



## NOTULEN

<b>TANGGAL</b>	:	12 Januari 2021
<b>WAKTU</b>	:	12.30 WIB – Selesai
<b>TEMPAT</b>	:	R. Rapat 1 Lt 3B
<b>AGENDA RAPAT</b>	:	Pembahasan Take Home Pay Sp.M Baru
<b>PEMIMPIN RAPAT</b>	:	dr. Rita Tjandra, Sp.M
<b>NOTULIS</b>	:	Rizqiyah, S.KM
<b>JUMLAH PESERTA</b>	:	6 Peserta
<b>TIDAK HADIR</b>	:	-
<b>PEMBAHASAN</b>	:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Rapat dibuka oleh dr. Rita Tjandra, Sp.M.</li><li>2. dr. Sahata:<ol style="list-style-type: none"><li>a. Berikut saya tampilkan tabel terkait program orientasi Sp.M baru yang disertai kewenangan dan hak yang akan didapatkan. Tabel ini sudah saya sesuaikan dengan usulan dari teman sejawat dokter.</li><li>b. Keterangan untuk PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu) yang digunakan untuk istilah orientasi. Sedangkan PKWTT (Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu) untuk istilah pegawai tetap.</li><li>c. Tujungan khusus pada 3 bulan pertama dokter SpM baru tersebut sebagai garansi fee, dimana take home pay fix dokter SpM baru tersebut sejumlah 15jt.</li><li>d. Pada bulan ke-4 dst, tunjangan khusus tersebut ditiadakan. Karena pada bulan 4-6 sudah menerima insentif BPJS sebesar 25%. Kisaran take home pay yang didapatkan yaitu 21-25 jt per bulan.</li><li>e. Jika SIP dokter baru sudah keluar, maka dilakukan kredensial untuk mendapatkan SPK dan RKK sesuai dengan kompetensi Sp 1.</li><li>f. Tabel program orientasi SpM baru akan diusulkan ke P4MU terlebih dahulu, jika disetujui maka akan dibuatkan SK terkait panduan pelaksanaan PKWT Sp.M.</li><li>g. Ada usulan dari marketing terkait program tour "<i>round table discuss</i>" melalui webinar yang sarannya SpM sesuai karasidenan. Nantinya akan dimintakan usulan tema dan narasumber terkait program tersebut. Dalam program tersebut harus ada unsur promosi pemeriksaan penunjang dan jenis tindakan yang bisa dilakukan di RSMU.</li></ol></li><li>3. dr. Rina:<ol style="list-style-type: none"><li>a. Kami dari tim mutu akan mengadakan audit terkait pelayanan operasi katarak. Ada 2 pilihan terkait topik yang akan di audit yaitu PCO atau iritis. Dari 2 pilihan tersebut, manakah yang akan disetujui? dr. Sahata: Saya setuju terkait topik iritis. dr. Rita: Setuju juga untuk topik iritis.</li></ol></li></ol>

4. dr. Sahata:
  - a. Usul untuk audit medis tersebut dibandingkan antara sebelum dan sesudah perpindahan OK. Jadi tahun 2020 sebagai data sebelum perpindahan OK. Dan nanti 2021 sebagai data sesudah perpindahan OK.
1. Tabel program orientasi SpM sesuai dengan lampiran notulen ini.
2. Jika program tersebut disetujui oleh P4MU. Maka akan segera ditetapkan melalui perdir.
3. Kredensial untuk mendapatkan SPK dan RKK dilakukan ketika SIP sudah terbit
4. Rencananya akan diadakan program "*round table discuss*" melalui webinar sebagai sarana promosi pemeriksaan penunjang dan tindakan yang dapat dilakukan di RSMU.
5. Topik audit medis tahun 2020 yaitu terkait iritis.

**HASIL RAPAT**

**TINDAK LANJUT**

PEMIMPIN RAPAT,



(dr. Rita Tjandra, Sp.M)

NOTULIS,



(Rizqiyah, S.KM)

**PKWT STAF MEDIS**

No.	Bulan	Status	Kegiatan	Kewenangan	Hak / Takehome pay *)
1.	1-3	• PKWT	• Orientasi Umum (2 hari) • Poliklinik	PIC HRD • Px Umum a/n DPJP • Px BPJS setelah ada SIP • IGD setelah ada SIP	• 1 • 2 • Tunjangan khusus
2.	4		• Poliklinik • OK Minor • OK Mayor: Orientasi • VIP Pagi	Kredensial RKK dan SPK Sp1 (tertentu) utk: • Px Umum • Px BPJS	• 1 • 2 • 3a (25%) • 4a
3.	5 - 6		• Poliklinik • OK Minor • OK Mayor: Pendampingan KBR • VIP Pagi	• Px IGD • Px VIP	
4.	7 - 9		• Putaran Penuh • VIP Pagi		• 1 • 2 • 3a (25%) • 4a
5.	10 - 12			• Bulan ke 10: Rekredensial utk RKK dan SPK Sp1 (penuh)	• 1 • 2 • 3a (50%) • 4a
6.	13		• PKWTT	• Putaran Penuh • VIP Pagi • VIP Sore	

**\*) Penghasilan:**

1. Gaji pokok
2. Tunjangan fungsional/struktural
3. Insentif:
  - a. BPJS
  - b. Non BPJS
4. Jasa medis VIP Pagi:
  - a. Fee for Service (Konsul/Operasi)
  - b. Kebersamaan (Konsul/Operasi)
5. Jasa medis VIP Sore:
  - a. Fee for Service (Konsul/Operasi)
  - b. Kebersamaan (Operasi)