



PROGRAM STRATA SATU :

FAKULTAS EKONOMI	FAKULTAS TEKNIK	FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK	FAKULTAS KEGURUAN & ILMU PENDIDIKAN
- MANAJEMEN	- TEKNIK KIMIA	- ADMINISTRASI PUBLIK	- PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD)
- AKUNTANSI	- TEKNIK INDUSTRI	- ADMINISTRASI BISNIS	

PROGRAM PASCA SARJANA

MAGISTER MANAJEMEN (KONSENTRASI MANAJEMEN)

- SUMBER DAYA MANUSIA
- KEUANGAN

MAGISTER ILMU ADMINISTRASI (KONSENTRASI ADMINISTRASI)

- PUBLIK
- KEUANGAN DAERAH
- KEBIJAKAN PENDIDIKAN

Nomor : K-014/UN-FEB/IX/2021
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan kerja sama magang

Kepada Yth.
 Pimpinan HRD Personalia RS. Mata Undaan
 Di-Surabaya

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), maka dengan ini Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas WR. Supratman Surabaya mengajukan permohonan kesediaan untuk menjadi mitra kesempatan Magang selama 1 semester (6 bulan) Bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi Atas Nama Putra Arum Pangestu, NPM.181110038 dengan persyaratan sebagai berikut:

1. Pernyataan kesediaan bagi mitra magang memberikan kesempatan magang
2. Bersedia menandatangani Perjanjian Kerjasama sebagai mitra magang dalam kurun waktu yang ditentukan kedua belah pihak.
3. Bersedia memberikan bimbingan atau mentoring selama mahasiswa yang bersangkutan menjalani kegiatan magang.
4. Bertanggung jawab atas pelaksanaan magang dengan melakukan penilaian secara benar sesuai dengan aturan yang ada dipihak penyedia magang.

Demikian surat permohonan ini atas kesediaanya disampaikan terima kasih

Surabaya, 16 September 2021
 Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
 Universitas WR. Supratman Surabaya

Ditandatangani secara elektronik oleh:



Dr. PURWANTO, SE, MM



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE sesuai dengan Undang Undang No 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, tandatangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum dan akibat hukum yang sah.

**PROPOSAL KEGIATAN
PRAKTEK KERJA LAPANGAN
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DI RUMAH SAKIT MATA UNDAAN**



**Disusun oleh :
PUTRA ARUM PANGESTU**

**PRODI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WR. SUPRATMAN SURABAYA
2021**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal praktek kerja lapangan yang berjudul "Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Rumah Sakit Mata Undaan

Adapun tujuan dari praktek kerja lapangan sebagai salah satu syarat untuk memenuhi kurikulum baru dalam semester ganjil tahun 2021-2022 yaitu Praktek kerja Jurusan Manajemen fakultas Ekonomi Universitas WR. Supratman Surabaya.

Penyusunan proposal praktek kerja lapangan ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, masukan, dan kontribusi dari berbagai pihak. Oleh itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Untuk kesempurnaan yang lebih baik lagi

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Magang Kerja	2
1.2.1 Tujuan Umum	2
1.2.2 Tujuan Khusus	3
1.3 Sasaran Kompetensi yang diharapkan	3
1.4 Manfaat Magang Kerja	3
1.4.1 Bagi Mahasiswa	3
1.4.2 Bagi Jurusan	4
1.4.3 Bagi RS Mata Undaan	4
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Pengertian Manajemen.....	5
2.2 Fungsi Manajemen.....	5
2.3 Pengertian Sumber Daya Manusia	6
2.4 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	7
III. METODE PELAKSANAAN.....	8
3.1 Waktu dan Tempat Pelaksanaan Magang Kerja	8
3.2 Metode Pelaksanaan Magang Kerja.....	8
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	9
3.3.1 Dokumentasi	9
3.3.2 Pengumpulan Data Primer	9
3.3.3 Pengumpulan Data Sekunder	10
3.4 Bentuk dan Rencana Kegiatan yang Diajukan	10
IV. PENUTUP	11

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan yang bergerak di bidang kesehatan diorganisir dan dijalankan untuk melayani pasien yang terkena penyakit mata dan memberikan pelayanan jasa agar dapat melayani pasien yang akan berobat. Dalam melaksanakan proses pelayanannya, suatu perusahaan membutuhkan faktor-faktor penting dalam melakukan tindakan yang dapat menunjang tercapainya tujuan perusahaan. Faktor-faktor tersebut adalah sumber daya alam (bahan baku), sumber daya manusia (tenaga kerja), teknologi.

Sumber daya manusia adalah salah satu faktor penting dalam suatu perusahaan. Oleh karena itu, setiap perusahaan harus memperhatikan faktor manusia atau tenaga kerjanya demi mewujudkan tujuan dari perusahaan. Perusahaan misalnya pada Rumah Sakit Mata Undaan Kota Surabaya Jawa Timur ini sangat membutuhkan sumber daya manusia yang kompeten dan berkualitas, terutama di era globalisasi sekarang ini. Pada era ini, semua organisasi dalam bidang kesehatan harus siap beradaptasi dan memperkuat diri dalam masa pandemi seperti ini, sehingga mampu menjawab semua tantangan di masa yang akan datang. Untuk itu perusahaan harus menciptakan lingkungan yang kondusif bagi tenaga kerjanya.

Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur merupakan salah satu perusahaan di bidang pelayanan kesehatan yang sangat besar yang ada di Indonesia, oleh karena itu manajemen sumber daya manusia pada perusahaan tersebut sangat penting guna keberlanjutan perusahaan. Mengetahui serta mempraktekan secara langsung sistem manajemen sumber daya manusia pada Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur merupakan tujuan utama penulis. Masalah serta kendala dalam pelaksanaan sistem manajemen sumberdaya manusia pada Rumah Sakit Mata Undaan Jawa Timur merupakan kajian khusus dalam kegiatan Praktek kerja lapangan yang dilaksanakan.

Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur salah satu Rumah sakit yang memiliki keunggulan dalam bidang teknis dan non teknis yang sangat baik. Dalam kegiatan praktek kerja lapangan penulis ingin mengikuti serta ikut berperan aktif dalam kegiatan sistem pengelolaan manajemen sumber daya manusia pada setiap prosesnya.

Manajemen sumber daya manusia yang mempunyai tujuan untuk menciptakan lingkungan yang kondusif sangatlah dibutuhkan. Oleh karena itu suatu kebijakan yang dibuat oleh perusahaan diharapkan mampu sebagai penggerak karyawan agar mau bekerja lebih produktif sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Salah satu upaya yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah dengan cara memberikan motivasi kerja kepada karyawan, selain itu kompensasi atas jerih payah karyawan pun menjadi

penggerak dalam melakukan pekerjaannya baik berupa kompensasi finansial maupun kompensasi non-finansial. Dengan diberikannya kompensasi tersebut diharapkan dapat membentuk suatu pola hubungan baik antara karyawan dengan perusahaan dimana karyawan akan berfikir bahwa perusahaan tempat dimana mereka bekerja bisa memahami serta mengetahui kebutuhan hidup yang menjadi pemicu mengapa mereka bekerja.

Dari hal diatas dapat dilihat bahwa manajemen sumber daya manusia kerja sangat penting untuk dilakukan karena sedikit banyaknya berpengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan tersebut. Dengan demikian apabila perusahaan telah menerapkan sumberdaya manusia yang baik maka diharapkan akan menambah tingkat kinerja karyawan akan lebih baik dan dapat meningkatkan produktivitas yang diharapkan oleh perusahaan.

1.2 Tujuan Praktek Kerja Lapangan

1.2.1. Tujuan Umum

Secara umum tujuan praktek kerja lapangan di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur adalah sebagai berikut:

Memperoleh pengalaman riil berupa praktik atau pelatihan kerja di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur yang tidak terdapat dalam kegiatan perkuliahan.

Menambah pengalaman kerja di sektor Manajemen Sumber Daya Manusia guna persiapan menghadapi tantangan persaingan dunia kerja di masa depan.

Meningkatkan kemampuan dan keterampilan mahasiswa sehingga dapat beradaptasi dengan lingkungan kerja terkait dengan pengambilan keputusan di bidang Manajemen.

Mengembangkan kepekaan bernalar dan menambah wawasan di bidang ekonomi manajemen secara luas tentang manajemen sumber daya manusia .

1.2.2. Tujuan Khusus

Secara khusus tujuan magang kerja di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur adalah sebagai berikut :

Mengetahui peran dan fungsi dari Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur dalam manajemen sumber daya manusia .

Mengetahui kendala yang dihadapi dalam manajemen sumber daya manusia yang dilakukan oleh Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur.

Mengetahui pelaksanaan program-program di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur dalam manajemen sumber daya manusia.

1.3 Sasaran Kompetensi yang diharapkan

Sasaran kompetensi yang ditargetkan dalam pelaksanaan praktek kerja lapangan di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur adalah sebagai berikut:

Mampu mengidentifikasi permasalahan, merencanakan solusi, melaksanakan, memfasilitasi, mengevaluasi dan mengelola serta mengembangkan sistem yang berkaitan dengan kegiatan manajemen sumber daya manusia.

Mampu menerapkan, membandingkan, dan menelaah ilmu pengetahuan yang didapat selama dibangku perkuliahan dengan kondisi riilnya di masyarakat serta dilatih menyesuaikan diri dengan kondisi di lapangan.

Mampu belajar dan berpikir analitik untuk mengidentifikasi, merumuskan masalah dan akar masalah serta mencari solusi berbasis ilmiah dalam suatu manajemen sumber daya manusia .

1.4 Manfaat Magang Kerja

1.4.1 Bagi Mahasiswa

Mahasiswa diharapkan dapat memperoleh pengetahuan dan pengalaman kerja yang praktis dan dapat mengenal teori yang diperoleh lebih jauh.

Mahasiswa diharapkan bisa mengasah, memperdalam dan meningkatkan kemampuan, ketrampilan serta kreativitas diri.

Mengetahui lebih jauh penerapan sistem manajemen dalam dunia kerja, terutama di sector manajemen sumber daya manusia.

Untuk dapat menguji kemampuan pengembangan karir dengan tujuan yang realistis dan dapat untuk mengembangkan kebiasaan bekerja secara professional.

1.4.2 Bagi Jurusan

Sebagai masukan untuk mengevaluasi sampai sejauh mana kurikulum yang dibuat sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Sebagai masukan dalam penyempurnaan kurikulum mendatang.

Sebagai sarana untuk menyiapkan kemampuan peserta didiknya agar bisa sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan.

Dapat meningkatkan hubungan untuk kepentingan masyarakat luas dan mendorong dukungan masyarakat untuk program-program pendidikan tinggi yang dilakukan oleh jurusan.

1.4.3 Bagi Rumah Sakit Mata Undaan

Sebagai sarana alih informasi yang dapat mempublikasikan dalam kegiatan manajemen sumber daya manusia yang telah dilakukan oleh Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur dalam mendukung sektor pelayanan kesehatan kepada khalayak luas.

Merupakan sarana untuk menghubungkan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur dengan lembaga pendidikan Universitas Wl. Supratman untuk bekerjasama lebih lanjut baik yang sifatnya akademis maupun organisasi.

II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Manajemen

Manajemen adalah ilmu dan seni mengatur proses pemanfaatan sumber daya manusia dan sumber-sumber lainnya secara efektif dan efisien untuk mencapai suatu tujuan tertentu.

Istilah manajemen mempunyai berbagai pengertian. Secara universal manajemen didefinisikan sebagai penggunaan sumberdaya organisasi utk mencapai sasaran dan kinerja yg tinggi dalam berbagai tipe organisasi profit maupun non profit (Henry Simanora, 2004).

Definisi manajemen yang dikemukakan oleh (Wayane Mondy R, 2008) sebagai berikut: "Management is the attainment of organizational goals in an effective and efficient manner through planning organizing leading and controlling organizational resources". Pendapat tersebut mempunyai arti bahwa manajemen merupakan pencapaian tujuan organisasi menggunakan cara yang efektif dan efisien melalui perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan sumberdaya organisasi.

2.2 Fungsi Manajemen

Fungsi manajemen adalah elemen-elemen dasar yang akan selalu ada dan melekat di dalam proses manajemen yang akan dijadikan acuan oleh manajer dalam melaksanakan kegiatan untuk mencapai tujuan yaitu perencanaan, pengorganisasian, pengimplementasian, dan pengawasan.

Kegiatan-kegiatan dalam fungsi manajemen sebagai berikut :

1. Fungsi Perencanaan (Planning)
 - a. Menetapkan tujuan dan target bisnis
 - b. Merumuskan strategi untuk mencapai tujuan dan target perusahaan tersebut
 - c. Menentukan sumber-sumber daya yang diperlukan
 - d. Menetapkan standar/indikator keberhasilan dalam pencapaian tujuan dan target

2. Fungsi Pengorganisasian (Organizing)
 - a. Mengalokasikan sumber daya, merumuskan dan menetapkan tugas, dan menetapkan prosedur yang diperlukan
 - b. Menetapkan struktur organisasi yang menunjukkan adanya garis kewenangan dan tanggung jawab
 - c. Kegiatan perekrutan, penyeleksian, pelatihan, dan pengembangan sumber daya manusia/tenaga kerja
 - d. Kegiatan penempatan sumber daya manusia pada posisi yang paling tepat

3. Fungsi Pengimplementasian (Actuating)

- a. Mengimplementasikan proses kepemimpinan, pembimbingan, dan pemberian motivasi kepada tenaga kerja agar dapat bekerja secara efektif dan efisien dalam pencapaian tujuan
- b. Memberikan tugas dan penjelasan rutin mengenai pekerjaan menjelaskan kebijakan yang ditetapkan

4. Fungsi Pengawasan (Controlling)

- a. Mengevaluasi keberhasilan dalam pencapaian tujuan dan target perusahaan sesuai dengan indikator yang telah ditetapkan
- b. Mengambil langkah klarifikasi dan koreksi atas penyimpangan yang mungkin ditemukan
- c. Melakukan berbagai alternatif solusi atas berbagai masalah yang terkait dengan pencapaian tujuan dan target perusahaan.

2.3 Pengertian Sumber Daya Manusia

Manajemen sumber daya manusia bisa didefinisikan sebagai proses serta upaya untuk merekrut, mengembangkan, memotivasi, serta mengevaluasi keseluruhan sumber daya manusia yang diperlukan perusahaan dalam pencapaian tujuannya. Pengertian ini mencakup dari mulai memilih siapa saja yang memiliki kualifikasi dan pantas untuk menempati posisi dalam perusahaan (*the man on the right place*) seperti yang disyaratkan perusahaan hingga bagaimana agar kualifikasi ini dapat dipertahankan bahkan di-tingkatkan serta dikembangkan dari waktu ke waktu.

2.4 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia kini makin berperan besar bagi kesuksesan suatu perusahaan. Banyak perusahaan menyadari bahwa unsur manusia dalam suatu perusahaan dapat memberikan keunggulan bersaing. Mereka membuat sasaran, strategi, inovasi, dan mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu, sumber daya manusia merupakan salah satu unsur yang vital bagi perusahaan. Manajemen sumber daya manusia (MSDM) berhubungan dengan sistem rancangan formal dalam perusahaan bertugas menentukan efektivitas dan efisiensi dalam mewujudkan sasaran perusahaan tersebut.

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja, agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan. Hal-hal pokok yang dipelajari dalam MSDM

ini adalah perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan, dan pemberhentian karyawan.

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan suatu pengakuan terhadap pentingnya unsur manusia sebagai sumber daya yang cukup potensial dan sangat menentukan dalam suatu perusahaan, dan perlu terus dikembangkan sehingga mampu memberikan kontribusi yang maksimal bagi perusahaan maupun bagi pengembangan dirinya.

III. METODE PELAKSANAAN

3.1 Tempat dan Waktu Pelaksanaan

Kegiatan magang kerja ini dilaksanakan di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur yang beralamat di Jalan Undaan Kulon no.19 Kota Surabaya Kode Pos 60274 Provinsi Jawa Timur – Indonesia . Penentuan lokasi praktek kerja lapangan dilakukan secara purposive. Rumah Sakit Mata Undaan Jawa Timur sendiri ditetapkan sebagai tempat lokasi praktek kerja lapangan karena merupakan salah satu instansi yang mengkoordinasikan seluruh masalah mengenai manajemen sumber daya manusia di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur. Selama 6 bulan, saya akan melakukan kegiatan praktek kerja lapangan di Rumah Sakit Mata Undaan Jawa Timur dengan turun langsung di kantor dan lapangan. Kegiatan praktek kerja lapangan yang akan dilaksanakan selama 6 bulan ini dimulai dari bulan September 2021 sampai dengan maret 2022 sesuai dengan ketentuan dari kampus pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan 2022.

3.2 Metode Pelaksanaan

Praktek kerja lapangan disesuaikan dengan disiplin ilmu dan keahlian mahasiswa sesuai dengan prosedur kerja di instansi terkait. Mahasiswa melakukan kegiatan sebagai karyawan magang dengan berbagai aktivitas. Mahasiswa juga akan mempelajari bagaimana pihak Rumah sakit Mata Undaan dalam melaksanakan kegiatan pengkoordinasian masalah terkait manajemen sumber daya manusia di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur. Bentuk kegiatan yang lain akan ditentukan kemudian sesuai dengan kebijakan dari Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur.

Dalam pelaksanaan praktek kerja lapangan di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur, metode yang akan dilakukan adalah metode observasi partisipasi (Participant Observation) yaitu suatu metode yang secara langsung ikut berpartisipasi dan terlibat di berbagai kegiatan yang dilakukan oleh Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur . Melalui metode observasi partisipasi ini, terdapat beberapa cara yang akan digunakan pada pelaksanaan kegiatan praktek kerja lapangan di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur antara lain adalah sebagai berikut :

1. Praktek Kerja Langsung

Peserta magang ikut serta dalam aktivitas yang dilakukan di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur. Tujuan dari kegiatan ini adalah

agar peserta magang mampu memiliki ketrampilan yang berkaitan dengan kegiatan-kegiatan yang ada pada instansi tersebut.

2. Wawancara

Peserta magang melakukan wawancara dengan staff perusahaan. Hal ini dimaksudkan agar peserta magang mampu lebih mengetahui tentang prosedur kerja yang diterapkan di perusahaan tersebut. Selain itu diskusi dan wawancara ini juga dimaksudkan sebagai upaya pengumpulan data saat magang. Hal tersebut dikarenakan peserta magang harus membuat laporan mingguan dan laporan akhir magang dengan topik yang telah ditetapkan sebelumnya.

3.3 Metode Pengumpulan Data

3.3.1 Dokumentasi

Dokumentasi adalah salah satu alat kelengkapan data yang bertujuan untuk menunjang informasi yang sudah di dapat dilapangan sehingga deskripsi dan argumentasi yang dimunculkan akan semakin optimal. Dokumentasi ini dapat berupa foto, data kegiatan perusahaan dan lain sebagainya terkait aktifitas yang dilakukan saat magang.

3.3.2 Pengumpulan Data Primer

Data primer yang dimaksud di sini adalah data yang diperoleh berdasarkan diskusi dan wawancara dengan pihak Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur dan pihak terkait lainnya khususnya dalam hal manajemen sumber daya manusia yang dilakukan. Wawancara dan diskusi dalam kegiatan magang kerja ini bertujuan untuk memperdalam pengetahuan serta mengetahui pengalaman kerja yang telah dimiliki oleh staf instansi dalam hal mitigasi dan adaptasi yang telah dilakukan oleh Rumah Sakit Mata Undaan Jawa Timur. Wawancara mendalam dilakukan untuk menghimpun data yang diperlukan dalam menyusun laporan akhir.

3.3.3 Pengumpulan Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang diperoleh dari berbagai referensi, laporan, literature baik data ataupun ringkasan yang diperoleh dari pihak-pihak yang terkait, hasil penelitian terdahulu, bukti-bukti relevan serta instansi terkait yang digunakan untuk menunjang data primer dan melengkapi penulisan laporan. Pengambilan data sekunder yang digunakan untuk mengambil data adalah dengan cara dokumentasi dan pustaka yang berkaitan.

3.4 Bentuk dan Rencana Kegiatan yang Diajukan

Pelaksanaan kegiatan magang kerja ini menggunakan metode action research dimana peserta magang turut langsung dalam pelaksanaan program yang diselenggarakan oleh instansi yang bersangkutan. Tujuan dari penggunaan action research ini agar peserta magang dapat melaksanakan, menginterpretasikan, dan melakukan tindakan evaluasi pada suatu kondisi instansi untuk tujuan perbaikan atau partisipasi.

IV. PENUTUP

Demikian proposal ini kami sampaikan sebagai kerangka acuan dalam pelaksanaan kegiatan magang kerja mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wr. Supratman Tahun Akademik 2021/2022. Besar harapan saya untuk dapat diijinkan melaksanakan magang kerja di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur yang terletak di di Jalan Undaan Kulon no.19 Kota Surabaya kode pos 60274 Provinsi Jawa Timur – Indonesia. Untuk itu saya siap dan bersedia datang ke Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur guna memantapkan rencana magang kerja, setelah adanya konfirmasi atas rencana ini lebih lanjut.

Proposal ini masih bersifat fleksibel, segala hal dan ketentuan yang belum ada dan tercakup dalam proposal ini, dapat direncanakan dan disusun kemudian berdasarkan kesepakatan bersama sesuai dengan kegiatan yang akan dilaksanakan di perusahaan berdasarkan situasi dan kondisi yang terjadi baik di universitas maupun di perusahaan.

Atas perhatian dan ketersediaan pihak Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya Jawa Timur untuk dapat menerima rencana pelaksanaan kegiatan kerja praktek. Saya selaku mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wr. Supratman kami mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya.