



RS MATA
UNDAAN

NOTULEN

TANGGAL	24 Desember 2020
WAKTU	09.00 WIB – Selesai
TEMPAT	Ruang Rapat 2 Lantai 3B
AGENDA RAPAT	Koordinasi Operasional Pelayanan Parkir dengan EZ Parking
PEMIMPIN RAPAT	Arnold Hariyono Santoso, S.KM., M.M.
NOTULIS	Dyan Kartika Sari, S.KM.
JUMLAH PESERTA	3 Peserta
TIDAK HADIR	-
PEMBAHASAN	1. Dibuka oleh Dyan Kartika Sari, S.KM. 2. Ibu Tika (Tata Usaha): a. Evaluasi pelayanan operasional parkir sudah berjalan lancar dan tidak ada kendala. b. Penilaian kinerja petugas yang harus dilakukan oleh 2 pihak dari rumah sakit dan Ez Parking. Sebelum diserahkan ke rumah sakit dapat diberikan persetujuan setiap penilaian kinerja petugas oleh pihak EZ Parking. <i>Cut Off</i> penilaian kinerja setiap tanggal 5 bulan berikutnya. c. Penilaian kinerja ditargetkan minimal 80 yang akan dimasukkan dalam indikator mutu perjanjian kerjasama. d. Memasukkan indikator mutu perjanjian kerjasama yaitu : - Penilaian kinerja petugas minimal 80; - Ketepatan penagihan bulanan setiap tanggal 5 bulan berikut. e. Pencatatan dan pelaporan yang selama ini dilakukan secara manual oleh petugas, sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama dalam pengerjaan. f. Pencatatan dan pelaporan dibuatkan secara <i>softfile</i> dan dikirim melalui email, sehingga lebih efektif dan efisien. g. Pencatatan dan pelaporan akan dibuat lebih sederhana dan dalam bentuk jurnal sehingga lebih rapi. h. Optimalisasi pelayanan parkir untuk rumah sakit, sehingga rumah sakit dapat diupayakan tidak rugi. Paling tidak pendapatan parkir dapat menutupi biaya parkir. i. Penertiban parkir liar di luar rumah sakit dapat dibantu dari EZ Parking untuk tindak lanjut ke Dinas Perhubungan. 3. Ibu Winarsih (EZ Parking) : a. Akan dilaksanakan untuk penilaian kinerja petugas sesuai kesepakatan. b. Pencatatan dan pelaporan setuju untuk dikirim melalui email, sehingga lebih efektif dan efisien. c. Format pencatatan dan pelaporan akan disusun lebih sederhana dan seragam. d. Akan dikoordinasikan dengan tim EZ Parking terkait penertiban parkir luar rumah sakit dengan Dinas Perhubungan. Akan dikabari segera apabila sudah mendapat informasi.

4. Pak Arnold (Umum dan HRD) :
 - a. Penyesuaian penghasilan petugas pada masa pandemi EZ Parking sangat kooperatif sehingga membantu rumah sakit dalam efisiensi biaya.
 - b. Tahun 2021 akan ada peningkatan penghasilan petugas walaupun belum sesuai dengan UMK yang telah ditetapkan.
 - c. Besaran kenaikan penghasilan petugas sebesar Rp 200.000,-.
 - d. Mohon untuk dapat dihitung kembali biaya dan dapat diadendumkan untuk kenaikan penghasilan beserta indikator mutu yang telah disepakati pada tahun 2021.
5. Ibu Winarsih (EZ Parking) :
 - a. Akan dibuatkan adendum terkait penghasilan dan indikator mutu yang telah disepakati tahun 2021.

HASIL RAPAT

1. Penilaian kinerja petugas tahun 2021 yang harus diketahui oleh 2 pihak dari rumah sakit dan Ez Parking.
2. Penyederhanaan pencatatan dan pelaporan pelayanan parkir.
3. Pelaporan dilakukan via email mulai bulan Januari 2021.
4. Penertiban parkir kendaraan di luar rumah sakit dengan koordinasi dengan Dinas Perhubungan.
5. Kenaikan penghasilan petugas mulai Januari 2021.
6. Memasukkan indikator mutu ke dalam perjanjian kerjasama pelayanan parkir.

TINDAK LANJUT

1. Konfirmasi terkait hasil rapat ke EZ Parking oleh Sub Bagian Tata Usaha.
2. Pembuatan adendum perjanjian kerjasama oleh sub bagian Tata Usaha.

PEMIMPIN RAPAT,



(Arnold Hariyono Santoso, S.KM., M.M.)

NOTULIS,



(Dyan Kartika Sari, S.KM.)