan sebagai pola pikiran, perasaan dan perilaku yang alami, berulang-ulang dan dapat dimanfaatkan untuk produktivitas. Semua tema bakat tersebut positif, tidak ada yang negatif. Bakat terbentuk sejak 60 hari sebelum dilahirkan sampai 16 tahun dan setelah itu tidak mudah berubah.
- Faktor faktor yang diukur melalui perangkat tes ini adalah sebagai berikut:
 - Relating. Terdiri dari relator, responsibility, communication, harmony, includer, individualization, empathy
 - Impacting. Terdiri dari developer, positivity, maximizer, competition, command, woo.
 - Striving. Terdiri dari achiever, activator, belief, focus, discipline, self-assurance, significance, restorative, adaptability.
 - Thinking. Terdiri dari context, intellection, deliberative, consistency, learner, ideation, futuristic, arranger, analytical, input, strategic, connectedness.
- Keunggulan dari perangkat ini adalah:
 - Dapat menilai kesesuaian antara peta bakat peserta dengan bakat yang sebaiknya dimiliki oleh seseorang agar optimal dalam menjalankan tugasnya
 - Menentukan fungsi peran yang paling sesuai yang mewakili berbagai jenis pekerjaan
 - Mengidentifikasi tipe peran dalam kelompok, sehingga dapat mempermudah pengaturan komposisi tim
- Perangkat ini dapat digunakan sebagai perangkat motivational fit test karena konsep dasar perangkat ini menyatakan bahwa apabila individu melaksanakan pekerjaan yang sesuai dengan profil bakat minatnya, maka yang bersangkutan dapat lebih termotivasi dan lebih produktif pada pekerjaan tersebut.

PENDEKATAN DAN METODOLOGI TAHAP PELAKSANAAN ASESMEN ONLINE

Pelaksanaan asesmen akan dilakukan dengan alur kegiatan sebagai berikut.



PENDEKATAN DAN METODOLOGI

TAHAP PELAKSANAAN ASESMEN ONLINE

Pelaksanaan **ONLINE ASSESSMENT** dilakukan dengan alur kegiatan sebagai berikut.

PESERTA



PANITIA



PENYIMPANAN DATA BERBASIS CLOUD



PENDEKATAN DAN METODOLOGI

TAHAP PELAKSANAAN ASESMEN ONLINE

- Terkait dengan pelaksanaan asesmen, kami memahami bahwa kebutuhan data profil kandidat dapat sewaktu-waktu terjadi, dan oleh karenanya pelaksanaan asesmen juga tidak bisa berjalan dengan minimal jumlah peserta tertentu. Untuk kebutuhan ini, dapat dipenuhi dengan menggunakan pendekatan:
 - Setelah tahap penyepakatan kriteria dan persiapan materi asesmen selesai, maka kami dapat menyanggupi penjadwalan asesmen reguler untuk Rumah Sakit Mata Undaan (selanjutnya disebut sebagai RS Mata Undaan) apabila dibutuhkan. Apabila diperlukan, kami juga menyanggupi pelaksanaan asesmen secara rangkaian untuk seluruh jumlah peserta pada periode waktu yang ditetapkan.
 - Sesuai dengan tuntutan spesifikasi, asesmen dilaksanakan secara online. Setiap peserta akan terjadwal menjalani asesmen pada waktu tertentu dengan menggunakan perangkat penunjang meliputi:

PESERTA	PANITIA
<ul style="list-style-type: none"> • Laptop/ PC • Jaringan internet dengan koneksi minimal 1,5 mbps kualitas HD • Aplikasi Zoom (menyesuaikan pada metode yang akan digunakan) • Headset built in microphone 	<ul style="list-style-type: none"> • Laptop/ PC • Jaringan internet dengan koneksi 8 mbps • Aplikasi Zoom • Aplikasi video call recoder (1 menit 10 MB) • Headset built in microphone

Jenis Panggilan	Minimum Download / Upload	Rekomendasi Download / Upload
Panggilan	30kbps / 30kbps	100kbps / 100kbps
Panggilan video(kualitas rendah)	128kbps / 128kbps	300kbps / 300kbps
Panggilan video(kualitas tinggi)	400kbps / 400kbps	500kbps / 500kbps
Panggilan video(HD)	1.2Mbps / 1.2Mbps	1.5Mbps / 1.5Mbps
Grup video(3 orang)	512kbps / 128kbps	2Mbps / 512kbps
Grup video(5 orang)	2Mbps / 128kbps	4Mbps / 512kbps
Grup video(7 + orang)	4Mbps / 128kbps	8Mbps / 512kbps

- Seluruh infrastruktur tersebut diatas akan disiapkan secara mandiri oleh masing-masing pihak, kecuali bagi para peserta asesmen di Kantor RS Mata Undaan. Untuk peserta yang berada diluar Kantor RS Mata Undaan akan menggunakan fasilitas milik RS Mata Undaan dan Panitia menggunakan milik PPM Manajemen.
- Selama periode jadwal pelaksanaan online assessment, akan terdapat tim pendukung terdiri dari Call Center, IT Support sebagai *Trouble Shooter*, dan *Project Manager*.
- Setiap tahap pelaksanaan program asesmen ini akan dilaporkan secara khusus kepada pihak RS Mata Undaan. Kami pun akan memperlakukan seluruh dokumen yang terkait dengan kegiatan ini sebagai dokumen dengan kategori RAHASIA dan hanya dapat diserahkan pada pihak yang ditunjuk oleh RS Mata Undaan.



PENDEKATAN DAN METODOLOGI TAHAP PELAPORAN DAN TINDAK LANJUT

Proses penetapan nilai akan dilakukan dengan berdasarkan catatan hasil observasi asesor pada simulasi yang digunakan. Selain itu, penulisan laporan juga akan dilakukan oleh asesor yang bertugas untuk setiap individu. Rekomendasi akan dibuat berdasarkan presentase jumlah kompetensi yang memenuhi dan/atau di atas proficiency level (tingkat kemahiran) yang dipersyaratkan bagi posisi jabatan yang ditargetkan.

DOKUMEN RAHASIA

LAPORAN HASIL ASESMEN PEJABAT OTORITAS JASA KEUANGAN

NAMA: _____

JABATAN TERAKHIR PESERTA: _____

TANGGAL PELAKSANAAN ASESMEN: _____

PPM MANAJEMEN
JALAN MENTENG RAYA 9 JAKARTA

DOKUMEN RAHASIA

PROFIL KOMPETENSI

KOMPETENSI	TINGKAT KEMAHIRAN				
	1	2	3	4	5
KOMPETENSI KEPEMIMPINAN					
INSPIRATIONAL LEADERSHIP	[Progress bar: 40%]				
CONTINUOUS PERFORMANCE MANAGEMENT	[Progress bar: 60%]				
DEVELOP TALENT	[Progress bar: 20%]				
STRATEGIC DECISIONS	[Progress bar: 50%]				
LEADING THROUGH VISION AND VALUES UNTUK LEVEL DIREKTUR	[Progress bar: 30%]				
KOMPETENSI FUNGSIONAL					
ANALYSING AND EVALUATING INFORMATION	[Progress bar: 40%]				
THINKING BROADLY	[Progress bar: 60%]				
PROBLEM SOLVING	[Progress bar: 50%]				
MAKING IMPACTFUL COMMUNICATION	[Progress bar: 80%]				
NETWORKING	[Progress bar: 40%]				
COLLABORATION	[Progress bar: 30%]				

■ Tidak Memenuhi ■ Kurang Memenuhi ■ Memenuhi ■ Lebih dari Memenuhi ■ Sangat Lebih dari Memenuhi

PERILAKU KUNCI
K Kurang M Memenuhi L Lebih

DOKUMEN RAHASIA

HASIL ASESMEN

COLLABORATION NILAI

Gambaran kemampuan peserta pada kompetensi ini :

Gambaran kemampuan peserta pada kompetensi ini : Sdr. XXX mampu melakukan kolaborasi dengan berbagai pihak baik internal maupun eksternal untuk mendukung tercapainya sasaran organisasi. Dalam melakukan kolaborasi, ia mampu menganihi pihak-pihak penting yang dapat dilibatkan dalam mendukung program-program yang diselenggarakan oleh organisasi. Sebagai langkah untuk mendukung peran organisasi sesuai visi yang dimiliki, ia pun mampu menetapkan langkah adanya koordinasi antar instansi. Selain itu, ia juga melakukan kolaborasi dengan menetapkan pendekatan komunikasi secara tegas ketika menghadapi perbedaan dengan orang lain. Meskipun saat ini, ia masih perlu meningkatkan kemampuan untuk mengelola perbedaan dengan cara-cara yang bersifat diplomatis disesuaikan dengan kebutuhan dan karakteristik dari orang lain.

Key Behavior	Rating
1. Membangun hubungan interpersonal yang baik dalam pelaksanaan tugas.	M
2. Memiliki inisiatif penyamaan sudut pandang dalam rangka memahami kebutuhan pihak lain.	M
3. Meminta dan menyumbangkan gagasan atau ide dalam penyelesaian masalah yang dihadapi.	M
4. Mendorong terjadinya kesepakatan melalui kerjasama.	K
5. Mengelola perbedaan sudut pandang secara taktis dan diplomatis.	L

DOKUMEN RAHASIA

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil asesmen yang dilakukan, maka Sdr. xxx memiliki kekuatan yang menonjol pada area berkomitmen, bertanggung jawab, proaktif, dan profesional dalam memberikan kontribusi yang optimal bagi OJK. Sedangkan pengembangan yang masih perlu ditingkatkan ada pada area melakukan pertimbangan terkait berbagai isu secara komprehensif dalam mengatasi suatu permasalahan. Dengan demikian, pengembangan yang dapat dilakukan adalah dengan:

- Ketika mempertimbangkan masalah atau isu, minta ia gunakan teknik yang berbeda dari biasanya, misalnya gunakan gambar, diagram alir, diagram, peta pikiran (mind map), analisis *force field*, analisis manfaat biaya, dan lain-lain. Lalu ambil kesimpulan berdasarkan temuannya.
- Setelah mendapatkan solusi pemecahan suatu masalah, minta ia untuk memikirkan alternatif penyelesaiannya. Minta ia untuk membaca kembali data dan informasi yang telah ia dapat untuk mencari alternatif solusi yang masuk akal dan relevan.

- AREA KEKUATAN** • *Personal Accountability*
- AREA PENGEMBANGAN** • *Personal Accountability*



PENDEKATAN DAN METODOLOGI TAHAP PELAPORAN DAN TINDAK LANJUT

- Rekomendasi akan dibuat berdasarkan presentase jumlah kompetensi yang memenuhi dan/atau di atas *proficiency level* (tingkat kemahiran) yang dipersyaratkan bagi posisi jabatan yang ditargetkan.
- Hasil akhir juga dapat dibuat dalam bentuk *talent pool matrix 9 kuadran* dengan rekomendasi seperti berikut, apabila diperlukan.



COMPE TENCY	BEYOND REQUIREMENT	4 SOLID CONTRIBUTOR	7 PROMOTABLE	9 STAR
	AS PER REQUIREMENT	3 SOLID CONTRIBUTOR	5 DEVELOPMENT	8 PROMOTABLE
	NEED TO INCREASE	1 MISS FIT	2 CONCERN	6 DEVELOPMENT
		LIMITED	WITHIN DEVELOPMENT	HIGH
		POTENTIALITY		

REKOMENDASI	KATEGORI	SARAN PENGEMBANGAN
Belum Siap Ditugaskan	1: Mis Fit	Arahkan Untuk Posisi Lain
	2: Concern	Optimalisasi Pada Jabatan Saat Ini
	3: Solid Contributor	Optimalisasi Pada Jabatan Saat Ini
Siap Ditugaskan Dengan Catatan Pengembangan	4: Solid Contributor	Pengembangan Pada Posisi Lainnya
	5: Development	Optimalisasi Pada Jabatan Saat Ini
	6: Development	Optimalisasi Promosi Dalam Jangka Panjang
Siap Untuk Ditugaskan	7: Promotable	Siap Dipromosikan Dengan Pengembangan
	8: Promotable	Siap Dipromosikan Dengan Pengembangan
	9: Star	Siap Dipromosikan



KERANGKA KEGIATAN

Kerangka Waktu Kegiatan
Hasil Pekerjaan
Fasilitas



Rencana waktu yang telah kami susun untuk pelaksanaan pekerjaan ini adalah sebagai berikut.

Kegiatan	Pelaksanaan
Tahap Pemahaman Kriteria & Persiapan Materi	<ul style="list-style-type: none">• Dilaksanakan dalam durasi maksimal 5-10 hari kalender dengan melibatkan tenaga ahli terkait• Membuat materi simulasi asesmen
Tahap Persiapan Pelaksanaan	
Tahap Pelaksanaan Asesmen	<ul style="list-style-type: none">• Dilaksanakan sesuai dengan jadwal yang disepakati dan mengikuti kebutuhan RS Mata Undaan.• Pengambilan data dilakukan dalam maksimal 2 hari kerja untuk setiap pengambilan data• Penyerahan laporan dilakukan pada:<ul style="list-style-type: none">- Summary Report: 5-7 hari kerja setelah pelaksanaan asesmen- Full Report: maksimal 15 hari kerja setelah pelaksanaan asesmen
Tahap Pelaporan dan Tindak Lanjut	



Dari program ini RS Mata Undaan akan memperoleh hasil pekerjaan (dapat disajikan dalam bentuk *soft-hard copy*) yang terdiri dari:

REKAPITULASI HASIL ASESMEN

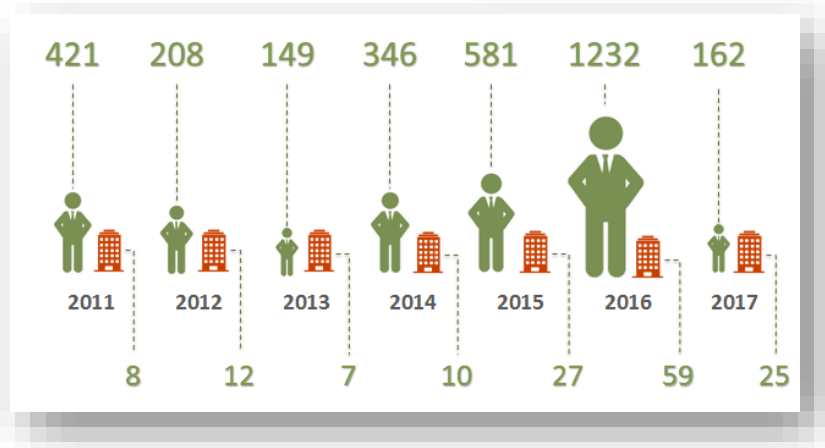
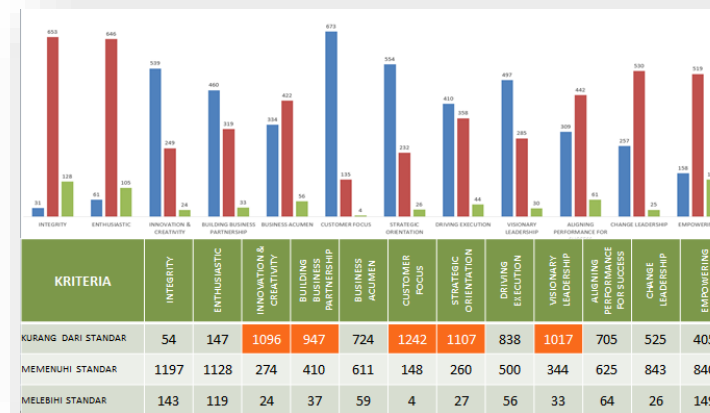
berupa nilai kompetensi seluruh peserta beserta saran rekomendasi

LAPORAN INDIVIDU

uraian perilaku peserta pada setiap dimensi kompetensi saran pengembangan rekomendasi penempatan gambaran karakteristik kepribadian

LAPORAN MANAJEMEN

presentasi hasil asesmen team impact individual development saran rekomendasi untuk pengembangan organisasi



HASIL PEKERJAAN

DIAGRAM TALENTS MAPPING

3. FUNGSI MANAJERIAL YANG SESUAI DENGAN BAKAT DOMINAN

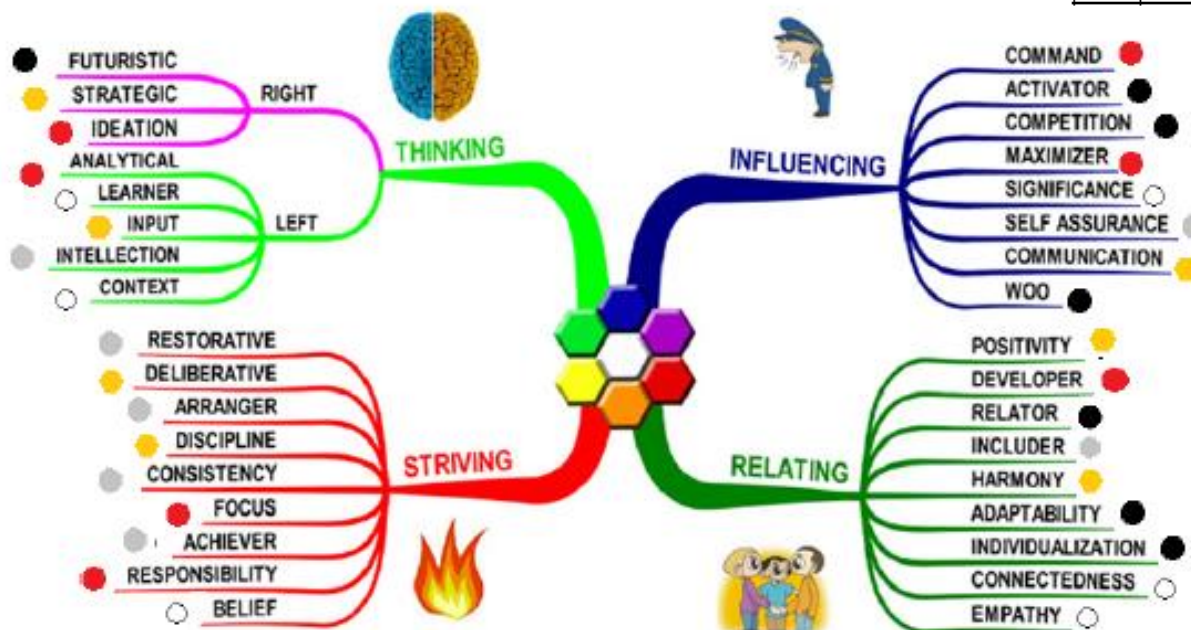
Analisis ini dibuat berdasarkan bakat dominan pertama (urutan satu sampai dengan tujuh) dan tujuh bakat berikutnya (urutan delapan sampai dengan empat belas), tanpa memperhitungkan pengaruh dari bakat yang tidak dominan (urutan terbawah). Di bawah ini diberikan 7 (tujuh) fungsi yang sesuai atau terbaik bagi diri anda.

ADHIE ADRIANSYAH		
1*	SAFETY	Mengorganisir, Mengontrol, Memotivasi Bawahannya Dengan Kemampuan Dibidang Keamanan Dan Keselamatan
2*	FINANCE	Mengorganisir, Mengontrol, Memotivasi Bawahannya Dengan Kemampuan Membuat Cash Flow, Menagih, Rapih Teratur, Teliti, Bernegosiasi Dengan Bank
3*	PRODUCTION	Mengorganisir, Mengontrol, Memotivasi Dengan Kemampuan Bawahannya Dalam Melaksanakan Produksi Yang Berkwalitas
4*	AUDITOR	Mengorganisir, Mengontrol, Memotivasi Bawahannya Dengan Kemampuan Melakukan Audit Terhadap Aspek Keuangan Perusahaan
5*	ACCOUNTING	Mengorganisir, M Kemampuan Mer Teliti
6*	HUMAN RESOURCE	Mengorganisir, M Bawahannya Der Orientasi, Melatit
7*	ENT.BUILDER	Segmen Terbesar ,apakah Itu Mer Menggelar Lantai Melihat Sesuatu Mempunyai Kete Cokok Untuk Anda

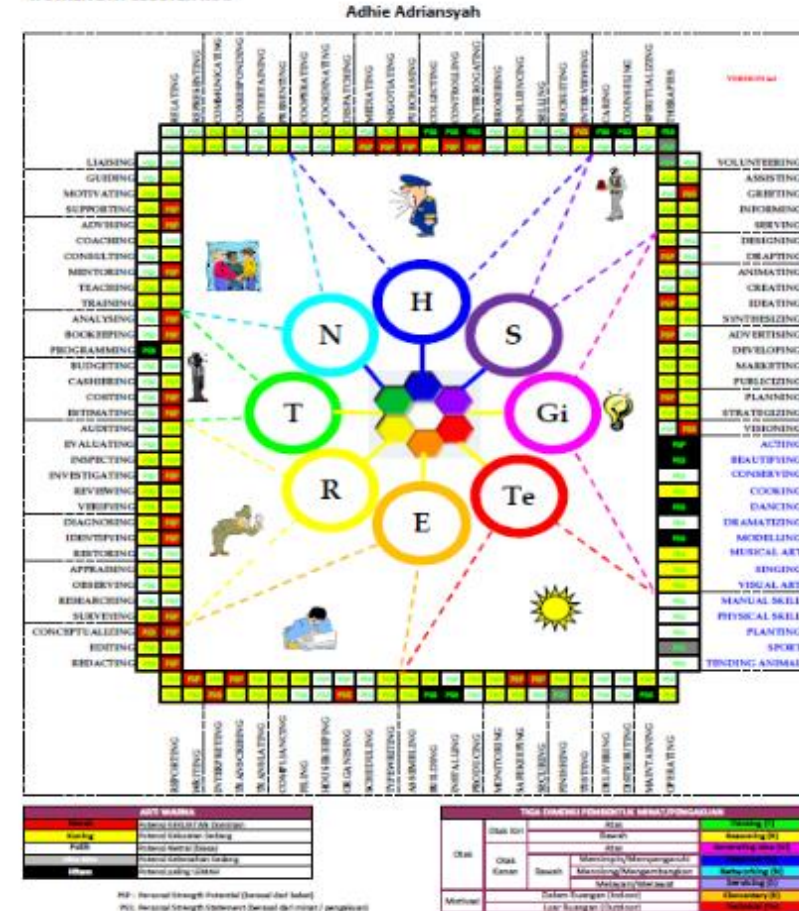
1. URUTAN BAKAT

ADHIE ADRIANSYAH		
1. DEVELOPER	18. CONTEXT	
2. IDEATION	19. BELIEF	
3. FOCUS	20. EMPATHY	
4. COMMAND	21. ACHIEVER	
5. MAXIMIZER	22. INTELLECTION	
6. ANALYTICAL	23. ARRANGER	
7. RESPONSIBILITY	24. CONSISTENCY	
8. COMMUNICATION.	25. INCLUDER	
9. STRATEGIC.	26. RESTORATIVE	
10. DISCIPLINE	27. SELF-ASSURANCE	
11. HARMONY.	28. COMPETITION	
12. POSITIVITY.	29. RELATOR	
13. INPLIT	30. ACTIVATOR	

2. PETA BAKAT (TALENTS MAPPING)



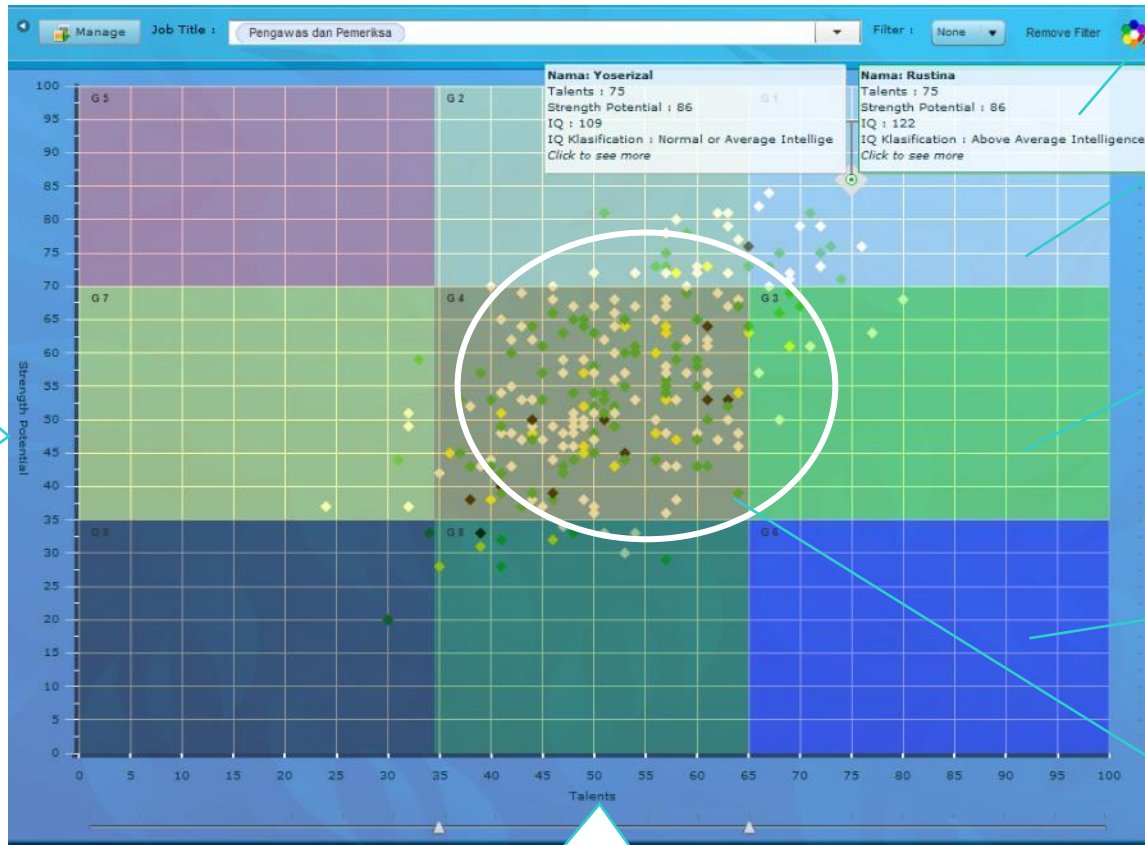
4. STRENGTH CLUSTER MAP



HASIL PEKERJAAN

DIAGRAM TALENTS MAPPING

AXIS Y: KOMPETENSI



AXIS X: TALENTA

Rincian data pekerja dalam kuadran matrix

Kuadran 9: STAR
Rekomendasi: Siap untuk dipromosikan

Kuadran 8: PROMOTABLE
Rekomendasi: Siap Dipromosikan Dengan Pengembangan

Kuadran 6: SOLID CONTRIBUTOR
Rekomendasi: Pengembangan Pada Posisi Lainnya

Sebaran peserta dalam talent pool matrix





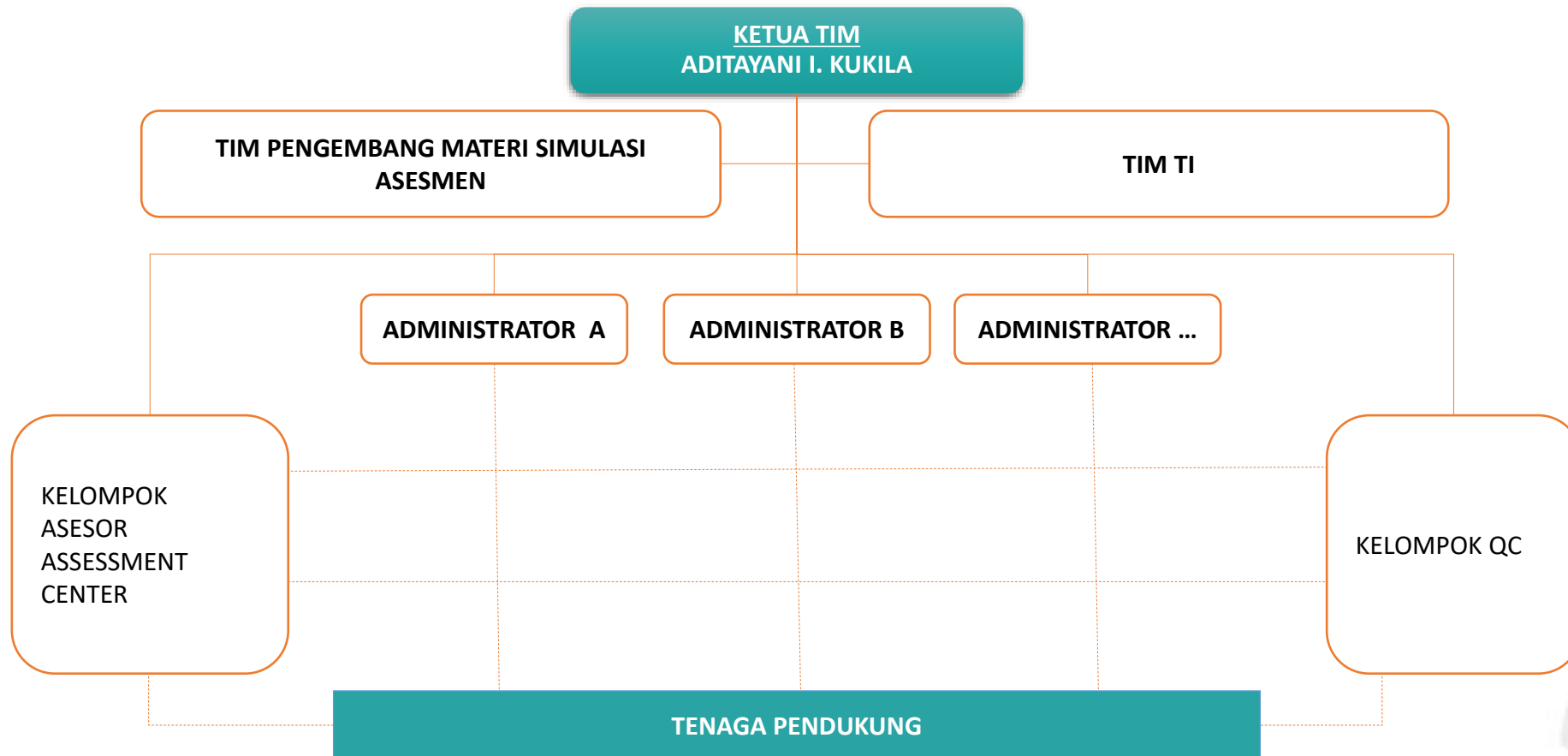
MANAJEMEN PROYEK

Struktur Organisasi Proyek
Penugasan Personil Tenaga Ahli



PENUGASAN PERSONIL TENAGA AHLI

Untuk melaksanakan seluruh rangkaian kegiatan asesmen kompetensi, kami akan melibatkan sejumlah tenaga ahli dan tenaga pendukung terpilih.



Aditayani I. Kukila, M.Psi.



PENDIDIKAN:

2003: S2 Magister Psikologi,
Universitas Indonesia, Jakarta.
2000: S1 Psikologi,
Universitas Gadjah Mada
Yogyakarta.

KEAHLIAN:

Manajemen SDM
Assessment Center

Galuh Putri Asriani, M.Psi



PENDIDIKAN:

2011: S2 Magister Psikologi,
Universitas Surabaya,
Surabaya.
2008: S1 Psikologi, Universitas
Surabaya, Surabaya.

KEAHLIAN:

Manajemen SDM
Assessment Center

Veronica Danik H., M.Psi.



PENDIDIKAN:

2011: S2 Magister Psikologi,
Universitas Gadjah Mada,
Yogyakarta.
2005: S1 Psikologi, Universitas
Gadjah Mada, Yogyakarta.

KEAHLIAN:

Manajemen SDM
Assessment Center

Rahmaisyah Dwi R., M.Psi.



PENDIDIKAN:

2016: S2 Magister Psikologi,
Universitas Surabaya, Surabaya.
2010: S1 Psikologi, Universitas
Surabaya, Surabaya.

KEAHLIAN:

Manajemen SDM
Assessment Center

Pratidina Kartika Putri, M.Psi.



PENDIDIKAN:

2014: S2 Profesi Psikologi,
Universitas Surabaya, Surabaya.
2009: S1 Psikologi, Universitas
Surabaya, Surabaya.

KEAHLIAN:

Manajemen SDM
Assessment Center



Ratih Sukma A. S. N., M.Psi.



PENDIDIKAN:

2016: S2 Magister Psikologi,
Universitas Padjajaran, Bandung.
2010: S1 Psikologi, Universitas
Muhammadiyah Malang, Malang.

KEAHLIAN:

Manajemen SDM
Assessment Center

Gitta Aditia Bachri, M.Psi.



PENDIDIKAN:

2010: S2 Magister Psikologi,
Univesitas Kristen Maranatha,
Bandung.
2005: S1 Psikologi, Univesitas
Kristen Maranatha, Bandung.

KEAHLIAN:

Manajemen SDM
Assessment Center





KEHANDALAN & FASILITAS PENDUKUNG

Kehandalan Aplikasi
Gambaran Umum Pelaksanaan Asesmen
Fasilitas Pendukung
Dokumentasi



ASESMEN DARING PPM

Menggunakan aplikasi web Asesmen Daring yang dirancang dengan **mempertimbangkan sistem keamanan yang handal** guna meminimalisir kendala sistem dan mengantisipasi kecurangan dalam pengerjaan.

Pengawasan/ observasi kegiatan asesmen melalui aplikasi *streaming (proctoring)* selama peserta mengikuti asesmen.

Pelaksanaan asesmen mengikuti tata laksana dalam ***The 2014 Guidelines and Ethical Considerations for Assessment Center Operations***; multi asesor, multi simulasi, obyektif, dan dapat dipertanggungjawabkan.

Penilaian dilakukan oleh asesor dan penetapan nilai melalui **proses integrasi data untuk dapat konsensus nilai (bukan *Self Assessment Based*)**.

Mudah dijalankan oleh peserta. Peserta diberikan penjelasan teknis pelaksanaan asesmen secara daring melalui conference call H-1 atau *video tutorial/ guide book* yang dapat diakses berbasis web.

Dukungan *Trouble Shooter* sepanjang waktu pelaksanaan asesmen untuk membantu dan melayani peserta selama melakukan asesmen bersama kami.





LOKASI SERVER DAN BACKUP SERVER:
NUSANTARA DATA CENTER JAKARTA

STANDAR ISO TERKAIT DENGAN SECURITY MANAGEMENT:

- QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015
- ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:201
- INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO/IEC 27001:2013

KLASIFIKASI TIER DATA CENTER:
ANSI/TIA-942:2017 Rated 3



**Sistem peringatan dini
kebakaran dan pemadam
kebakaran:**

- a. Menggunakan sistem sentral dan otomatis yang memadai dan sesuai dengan jenis dan ukuran dari ruang server.
- b. Media pemadam kebakaran menggunakan material yang tidak merusak alat-alat elektronik dan bersifat ramah lingkungan dan tidak membahayakan manusia.





- Memiliki **infrastruktur teknologi dan informasi** sebagai perangkat utama pendukung kegiatan virtual.
- Memiliki **7 unit server** dengan spesifikasi dan kehandalan sistem keamanan untuk menunjang kelancaran akses bagi seluruh pengguna.
- **Alokasi server** untuk aplikasi asesmen dan server untuk penyimpanan data hasil kerja peserta.
- Memiliki **website asesmen berbasis virtual** yang dikembangkan secara mandiri dan custom untuk setiap pengguna jasa.
- Memiliki **panduan teknis untuk peserta dan panitia penyelenggara**, terkait syarat minimal perangkat, peran dan tugas setiap personil pelaksana, tata cara pelaksanaan pengambilan data, tata cara penyelesaian kendala teknis secara umum seperti putus koneksi, login ulang, hambatan masuk dalam aplikasi Video Conference yang digunakan, dan lainnya.
- Memiliki **materi simulasi metode assessment center yang dikembangkan secara khusus** untuk target jabatan BOD.



DUKUNGAN INFRASTRUKTUR TEKNOLOGI INFORMASI

SERVER APPLICATION

SERVER 1

SERVER 2

SERVER 3

SERVER 4

SERVER 5

SERVER 6

CPU

Intel Processor 6 Core 3.6Ghz

Intel Processor 6 Core 3.6Ghz

Intel Processor 6 Core 3.6Ghz

Intel(R) Core(TM) i7-6800K CPU @ 3.40GHz

Intel(R) Core(TM) i7-6800K CPU @ 3.40GHz

Intel(R) Xeon(R) CPU E5-2643 0 @ 3.30GHz

RAM

64 GB

64 GB

64 GB

96 GB

128 GB

64 GB

DISK

SSD PNY 480 GB (root)

SSD PNY 480 GB (root) dan Disk Sharing SSD PNY 480 GB

HDD 120 GB

SSD 480 GB

SSD 480 GB

SSD 480 GB

OS

Linux OS

Linux OS

Linux OS

Linux OS

Linux OS

Linux OS

APACHE

Apache/2.2.25 (Unix)

Apache/2.2.25 (Unix)

Apache/2.2.25 (Unix)

Apache/2.2.25 (Unix)

Apache/2.2.25 (Unix)

Apache/2.2.25 (Unix)

PHP

5.2.6 dan 5.6.30

5.2.6 dan 5.6.30

5.2.6 dan 5.6.30

5.2.6 dan 5.6.30

5.2.6 dan 5.6.30

5.2.6 dan 5.6.30

SERVER DATABASE

BANDWIDTH

CPU

Intel(R) Xeon(R) CPU X5672 @3.20GHz

RAM

32 GB

DISK

ATA OCZ-OCTANE 128GB

MySQL

MySQL Version : 5.5.32

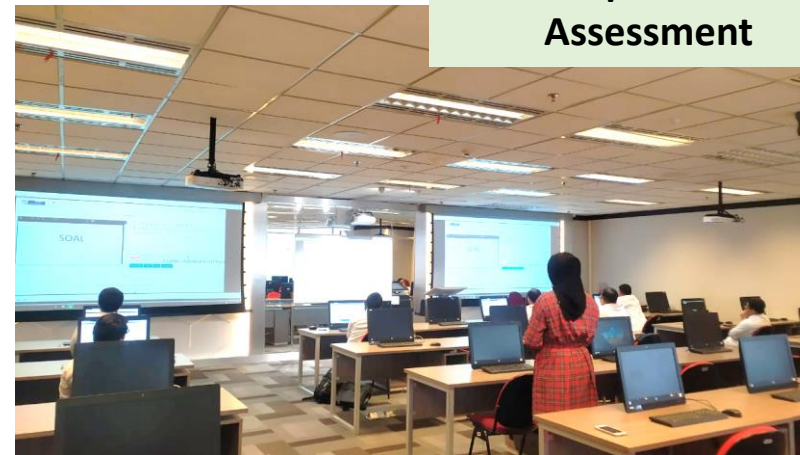
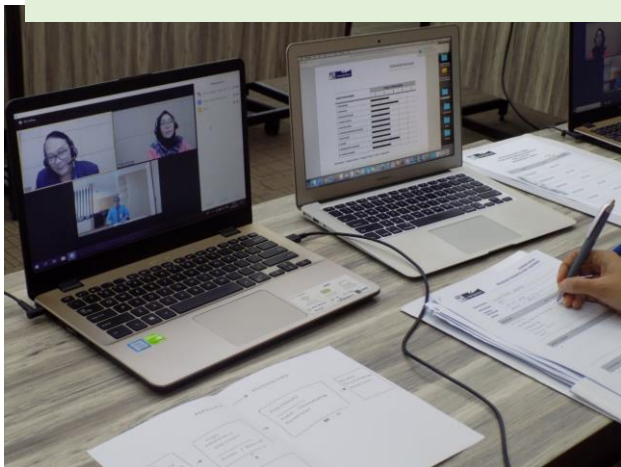
Lokal 100Mbps upto 1Gbps
Internasional 5 Mbps





Pelaksanaan Online Assessment

Persiapan Online Assessment



FASILITAS PENDUKUNG PELAKSANAAN



Gedung Bina Manajemen
Jalan Menteng Raya 9 Jakarta Pusat



Gedung Bina Manajemen A

- Lantai 1: ruang 102, 109, 100 dan 110
- Lantai 2: ruang 204, 205, 210, 211, 212 & 242
- Lantai 3: ruang 311, 312, 313, 314, 316, 317, Ruang Tunggu (Lounge)
- Lantai 4: ruang 401
- Ruang dengan fasilitas CCTV, terdiri dari:
 - ruang kerja individual (R. 311 A-B, R. 312 A-D, R. 313 A-B, R. 314 A-B, R. 316 A-D)
 - ruang diskusi dgn kapasitas 10 orang (R.301)
 - ruang monitor CCTV & ruang assessors meeting (R.317)

Gedung Bina Manajemen B

- Lantai 2: Aula; dengan kapasitas 200 orang
- Lantai 3: 4 kelas; kapasitas 50 orang per kelas
- Lantai 5: 4 kelas; kapasitas 50 orang per kelas
- Lantai 6 : 4 kelas; kapasitas 50 orang per kelas
- Lantai 7: 4 kelas, kapasitas 50 orang per kelas
- Lantai 8: Aula; dengan kapasitas 200 orang





PENUTUP

Terima kasih atas kepercayaan yang diberikan kepada PPM Asesmen SDM untuk menyampaikan paparan ini.

Jakarta, Januari 2021

PT Binaman Utama - PPM Asesmen SDM

Jalan Menteng Raya 9 Jakarta Pusat 10340 | ☎ 021 – 2300313 📠 021 – 2302051

✉ assessment@ppm-manajemen.ac.id 🌐 www.ppm-manajemen.ac.id

Aditayani Indra Kukila, MPsi

Kepala Divisi Asesmen SDM | AIK@ppm-manajemen.ac.id / 08129501715

Galuh Putri Asrirani, MPsi

Manajer Operasional Asesmen | GAL@ppm-manajemen.ac.id / 081217507789

