

NOTA DINAS
NOMOR : 169 /RSMU/DIR/II/2021

Yth : Ketua Badan Pengurus P4MU
Dari : Direktur RS. Mata Undaan
Hal : Usulan Pengangkatan Karyawan
Sifat : Segera
Tanggal : 22 Februari 2021

Berdasarkan kebutuhan tenaga dengan kualifikasi Perawat Profesi Ners dan hasil evaluasi kinerja karyawan kontrak RS. Mata Undaan Surabaya sesuai pada surat nomor : 13/RSMU/HRD/II/2021, nomor : 14/RSMU/HRD/II/2021, dan nomor : 15/RSMU/HRD/II/2021 terlampir pada nota dinas ini. Bersama ini kami mengusulkan pengangkatan karyawan tetap atas nama, yaitu :

No	Nama Karyawan	Unit/ Bagian	Jabatan	Tanggal Pengangkatan
1	Achmad Rifqi Fuadi, S.Kep., Ns.	Instalasi Rawat Inap	Staf Keperawatan	02 Maret 2021
2	Febyana Dwi Cahyanti, S.Kep., Ns.	Instalasi Rawat Inap	Staf Keperawatan	10 Maret 2021
3	Novita Kristiani, S.Kep., Ns.	Instalasi Rawat Jalan	Staf Keperawatan	16 Maret 2021

Demikian nota dinas ini disampaikan, mohon untuk diberikan persetujuan melalui Surat Keputusan. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Hormat kami,
Direktur,

 **RS MATA
UNDAAN**

dr. Sahata P.H. Napitupulu, Sp.M.

Surabaya, 15 Februari 2021

Nomor : **R**/RSMU/HRD/II/2021
Lampiran : 1 (satu) bendel
Perihal : Hasil Evaluasi Karyawan Kontrak

Yth. Direktur RS. Mata Undaan
Surabaya
Di Tempat

Dengan hormat,

Berdasarkan hasil kinerja karyawan kontrak, maka kami sampaikan hasil Evaluasi Kinerja Karyawan Kontrak di RS. Mata Undaan Surabaya, yaitu:

Nama : Achmad Rifqi Fuadi, S.Kep., Ns.
Unit/ Bagian : Instalasi Rawat Inap
Jabatan : Perawat
Jadwal Magang : 02 Maret 2020 – 01 Maret 2021 (1 tahun)

No	Indikator Penilaian	Hasil	Keterangan
1	Tes Tulis	85	Baik
2	Kesehatan	Sehat tidak ada kelainan	Darah lengkap, Thorak PA
3	Psikotes	Dapat Disarankan	
4	<i>Skill</i>	80	Baik
5	Kedisiplinan	Baik	Tidak ada keterlambatan
6	Pelanggaran	-	Tidak ada pelanggaran
7	Penguasaan Skill	Cukup	13 Februari 2021
8	Penilaian dari Kabid. Keperawatan	79	Baik
9	Penilaian Ka.Instal. Rawat Inap	86	Baik
10	Penilaian Rekan Kerja	60 (Rata-rata)	Cukup

Kesimpulan:

Direkomendasikan menjadi Karyawan Tetap

Hormat Kami,
Kabag Umum dan HRD



Arnold Hariyono S, SKM., MM

LAPORAN HASIL EVALUASI PENILAIAN KINERJA PERAWAT KONTRAK SELAMA 1 (SATU) TAHUN

I. Pendahuluan

Sesuai Kebijakan dari rumah sakit, bahwa perawat sesudah menjalani masa orientasi selama 6 (enam) bulan, bila penilaian kinerja baik maka dilanjutkan bekerja dengan masa kontrak selama 1 (satu) tahun. Dalam masa kontrak satu tahun tersebut ada proses melaksanakan kegiatan asuhan keperawatan di pelayanan sesuai penempatannya.

Pada periode masa kontrak tersebut dimulai pada bulan Maret 2020 s/d Maret 2021 sebanyak 3 (tiga) perawat, antara lain:

1. Achmad Rifky Fuadi, S.Kep.Ns
2. Febbyana Dwi Cahyanti, S.Kep.Ns
3. Novi Kristiani, S.Kep.Ns

Ketiga perawat tersebut telah melaksanakan masa kontrak selama 1 tahun, di ruang Instalasi Rawat Inap berjalan lancar dan melaksanakan tindakan asuhan keperawatan sesuai prosedur.

II. Kewenangan Klinis

Selama masa kontrak tersebut dalam menjalankan asuhan keperawatan mendapatkan bimbingan dan arahan dari Pembimbing Klinik dan kepala Instalasi Rawat Inap, sesuai dengan kewenangan klinisnya yaitu dengan supervise (Pra PK)

Dalam meningkatkan Perawat klinis dari Pra PK ke PK 1, mereka telah melaksanakan kredensial melalui uji kompetensi oleh asesor internal RS, Sehingga di harapkan selesai masa kontrak mereka dapat meningkatkan kompetensinya menjadi perawat klinis (PK 1), yang sekaligus kewenangan klinis dapat dilaksanakan meningkat dari supervise menjadi mandiri.

III. Penilaian Kinerja

Dengan selesainya masa kontrak selama satu tahun, dan bila penilaian kinerja baik sampai dengan cukup dan tidak melanggar norma dan etika keperawatan serta selalu mempunyai loyalitas yang tinggi terhadap rumah sakit akan dilakukan pengangkatan sebagai karyawan tetap. Adapun penilaian tersebut melalui proses, meliputi :

A. Penilaian oleh Kepala Bidang keperawatan

Bidang keperawatan bekerjasama dengan Ka.Instalasi pelayanan dan pembimbing klinik di Rawat Inap melakukan penilaian selama masa kontrak 1 (satu) tahun.

B. Instrumen dan cara penilaian

Adapun Jenis Penilaian yang kami berikan sesuai kewenangan Perawat Klinis (PK) 1 di Instalasi Rawat Inap, meliputi :

1. Penilaian Knowledge dan Perilaku, meliputi :

- a. Knowledge
- b. Kedisiplinan
- c. Kejujuran
- d. Inisiatif
- e. Sikap/ Penampilan
- f. Komunikasi

Cara penilaian dengan memasukkan nilai angka pada kolom yang tersedia dan pada keterangan ditulis huruf sesuai rentang nilai, kemudian dijumlahkan dan diambil rata-ratanya.

Rentang nilai :

85-100 : Sangat baik

75- 84 : Baik

65- 74 : Cukup

55- 64 : Kurang

2. Penilaian Penguasaan Skill :

Penilaian sesuai tindakan/ kegiatan di Instalasi Rawat Inap, meliputi :

- a. Penerimaan pasien baru
- b. Tindakan keperawatan sesuai SPO
- c. Pengisian status Rekam Medis pasien
- d. Pelaksanaan 5 tahapan proses Asuhan Keperawatan
- e. Asesmen awal dan asesmen lanjutan keperawatan
- f. Persiapan pasien pulang
- g. Pemberian edukasi ke pasien
- h. Pelaksanaan 6 sasaran keselamatan pasien di RS

Cara penilaian dengan mengisi pada kolom nilai *baik, cukup, atau kurang* dengan memakai tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia. Bila penilaian *kurang* dapat diberikan alasan pada kolom keterangan.

3. Kesimpulan :

Pada pengisian kesimpulan dapat diberikan terkait dengan penilaian *Knowledge, Perilaku, dan Penguasaan Skill* diatas dan saran untuk meningkatkan kinerja.

IV. Analisa Hasil Penilaian

Dari evaluasi penilaian selama 1 (satu) tahun, dan hasil yang di dapatkan dari penilaian oleh kepala Instalasi Rawat Inap dan Pembimbing Klinik adalah sbb :

No	Nama	Knowledge & perilaku	skill	Kesimpulan
1,	Achmad Rifky Fuadi, S.Kep.Ns	79,25 (Baik)	Cukup	Secara keseluruhan cukup, masih bisa dilakukan pembinaan dan bimbingan, mempunyai keinginan belajar untuk meningkatkan kinerja dan kompetensinya.
2,	Febbyana Dwi Cahyanti, S.Kep.Ns	78,835 (Baik)	Cukup	Secara keseluruhan cukup, masih bisa dilakukan pembinaan dan bimbingan secara kontinyu.
3,	Novi Kristiani, S.Kep.Ns	75,635 Baik)	Cukup	Lebih fokus dan teliti dalam pekerjaan, akan tetapi ada niat untuk belajar. Seringkali apa yang sdh tidak perlu dilakukan, diulang kembali dalam melakukan tindakan.

Rentang nilai :

85-100 : sangat baik

75-100 : baik

65-74 : cukup

55-64 : kurang

< 55 : sangat kurang

C. Kesimpulan Hasil Penilaian :

Dari analisa penilaian tersebut dapat disimpulkan bahwa ketiganya menunjukkan kinerja yang baik dari *Knowledge dan perilaku*, serta cukup dalam *penguasaan skill*. Ketiganya dalam bekerja mempunyai dedikasi yang tinggi, dapat bekerja sama dan bertanggung jawab sesuai pekerjaannya. Hanya untuk penguasaan skill ada beberapa yang perlu di tingkatkan, khususnya dalam hal komunikasi dan

tindakan SPO yang mestinya harus dilakukan. Dalam hal ini nantinya akan kami lakukan pembinaan lebih mendalam sehingga kekurangan akan dapat diperbaiki.

Untuk itu kami dari Bidang Keperawatan *mengusulkan untuk menerima ketiga perawat tersebut dan di angkat menjadi pegawai tetap sesuai prosedur yang telah ditentukan.* Demikalian Laporan yang kami buat dengan sebenar- benarnya, dan kami mengharapkan untuk segera ditindaklanjuti. Berikut kami lampirkan evaluasi penilaian selama satu tahun selama bekerja di Instalasi rawat Inap.

Surabaya, 13 Pebruari 2021

Kabid.Keperawatan



(YUNI IRAWATI, Skep.Ns)

**FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KONTRAK
RS MATA UNDAAN SURABAYA**
Nama : Achmad Rifqi Fuadi, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Inap

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai (√)			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1.1	Memakai Identitas (ID Card)				4
1.2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja				4
1.3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja				4
	Sub Total				
2	Kedisiplinan Kerja				
2.1	Masuk Kerja Sesuai dengan jam kerja				4
2.2	Mematuhi Aturan Kerja Sesuai dengan kontrak kerja , KKB dan Prosedur di unit kerja			3	
2.3	Tidak meninggalkan tempat bertugas pada jam kerja tanpa ijin				4
	Sub Total				
3	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
3.1	Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan yang di berikan oleh atasan		2		
3.2	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan		2		
3.3	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)		2		
	Sub Total				
4	Komunikasi & Kerjasama				
4.1	Mampu bekerjasama secara baik dengan atasan				4
4.2	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan				4
4.3	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan				4
	Sub Total				
5	Inisiatif dan kreatifitas				
5.1	Mampu melaksanakan tugas dengan atau tanpa perlu diawasi dan dibimbing terus menerus			3	
5.2	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			3	
5.3	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			3	
	Sub Total				
6	Kejujuran				
6.1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan				4
6.2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan				4
6.3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya				4
	Sub Total				
7	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
7.1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		2	3	
7.2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		2	3	
7.3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi		2	3	
	Sub Total				

8	Kecakapan dan Ketrampilan			
8,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			2
8,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			2
8,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			2
Sub Total				
9	Etika Pergaulan			
9,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			4
9,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			4
9,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			4
Sub Total				
Total Keseluruhan				86

Catatan :

Kriteria penilaian staf

- a. 108 - 95 : SANGAT BAIK
- b. 94 - 81 : BAIK
- c. 80 - 68 : CUKUP
- d. < 67 : KURANG

86

Surabaya, 8 - Februari - 2021 -
Penilai,



Nama : Achmad Rifqi Fuadi, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Jalan

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			✓	
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		✓		
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		✓		
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi		✓		
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
	Total Keseluruhan				


Catatan :

- kebersihan lingkungan dan pemakaian Alat-Alat kurang .

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP 60
- d. < 51 : KURANG

Surabaya, 8-2-2021
Penilai,


RUMI YATI

Nama : Achmad Rifqi Fuadi, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Inap

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1.1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1.2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1.3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja		✓		
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2.1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2.2	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3.1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3.2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4.1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4.2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5.1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5.2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5.3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6.1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓	
6.2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
6.3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7.1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7.2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7.3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8.1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8.2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8.3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
	Total Keseluruhan				

Catatan :

- mohon tingkatan lagi insiatif dalam bekerja.
- Tingkatan komunikasi yg baik thd pasien maupun rekan kerja.

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP 61.
- d. < 51 : KURANG

Surabaya, 2/2/21.
Penilai,


Dian.

Nama : Achmad Rifqi Fuadi, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Jalan

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja		✓		
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
	Total Keseluruhan			61	

Catatan :


- pertahankan kedisiplinan dan kerajinan.
- Bila ada yang kurang menghormati motion tunjukkan ke Senior

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- © 62 - 52 : CUKUP ✓ (61)
- d. < 51 : KURANG

Surabaya,
Penilai,

8/2/24


ABUYISYAN

Nama : Achmad Rifqi Fuadi, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Inap

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		✓		
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		✓		
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi		✓		
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
Total Keseluruhan					

Catatan :

- Tingkatkan Impoverisi
- Tingkatkan korupsi, kebarnhan kngot kngk

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP ✓
- d. < 51 : KURANG

Surabaya, 10/02/2021
Penilai,



Agus Mulyo RSMG

Nama : Achmad Rifqi Fuadi, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Inap

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		✓		
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		✓		
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi		✓		
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
	Total Keseluruhan				

Catatan :

Kurang komunikatif

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP 59
- d. < 51 : KURANG

Surabaya, 02 - 2 - 2021
Penilai,


Mubhammad

Surabaya, 15 Februari 2020

Nomor : **13**/RSMU/HRD/II/2021
Lampiran : 1 (satu) bendel
Perihal : Hasil Evaluasi Karyawan Kontrak

Yth. Direktur RS. Mata Undaan
Surabaya
Di Tempat


Dengan hormat,

Berdasarkan hasil kinerja karyawan kontrak, maka kami sampaikan hasil Evaluasi Kinerja Karyawan Kontrak di RS. Mata Undaan Surabaya, yaitu:

Nama : Febyana Dwi Cahyanti, S.Kep.Ns
Unit/ Bagian : Instalasi Rawat Inap
Jabatan : Perawat
Jadwal Magang : 10 Maret 2020 – 09 Maret 2021 (1 tahun)

No	Indikator Penilaian	Hasil	Keterangan
1	Tes Tulis	93	Baik
2	Kesehatan	Sehat tidak ada kelainan	Darah lengkap, Thorak PA
3	Psikotes	Dapat Disarankan	
4	<i>Skill</i>	78	Baik
5	Kedisiplinan	Baik	Tidak ada keterlambatan
6	Pelanggaran	-	Tidak ada pelanggaran
7	Penguasaan <i>Skill</i>	Cukup	13 Februari 2021
8	Penilaian dari Kabid. Keperawatan	79	Baik
9	Penilaian Ka.Instal. Rawat Inap	88	Baik
10	Penilaian Rekan Kerja	60 (Rata-rata)	Baik

Kesimpulan:
Direkomendasikan menjadi Karyawan Tetap

Hormat Kami,
Kabag Umum dan HRD 



Arnold Hariyono S, SKM., MM

Lampiran
Rekapan Nilai

No	Nama	Jabatan	Nilai	Keterangan
1	Yuni Irawati, S.Kep., Ns.	Kepala Bidang Keperawatan	79	Baik
2	Nenny Nayulita, S.Kep., Ns.	Kepala Instalasi Rawat Inap	88	Baik
3	Rumiyati, S.Kep.	Perawat Instalasi Rawat Inap	61	Cukup
4	Dian Widya Anitasari, S.Kep.	Perawat Instalasi Rawat Inap	61	Cukup
5	Agliyisyah Hadi Caturina, S.Kep.	Perawat Instalasi Rawat Inap	60	Cukup
6	Ayuk Megarisma, A.Md.Kep.	Perawat Instalasi Rawat Inap	57	Cukup
7	Nidhommudin, S.Kep., Ns	Perawat Instalasi Rawat Inap	60	Cukup

Mengetahui,
Kepala Bidang Keperawatan,



Yuni Irawati, S.Kep., Ns.

**FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KONTRAK
RS MATA UNDAAN SURABAYA**
Nama : Febyana Dwi Cahyanti, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Inap

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai (√)			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)				4
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja				4
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja				4.
	Sub Total				
2	Kedisiplinan Kerja				
2,1	Masuk Kerja Sesuai dengan jam kerja				4
2,2	Mematuhi Aturan Kerja Sesuai dengan kontrak kerja , KKB dan Prosedur di unit kerja			3	
2,3	Tidak meninggalkan tempat bertugas pada jam kerja tanpa ijin				4
	Sub Total				
3	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
3,1	Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan yang di berikan oleh atasan		2		
3,2	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan		2		
3,3	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)		2		
	Sub Total				
4	Komunikasi & Kerjasama				
4,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan atasan				4
4,2	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan				4
4,3	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan				4
	Sub Total				
5	Inisiatif dan kreatifitas				
5,1	Mampu melaksanakan tugas dengan atau tanpa perlu diawasi dan dibimbing terus menerus			3	
5,2	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam poia kerja			3	
5,3	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			3	
	Sub Total				
6	Kejujuran				
6,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan				4
6,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan				4
6,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya				4.
	Sub Total				
7	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
7,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		2	3	
7,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		2		
7,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			3	
	Sub Total				

8 Kecakapan dan Ketrampilan					
8,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			2	
8,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan				3
8,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			2	
Sub Total					
9 Etika Pergaulan					
9,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan				4
9,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan				4
9,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga				4
Sub Total					
Total Keseluruhan			88		

Catatan :

Kriteria penilaian staf

- a. 108 - 95 : SANGAT BAIK
- b. 94 - 81 : BAIK **88**
- c. 80 - 68 : CUKUP
- d. < 67 : KURANG

Surabaya, _____
Penilai,

8 Februari 2021

[Signature]
neny co.

Nama : Febyana Dwi Cahyanti, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Jalan

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja		✓		
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan		✓		
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		✓		
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		✓		
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi		✓		
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
	Total Keseluruhan				

Catatan :

- Tingkatkan improvisasi dalam bekerja

Kriteria penilaian staf

a. 84 - 74 : SANGAT BAIK

b. 73 - 63 : BAIK

c. 62 - 52 : CUKUP St.

d. < 51 : KURANG

Surabaya, 8 / 02 / 2021

Penilai,


Agus Mulya

Nama : Febyana Dwi Cahyanti, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Inap

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)				✓
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		✓		
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		✓		
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi		✓		
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
	Total Keseluruhan				60

Catatan :

- Pertatentkan kedisiplinan dan kerupian

Kriteria penilaian staf

a. 84 - 74 : SANGAT BAIK

b. 73 - 63 : BAIK

c. 52 - 52 : CUKUP ✓ 60

d. < 51 : KURANG

Surabaya,
Penilai,

8/2/2024

AGUSDYAH HARI C

Nama : Febyana Dwi Cahyanti, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Inap

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)				✓
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		✓		
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		✓		
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi		✓		
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
	Total Keseluruhan				

Nama : Febyana Dwi Cahyanti, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Jalan

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja		✓		
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
	Total Keseluruhan				


Catatan :

Inisiatif lebih ditingkatkan lagi

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP 61
- d. < 51 : KURANG

Surabaya, 18-2-2021
Penilai,


RUMIYATI

Nama : Febyana Dwi Cahyanti, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Inap

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja		✓		
Sub Total					
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
Sub Total					
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
Sub Total					
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
Sub Total					
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
Sub Total					
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
Sub Total					
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
Sub Total					
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
Sub Total					
Total Keseluruhan					

Catatan :

- mohon tinggalkan inisiatif dalam bekerja.
- Tingkatkan korektivasi

Kriteria penilaian staf

a. 84 - 74 : SANGAT BAIK

b. 73 - 63 : BAIK

c. 62 - 52 : CUKUP 61

d. < 51 : KURANG

Surabaya, 8/2/21

Penilai,



LAPORAN HASIL EVALUASI PENILAIAN KINERJA PERAWAT KONTRAK SELAMA 1 (SATU) TAHUN

I. Pendahuluan

Sesuai Kebijakan dari rumah sakit, bahwa perawat sesudah menjalani masa orientasi selama 6 (enam) bulan, bila penilaian kinerja baik maka dilanjutkan bekerja dengan masa kontrak selama 1 (satu) tahun. Dalam masa kontrak satu tahun tersebut ada proses melaksanakan kegiatan asuhan keperawatan di pelayanan sesuai penempatannya.

Pada periode masa kontrak tersebut dimulai pada bulan Maret 2020 s/d Maret 2021 sebanyak 3 (tiga) perawat, antara lain:

1. Achmad Rifky Fuadi, S.Kep.Ns
2. Febbyana Dwi Cahyanti, S.Kep.Ns
3. Novi Kristiani, S.Kep.Ns

Ketiga perawat tersebut telah melaksanakan masa kontrak selama 1 tahun, di ruang Instalasi Rawat Inap berjalan lancar dan melaksanakan tindakan asuhan keperawatan sesuai prosedur.

II. Kewenangan Klinis

Selama masa kontrak tersebut dalam menjalankan asuhan keperawatan mendapatkan bimbingan dan arahan dari Pembimbing Klinik dan kepala Instalasi Rawat Inap, sesuai dengan kewenangan klinisnya yaitu dengan supervise (Pra PK)

Dalam meningkatkan Perawat klinis dari Pra PK ke PK 1, mereka telah melaksanakan kredensial melalui uji kompetensi oleh asesor internal RS, Sehingga di harapkan selesai masa kontrak mereka dapat meningkatkan kompetensinya menjadi perawat klinis (PK 1), yang sekaligus kewenangan klinis dapat dilaksanakan meningkat dari supervise menjadi mandiri.

III. Penilaian Kinerja

Dengan selesainya masa kontrak selama satu tahun, dan bila penilaian kinerja baik sampai dengan cukup dan tidak melanggar norma dan etika keperawatan serta selalu mempunyai loyalitas yang tinggi terhadap rumah sakit akan dilakukan pengangkatan sebagai karyawan tetap. Adapun penilaian tersebut melalui proses, meliputi :

A. Penilaian oleh Kepala Bidang keperawatan

Bidang keperawatan bekerjasama dengan Ka.Instalasi pelayanan dan pembimbing klinik di Rawat Inap melakukan penilaian selama masa kontrak 1 (satu) tahun.

B. Instrumen dan cara penilaian

Adapun Jenis Penilaian yang kami berikan sesuai kewenangan Perawat Klinis (PK) 1 di Instalasi Rawat Inap, meliputi :

1. Penilaian Knowledge dan Perilaku, meliputi :

- a. Knowledge
- b. Kedisiplinan
- c. Kejujuran
- d. Inisiatif
- e. Sikap/ Penampilan
- f. Komunikasi

Cara penilaian dengan memasukkan nilai angka pada kolom yang tersedia dan pada keterangan ditulis huruf sesuai rentang nilai, kemudian dijumlahkan dan diambil rata-ratanya.

Rentang nilai :

85-100 : Sangat baik

75- 84 : Baik

65- 74 : Cukup

55- 64 : Kurang

2. Penilaian Penguasaan Skill :

Penilaian sesuai tindakan/ kegiatan di Instalasi Rawat Inap, meliputi :

- a. Penerimaan pasien baru
- b. Tindakan keperawatan sesuai SPO
- c. Pengisian status Rekam Medis pasien
- d. Pelaksanaan 5 tahapan proses Asuhan Keperawatan
- e. Asesemen awal dan asesmen lanjutan keperawatan
- f. Persiapan pasien pulang
- g. Pemberian edukasi ke pasien
- h. Pelaksanaan 6 sasaran keselamatan pasien di RS

Cara penilaian dengan mengisi pada kolom nilai *baik, cukup, atau kurang* dengan memakai tanda centang (√) pada kolom yang tersedia. Bila penilaian *kurang* dapat diberikan alasan pada kolom keterangan.

3. Kesimpulan :

Pada pengisian kesimpulan dapat diberikan terkait dengan penilaian *Knowledge, Perilaku, dan Penguasaan Skill* diatas dan saran untuk meningkatkan kinerja.

IV. Analisa Hasil Penilaian

Dari evaluasi penilaian selama 1 (satu) tahun, dan hasil yang di dapatkan dari penilaian oleh kepala Instalasi Rawat Inap dan Pembimbing Klinik adalah sbb :

No	Nama	Knowledge & perilaku	skill	Kesimpulan
1,	Achmad Rifky Fuadi, S.Kep.Ns	79,25 (Baik)	Cukup	Secara keseluruhan cukup, masih bisa dilakukan pembinaan dan bimbingan, mempunyai keinginan belajar untuk meningkatkan kinerja dan kompetensinya.
2,	Febbyana Dwi Cahyanti, S.Kep.Ns	78,835 (Baik)	Cukup	Secara keseluruhan cukup, masih bisa dilakukan pembinaan dan bimbingan secara kontinyu.
3,	Novi Kristiani, S.Kep.Ns	75,635 Baik)	Cukup	Lebih fokus dan teliti dalam pekerjaan, akan tetapi ada niat untuk belajar. Seringkali apa yang sdh tidak perlu dilakukan, diulang kembali dalam melakukan tindakan.

Rentang nilai :

85-100 : sangat baik

75-100 : baik

65-74 : cukup

55-64 : kurang

< 55 : sangat kurang

C. Kesimpulan Hasil Penilaian :

Dari analisa penilaian tersebut dapat disimpulkan bahwa ketiganya menunjukkan kinerja yang *baik dari Knowledge dan perilaku, serta cukup dalam penguasaan skill*. Ketiganya dalam bekerja mempunyai dedikasi yang tinggi, dapat bekerja sama dan bertanggung jawab sesuai pekerjaannya. Hanya untuk penguasaan skill ada beberapa yang perlu di tingkatkan, khususnya dalam hal komunikasi dan

tindakan SPO yang mestinya harus dilakukan. Dalam hal ini nantinya akan kami lakukan pembinaan lebih mendalam sehingga kekurangan akan dapat diperbaiki.

Untuk itu kami dari Bidang Keperawatan *mengusulkan untuk menerima ketiga perawat tersebut dan di angkat menjadi pegawai tetap sesuai prosedur yang telah ditentukan.* Demikaaian Laporan yang kami buat dengan sebenar- benarnya, dan kami mengharapkan untuk segera ditindaklanjuti. Berikut kami lampirkan evaluasi penilaian selama satu tahun selama bekerja di Instalasi rawat Inap.

Surabaya, 13 Pebruari 2021
Kabid.Keperawatan



(YUNI IRAWATI, Skep.Ns)

Surabaya, 15 Februari 2021

Nomor : **14** RSMU/HRD/II/2021
Lampiran : 1 (satu) bendel
Perihal : Hasil Evaluasi Karyawan Kontrak

Yth. Direktur RS. Mata Undaan
Surabaya
Di Tempat

Dengan hormat,

Berdasarkan hasil kinerja karyawan kontrak, maka kami sampaikan hasil Evaluasi Kinerja Karyawan Kontrak di RS. Mata Undaan Surabaya, yaitu:

Nama : Novita Kristiani, S.Kep.,Ns.
Unit/ Bagian : Instalasi Rawat Inap
Jabatan : Perawat
Jadwal Magang : 16 Maret 2020 – 15 Maret 2021 (1 tahun)

No	Indikator Penilaian	Hasil	Keterangan
1	Tes Tulis	87	Baik
2	Kesehatan	Sehat tidak ada kelainan	Darah lengkap, Thorak PA
3	Psikotes	Dapat Disarankan	
4	<i>Skill</i>	84	Baik
5	Kedisiplinan	Baik	Tidak ada keterlambatan
6	Pelanggaran	-	Tidak ada pelanggaran
7	Penguasaan <i>Skill</i>	Cukup	13 Februari 2021
8	Penilaian dari Kabid. Keperawatan	76	Baik
9	Penilaian Ka.Instal. Rawat Inap	74	Cukup
10	Penilaian Rekan Kerja	57 (Rata-rata)	Cukup

Kesimpulan:
Direkomendasikan menjadi Karyawan Tetap

Hormat Kami,
Kabag Umum dan HRD 



Arnold Hariyono S, SKM., MM

Lampiran
Rekapan Nilai

No	Nama	Jabatan	Nilai	Keterangan
1	Yuni Irawati, S.Kep., Ns.	Kepala Bidang Keperawatan	76	Baik
2	Nenny Nayulita, S.Kep., Ns.	Kepala Instalasi Rawat Inap	74	Cukup
3	Rumiyati, S.Kep.	Perawat Instalasi Rawat Inap	60	Cukup
4	Dian Widya Anitasari, S.Kep.	Perawat Instalasi Rawat Inap	53	Cukup
5	Agliyisyah Hadi Caturina, S.Kep.	Perawat Instalasi Rawat Inap	60	Cukup
6	Ayuk Megarisma, A.Md.Kep.	Perawat Instalasi Rawat Inap	54	Cukup
7	Nidhommudin, S.Kep., Ns	Perawat Instalasi Rawat Inap	59	Cukup

Mengetahui,
Kepala Bidang Keperawatan,



Yuni Irawati, S.Kep., Ns.

LAPORAN HASIL EVALUASI PENILAIAN KINERJA PERAWAT KONTRAK SELAMA 1 (SATU) TAHUN

I. Pendahuluan

Sesuai Kebijakan dari rumah sakit, bahwa perawat sesudah menjalani masa orientasi selama 6 (enam) bulan, bila penilaian kinerja baik maka dilanjutkan bekerja dengan masa kontrak selama 1 (satu) tahun. Dalam masa kontrak satu tahun tersebut ada proses melaksanakan kegiatan asuhan keperawatan di pelayanan sesuai penempatannya.

Pada periode masa kontrak tersebut dimulai pada bulan Maret 2020 s/d Maret 2021 sebanyak 3 (tiga) perawat, antara lain:

1. Achmad Rifky Fuadi, S.Kep.Ns
2. Febbyana Dwi Cahyanti, S.Kep.Ns
3. Novi Kristiani, S.Kep.Ns

Ketiga perawat tersebut telah melaksanakan masa kontrak selama 1 tahun, di ruang Instalasi Rawat Inap berjalan lancar dan melaksanakan tindakan asuhan keperawatan sesuai prosedur.

II. Kewenangan Klinis

Selama masa kontrak tersebut dalam menjalankan asuhan keperawatan mendapatkan bimbingan dan arahan dari Pembimbing Klinik dan kepala Instalasi Rawat Inap, sesuai dengan kewenangan klinisnya yaitu dengan supervise (Pra PK)

Dalam meningkatkan Perawat klinis dari Pra PK ke PK 1, mereka telah melaksanakan kredensial melalui uji kompetensi oleh asesor internal RS, Sehingga di harapkan selesai masa kontrak mereka dapat meningkatkan kompetensinya menjadi perawat klinis (PK 1), yang sekaligus kewenangan klinis dapat dilaksanakan meningkat dari supervise menjadi mandiri.

III. Penilaian Kinerja

Dengan selesainya masa kontrak selama satu tahun, dan bila penilaian kinerja baik sampai dengan cukup dan tidak melanggar norma dan etika keperawatan serta selalu mempunyai loyalitas yang tinggi terhadap rumah sakit akan dilakukan pengangkatan sebagai karyawan tetap. Adapun penilaian tersebut melalui proses, meliputi :

A. Penilaian oleh Kepala Bidang keperawatan

Bidang keperawatan bekerjasama dengan Ka.Instatalasi pelayanan dan pembimbing klinik di Rawat Inap melakukan penilaian selama masa kontrak 1 (satu) tahun.

B. Instrumen dan cara penilaian

Adapun Jenis Penilaian yang kami berikan sesuai kewenangan Perawat Klinis (PK) 1 di Instalasi Rawat Inap, meliputi :

1. Penilaian Knowledge dan Perilaku, meliputi :

- a. Knowledge
- b. Kedisiplinan
- c. Kejujuran
- d. Inisiatif
- e. Sikap/ Penampilan
- f. Komunikasi

Cara penilaian dengan memasukkan nilai angka pada kolom yang tersedia dan pada keterangan ditulis huruf sesuai rentang nilai, kemudian dijumlahkan dan diambil rata-ratanya.

Rentang nilai :

85-100 : Sangat baik

75- 84 : Baik

65- 74 : Cukup

55- 64 : Kurang

2. Penilaian Penguasaan Skill :

Penilaian sesuai tindakan/ kegiatan di Instalasi Rawat Inap, meliputi :

- a. Penerimaan pasien baru
- b. Tindakan keperawatan sesuai SPO
- c. Pengisian status Rekam Medis pasien
- d. Pelaksanaan 5 tahapan proses Asuhan Keperawatan
- e. Asesemen awal dan asesmen lanjutan keperawatan
- f. Persiapan pasien pulang
- g. Pemberian edukasi ke pasien
- h. Pelaksanaan 6 sasaran keselamatan pasien di RS

Cara penilaian dengan mengisi pada kolom nilai *baik, cukup, atau kurang* dengan memakai tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia. Bila penilaian *kurang* dapat diberikan alasan pada kolom keterangan.

3. Kesimpulan :

Pada pengisian kesimpulan dapat diberikan terkait dengan penilaian *Knowledge, Perilaku, dan Penguasaan Skill* diatas dan saran untuk meningkatkan kinerja.

IV. Analisa Hasil Penilaian

Dari evaluasi penilaian selama 1 (satu) tahun, dan hasil yang di dapatkan dari penilaian oleh kepala Instalasi Rawat Inap dan Pembimbing Klinik adalah sbb :

No	Nama	Knowledge & perilaku	skill	Kesimpulan
1,	Achmad Rifky Fuadi, S.Kep.Ns	79,25 (Baik)	Cukup	Secara keseluruhan cukup, masih bisa dilakukan pembinaan dan bimbingan, mempunyai keinginan belajar untuk meningkatkan kinerja dan kompetensinya.
2,	Febbyana Dwi Cahyanti, S.Kep.Ns	78,835 (Baik)	Cukup	Secara keseluruhan cukup, masih bisa dilakukan pembinaan dan bimbingan secara kontinyu.
3,	Novi Kristiani, S.Kep.Ns	75,635 (Baik)	Cukup	Lebih fokus dan teliti dalam pekerjaan, akan tetapi ada niat untuk belajar. Seringkali apa yang sdh tidak perlu dilakukan, diulang kembali dalam melakukan tindakan.

Rentang nilai :

85-100 : sangat baik

75-100 : baik

65-74 : cukup

55-64 : kurang

< 55 : sangat kurang

C. Kesimpulan Hasil Penilaian :

Dari analisa penilaian tersebut dapat disimpulkan bahwa ketiganya menunjukkan kinerja yang baik dari Knowledge dan perilaku, serta cukup dalam penguasaan skill. Ketiganya dalam bekerja mempunyai dedikasi yang tinggi, dapat bekerja sama dan bertanggung jawab sesuai pekerjaannya. Hanya untuk penguasaan skill ada beberapa yang perlu di tingkatkan, khususnya dalam hal komunikasi dan

tindakan SPO yang mestinya harus dilakukan. Dalam hal ini nantinya akan kami lakukan pembinaan lebih mendalam sehingga kekurangan akan dapat diperbaiki.

Untuk itu kami dari Bidang Keperawatan *mengusulkan untuk menerima ketiga perawat tersebut dan di angkat menjadi pegawai tetap sesuai prosedur yang telah ditentukan.* Demikaian Laporan yang kami buat dengan sebenar- benarnya, dan kami mengharapkan untuk segera ditindaklanjuti. Berikut kami lampirkan evaluasi penilaian selama satu tahun selama bekerja di Instalasi rawat Inap.

Surabaya, 13 Pebruari 2021
Kabid.Keperawatan


(YUNI IRAWATI, Skep.Ns)

**FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KONTRAK
RS MATA UNDAAN SURABAYA**
Nama : Novita Kristiani, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Inap

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai (✓)			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)				4
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja				4
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja				4
Sub Total					
2	Kedisiplinan Kerja				
2,1	Masuk Kerja Sesuai dengan jam kerja				4
2,2	Mematuhi Aturan Kerja Sesuai dengan kontrak kerja , KKB dan Prosedur di unit kerja			3	
2,3	Tidak meninggalkan tempat bertugas pada jam kerja tanpa ijin				4
Sub Total					
3	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
3,1	Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan yang di berikan oleh atasan			3	
3,2	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			3	
3,3	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)			3	
Sub Total					
4	Komunikasi & Kerjasama				
4,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan atasan			3	
4,2	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan		2		
4,3	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			3	
Sub Total					
5	Inisiatif dan kreatifitas				
5,1	Mampu melaksanakan tugas dengan atau tanpa perlu diawasi dan dibimbing terus menerus		2		
5,2	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja	1	2		
5,3	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik		2		
Sub Total					
6	Kejujuran				
6,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			3	
6,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			3	
6,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			3	
Sub Total					
7	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
7,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			3	
7,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		2		
7,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi		2		
Sub Total					

8 Kecakapan dan Ketrampilan					
8,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar		2		
8,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan		2		
8,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut		2		
Sub Total					
9 Etika Pergaulan					
9,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			3	
9,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan		2	2	
9,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga		2	2	
Sub Total					
Total Keseluruhan			74		

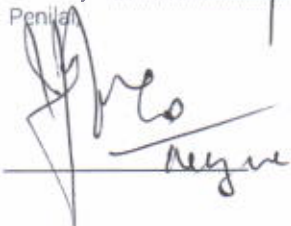
Catatan :

1. Masih sangat sepi menjalankan standar tidak sesuai SPO
2. Sudah diberikan pembinaan tapi masih saja melakukan kesalahan yg sama
3. Kurang mau belajar upgrade diri.

Kriteria penilaian staf

- a. 108 - 95 : SANGAT BAIK
- b. 94 - 81 : BAIK
- c. 80 - 68 : CUKUP
- d. < 67 : KURANG

Surabaya, 8 Februari 2021

Penilai


Nama : Novita Kristiani, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Jalan

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓	.	
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		✓	✓	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan		✓		
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
	Total Keseluruhan				

Catatan:

- Inisiatif lebih ditingkatkan
- cara Bicara ke pasien kadang-kadang kurang sopan perlu diperbaiki lagi.

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP 60
- d. < 51 : KURANG

Surabaya, 8-2-2021
Penilai,


RUMIATI

Nama : Novita Kristiani, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Inap

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja		✓		
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan		✓		
2,2	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar		✓		
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan				
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut				
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
Total Keseluruhan					

Catatan :

- lebih lebih fokus dalam bekerja.
- Tingkatkan inisiatif dalam bekerja.
- tingkatkan komunikasi yg baik thd pasien / org orang
reka kerja

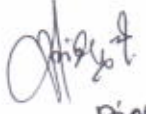
Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP
- d. < 51 : KURANG

53.

08/2/21.

Surabaya, _____
Penilai,


Dian

Nama : Novita Kristiani, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Inap

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		✓		
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan		✓		
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
	Total Keseluruhan				

Catatan :

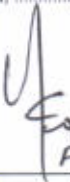
- Bila ada yang hendak menyertai motion turas ke Senora
- lebih ditingkatkan ilmu.

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP
- d. < 51 : KURANG

60

Surabaya, 8/2/2024
Penilai,


Agusriyah Hadi L

Nama : Novita Kristiani, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Jalan

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja		✓		
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan		✓		
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		✓		
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		✓		
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi		✓		
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar		✓		
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan		✓		
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut		✓		
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
	Total Keseluruhan				

Catatan :

- Tingkatkan improvisasi dalam bekerja
- Tingkatkan kinerja lagi

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP 54
- d. < 51 : KURANG

Surabaya, 8/02/2021
Penilai,


Ayu Mega

Nama : Novita Kristiani, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana Rawat Inap

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total				
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)				✓
	Sub Total				
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		✓		
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		✓		
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi		✓		
	Sub Total				
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan		✓		
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				
Total Keseluruhan					

Catatan :

Carz Bicaranya kadang kurang tepat, ber-canda kadang tidak pada tempatnya

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP 59.
- d. < 51 : KURANG

Surabaya, 01 - 2 - 2021
Penilai,


Nidhonnudin