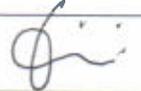
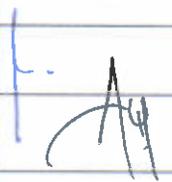


DAFTAR HADIR

Hari/ Tanggal : Sabtu, 13 Februari 2021
 Waktu : 11.00 WIB – Selesai
 Tempat : Ruang Rapat 1 Lantai 3B
 Acara : Rapat Koordinasi
 Agenda : Pembahasan Usulan Pengembangan RSMU

No.	Nama	Bagian	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Drs. H. Arif Afandi, M.Si	Badan Pengurus P4MU	Ketua	
2.	dr. Sahata P.H. Napitupulu, Sp.M	Direksi	Direktur	
3.	dr. Aditya Bagus Djatmiko, M.Kes.	Direksi	Wadir Pelayanan Medis	
4.	Hargo Wahyuono, SE., M.Si., Ak., CA	Direksi	Wadir Umum dan Keuangan	
5.	dr. Rita Tjandra, Sp.M	Komite Medik	Ketua	—
6.	dr. Donny Whisnu Chandra, Sp.M	Divisi Vitreoretina	Staf Medis	—
7.	dr. Noviana Kurniasari, Sp.M	Divisi Vitreoretina	Staf Medis	na 2000
8.	dr. Ria Sylvia, Sp.M	Divisi Pediatrik dan Strabismus	Staf Medis	
9.	dr. Irma Praminiarti, Sp.M	Divisi Pediatrik dan Strabismus	Staf Medis	
10.	dr. Farida Moenir, Sp.M (K)	Divisi Katarak dan Bedah Refraktif	Staf Medis	
11.	dr. Dini Dharmawidari, Sp.M (K)	Divisi Katarak dan Bedah Refraktif	Staf Medis	
12.	dr. Lydia Nuradianti, Sp.M (K)	Divisi Glaukoma	Staf Medis	—
13.	dr. Dewi Rosarina, Sp.M	Divisi Glaukoma	Staf Medis	
14.	dr. Nur Alim Basyir H, Sp.M	Divisi Infeksi dan Imunologi	Staf Medis	
15.	dr. Yana Rosita, Sp.M (K)	Divisi Onkologi dan Rekonstruksi	Staf Medis	

NOTULEN

TANGGAL	: 13 Februari 2021
WAKTU	: 11.00 WIB – Selesai
TEMPAT	: Ruang Rapat 1 Lt. 3B
AGENDA RAPAT	: Koordinasi Usulan Pengembangan Pelayanan
PEMIMPIN RAPAT	: dr. Sahata P.H. Napitupulu, Sp.M
NOTULIS	: Rizqiyah, S.KM
JUMLAH PESERTA	: 16 Peserta
TIDAK HADIR	: 5 Peserta
PEMBAHASAN	: <ol style="list-style-type: none">1. Rapat dibuka oleh dr. Sahata P.H. Napitupulu, Sp.M2. Pak Arif (P4MU):<ol style="list-style-type: none">a. P4MU sejak 2 tahun lalu berencana mengembangkan bisnisnya dengan membentuk PT yang akan bergerak di bidang kesehatan khususnya perumahsakitannya. Hal ini diilhami beberapa pemikiran yaitu:<ol style="list-style-type: none">1) P4MU bukan termasuk korporasi, sehingga SHU tidak dibagikan ke anggota melainkan dikembalikan untuk pengembangan pelayanan. Pada beberapa tahun ke belakang, SHU selalu meningkat terus.2) Regulasi dibidang jasa perumahsakitannya selalu berkembang terus, kompetitor juga semakin banyak sehingga diperlukan cabang-cabang dari RSMU3) Pada saat ini ada yayasan badan wakaf yang sudah memiliki 2 RS Khusus Mata yang ada di Jawa Barat. Tidak menutup kemungkinan jika akan membuka cabang di seluruh Indonesia mengingat Badan Wakaf tersebut berada di banyak kota.4) SDM yang ada perlu dikembangkan sebagai salah satu langkah dalam pengembangan karir. Salah satu caranya dengan mengembangkan organisasi sehingga potensi yang dimiliki bisa dioptimalkan.b. Rencana pembuatan PT yang telah disebutkan diatas untuk saham terbesar ada pada P4MU sebesar 51%. Sedangkan sisanya bisa dari anggota P4MU, dokter RSMU maupun koperasi karyawan. Dalam jangka panjang nantinya saham PT tersebut akan Go Public dengan tujuan agar PT tersebut dikelola secara profesional.c. Nantinya status RSMU tetap sebagai anak usaha P4MU tetapi manajemennya akan dikelola oleh PT.d. Langkah yang akan dilakukan oleh P4MU dalam pengembangan usaha yaitu dengan mendirikan klinik, trading di farmasi maupun dibidang optik.e. Target tahun ini harus terbentuk PT tersebut, selain itu juga usahakan terbentuk unit usaha baruf. Mindset jiwa korporasi yaitu dengan melihat peluang yang ada di sekitar. Jika peluang tersebut menjanjikan maka untuk modal dan SDM akan usahakan tersedia.3. dr. Dini:<p>Saran saya jika targetnya untuk mencari feeder, maka langkah yang bisa diambil dalam jangka waktu dekat yaitu bekerja sama dengan klinik-klinik agar bisa mengirim rujukan ke RSMU.</p>

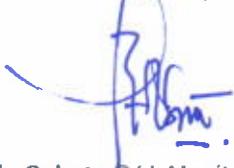
4. dr. Ria:
Apa goal akhir yang ingin dicapai oleh P4MU? untuk meningkatkan pendapatan atau pengembangan usaha? Jika tujuan untuk pengembangan usaha maka tidak hanya membuat feeder tetapi juga usaha baru lainnya. Masukan juga untuk SDM sebaiknya tidak mengganggu SDM yang ada di RSMU.
5. dr. Sahata:
 - a. Untuk feeder bisa dilakukan melalui pembukaan klinik utama bisa juga menggunakan kerjasama
 - b. Untuk SDM yang ada di RSMU sementara ini masih double job sehingga tidak bisa dipindahkan
 - c. Rencana jangka pendek yang bisa cepat dilakukan yaitu dengan melakukan kerjasama. Untuk SDM yang ada di klinik bisa rekrutmen dari masyarakat sekitar sehingga memberi dampak positif bagi sekitar dan konflik dengan masyarakat.
6. Pak Arif (P4MU)
Nantinya RSMU sebagai wadah pembentuk SDM yang dipersiapkan untuk unit kerja baru.
7. dr. Adit:
Banyak sektor yang belum maksimal dan bisa dijadikan peluang untuk unit usaha baru PT tersebut yaitu catering sehat untuk pasien, pengelolaan linen, transporter limbah.
8. dr. Ria:
Sepengetahuan saya dalam AD-ART P4MU bidang usahanya yaitu kesehatan, tidak hanya sebatas perumahsakitkan sehingga bisa menangkap peluang yang telah disebutkan oleh dr. Adit tersebut.
9. Pak Arif (P4MU):
Bagaimana tanggapan dokter terhadap rencana tersebut? Setuju atau tidak? Jika setuju, mohon segera membentuk koperasi atau PT yang merupakan perkumpulan dokter" RSMU. Untuk teknik implementasi dari pembuatan unit usaha baru bisa bermacam-macam.
10. Pak Hargo:
 - a. Menurut saya lebih baik membuat PT tersendiri yang beranggotakan dokter RSMU.
 - b. Untuk pembentukan PT yang menjadi rencana P4MU, sebenarnya bisa dilakukan oleh sendiri namun P4MU ingin membuka peluang bagi dokter maupun karyawan dalam penanaman modal saham di PT tersebut.
11. Pak Arif:
Target tahun ini, PT tersebut sudah terbentuk. Dan jika memungkinkan juga terbentuk unit usaha baru lagi. Nantinya jenis usahanya sangat beragam sesuai dengan kebutuhan pasar.
12. dr. Sahata:
Sebenarnya dari dulu dokter" sudah memiliki saham di RSMU berupa alat medis yang digunakan dalam pemeriksaan pasien. Namun, regulasi rumah sakit saat ini mengharuskan alat medis yang digunakan berasal dari rumah sakit sehingga alat medis akan dibeli oleh rumah sakit.

13. Pak. Hargo:
- Untuk memudahkan dalam estimasi dalam penanaman modal saham ke PT, perlu ada rencana konkrit. Contoh: 2-3 tahun kedepan akan mendirikan 3 klinik dan 1 klinik membutuhkan dana 10M.
 - Berdasarkan data kunjungan pasien, rujukan terbanyak dari Banyuwangi, Tuban dan Kediri.
14. dr. Irma:
- Menurut sepengetahuan saya, Sp.M yang ada di kediri berjumlah 10 orang dan beliau tersebut sulit untuk merujuk pasien. Jikalau merujuk pasti ke daerah Malang.
 - Untuk ekspansi ke Banyuwangi bisa dilakukan karena Sp.M disana masih junior.
15. dr. Rina:
- Usul untuk daerah yang bisa dikembangkan yaitu Madura karena rujukan dari madura lumayan banyak.
16. Pak Arif:
- Bisnis plan terkait PT dan unit kerja baru masih on progres.
 - Tulungagung bisa juga dikembangkan.
- P4MU akan membentuk PT yang digunakan untuk mendirikan usaha baru dibidang perumahsakitaaan
 - Saham terbesar dari PT tersebut berasal dari P4MU sebesar 51%. Dan sisanya ditawarkan kepada anggota P4MU, dokter maupun karyawan RS.
 - Daerah pengembangan unit usaha baru (klinik/RS) yaitu Banyuwangi, Madura, Tulungagung sesuai dengan data kunjungan pasien.

HASIL RAPAT

TINDAK LANJUT

PEMIMPIN RAPAT,



(dr. Sahata P.H. Napitupulu, Sp.M)

NOTULIS,



(Rizqiyah, S.KM)