

**NOTA DINAS**  
**NOMOR : 1584 /RSMU/DIR/XII/2020**

Yth : Ketua Badan Pengurus P4MU  
Dari : Direktur RS. Mata Undaan  
Hal : Persetujuan Penerimaan Calon Karyawan Baru  
Sifat : Segera  
Tanggal : 30 Desember 2020

Berdasarkan :

1. Peraturan Perhimpunan Perawatan Penderita Penyakit Mata Undaan Nomor : 012/P4MU/X/2020 tentang Peraturan Internal Rumah Sakit (*Hospital By Laws*) RS. Mata Undaan Surabaya, pasal 28 ayat (4) huruf g yang mengatur bahwa Direktur berkewenangan mengusulkan pengangkatan dan pemberhentian karyawan kepada Badan Pengurus;
2. Perjanjian Kerja Bersama (PKB) P4MU dengan SP Ikamada tahun 2020-2022 pasal 10 yang mengatur bahwa penerimaan karyawan baru adalah hak P4MU;
3. Hasil seleksi calon karyawan di RS. Mata Undaan Surabaya atas nama :
  - a. Eri Yavie Ramadhani, S.Kep.,Ns.
  - b. Anton Suharto Putro, A.Md.Farm.
  - c. Susi Susanti, A.Md.,RO.

Merujuk kepada hal tersebut di atas, mohon kiranya persetujuan penerimaan calon karyawan tersebut. Rencananya calon karyawan tersebut akan aktif bekerja per 4 Januari 2020. Sebagai bahan pertimbangan, kami lampirkan hasil seleksi dan berkas lamaran.

Demikian nota dinas ini disampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Hormat Kami,  
Direktur,



dr. Sahata P.H. Napitupulu, Sp.M.



PROVINSI JAWA TIMUR  
KABUPATEN GRESIK

NIK : 3525121002960002

Nama : ERIYAVIERAMADHANI  
Tempat/Tgl Lahir : GRESIK, 10-02-1996  
Jenis kelamin : LAKI-LAKI Gol. Darah : -  
Alamat : TAJUNG WIDORO  
RT/RW : 005/005  
Kel/Desa : TAJUNG WIDORO  
Kecamatan : BUNGAH  
Agama : ISLAM  
Status Perkawinan : BELUM KAWIN  
Pekerjaan : BELUM/TIDAK BEKERJA  
Kewarganegaraan : WNI  
Berlaku Hingga : SEUMUR HIDUP



GRESIK  
29-09-2015

*Handwritten signature*

Surabaya, 3 Desember 2020

Hal : Lamaran Kerja

Kepada

Yth. Direktur RS Mata Undaan

Ditempat

Dengan hormat, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Eri Yavie Ramadhani. S.Kep.,Ns  
Tempat/Tanggal Lahir : Gresik, 10 Februari 1996  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Agama : Islam  
Pendidikan/Jurusan : S1 Keperawatan Profesi Ners  
Alamat : Tajung widoro, Bungah, Gresik  
Nomor Telepon : 085850018525

Dengan ini saya mengajukan permohonan untuk dapat diangkat menjadi tenaga perawat di RS Mata Undaan.

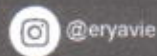
Sebagai pertimbangan berikut saya lampirkan :

1. Curriculum Vitae
2. Foto Copy Kartu Tanda Penduduk (ktp);
3. Foto Copy Ijasah S1 Keperawatan dan Ners;
4. Foto Copy Transkrip Nilai S1 Keperawatan dan Ners ;
5. Pas Foto 4X6 Berwarna Terbaru;
6. Foto Copy SK Kelulusan Ujian Kompetensi;
7. Foto Copy Sertifikat Profesi;
8. Foto Copy Sertifikat PPGD;
9. Foto Copy Sertifikat Penunjang Lainnya.

Demikian permohonan ini disampaikan, besar harapan saya dapat diangkat menjadi tenaga perawat di RS Mata Undaan, sebelum dan sesudahnya diucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Eri Yavie Ramadhani.S.Kep.,Ns



@eryavie



+62 85850018525



Yavie969ramadhani@gmail.com



Tajung Widoro, Bungah, Gresik

### TENTANG SAYA

Assalamualaikum! Nama saya Eri Yavie Ramadhani, biasa dipanggil Yavie. Saya adalah seorang Fresh Graduation yang siap dan mampu menjadi perawat profesional, Saya bertempat tinggal di Surabaya. Luangkan waktu Anda, periksa resume saya, lihat keterampilan saya, beberapa seminar dan pelatihan saya.



# ERI YAVIE RAMADHANI

Nurse Profesional



## SEMINAR DAN WORKSHOP

**2016 | present**

Panitia Seminar dan Workshop Keperawatan Update Penatalaksanaan Infark Myocardial Acute

**2017 | present**

Seminar Management Perawatan Pasien Hipertensi Secara Komprehensif

Seminar Disaster And Modern System

Workshop Water Rescue

Workshop Kesehatan Instrument dan Teknik Tindakan Catheterisasi

Jantung Pada Pasien Hipertensi yang disertai dengan Penyakit

Jantung Koroner

**2018 | present**

Interpretasi EKG

Pelatihan Penanggulangan Penderita Gawat Darurat (PPGD)

Pelatihan Komunikasi Terapeutik

**2019 | present**

Pelatihan Khitan Tanpa Jarum Suntik dan All Metode



## PRESTASI

**JUARA 3 Ners Cup | 2016**

Futsal Antar Institusi Keperawatan Se-Jawa Timur- Universitas Airlangga

**JUARA 2**

**FUTSAL | 2016**

Tax Cup - GOR Kampus Universitas Airlangga Surabaya

Motto Hidup "Menyenangkan Hati Orang lain"

## PENDIDIKAN



**S1 – SI KEPERAWATAN  
PROGRAM  
PROFESI NERS  
2014 – 2019**

Universitas Muhammadiyah Surabaya – IPK 3.72

Saya menempuh pendidikan Akademi S1 Keperawatan selama 4 tahun dari 2014-2018, pendidikan Profesi Ners selama 1 tahun selesai profesi tahun 2019, dan mengikuti ukom periode 2020 dikarenakan terjadi pandemi.



## ORGANISASI

Kepala Bidang Futsal (UKM Olahraga Menjalin Kebersamaan) Universitas Muhammadiyah Surabaya (2016)

Kepala Bidang Olahraga seni dan budaya (Badan Eksekutif Mahasiswa) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya (2017)

Kepala Bidang Logistic (UKM Olahraga Menjalin Kebersamaan) Universitas Muhammadiyah Surabaya (2016)

Sekolah Sepak Bola Semen Gresik selama 3 tahun (2010)



## PERSONAL

Kreatif

Mudah Bersosialisasi

Berkomitmen Tinggi

Bertanggung Jawab

Berlandasan Etika Keperawatan

PENDIDIKAN  
NON FORMAL



PROFIL

ERI YAVIE RAMADHANI

Gresik, 10 Februari 1996

Agama Islam

TB : 165 cm

BB : 62 kg

**Pengalaman Magang (2018-2019)**

<b>No</b>	<b>Tanggal</b>	<b>Rumah Sakit</b>	<b>Ruangan</b>
1.	17-30 September 2018	Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik	Interna 1
2.	1-21 Oktober 2018	Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya	Kenari
3.	22 Okt – 4 November 2018	Rumah Sakit Haji Surabaya	Poli Anak
4.	5 – 18 November 2018	Rumah Sakit Haji Surabaya	Ruang II C
5.	19 Nov – 16 Desember 2018	Rumah Sakit Muhammadiyah Surabaya	VK
6.	17 – 30 Desember 2018	Rumah Sakit Haji Surabaya	Ruang IIIC
7.	1 – 6 Januari 2019	Rumah Sakit Siti Khodjidjah Sepanjang	HD
8.	7 – 13 Januari 2019	Rumah Sakit Siti Khodjidjah Sepanjang	OK
9.	14 – 27 Januari 2019	Rumah Sakit Siti Khodjidjah Sepanjang	Ruang Mina
10.	4 Jan – 17 Februari 2019	Griya Werda	-
11.	18 Feb – 17 Maret 2019	Rumah Sakit Haji Surabaya	Shofa 3
12.	18 – 31 Maret 2019	Rumah Sakit Haji Surabaya	ICU
13.	1 – 14 April 2019	Rumah Sakit Haji Surabaya	IRD
14.	15 April – 5 Mei 2019	Rumah Sakit Haji Surabaya	ICCU
15.	6 – 19 Mei 2019	RSUD Dr, Soetomo Surabaya	UPIPI
16.	20 Mei – 2 Juni 2019	RSUD Dr, Soetomo Surabaya	POSA
17.	1 Juli – 11 Agustus 2019	Komunitas di Medokan Semampir Surabaya	



MAJELIS DIKTI LITBANG PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

Memberikan

**I J A Z A H**

Kepada  
Nama : **ERI YAVIE RAMADHANI**  
NIM / Tahun Masuk : 20141660064 / 2014  
Tempat, tanggal lahir : Gresik, 10 Pebruari 1996  
Fakultas : Ilmu Kesehatan  
Program Studi / Jurusan : Ilmu Keperawatan  
S t a t u s : Ijin Pendirian Perguruan Tinggi dengan SK.MENDIKBUD No.0141/O/1984 Tanggal  
9 Maret 1984 dan Terakreditasi B dengan SK.LAM-PTKes No:0750/LAM-PTKes/Akr/Sar/VIII/2016

Telah dinyatakan Lulus Tanggal 7 September 2018 dan memenuhi segala syarat pendidikan jenjang strata satu (S1)

**Oleh karena itu kepadanya diberikan gelar akademik**

**Sarjana Keperawatan (S.Kep.)**

bersama segala hak wewenang, dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut.

Diberikan di Surabaya pada tanggal 14 September 2018.



Dekan

Dr. Muzdakhir, S.Kep., Ns., M.Kep.



Rektor

Dr. dr. Sukadiono, M.M.





# UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Fakultas Teknik - Fakultas Ekonomi - Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Fakultas Agama Islam - Fakultas Hukum - Fakultas Psikologi

Fakultas Ilmu Kesehatan - Fakultas Kedokteran

Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya 60113, Telp. (031) 3811966 - 3811967 Fax. (031) 3813096

## DAFTAR NILAI

No: TA/ 967 /KEP/2018

NAMA : ERI YAVIE RAMADHANI  
NIM/NPM : 20141660064  
TMP/TGL. LAHIR : Gresik, 10 Februari 1996

FAKULTAS : ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI : KEPERAWATAN  
JENJANG : STRATA I

NO.	MATA KULIAH	KODE MATA KULIAH	PRESTASI				NO.	MATA KULIAH	KODE MATA KULIAH	PRESTASI			
			HM	AM	K	M				HM	AM	K	M
1	Al Islam 1	12000001	AB	3,5	2	7,0	26	Keperawatan Komunitas 2	12166032	B	3	3	9,0
2	Al Islam 2	12000002	AB	3,5	2	7,0	27	Keperawatan Kritis 1	12166039	B	3	4	12,0
3	Al Islam 3	12000003	B	3	2	6,0	28	Keperawatan Kritis 2	12166040	B	3	4	12,0
4	Bahasa Arab	12166009	AB	3,5	2	7,0	29	Keperawatan Kritis 3	12166041	B	3	3	9,0
5	Bahasa Indonesia	12000006	AB	3,5	2	7,0	30	Sistem Endokrin	12166025	B	3	3	9,0
6	Bahasa Inggris 1	12000010	B	3	2	6,0	31	Sistem Imun dan Hematologi	12166022	B	3	4	12,0
7	Bahasa Inggris 2	12000011	AB	3,5	2	7,0	32	Sistem Integumen	12166029	B	3	3	9,0
8	Bahasa Inggris 3	12000012	B	3	2	6,0	33	Sistem Kardiovaskuler	12166020	B	3	3	9,0
9	Kemuhammadiyah 1	12166004	AB	3,5	2	7,0	34	Sistem Muskuloskeletal	12166028	AB	3,5	3	10,5
10	Kemuhammadiyah 2	12166005	AB	3,5	2	7,0	35	Sistem Neurobehaviour	12166023	A	4	4	16,0
11	Pendidikan Kewarganegaraan	12166007	AB	3,5	2	7,0	36	Sistem Pencernaan	12166026	B	3	3	9,0
12	Ilmu Dasar Keperawatan 1	12166018	B	3	4	12,0	37	Sistem Perkemihan	12166036	AB	3,5	3	10,5
13	Ilmu Dasar Keperawatan 2	12166019	B	3	5	15,0	38	Sistem Persepsi Sensori	12166024	A	4	3	12,0
14	Ilmu Dasar Kep. Komunitas (Biostatistik dan Epidemiologi)	12166030	B	3	4	12,0	39	Sistem Reproduksi	12166037	BC	2,5	4	10,0
15	Ilmu Keperawatan Dasar 1	12166015	B	3	4	12,0	40	Sistem Respirasi	12166021	B	3	4	12,0
16	Ilmu Keperawatan Dasar 2	12166016	B	3	4	12,0	41	EBN	12166035	A	4	3	12,0
17	Ilmu Keperawatan Dasar 3	12166017	B	3	5	15,0	42	Managemen Keperawatan	12166038	B	3	3	9,0
18	Ilmu Sosial Dasar	12166014	A	4	2	8,0	43	PKKT	12166048	A	4	4	16,0
19	Keterampilan Belajar	12166008	B	3	2	6,0	44	Riset Keperawatan	12166034	AB	3,5	4	14,0
20	Pendidikan Karakter	12166013	AB	3,5	2	7,0	45	Skripsi 1	12166042	AB	3,5	2	7,0
21	Disaster Managemen	12166057	B	3	4	12,0	46	Skripsi 2	12166043	A	4	4	16,0
22	Keperawatan Gerontik	12166045	B	3	3	9,0	47	Enterpreuner	12166044	A	4	2	8,0
23	Keperawatan Jiwa	12166033	A	4	4	16,0	48	KKN	12166049	A	4	2	8,0
24	Keperawatan Keluarga	12166027	B	3	4	12,0							
25	Keperawatan Komunitas 1	12166031	B	3	4	12,0							

Judul Skripsi :

PENGARUH TEKNIK DISTRAKSI VIDEO ANIMASI MUSIK DENGAN DIDAMPINGI ORANG TUA TERHADAP KECEMASAN ANAK USIA 3-6 TAHUN YANG DILAKUKAN PEMASANGAN INFUS DI RS PKU MUHAMMADIYAH SURABAYA

JUMLAH : 148 485,0

IPK : 3,28

PREDIKAT LULUSAN : SANGAT MEMUASKAN

TANGGAL LULUSAN : 7 September 2018

Dekan, f

Keterangan:

HM : HURUF MUTU (A, AB, B, BC)

AM : ANGKA MUTU (4; 3,5; 3; 2,5)

K : KREDIT (2 SKS, 3 SKS, dan)

M : MUTU (Perkalian AM dengan K)



Dr. Mundakir, S.Kep., Ns., M.Kep.



Surabaya, 14 September 2018

Rektor, f

Dr. dr. Sukadiono, M.M.





# MAJELIS DIKTI LITBANG PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Memberikan

**I J A Z A H**

Kepada

Nama : **ERI YAVIE RAMADHANI**

Tempat, tanggal lahir : Gresik, 10 Februari 1996

NIM / Tahun Masuk : 20184663010 / 2018

NIK : 3525121002960002

Fakultas : Ilmu Kesehatan

Program Studi : Pendidikan Profesi Ners

Status : Ijin Pendirian Perguruan Tinggi dengan SK.MENDIKBUD No.0141/O/1984 Tanggal

9 Maret 1984 dan Terakreditasi B dengan SK.LAM-PTKes No:0751/LAM-PTKes/Akr/Pro/VIII/2016

Telah dinyatakan Lulus Tanggal 14 Februari 2020 dan memenuhi segala syarat pendidikan program profesi

**Oleh karena itu kepadanya diberikan gelar akademik**

**Ners.**

bersama segala hak wewenang dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut.

Diberikan di Surabaya pada tanggal 20 Februari 2020.



Dekan

Dr. Mundakir, S.Kep., Ns., M.Kep.



Rektor

Dr. dr. Sukadiono, M.M.



# UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan - Fakultas Teknik - Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Fakultas Agama Islam - Fakultas Hukum - Fakultas Ilmu Kesehatan - Fakultas Psikologi  
Fakultas Kedokteran - Program Pascasarjana

Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya 60113, Telp. (031) 3811966 - 3811967 Fax. (031) 3813096  
Website: www.um-surabaya.ac.id | Email: rektorat@um-surabaya.ac.id

## DAFTAR NILAI

No. TA/0554/Ns/2020

NAMA : ERI YAVIE RAMADHANI FAKULTAS : ILMU KESEHATAN  
NIM/NPM : 20184663010 PROGRAM STUDI: NERS  
TMP/TGL LAHIR : Gresik, 10 Pebruari 1996 JENJANG : PROFESI  
No. IJAZAH : Ns/823/IK/2020

NO	MATA KULIAH	KODE	HM	AM	K	M
1	PRAKTIKA SENIOR: KEPERAWATAN KRITIS	15PP09101	A	4	3.0	12
2	KARYA TULIS ILMIAH (KTI)	15PP09102	A	4	2.0	8
3	KEPERAWATAN DASAR PROFESI (KDP)	15WP09101	A	4	2.0	8
4	KEPERAWATAN MEDIKAL BEDAH (KMB)	15WP09102	AB	3.5	6.0	21
5	KEPERAWATAN ANAK	15WP09103	AB	3.5	3.0	10.5
6	KEPERAWATAN MATERNITAS	15WP09104	AB	3.5	3.0	10.5
7	KEPERAWATAN JIWA	15WP09105	AB	3.5	3.0	10.5
8	GADAR DAN KEPERAWATAN KRITIS	15WP09106	A	4	4.0	16
9	GERONTIK	15WP09107	A	4	2.0	8
10	KOMUNITAS DAN KELUARGA	15WP09108	AB	3.5	5.0	17.5
11	MANAJEMEN KEPERAWATAN	15WP09109	A	4	3.0	12

Jumlah Kredit : 36  
Jumlah Mutu : 134,0  
IPK : 3,72

Judul KTI :  
IDENTIFIKASI PHLEBITIS MENGGUNAKAN SCALE  
INFUSION NURSING SOCIETY DAN VISUAL INFUSION  
PHLEBITIS SCORE DI RUANG RAWAT INAP ANAK RS PKU  
MUHAMMADIYAH SURABAYA

PREDIKAT KELULUSAN : **Sangat Memuaskan**  
TANGGAL LULUSAN : **14 Februari 2020**

Keterangan  
HM : HURUF MUTU ( A, AB, B, BC, C, D, E)  
AM : ANGKA MUTU ( 4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1, 0)  
K : KREDIT (2 SKS, 3 SKS, dst)  
M : MUTU (Perkalian AM dengan K)

Dekan, ✍



Dr. Mardiana, S.Kep., Ns., M.Kep./



Surabaya, 20 Februari 2020  
Rektor, ✍



Dr. dr. Sukadiono, M.M./



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
KOMITE NASIONAL UJI KOMPETENSI MAHASISWA  
BIDANG KESEHATAN

Jalan Jenderal Soedirman, Pintu I Senayan, Jakarta 10270

surel : pnuknakes@ristekdikti.go.id

Lampiran SK No. 601/PUK-Nas/IX/2020 Tanggal 9 September 2020

Universitas Muhammadiyah Surabaya

No.	No Ujian	NIM	Nama Lengkap	Status Kompetensi
26	20160010040300056	0710121490120174663063	ZUMROTUL MAHBUBAH	TIDAK KOMPETEN
27	20160010040300060	0710121490120184663002	CHOYROTI ULUL ASMI	KOMPETEN
28	20160010040300064	0710121490120184663037	MOCH. MASYHUDIONO	KOMPETEN
29	20160010040300063	0710121490120184663039	ACHIMAD ARMADANY	KOMPETEN
30	20160010040300062	0710121490120184663026	ALFIQI NOVRINDRA HABIBI	KOMPETEN
31	20160010040300061	0710121490120184663006	LISA CHOIRIYAH	KOMPETEN
32	20160010040300055	0710121490120184663025	MUHAMMAD ZAKI	KOMPETEN
33	20160010040300065	0710121490120184663033	BAYUNI	TIDAK KOMPETEN
34	20160010390300026	0710121490120184663036	IKA WIDYA ESTIKAWATI	KOMPETEN
35	20160010390300050	0710121490120184663001	DIANY ELLEN FRANSISCA	KOMPETEN
36	20160010390300051	0710121490120184663010	ERI YAVIE RAMADHANI	KOMPETEN
37	20160010390300052	0710121490120184663004	MOH RONI	KOMPETEN
38	20160010390300043	0710121490120184663048	AHMAD ZUHAD	KOMPETEN
39	20160010390300044	0710121490120184663014	FARHANA ZULFA	KOMPETEN
40	20160010390300046	0710121490120184663012	DEVINA RAFI'AH	KOMPETEN
41	20160010390300047	0710121490120184663052	TIYA ADRIANA	KOMPETEN
42	20160010390300048	0710121490120184663024	LAILI MAGHFIROH	KOMPETEN
43	20160010390300049	0710121490120174663122	LINTANG SRI AYUNINGTYAS	KOMPETEN
44	20160010390300053	0710121490120184663007	RINTIS KURNIAWAN	KOMPETEN
45	20160010390300054	0710121490120184663032	FAIZATUN NISA	KOMPETEN
46	20160010390300045	0710121490120184663023	INFAK MUSLIKIN	KOMPETEN
47	20160210090300100	0710121490120164663043	DEWI TRISNAWATI	TIDAK KOMPETEN
48	20160010040300047	0710121490120184663015	ERLIANA DAMAYANTI	KOMPETEN
49	20160010040300046	0710121490120184663031	KHOLILI	KOMPETEN
50	20160010040300045	0710121490120184663050	VICKY ARIWIBOWO	KOMPETEN



**SERTIFIKAT PROFESI**  
*Certificate Of Profession*



**Nomor : 0710121490120200043**  
**Number of Certificate : 0710121490120200043**

**Diberikan Kepada :**  
***This is to Certify that***

Nama Lengkap : ERI YAVIE RAMADHANI  
*Full Name*

Tempat, Tanggal Lahir : GRESIK, 10 Februari 1996  
*Place, Date of Birth*

Nomor Induk Mahasiswa : 0710121490120184663010  
*Student ID Number*

Nama Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Surabaya  
*Name of Institution*



Jenis dan No. Keputusan Pendirian Perguruan Tinggi : Pendidikan Tinggi Profesi  
dan 164/E/O/2011

*Under the law of Profession Program in Higher Education 164/E/O/2011*

Program Studi : Ners  
*Major : Nurses*

Dinyatakan telah **LULUS UJI KOMPETENSI PROGRAM PROFESI NERS**  
*Has passed the Competency Test of Professional Nursing Program*

Berdasarkan Keputusan Panitia Nasional Uji Kompetensi Mahasiswa Pendidikan  
Keperawatan dan Pendidikan Kebidanan Nomor 601/PUK-Nas/IX/2020

*Based on the decision of the National Examination Committee for Nursing and Midwifery  
Students, Number 601/PUK-Nas/IX/2020*

Diterbitkan di Surabaya, 09 September 2020  
*Issued in Surabaya, 09 (Date) 09 (Month) 2020 (Year)*

Pengurus Pusat Persatuan Perawat Nasional Indonesia  
*Indonesian National Nurses Association - Central Board*  
Ketua Umum  
*President*

Harif Fadhillah



Pimpinan Perguruan Tinggi  
*(Head of Higher Education Institution)*  
SUKADIONO  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
SURABAYA



DEWAN PENGURUS WILAYAH  
PERSATUAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA  
PROVINSI JAWA TIMUR

RUMAH SAKIT UMUM HAJI SURABAYA  
PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR



# SERTIFIKAT

No. 897.5 / 114 / 304 /2018

Diberikan kepada :

**ERI YAVIE RAMADHANI, S.Kep**

**SEBAGAI PESERTA**

PELATIHAN PENANGGULANGAN PENDERITA GAWAT DARURAT ( PPGD ) UNMUH  
TANGGAL 12 S.D 14 SEPTEMBER 2018 DI RUNG ROUDHOH LT 8 RSU HAJI SURABAYA

Surabaya, 14 September 2018

PENGURUS DAERAH PPNI JAWA TIMUR

Prof. Dr. H.NURSALIAM, M.NURS ( Hons )  
KETUA DPW PPNI JAWA TIMUR



DIREKTUR  
RUMAH SAKIT UMUM HAJI SURABAYA

Dr.drg. SRI AGUSTINA A, M. Kes  
NIP. 19600813 198503 2 005



DEWAN PENGURUS WILAYAH  
PERSATUAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA  
PROVINSI JAWA TIMUR

# SERTIFIKAT



Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan, dengan ini  
Dewan Pengurus Wilayah PPNi Provinsi Jawa Timur memberikan kepada:

**Eri Yavie Ramadhani**

Atas partisipasinya sebagai :

**PESERTA**

Pada kegiatan :

**Pelatihan “INTERPRETASI EKG”**

Yang dilaksanakan oleh :

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Surabaya, 10 – 11 September 2018

AKREDITASI DPW PPNi PROVINSI JAWA TIMUR :

1280/DPW.PPNI/SK/K.S/VII/2018

Pembicara 3 SKP, Moderator 2 SKP, Panitia 2 SKP, Peserta 3 SKP

DPW PPNi PROVINSI JAWA TIMUR  
KETUA

Prof. Dr. H. Nursalam, M.Nurs (Hons)

NIRA. 35780088971



FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
DEKAN

Dr. Mundakir, S.Kep.,Ns.,M.Kep.

NID. N/5270111001



DEWAN PENGURUS WILAYAH  
PERSATUAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA  
PROVINSI JAWA TIMUR



# SERTIFIKAT

Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan, dengan ini  
Dewan Pengurus Wilayah PPNI Provinsi Jawa Timur memberikan kepada:

**Eri Yavie Ramadhani**

Atas partisipasinya sebagai :

**PESERTA**

Pada kegiatan :

**Pelatihan “KOMUNIKASI TERAPEUTIK”**

Yang dilaksanakan oleh :

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Surabaya, 29 – 30 September 2018

AKREDITASI DPW PPNI PROVINSI JAWA TIMUR :

0208/DPW.PPNI/SK/K.S/VII/2018

Pembicara 3 SKP, Moderator 2 SKP, Panitia 2 SKP, Peserta 3 SKP

DPW PPNI PROVINSI JAWA TIMUR  
KETUA

Prof. Dr. H. Nursalam, M.Nurs (Hons)  
NIRA. 35780088971



FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Dr. Mundakir, S.Kep.,Ns.,M.Kep.  
NIRA. 35780111081



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR  
RUMAH SAKIT JIWA MENUR SURABAYA



SURAT KETERANGAN

NOMOR: 4231 / 1131 / B / 1305 / 2018

YANG BERTANDA TANGAN DI BAWAH INI :

NAMA : dr. **HERLIN FERLIANA, M.Kes**  
NIP : 19640621 199011 2 001  
JABATAN : DIREKTUR RUMAH SAKIT JIWA MENUR  
PROVINSI JAWA TIMUR

MENERANGKAN BAHWA :

NAMA : ERI YAVIE RAMADHANI  
TEMPAT/ TGL. LAHIR : GRESIK, 10 FEBRUARI 1996  
NOMOR INDUK : 20184663010  
ASAL PENDIDIKAN : UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
SURABAYA

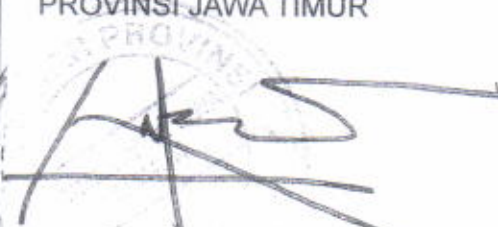
TELAH MENGIKUTI PRAKTEK KLINIK KEPERAWATAN JIWA

PADA TANGGAL : 01 - 20 OKTOBER 2018

DEMIKIAN UNTUK DI PERGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA.

SURABAYA,  
DIREKTUR RUMAH SAKIT JIWA MENUR  
PROVINSI JAWA TIMUR



  
dr. **HERLIN FERLIANA, M.Kes**

NIP: 19640621 199011 2 001





# PUSAT SUNAT MODERN SUPER-RING INDONESIA



## MEMBERIKAN : SERTIFIKAT KOMPETENSI Kepada :

**Eri Yavie Ramadhani, S.Kep.,Ns**

**Sebagai : Peserta**  
Pelatihan Sunat Modern Super Ring  
Yang Diselenggarakan Oleh Pusat Sunat Modern Super Ring Indonesia & JR Management

**Masa Berlaku : 8 Desember 2019 s/d 8 Desember 2022**

**Hotel Evora Surabaya Jawa Timur  
Minggu, 8 Desember 2019**

**Direktur  
Sunat Modern Tanpa Jarum Suntik Indonesia**



**dr. H. Heri Setyana**

**CEO  
Pusat Sunat Modern Super-Ring Indonesia**  
  
**Andri Suwarno, S.Kep., Ns**

# SERTIFIKAT

Diberikan Kepada:

**Eri Yavie Ramadani**

Sebagai

**PESERTA  
SEMINAR**

## **SKILL INTERMEDIATE TRAINING (SIT 1)**

**“Hecting, Farmasi (Membaca Resep Dan Meracik Obat),  
Wound Care, Interpretasi Dan Pemasangan EKG”**

Surabaya, 19 - 20 Maret 2016

Di Gedung G Lt. 5 Universitas Muhammadiyah Surabaya

Akreditasi DPW PPNI Jatim : 293/35/PPNIJATIM/SKP/III/2016

Pembicara : 2 SKP Moderator : 1 SKP Panitia : 1 SKP Peserta : 1 SKP

**DPW PPNI PROPINSI JAWA TIMUR  
KETUA**



**Prof. Dr. Nursalam, M. Nurs (Hons)**

**NIRA : 3578008897**

**Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Surabaya  
DEKAN**



**Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes**

**NIRA : 35780111082**



# SERTIFIKAT

Diberikan Kepada:

**Eri Yavie Ramadani**

Sebagai

**PESERTA  
WORKSHOP**

## **SKILL INTERMEDIATE TRAINING (SIT 1)**

**“Hecting, Farmasi (Membaca Resep Dan Meracik Obat),  
Wound Care, Interpretasi Dan Pemasangan EKG”**

Surabaya, 19 - 20 Maret 2016

Di Gedung G Lt. 5 Universitas Muhammadiyah Surabaya  
Akreditasi DPW PPNI Jatim : 294/35/PPNIJATIM/SKP/III/2016

Pembicara : 2 SKP Moderator : 1 SKP Panitia : 1 SKP Peserta : 1 SKP

**DPW PPNI PROPINSI JAWA TIMUR**

**KETUA**

**Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Surabaya**



**Prof. Dr. Nursalam, M.Nurs. (Hons)**

**NIRA : 35780088971**

**Dr. Nur Muhammad, S.KM., M.Kes**

**NIRA : 35780111082**



# Sertifikat

Diberikan Kepada:

Eri Yovie Ramadhani

Sebagai

## PESERTA SEMINAR

### “Disaster And Modern System”

Surabaya, Minggu, 21 Mei 2017

Gedung Kahuripan Lt. 2 Kampus C Universitas Airlangga

Akreditasi DPW PPNI Jatim : 383/DPW.PPNI/SK/K.SM/2017

Pembicara : 3 SKP Moderator : 2 SKP Panitia : 2 SKP Peserta : 1 SKP

DPW PPNI PROVINSI JAWA TIMUR  
KETUA



Prof. Dr. H. Nursalam, M.Nurs (Hons)  
NIRA : 35780088971

Magister Manajemen Bencana  
Universitas Airlangga  
Kaprodi



Dr. Christrijogo Sumartono W., dr. Sp.An.KAR  
NIP. 196008051990021001



# Sertifikat

Diberikan Kepada:

Eri Youtie Ramadhani

Sebagai

## PESERTA WORKSHOP "Water Rescue"

Surabaya, Minggu, 21 Mei 2017

Danau Kampus C Universitas Airlangga

Akreditasi DPW PPNI Jatim : 384/DPW.PPNI/SK/K.SM/2017

Pembicara : 3 SKP Moderator : 2 SKP Panitia : 2 SKP Peserta : 1 SKP

DPW PPNI PROVINSI JAWA TIMUR  
KETUA



Prof. Dr. H. Nursalam, M.Nurs (Hons)  
NIRA : 35780088971

Magister Manajemen Bencana  
Universitas Airlangga  
Kaprodi

Dr. Christrijogo Sumartono W., dr. Sp.An.KAR  
NIP. 196008051990021001



**ASSESMEN TES PSIKOLOGI PERSONALITY  
RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA  
(RSMU)**



<b>Nama</b>	: Eri Yavie Ramadhani	<b>No. Reg</b>	: 426
<b>Tanggal Lahir/Umur</b>	: 10 Februari 1996 / 24 Tahun	<b>No. Tes</b>	: PPT-426
<b>Jenis Kelamin</b>	: Perempuan		
<b>Tanggal Assesmen</b>	: 20 Oktober 2020		
<b>Tujuan Assesmen</b>	: Mengetahui Tingkat Kepribadian		

**KEPRIBADIAN**

	ASPEK	Sangat Tinggi	Tinggi	Rata-Rata	Rendah/ Sangat Rendah
1	Depresi	-	-	X	-
2	Psikopat	-	-	-	X
3	Paranoid	-	-	-	X
4	Rasa Cemas	-	-	-	X
5	Obsesi Kompulsif	-	-	-	X
6	Panik	-	-	-	X
7	Ekstrovert (Terbuka)	-	-	X	-
8	Introvert (Tertutup)	-	-	-	X
9	Jujur - Pembohong	-	-	-	X
10	Bersahabat - Bermusuhan	X	-	-	-
11	Bertanggung jawab	-	X	-	-
12	Efisiensi Intelektual	X	-	-	-
13	Manajerial	-	-	X	-
14	Kepemimpinan	-	X	-	-

**Keterangan:**

- Item Negatif
- Item Positif

Dari hasil analisis diatas diketahui bahwa	: Eri Yavie Ramadhani
mempunyai skor penilaian sebesar	: 46 poin
dan dinyatakan	: 0

**Rekomendasi :**

Dapat disarankan

Surabaya, 22 Oktober 2020  
RS Mata Undaan Surabaya

**Dewi Purwantiningsih, M.Psi. MM**

LEMBAR JAWABAN TES PSIKOLOGI PERSONALITY RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA



Nama : **Efi YAVIE RAMAPHANI**  
 Tanggal Lahir/Umur : **10 Febmar 1996 24** Tahun  
 Jenis Kelamin : **Laki-laki / Perempuan (\*Coret yang tidak perlu)**  
 Alamat : **Tanjung widoro, Bungah, BRESIK.**  
 Telepon : **085850018525**

Pendidikan Terakhir : **S1**  
 SD SMP SMA D1/D2/D3 S1 S2/S3

Beri tanda

Nomor Tes : **10**  
 Tanda Tangan : *[Signature]*  
 Skor Penilaian : **6**

1	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	180	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	6
2	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	181	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
3	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	182	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
4	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	183	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
5	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	184	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
6	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	185	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
7	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	186	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
8	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	187	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
9	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	188	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
10	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	189	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
11	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	190	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
12	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	NO JAWABAN SKOR				
13	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	191	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	7
14	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	192	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	7
15	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	193	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	7
16	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	194	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	7
17	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	195	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	7
18	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	196	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	7
19	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	197	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	7
20	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	198	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	7
NO JAWABAN SKOR					199	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	7
21	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	200	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	7
22	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	NO JAWABAN SKOR				
23	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	150	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
24	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	151	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
25	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	152	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
26	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	153	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
27	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	154	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
28	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	155	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
29	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	156	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
30	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	157	<input checked="" type="checkbox"/>	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK
NO JAWABAN SKOR					158	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					159	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					160	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					161	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					162	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					163	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					164	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					165	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					166	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					167	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					168	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					169	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					170	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					171	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					172	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					173	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					174	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					175	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					176	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					177	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					178	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					179	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	10
NO JAWABAN SKOR					120	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					121	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					122	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					123	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					124	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					125	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					126	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					127	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					128	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					129	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					130	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					131	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					132	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					133	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					134	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					135	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					136	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					137	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					138	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					139	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					140	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					141	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					142	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					143	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					144	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					145	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					146	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					147	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					148	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					149	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	2
NO JAWABAN SKOR					90	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					91	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					92	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					93	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					94	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					95	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					96	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					97	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					98	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					99	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					100	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					101	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					102	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					103	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					104	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					105	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					106	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					107	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					108	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					109	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					110	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					111	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					112	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					113	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					114	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					115	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					116	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					117	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					118	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					119	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					60	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					61	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					62	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					63	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					64	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					65	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					66	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					67	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					68	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					69	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					70	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					71	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					72	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					73	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					74	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					75	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					76	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					77	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					78	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					79	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					80	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					81	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					82	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					83	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					84	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					85	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					86	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					87	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					88	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0
NO JAWABAN SKOR					89	YA	<input checked="" type="checkbox"/>	TIDAK	0

Cara Menjawab: Berilah tanda (X) pada jawaban yang paling sesuai dengan kepribadian Anda. PERUBAH! kepribadian anda berdasarkan hasil penilaian kepribadian anda.

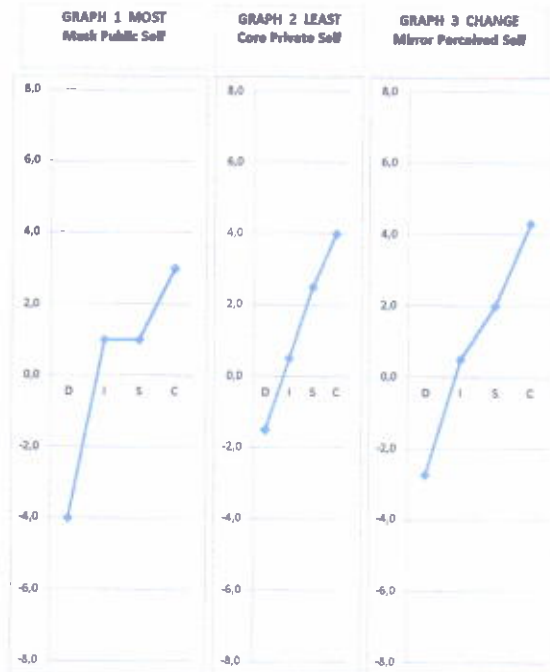


TES PSIKOLOGI PERSONALITY RSMU

## DISC Personality System Graph Page

Name : Erl Yevio  
Age : 24  
Gender : Laki-laki  
Tgl. Tes : 44326

Line	D	I	S	C	*	tot
1	2	4	6	5	6	24
2	8	4	4	3	5	24
3	-6	0	2	3		



Gambaran Karakter

### Mask Public Self

**MEDIATOR**  
Loyal  
Tight Scheduled  
Curious  
Sensitif  
Good Communication Skill  
Good Analytical Think  
Good Interpersonal Skill  
Cepat Beradaptasi  
Anti Kritik  
Not Leader  
Work/Play Conflict  
0

### Core Private Self

**PRACTITIONER**  
Perfeksionis  
Quality Oriented  
Scheduled  
Anti Kejutan  
Good Interpersonal Skill  
Terlalu Detail  
Sistematis  
Kaku / Tidak fleksibel  
Monoton  
0  
0  
0

### Mirror Perceived Self

**PRACTITIONER**  
Perfeksionis  
Quality Oriented  
Scheduled  
Anti Kejutan  
Good Interpersonal Skill  
Terlalu Detail  
Sistematis  
Kaku / Tidak fleksibel  
Monoton  
0  
0  
0

### Deskripsi Kepribadian

Merupakan individu yang berorientasi pada orang, ia mampu menggabungkan ketepatan dan loyalitas. Ia cenderung peka dan mempunyai standard yang tinggi. Ia menginginkan stabilitas dan berorientasi terhadap sasaran. Ia menginginkan pengakuan sosial dan perhatian pribadi. Bersahabat, antusias, informal, banyak bicara, dan mungkin sangat memomaskan apa yang dipikirkan oleh orang lain. Ia menolak agresi dan mengharapkan suasana harmonis. Ia cenderung cukup cerdas dalam berbagai hal. Ia merupakan pencari fakta yang sangat baik dan akan membuat keputusan yang baik setelah mengumpulkan fakta dan data pendukung.

### Job Match :

Engineering and Production (Supervisor, Installer, Technician, Service and Design), Research (Supervisor, Chemist), Trainer, Finance (Manager, Supervisor, Accountant, Advisor), Public Relations-Administration, Purchasing, Chemist Research, Office Administrator, Computer Programmer, Market Analyst, System Analyst, Programmer, Research and Development Supervisor, Laboratory Technician, Legal, Selling (Technical/Service).



/Eri Yavie

### ENERGI DAN DINAMIKA KERJA (WORK DIRECTION)

- N (Need - to Personality finish a task): 4 - *Optimal*  
berhati-hati dan cenderung ragu.
- G (Role - hard, intense worker): 6 - *Optimal*  
Menunjukkan peningkatan derajat tekanan pada kerja keras.
- A (Need - to achieve): 4 - *Acceptable*  
Mencerminkan ketidakpastian terhadap tujuan, misalnya apa yang dihasilkan dari adanya promosi atau perubahan struktur kerja. Juga mencerminkan kesukaan terhadap pekerjaan, dalam hal ini tidak diperlukannya perjuangan keras untuk kesuksesan.

EKSTRIM TINGGI: NONE

EKSTRIM RENDAH: NONE

### KEPEMIMPINAN (LEADERSHIP)

- L (Role - Leader): 4 - *Acceptable*  
Subyek tidak secara aktif mencoba untuk bekerja melalui orang lain.
- P (Need - to control other): 4 - *Acceptable*  
rendahnya keinginan untuk bertanggungjawab terhadap pekerjaan dan tindakan orang lain.
- I (Role - Decision maker): 4 - *Acceptable*  
Gejala adanya keragu-raguan.

EKSTRIM TINGGI: NONE

EKSTRIM RENDAH: NONE

### KECEPATAN DAN KETAHANAN (ACTIVITY)

- T (Role - Pace): 4 - *Acceptable*  
Reasonably internally dan mentally active
- V (Role - Vigorous): 7 - *Acceptable*  
Secara fisik aktif dan terbuka, kemungkinan tipe yang "blak-blakan"

EKSTRIM TINGGI: NONE

EKSTRIM RENDAH: NONE

### HUBUNGAN SOSIAL(SOCIAL NATURE)

- X (Need - to be noticed): 4 - *Optimal*  
"tampil beda" (distinctive), tipe tingkah laku "unik"
- S (Role - Social): 7 - *Optimal*  
Menunjukkan peningkatan tingkat kepercayaan diri dalam relasi sosial, menyukai interaksi sosial.
- B (Need - to belong to group): 3 - *Optimal*  
Selektif dalam memilih kelompok, bisa dengan pertimbangannya menjaga jarak dari orang secara umum.
- O (Need - for closeness and affection): 9 - *Area of Development*  
Menunjukkan peningkatan derajat ketergantungan pada penerimaan secara personal.

EKSTRIM TINGGI: S

SIFAT POSITIF:

- mampu menciptakan lingkungan sosial yang baik.
- "outgoing", mengembangkan komunikasi dan pendekatan yang baik.

SIFAT NEGATIF:

- memungkinkan membuang-buang waktu dengan sopan santun/ramah tamah sosial, kurang perhatian mengenai pekerjaan yang harus diselesaikan.

EKSTRIM RENDAH: NONE

### CARA KERJA (WORK STYLE)

- R (Role - Theoretical): 4 - *Optimal*  
Kurang menekankan teoritis - lebih bersifat praktis
- D (Role - interested in working with detail): 2 - *Acceptable*  
Kesadaran akan adanya kebutuhan untuk akurasi, namun tidak terdapat personal interest untuk mengerjakan detail dari pekerjaan dengan sendirinya.
- C (Role - Organized): 2 - *Acceptable*  
mudah menjadi disorganization

EKSTRIM TINGGI: NONE

EKSTRIM RENDAH: NONE

### TEMPERAMEN DAN EMOSI (TEMPERAMENT)

- Z (Need - for change Vs. Sameness): 4 - *Acceptable*  
Sedikit tidak menyukai perubahan jika merasa terdapat paksaan.
- E (Role - Emotionally restrained): 5 - *Optimal*  
Seimbang dalam pendekatan secara emosi, tetap reaktif namun masih bisa membatasi perasaan.
- K (Need - to be carefull): 3 - *Acceptable*  
Lebih menyukai lingkungan yang tenang / "calm", menghindari konflik, cenderung mengabaikan masalah.

EKSTRIM TINGGI: NONE

EKSTRIM RENDAH: K

SIFAT POSITIF:

- sabar, pasif
- enggan untuk terlibat konflik dengan orang lain.

SIFAT NEGATIF:

- bisa seperti pengecut
- menekan (suppress) pendapat dan perasaan diri yang sebenarnya.
- sangat menjauhi konflik.
- menghindari konfrontasi.

### HUBUNGAN DENGAN ATASAN (FOLLOWERSHIP)

- F (Need - to support authority): 4 - *Optimal*  
Loyal terhadap perusahaan
- W (Need - for rules and supervision): 6 - *Area of Development*  
Derajat tingginya orientasi tugas dan kebutuhan akan instruksi yang jelas.

EKSTRIM TINGGI: W

SIFAT POSITIF:

SIFAT NEGATIF:

- taat/tunduk pada aturan dan struktural organisasi
  - conform dengan policy/kebijakan organisasi
- EKSTRIM RENDAH: NONE
- menunjukkan ketertarikan pada orang lain.

- tidak fleksibel, terlalu tergantung pada organisasi
- mengharapkan disuapi (instruksi)

LEMBAR JAWABAN PAPI

NAMA : EKI YAVIE RAMADHANI S.Fep.,Ns.  
 JENIS KELAMIN : Laki - laki  
 PENDIDIKAN : S1 Keperawatan Profesi Ners.  
 TANGGAL TEST : 20 Oktober 2020

- |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 1) <input checked="" type="radio"/> A - B  | 11) <input checked="" type="radio"/> A - B | 21) <input checked="" type="radio"/> A - B | 31) <input checked="" type="radio"/> A - B | 41) A - <input checked="" type="radio"/> B | 51) <input checked="" type="radio"/> A - B | 61) A - <input checked="" type="radio"/> B | 71) <input checked="" type="radio"/> A - B | 81) A - <input checked="" type="radio"/> B |
| 2) A - <input checked="" type="radio"/> B  | 12) A - <input checked="" type="radio"/> B | 22) A - <input checked="" type="radio"/> B | 32) A - <input checked="" type="radio"/> B | 42) <input checked="" type="radio"/> A - B | 52) A - <input checked="" type="radio"/> B | 62) A - <input checked="" type="radio"/> B | 72) <input checked="" type="radio"/> A - B | 82) <input checked="" type="radio"/> A - B |
| 3) A - <input checked="" type="radio"/> B  | 13) A - <input checked="" type="radio"/> B | 23) A - <input checked="" type="radio"/> B | 33) <input checked="" type="radio"/> A - B | 43) <input checked="" type="radio"/> A - B | 53) <input checked="" type="radio"/> A - B | 63) A - <input checked="" type="radio"/> B | 73) A - <input checked="" type="radio"/> B | 83) <input checked="" type="radio"/> A - B |
| 4) A - <input checked="" type="radio"/> B  | 14) A - <input checked="" type="radio"/> B | 24) <input checked="" type="radio"/> A - B | 34) <input checked="" type="radio"/> A - B | 44) A - <input checked="" type="radio"/> B | 54) <input checked="" type="radio"/> A - B | 64) A - <input checked="" type="radio"/> B | 74) <input checked="" type="radio"/> A - B | 84) A - <input checked="" type="radio"/> B |
| 5) <input checked="" type="radio"/> A - B  | 15) A - <input checked="" type="radio"/> B | 25) <input checked="" type="radio"/> A - B | 35) <input checked="" type="radio"/> A - B | 45) <input checked="" type="radio"/> A - B | 55) <input checked="" type="radio"/> A - B | 65) <input checked="" type="radio"/> A - B | 75) <input checked="" type="radio"/> A - B | 85) A - <input checked="" type="radio"/> B |
| 6) <input checked="" type="radio"/> A - B  | 16) <input checked="" type="radio"/> A - B | 26) <input checked="" type="radio"/> A - B | 36) <input checked="" type="radio"/> A - B | 46) <input checked="" type="radio"/> A - B | 56) <input checked="" type="radio"/> A - B | 66) <input checked="" type="radio"/> A - B | 76) <input checked="" type="radio"/> A - B | 86) A - <input checked="" type="radio"/> B |
| 7) A - <input checked="" type="radio"/> B  | 17) <input checked="" type="radio"/> A - B | 27) A - <input checked="" type="radio"/> B | 37) A - <input checked="" type="radio"/> B | 47) <input checked="" type="radio"/> A - B | 57) <input checked="" type="radio"/> A - B | 67) A - <input checked="" type="radio"/> B | 77) <input checked="" type="radio"/> A - B | 87) <input checked="" type="radio"/> A - B |
| 8) A - <input checked="" type="radio"/> B  | 18) A - <input checked="" type="radio"/> B | 28) <input checked="" type="radio"/> A - B | 38) A - <input checked="" type="radio"/> B | 48) A - <input checked="" type="radio"/> B | 58) A - <input checked="" type="radio"/> B | 68) <input checked="" type="radio"/> A - B | 78) A - <input checked="" type="radio"/> B | 88) <input checked="" type="radio"/> A - B |
| 9) A - <input checked="" type="radio"/> B  | 19) <input checked="" type="radio"/> A - B | 29) A - <input checked="" type="radio"/> B | 39) <input checked="" type="radio"/> A - B | 49) <input checked="" type="radio"/> A - B | 59) <input checked="" type="radio"/> A - B | 69) A - <input checked="" type="radio"/> B | 79) A - <input checked="" type="radio"/> B | 89) A - <input checked="" type="radio"/> B |
| 10) <input checked="" type="radio"/> A - B | 20) <input checked="" type="radio"/> A - B | 30) <input checked="" type="radio"/> A - B | 40) A - <input checked="" type="radio"/> B | 50) <input checked="" type="radio"/> A - B | 60) A - <input checked="" type="radio"/> B | 70) <input checked="" type="radio"/> A - B | 80) <input checked="" type="radio"/> A - B | 90) A - <input checked="" type="radio"/> B |

Nama : ERI YAVIE PAMADHANI

posisi dilamar : Perawat.

tanggal tes : 20 oktober 2020.

Harapan dan keinginan !

→ Harapan.

Harapan saya. semoga pendidikan kesehatan di Indonesia dapat Menerapkan pelayanan kesehatan sesuai Ilmiah, dengan harapan juga bisa memberikan pelayanan profesional dengan menggunakan bukti ilmiah.

Selain harapan tersebut saya juga berharap covid-19 bisa teratasi dengan baik, sehingga segala bidang dapat kembali kembali dengan normal sedia kala.

→ Keinginan.

Bisa menjadi perawat yang profesional dengan bisa menjalankan tujuan perawat memenuhi kebutuhan dasar manusia, dan mampu / bisa memberikan serta meningkatkan kesejahteraan.

Selain itu saya menginginkan semoga saya bisa diterima sebagai perawat profesional di RS Mata undaan Surabaya, RS Mata undaan merupakan RS Impian saya karena berhubungan dengan anatomi Mata, yang dimana Mata merupakan anatomi ciptaan tuhan yang paling saya sukai, Mata merupakan komponen tubuh penting, dengan mata bisa melihat Anugerah ciptaan tuhan yang diberikan ke manusia, dan dengan mata kita bisa menyukai yang sebesar-besarnya. Sebuah nikmat-tuhan; Maka dengan itu besar harapan saya supaya bisa diterima menjadi tenaga perawat di RS Mata undaan Surabaya 😊.

Lembar Jawaban Ujian Tulis  
Penerimaan Calon Karyawan RS Mata Undaan

Nama : ERI YANIE RAMADHANI  
Tempat, Tanggal Lahir : Brelik, 10 Februari 1996.  
Posisi yang dilamar : perawat.  
Tanggal Tes : 20 Oktober 2020.

①. Sikap profesional.

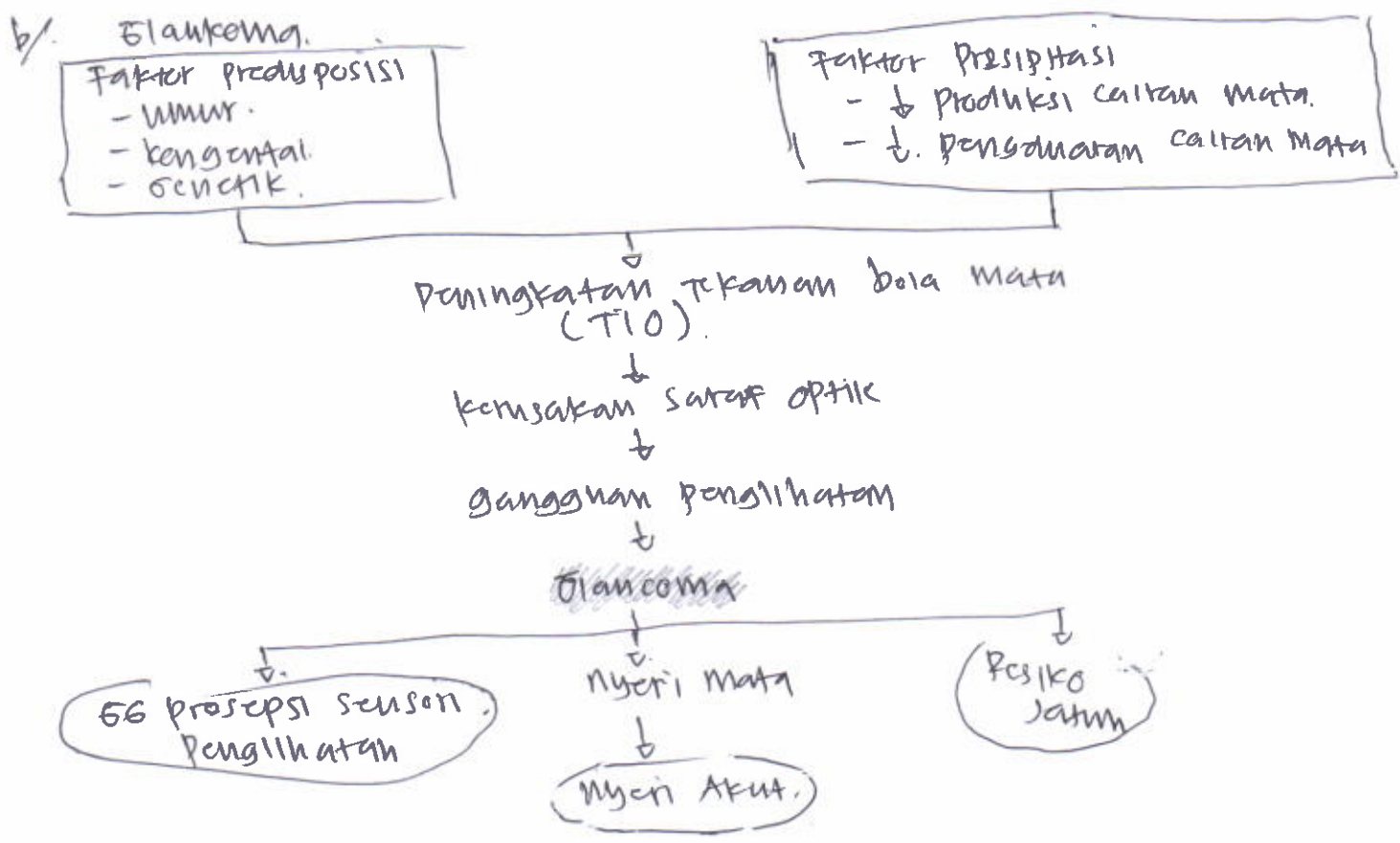
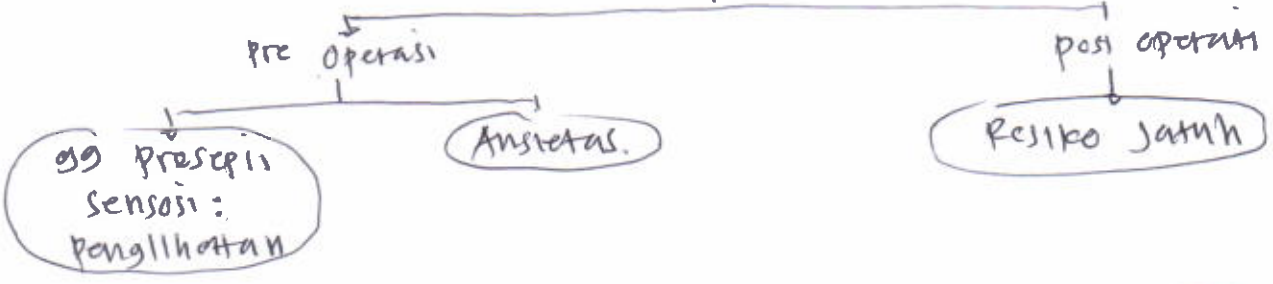
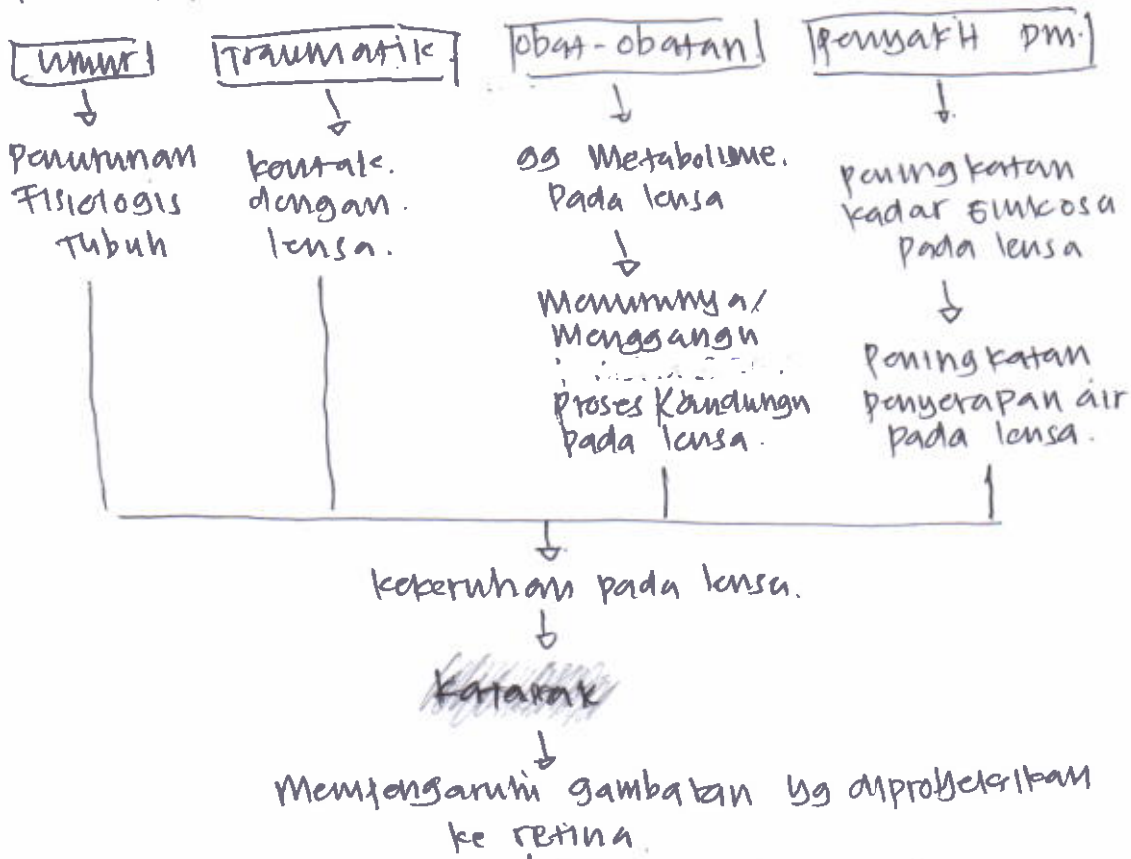
- Mampu Membentukkan Pelayanan / Menetapkan Pelayanan berdasarkan ilmiah
- Mempunyai sikap peduli ex. Menganggap pasien yang kita rawat adalah keluarga kita sendiri
- Menjalankan Etik keperawatan yaitu. Autonomy, Beneficence, non maleficence, Justice, Veracity, Confidentiality, Menjalankan tindakan berdasarkan SOP
- Mampu bekerja sama secara Teamwork.

②. Proses Asuhan Keperawatan

- ①. Pengkajian → Pengumpulan data, Mengkaji dan Memahami problem.
- ②. Diagnosa → Menentukan Diagnosa keperawatan mulai dari yang paling mengancam jiwa, menimbulkan kecacatan, komplikasi & keluhan.
- ③. Intervensi → Memberikan intervensi sesuai diagnosa keperawatan berdasarkan NIK / SIKI Indonesia
- ④. Implementasi → Menjalankan intervensi
- ⑤. Evaluasi → Mengevaluasi / tahap terakhir; kita-kita proses keperawatan sudah bisa. Menyelesaikan masalah atau tidak

3. a. katarak.

9



4) Masalah keperawatan yang muncul.

1) diagnosa kcp → gg persepsi sensorik : Penglihatan b/A gangguan

5) Pencerminan  
tujuan → setelah dilakukan tindakan keperawatan 1x24 jam masalah dapat teratasi  
kriteria hasil → a. px mau mengeskpresikan perasaan ttg penglihatan  
b. px. Mengetahui penyebab masalah.  
c. px. Mampu melakukan pencegahan.  
d. tipe penglihatan normal.  
e. ttv dalam batas normal.

Tindakan Keperawatan → 1) kaji tipe penglihatan.  
R/ Mengetahui kondisi terkini sunga melakukan tindakan selanjutnya.  
2) Benamkan / ciptakan lingkungan aman dan nyaman  
R/ Menjauhkan benda asing / berbahaya di dekat pasien  
3) Edukasi / Anjurati tidak menyentuh & Menggosok mata  
R/ Mengurangi masalah.  
4) Kolaborasi farmakologi obat diamox.

2) dx kcp → nyeri akut b/A. Inflamasi TIO P  
tujuan → setelah dilakukan tindakan kcp selama 1x8 jam nyeri berkurang / teratasi

kth → a. px tau cara mengontrol nyeri  
b. px. mau mengontrol nyeri  
c. px. Mampu mengontrol nyeri  
d. nyeri berkurang, ttv dalam batas normal.

tindakan → 1) kaji nyeri secara komprehensif.  
R/ Mengetahui derajat nyeri  
2) Benamkan teknik non farmako.  
R/ teknik distraksi & relaksasi  
3) Ajarkan teknik tarik nafas dalam.  
R/ Membantu mengurangi nyeri  
4) kolaborasi pemberian teknik farmakologi  
R/ jika diperlukan.

5) -- pastikan 3 A.  
-- cek nadi karotis  
-- panggil bantuan.

hadi (+)  
- Airways.  
- breathing  
- circulation

hadi (-)  
- circulation → RJP.  
- Airways  
- breathing

④ Masalah keperawatan yang muncul.

① diagnosa kcp → gg persepsi sensorial : Penglihatan b/d gangguan

tujuan → setelah dilakukan tindakan keperawatan 1 x 24 jam masalah dapat teratasi  
kriteria hasil → a. px mau mengidentifikasi perasaan ttg penglihatan  
b. px mengetahui penyebab masalah.  
c. px mampu melakukan pencegahan.  
d. tipe penglihatan normal.  
e. tv dalam batas normal.

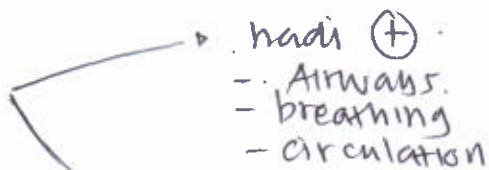
Tindakan Keperawatan → ① kaji tipe penglihatan.  
R/ Mengetahui kondisi terkini sunga melakukan tindakan selanjutnya.  
② Benamkan / ciptakan lingkungan aman dan nyaman  
R/ Menjauhkan benda asing / berbahaya di dekat pasien  
③ Edukasi / Anjurati tidak menyentuh & Menggosok mata  
R/ Mengurangi masalah.  
④ Kolaborasi farmakologi obat diamox.

② dx kcp → nyeri akut b/d. iritamasi TIO P  
tujuan → setelah dilakukan tindakan kcp selama 1 x 8 jam nyeri berkurang / teratasi

kth → a. px tau cara mengontrol nyeri  
b. px mau mengontrol nyeri  
c. px mampu mengontrol nyeri  
d. nyeri berkurang, tv dalam batas normal.

tindakan → ① kaji nyeri secara komprehensif.  
R/ Mengetahui derajat nyeri  
② Benamkan teknik non farmako.  
R/ teknik distraksi & relaksasi  
③ Ajarkan teknik tarik nafas dalam.  
R/ Membantu mengurangi nyeri  
④ kolaborasi pemberian teknik farmakologi  
R/ jika diperlukan.

⑤ - pastikan 3 A.  
- cek nadi karotis  
- panggil bantuan.



nadi (+)  
- Airways.  
- breathing  
- circulation

nadi (-)  
- circulation → RJP.  
- Airways  
- breathing



Formulir Penilaian Hasil Wawancara Unit Kerja



Eri Yovie Ramadhani  
Perawat Pelaksana

Nama Lengkap

Posisi yang dilamar

Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pengetahuan dan Keterampilan Teknis	10%		✓			0,40	1 = Belum memiliki penguasaan 2 = Mampu mengingat dan memahami 3 = Mampu menerapkan dan menganalisis 4 = Mampu mengevaluasi dan mengkreasi	
1	Pengalaman Kerja	15%	✓				0,60	1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1-3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan	
2	Motivasi (Extra Effect)	20%			✓		0,80	1 = Terlihat loyo dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias	
3	Etika (Sopan Santun)	25%			✓		1,00	1 = Tidak melihat lawan bicara dari bahasa yang tidak santun 2 = Sesekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata	
4	Kemampuan Komunikasi	20%		✓			0,80	1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk memertabakan pendapat	
5	Penampilan Diri	10%		✓			0,40	1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional	
Total		100%					4,00		

No.	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	
2	>2,0 - 3,0	Dipertimbangkan	
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

Catatan Keahlian Tambahan

Belum ada pengalaman prestasi dlm olah raga futsal

Pewawancara,  
Surabaya, 14/12 - 2020

*(Signature)*  
Yuni I s

Formulir Penilaian Hasil Wawancara HRD



Nama Lengkap

EM YANE RAMADHANI

Posisi yang dilamar

PERAWAT

Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pendidikan Formal Kesesuaian dengan standar minimal pendidikan dengan posisi yang dilamar	10%			✓		0,40	1 = Dibawah standar minimal 2 = Dibawah standar minimal namun memiliki sertifikat pelatihan tambahan 3 = Sesuai dengan standar minimal 4 = Sesuai standar minimal dan memiliki sertifikat pelatihan tambahan	
2	Pengalaman Kerja Kesesuaian antara berbagai hal yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	15%	✓				0,60	1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1-3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan	
3	Motivasi (Extra Effect) Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar	20%		✓			0,80	1 = Terlihat loyo dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias	
4	Etika (Sopan Santun) Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun bertingkah laku	25%		✓			1,00	1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Seseekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata	
5	Kemampuan Komunikasi Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	20%		✓			0,80	1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat	
6	Penampilan Diri Cara berpakaian dan kerapian, serta penampilan fisik secara umum	10%		✓			0,40	1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional	
Total		100%					4,00		

No.	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	✓
2	>2,0 - 3,0	Dipertimbangkan	
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

Catatan Keahlian Tambahan

Belum pernah bekerja.

Pewawancara,  
Surabaya, 14 Desember 2020

*(Signature)*

**TEST WAWANCARA & SKILL**
**SELEKSI CALON PERAWAT BARU**

Nama : Eri Yavie Ramadhani (Yavie)  
 Alamat : Tanjung Widoro, Bunga Gresik / Jl. Kaligunan X/51. Sby. (Kos)  
 Tanggal : 14/12 - 2020

**A. Wawancara umum**

No	Pertanyaan	Jawaban	Keterangan
1.	STR PPGD/BTCLS	STR - nunggu ngambil. PPGD 2018.	
2.	Status	Belum menikah (menikah 2th lagi).	3 bersaudara (terakhir) kakak perawat & bidan.
3.	Alasan	ingin kerja fokus ke keperawatan mata.	orang tua petani
4.	Pengalaman	ada. belum ada. sementara bantu kakak.	usaha wirausaha.
5.	Kerja shift	bersedia. (ada keinginan cuti libur).	bersedia. & penggil.
6.	Kredensial	bersedia.	
7.	Tata Tertib	bersedia	
8.	Penampilan	baik, rapi	
9.	Komunikasi	baik, lancar	

**KESIMPULAN :**

- secara administrasi STR - sudah keluar nomor (tinggal ngambil)
- Baik, sopan.

Xavie.

hitung tts infus :

500 cc dlm 24 jam (dewasa) dan (anak<sup>2</sup>)

$$\text{Dewasa} = \frac{500}{500} \times 7 = 7 \text{ tts/menit}$$

$$\text{Anak}^2 = \frac{500}{500} \times 21 = 21 \text{ tts/menit}$$


**B. TEST SKILL**

No	Pertanyaan	Jawaban	Keterangan
5 1.	Jenis cairan dan manfaatnya (15)	P2, NaCl, K <sub>2</sub> S <sub>2</sub> O <sub>8</sub>	
W 2.	Menilai kesadaran (15) AVPU GCS	⊕ ⊕	Benar berurutan
W 3.	Pemeriksaan TTV (10)	⊕ ⊖	⊕ benar 5 ⊖ salah 2
W 4.	Injeksi IV, IM, SC, IQ (10)	⊕ ⊖	
W 5.	Memasang infus (10)	persiapan ⊕ alat ⊕ pasien ⊕ prosedur: di dokumentasikan	
W 6.	Hitung Tetesan infus (10)	✓	Benar
W 7.	Memasang kateter (10)	✓ ⊕	
W 8.	Memasang O <sub>2</sub> (10)	✓ ⊕	
W 9.	Memandikan pasien diatas TT (5)	⊕	
W 10.	6 langkah cuci tangan (5)	⊕	
	Nilai Total :		

**KESIMPULAN HASIL WAWANCARA :**

Beberapa keseluruhan penguasaan skill baik.

Nama Lengkap

ERI YAVIE RAMAOKTATI

Posisi yang dilamar

PERAWAT

Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pengalaman Kerja	Kesesuaian antara berbagai hal yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	15%		✓		0,60	0,13	1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1 - 3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan
2	Motivasi (Extra Effect)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar	25%		✓		1,00	0,175	1 = Terlihat loyal dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias
3	Etika (Sopan Santun)	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun bertingkah laku	25%		✓		1,00	0,175	1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Sesekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 4 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun
4	Kemampuan Komunikasi	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	25%		✓		1,00	1,0	1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat
5	Penampilan Diri	Cara berpakaian dan kerapian, serta penampilan fisik secara umum	10%		✓		0,40	0,13	1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional
Total			100%				4,00	3,1	

No.	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	
2	> 2,0 - 3,0	Dipertimbangkan	
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

*Free*

Catatan Keahlian Tambahan

*Home Care & Icu*

Pewawancara,  
Surabaya.

*Erri Yavie Ramakotati*  
(Erri Yavie Ramakotati)

Nama Lengkap

ENI YANIE RAMADHANI

Posisi yang dilamar

PERAWAT

Formulir Penilaian Hasil Wawancara Direksi



Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pengalaman Kerja	15%		✓			0,50		1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1-3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan
2	Motivasi (Extra Effect)	25%				✓	1,00		1 = Tertarik loyo dan tidak semangat 2 = Tertarik ekspresi datar 3 = Tertarik semangat 4 = Tertarik semangat dan antusias
3	Etika (Sopan Santun)	25%			✓		1,00		1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Sesekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata
4	Kemampuan Komunikasi	25%			✓		1,00		1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat
5	Penampilan Diri	10%			✓		0,40		1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional
Total		100%					4,00		

No.	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	
2	>2,0 - 3,0	Dipertimbangkan	
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

Catatan Keahlian Tambahan

Agus K. P. (Pewawancara)

RS MATA UNDAAN  
18-12-2020

Pewawancara,  
Surabaya.

Nama Lengkap

EN YVIE RAMADHANI

Posisi yang dilamar

PERAWAT

Formulir Penilaian Hasil Wawancara Direksi



Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pengalaman Kerja Kesesuaian antara berbagai hal yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	15%		0,3			0,60		1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1-3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan
2	Motivasi (Extra Effect) Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar	25%		0,5			1,00		1 = Terlihat toyo dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias
3	Etika (Sopan Santun) Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun bertingkah laku	25%		0,75			1,00		1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Seseekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata
4	Kemampuan Komunikasi Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	25%		0,75			1,00		1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk memertaharkan pendapat
5	Penampilan Diri Cara berpakaian dan kerapian, serta penampilan fisik secara umum	10%		0,2			0,40		1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional
Total		100%					4,00		

No.	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	
2	>2,0 - 3,0	Diperimbangkan	✓
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

215 = P. Ok lanjut

Catatan Keahlian Tambahan

Wawancara wawancara 'year',  
 - pengalaman Home care.  
 - awas antisias.

Pewawancara,  
Surabaya, 18/12/20.



HASIL PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN

Nama : Eri Yavie Ramadhani, S.Kep., Ns  
TTL : Gresik, 10 Februari 1996 (24th)  
Lulusan : Ners - Universitas Muhammadiyah Surabaya  
Posisi : Perawat

No	Elemen Penilaian	Rekapitulasi	Penanggung Jawab
1	Kompetensi Akademik	74 (Baik)	 Yuni Irawati, S.Kep.Ns
2	Nilai Skill	80 (Baik)	 Yuni Irawati, S.Kep.Ns
3	Psikotes	Dapat Disarankan	 Dewi Purwantiingsih, M.Psi., MM
4	Hasil Interview Direksi	3,12 (Disarankan)	

Tgl Wawancara : 18 Desember 2020



Kepada Yth,  
Kepala Rumah Sakit Mata Undaan  
Jl. Undaan Kulon No.19, Peneleh, Genteng  
Kota Surabaya

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anton Suharto Putro  
Tempat/Tgl lahir : Biak, 9 April 1994  
Jenis Kelamin : Laki – Laki  
Agama : Islam  
Alamat : Ds. Pingkuk RT.21 RW.05, Bendo, Magetan  
Pendidikan Terakhir : D3 Farmasi  
Telepon : 08999908098  
E-mail : antonsuhartoputro@gmail.com

Sehubungan dengan informasi adanya lowongan kerja di RS Mata Undaan, maka dengan ini saya mengajukan lamaran kerja kepada Bapak/Ibu untuk mengisi posisi Farmasi, sebagai bahan pertimbangan Bapak/Ibu, saya lampirkan :

1. Curriculum Vitae (CV)
2. Pas Foto 4x6
3. Foto Copy Ijasah
4. Foto Copy STR
5. Foto Copy KTP

Demikian surat lamaran ini saya buat, besar harapan saya untuk dapat diterima di RS Mata Undaan. Atas perhatian dan waktunya dari Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



( Anton Suharto Putro )



# ANTON SUHARTO PUTRO

## INFO



### Nama

Anton Suharto Putro



### Alamat

Ds. Pingkuk RT.21  
RW.05, Bendo,  
Magetan



### Phone

08999908098



### Email

antonsuhartoputro@gmail.com

## SOSIAL MEDIA



### Instagram

anton.s.puro



## Pengalaman Kerja

- Dari tahun 2014 – 2015  
**FIFGroup Pos Magetan**  
Hard Copy dan MCE
- Dari tahun 2016 – 2017  
**Artomoro Cell Ponorogo**  
Front Liner
- Dari tahun 2018 – 2019  
**Apotek Mutiara**  
Asiten Apoteker
- Dari tahun 2019 – 2020  
**Klinik Pringgodani**  
Asisten Apoteker



## Pendidikan

- 2016 - 2019 **Universitas Katolik Widya Mandala Madiun**
- 2009 - 2012 **SMA Negeri Negeri 1 Kawedanan**
- 2006 - 2009 **SMP Negeri 1 Kawedanan**
- 2000 - 2006 **SDN 02 Pingkuk**

PROVINSI JAWA TIMUR  
KABUPATEN MAGETAN

NIK : 3520100904940001

Nama	ANTON SUHARTO PUTRO	
Tempat/Tgl. Lahir	BIAK, 09-04-1994	
Jenis Kelamin	LAKI-LAKI	Gol. Darah
Alamat	PINGKUK	
RT/RW	021/005	
Kel./Desa	PINGKUK	
Kecamatan	BENDO	
Agama	ISLAM	
Status Perkawinan	BELUM KAWIN	
Pekerjaan	PELAJAR/MAHASISWA	
Kewarganegaraan	WNI	
Berlaku Hingga	SEUMUR HIDUP	



MAGETAN  
04-09-2018

*Anton*

KARTU TANDA PENDUDUK  
REPUBLIK INDONESIA



KARTU TANDA PENDUDUK REPUBLIK INDONESIA



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN

Dengan ini memberikan Ijazah kepada

**Anton Suharto Putro**

Nama : **Anton Suharto Putro**  
Tempat, Tanggal Lahir : **Blak, 9 April 1994**  
Nomor Induk Mahasiswa : **32316430** Tahun Masuk : **2016**  
Fakultas : **Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam**  
Program Studi : **Farmasi**  
Jenjang/Gelar : **Diploma 3/Ahli Madya Farmasi (A.Md.Farm.)**  
Tanggal Yudisium : **31 Juli 2019**

SK-Pendirian Perguruan Tinggi : No. 001/Ja/Sek/60, tanggal 4 Januari 1960.  
Status Akreditasi Program Studi : "Terakreditasi" berdasarkan Surat Keputusan Pengurus Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan Indonesia (Perkumpulan LAM-PTKes), tanggal 26 Mei 2018.

setelah dipenuhi semua persyaratan yang ditentukan untuk memperoleh Ijazah ini, dan melimpahkan kepada pemegang Ijazah ini segala wewenang dan hak yang berhubungan dengan Ijazah ini termasuk hak memakai gelar akademik **Ahli Madya Farmasi (A.Md.Farm.)**

Madun, 31 Juli 2019

Rektor,

*Anton Suharto Putro*

Dra. Fransisca Mudjiyanti, M.M.



REKTOR NPDN: 0702026402



Dekan Fakultas MIPA,

Agus Purwanto, M.Si.  
NPDN: 0717086401





01344  
PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR

DINAS KESEHATAN

Jl. Jend. A. Yani 118 Telp. 8280113, 8280713 Fax (031) 8290423 Surabaya 60231

**SURAT TANDA REGISTRASI TENAGA TEKNIS KEFARMASIAN  
(STRTTK)**

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor : 51 Tahun 2009 tentang Pekerjaan Kefarmasian dan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor : 889 / Menkes / Per / V / 2011 tentang Registrasi, Izin Praktik dan Izin Kerja Tenaga Kefarmasian, maka kepada :

NAMA : **ANTON SUHARTO PUTRO**  
TEMPAT/TANGGAL LAHIR : **BIAK, 09 APRIL 1994**  
LULUSAN : **UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN  
TAHUN 2019**  
PROVINSI PENERBIT STRTTK : **PROVINSI JAWA TIMUR**

Dinyatakan telah terregistrasi sebagai Tenaga Teknis Kefarmasian pada Kementerian Kesehatan dengan nomor registrasi :

**19940409/STRTTK\_35/2019/101344**

Kepadanya diberikan kewenangan untuk melakukan pekerjaan Kefarmasian sebagai Tenaga Teknis Kefarmasian diseluruh Wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Surat Tanda Registrasi Tenaga Teknis Kefarmasian ini berlaku sampai dengan tanggal :  
**09 APRIL 2025**

Dikeluarkan di : **SURABAYA**  
Pada Tanggal : **13 AGUSTUS 2020**



KEPALA DINAS KESEHATAN  
PROVINSI JAWA TIMUR

**dr. HERLIN FERLIANA. M.Kes**

Pembina Utama Muda

NIP. 19640621 199011 2 001

**ASSESMEN TES PSIKOLOGI PERSONALITY  
RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA  
(RSMU)**



<b>Nama</b>	: Anton Suharto	<b>No. Reg</b>	: 447
<b>Tanggal Lahir/Umur</b>	: 09 April 1994 / 26 Tahun	<b>No. Tes</b>	: PPT-447
<b>Jenis Kelamin</b>	: Laki-Laki		
<b>Tanggal Assesmen</b>	: 10 Desember 2020		
<b>Tujuan Assesmen</b>	: Mengetahui Tingkat Kepribadian		

**KEPRIBADIAN**

	ASPEK	Sangat Tinggi	Tinggi	Rata-Rata	Rendah/ Sangat Rendah
1	Depresi	-	-	X	-
2	Psikopat	-	-	X	-
3	Paranoid	-	-	-	X
4	Rasa Cemas	-	-	-	X
5	Obsesi Kompulsif	-	-	X	-
6	Panik	-	-	-	X
7	Ekstrovert (Terbuka)	-	X	-	-
8	Introvert (Tertutup)	-	-	X	-
9	Jujur - Pembohong	-	X	-	-
10	Bersahabat - Bermusuhan	-	X	-	-
11	Bertanggung jawab	-	X	-	-
12	Efisiensi Intelektual	-	X	-	-
13	Manajerial	-	-	X	-
14	Kepemimpinan	-	-	-	X

**Keterangan:**


- Item Negatif
- Item Positif

Dari hasil analisis diatas diketahui bahwa : Anton Suharto  
 mempunyai skor penilaian sebesar : 43 poin  
 dan dinyatakan : 0

**Rekomendasi :**

Dapat Dirarankan

Surabaya, 11 Desember 2020  
 RS Mata Undaan Surabaya


  
 Dewi Purwantiningsih, M.Psi. MM



LEMBAR JAWABAN TES PSIKOLOGI PERSONALITY RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA

Nama : Anton Suharto  
 Tanggal Lahir/Umur : 9-4-1994 26 Tahun  
 Jenis Kelamin : Laki-laki /Perempuan (\*Coret yang tidak perlu)  
 Alamat : Ds. Pingkuk RT.21 RW.05  
 Bend. Magelang.  
 Telepon : 089 999 080 98

Pendidikan Terakhir :  SMA  SMP  SD  
 S1  S2/S3

Nomor Tes : 447  
 Tanda Tangan :   
 Skor Penilaian :

1	YA	<del>TIDAK</del>	120	YA	<del>TIDAK</del>	150	YA	<del>TIDAK</del>	180	YA	<del>TIDAK</del>
2	<del>TIDAK</del>	TIDAK	121	<del>TIDAK</del>	TIDAK	151	YA	<del>TIDAK</del>	181	YA	<del>TIDAK</del>
3	YA	<del>TIDAK</del>	122	<del>TIDAK</del>	TIDAK	152	<del>TIDAK</del>	TIDAK	182	<del>TIDAK</del>	TIDAK
4	<del>TIDAK</del>	TIDAK	123	YA	<del>TIDAK</del>	153	<del>TIDAK</del>	TIDAK	183	YA	<del>TIDAK</del>
5	YA	<del>TIDAK</del>	124	<del>TIDAK</del>	TIDAK	154	<del>TIDAK</del>	TIDAK	184	YA	<del>TIDAK</del>
6	<del>TIDAK</del>	TIDAK	125	<del>TIDAK</del>	TIDAK	155	YA	<del>TIDAK</del>	185	<del>TIDAK</del>	TIDAK
7	<del>TIDAK</del>	TIDAK	NO JAWABAN SKOR			156	<del>TIDAK</del>	TIDAK	186	<del>TIDAK</del>	TIDAK
8	YA	<del>TIDAK</del>	126	YA	<del>TIDAK</del>	157	YA	<del>TIDAK</del>	187	<del>TIDAK</del>	TIDAK
9	YA	<del>TIDAK</del>	127	YA	<del>TIDAK</del>	158	<del>TIDAK</del>	TIDAK	188	YA	<del>TIDAK</del>
10	<del>TIDAK</del>	TIDAK	128	YA	<del>TIDAK</del>	159	YA	<del>TIDAK</del>	189	<del>TIDAK</del>	TIDAK
11	YA	<del>TIDAK</del>	129	YA	<del>TIDAK</del>	160	YA	<del>TIDAK</del>	190	YA	<del>TIDAK</del>
12	YA	<del>TIDAK</del>	130	YA	<del>TIDAK</del>	161	YA	<del>TIDAK</del>	NO JAWABAN SKOR		
13	<del>TIDAK</del>	TIDAK	131	YA	<del>TIDAK</del>	162	YA	<del>TIDAK</del>	191	<del>TIDAK</del>	TIDAK
14	<del>TIDAK</del>	TIDAK	132	<del>TIDAK</del>	TIDAK	163	YA	<del>TIDAK</del>	192	<del>TIDAK</del>	TIDAK
15	YA	<del>TIDAK</del>	133	<del>TIDAK</del>	TIDAK	164	YA	<del>TIDAK</del>	193	<del>TIDAK</del>	TIDAK
16	YA	<del>TIDAK</del>	134	YA	<del>TIDAK</del>	165	YA	<del>TIDAK</del>	194	<del>TIDAK</del>	TIDAK
17	<del>TIDAK</del>	TIDAK	135	YA	<del>TIDAK</del>	166	YA	<del>TIDAK</del>	195	<del>TIDAK</del>	TIDAK
18	YA	<del>TIDAK</del>	136	YA	<del>TIDAK</del>	NO JAWABAN SKOR			196	<del>TIDAK</del>	TIDAK
19	YA	<del>TIDAK</del>	137	<del>TIDAK</del>	TIDAK	167	<del>TIDAK</del>	TIDAK	197	YA	<del>TIDAK</del>
20	<del>TIDAK</del>	TIDAK	138	YA	<del>TIDAK</del>	168	<del>TIDAK</del>	TIDAK	198	YA	<del>TIDAK</del>
21	<del>TIDAK</del>	TIDAK	139	YA	<del>TIDAK</del>	169	YA	<del>TIDAK</del>	199	YA	<del>TIDAK</del>
22	YA	<del>TIDAK</del>	140	<del>TIDAK</del>	TIDAK	170	YA	<del>TIDAK</del>	200	<del>TIDAK</del>	TIDAK
23	YA	<del>TIDAK</del>	141	<del>TIDAK</del>	TIDAK	171	YA	<del>TIDAK</del>	NO JAWABAN SKOR		
24	YA	<del>TIDAK</del>	142	YA	<del>TIDAK</del>	172	YA	<del>TIDAK</del>	173	<del>TIDAK</del>	TIDAK
25	YA	<del>TIDAK</del>	143	<del>TIDAK</del>	TIDAK	174	YA	<del>TIDAK</del>	174	YA	<del>TIDAK</del>
26	YA	<del>TIDAK</del>	144	<del>TIDAK</del>	TIDAK	175	YA	<del>TIDAK</del>	175	YA	<del>TIDAK</del>
27	YA	<del>TIDAK</del>	145	YA	<del>TIDAK</del>	176	<del>TIDAK</del>	TIDAK	176	<del>TIDAK</del>	TIDAK
28	YA	<del>TIDAK</del>	146	YA	<del>TIDAK</del>	177	YA	<del>TIDAK</del>	177	YA	<del>TIDAK</del>
29	YA	<del>TIDAK</del>	147	YA	<del>TIDAK</del>	178	<del>TIDAK</del>	TIDAK	178	<del>TIDAK</del>	TIDAK
30	<del>TIDAK</del>	TIDAK	148	<del>TIDAK</del>	TIDAK	NO JAWABAN SKOR			179	<del>TIDAK</del>	TIDAK
			149	<del>TIDAK</del>	TIDAK	179	<del>TIDAK</del>	TIDAK			



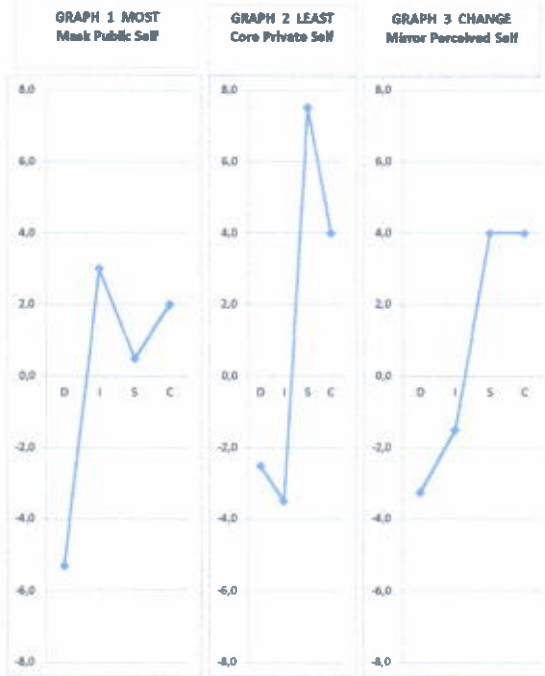
Cara Menentukan: Berilah tanda (X) pada jawaban yang paling sesuai dengan kepribadian Anda. INGAT! kejujuran anda menentukan hasil penilaian kepribadian anda.

# DISC

Personality System Graph Page

Name : Anton Suharto Putra  
 Age : 28  
 Gender : Laki-laki  
 Tgl. Tes : 44180

Line	D	I	S	C	*	tot
1	1	5	5	5	8	24
2	9	7	0	3	5	24
3	-8	-2	5	2		



Gambaran Karakter

### Mask Public Self

RESPONSIVE & THOUGHTFUL

- High Energy
- Good Communication Skill
- To The Point
- Sensitif
- Banyak Bicara
- Need Recognition
- Need Socialism
- Anti thd Kritik
- Terlalu banyak bersosialisasi
- Leadership kurang
- Kurang Fokus
- Anti Deadline

### Core Private Self

PEACEMAKER, RESPECTFULL & ACCURATE

- Sulit Beradaptasi
- Anti Kritik
- Pendendam
- Sukar Berubah
- Detail
- Empati
- Memikirkan Dampak ke Orang Lain
- Terlalu Mendalam dalam Berpikir
- Concern ke Data dan Fakta
- Introvert
- Loyal
- 0

### Mirror Perceived Self

PERFECTIONIST

- Detail & Teliti
- Butuh Situasi Stabil
- Sistematis & Prosedural
- Menghindari Konflik
- Anti Kritik
- Lambat Memutuskan
- Sulit Adaptasi
- Pendendam
- Anti Perubahan
- 0
- 0
- 0

### Deskripsi Kepribadian

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya. Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detail. Bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja. Ia sangat berhati-hati, sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya. Ia cenderung terjebak dalam hal detail, khususnya jika harus memutuskan. Menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak.

### Job Match :

Researcher (Technician, Chemist, Quality Control), Engineer (Project, Draughtsman, Armed Forces, Designer), Statistician, Surveyor, Optician, Medical Specialist, Health Care, IT Management, Planner, Technical Writing, Production, Dentist, Quality Control, Planning, Dental Technician, Accounting, Computer Programmer, Psychologist, Surgeon, Architect, Medical Specialist.

# D.I.S.C. Test

Nama Anton Suharto Pusro

Usia 26

Jenis Kelamin Laki - laki

Tanggal Tes 15 - 12 - 20

No.	P	K	Gambar Diri
1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Hasil adalah penting
2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Untuk orang lain, merasa penting
3	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Dapat menantang
4	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Mari kerjakan bersama

INSTRUKSI : Setiap nomor di bawah ini memuat 4 (empat) kalimat. Tugas anda adalah :

1. Beri tanda [X] pada kolom di bawah huruf [P] di samping kalimat yang PALING menggambarkan diri anda

2. Beri tanda [X] pada kolom di bawah huruf [K] di samping kalimat yang PALING TIDAK menggambarkan diri anda

PERHATIKAN : Setiap nomor hanya ada 1 (satu) tanda [X] di bawah masing-masing kolom P dan K.

No.	P	K	Gambar Diri
1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gampang, Mudah setuju Percaya, Mudah percaya pada orang Petualang, Mengambil resiko Toleran, Menghormati
2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lembut suara, Pendiam Optimistik, Visioner Pusat Perhatian, Suka gaul Pendamai, Membawa Harmoni
3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Menyemangati orang Berusaha sempurna Bagian dari kelompok Ingin membuat tujuan
4	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Menjadi frustrasi Menyimpan perasaan saya Menceritakan sisi saya Slap beroposisi
5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Hidep, Suka bicara Gerak cepat, Tekun Usaha menjaga keseimbangan Usaha mengikuti aturan
6	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kelola waktu secara efisien Sering terburu-buru, Merasa tertekan Masalah sosial itu penting Suka selesaikan apa yang saya mulai
7	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tolak perubahan mendadak Cenderung janji berlebihan Tarik diri di tengah tekanan Tidak takut bertempur
8	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Penyemangat yang baik Pendengar yang baik Penganalisa yang baik Delegator yang baik

No.	P	K	Gambar Diri
9	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Hasil adalah penting Lakukan dengan benar, Akurasi penting Dibuat menyenangkan Mari kerjakan bersama
10	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Akan berjalan terus tanpa kontrol diri Akan membeli sesuai dorongan hati Akan menunggu, Tanpa tekanan Akan mengusahakan yang diinginkan
11	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ramah, Mudah bergabung Unik, Bosan rutinitas Aktif mengubah sesuatu Ingin hal-hal yang pasti
12	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Non-konfrontasi, Menyerah Dipenuhi hal detail Perubahan pada menit terakhir Menuntut, Kasar
13	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ingin kemajuan Puas dengan segalanya Terbuka memperlihatkan perasaan Rendah hati, Sederhana
14	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tenang, Pendiam Bahagia, Tanpa beban Menyenangkan, Baik hati Tak gentar, Berani
15	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Menggunakan waktu berkualitas dgn teman Rencanakan masa depan, Bersiap Beprengan demi petualangan baru Menerima tantangan atas tujuan yg dicapai
16	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Aturan perlu dipertanyakan Aturan membuat adil Aturan membuat bosan Aturan membuat aman

No.	P	K	Gambar Diri
17	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pendidikan, Kebudayaan Prestasi, Ganjaran Keselamatan, keamanan Sosial, Perkumpulan kelompok
18	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Memimpin, Pendekatan langsung Suka bergaul, Antusias Dapat diramal, Konsisten Waspada, Hati-hati
19	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tidak mudah dikalahkan Kerjakan sesuai perintah, ikut pimpinan Mudah terangsang, Riang Ingin segalanya teratur, Rapi
20	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Saya akan pimpin mereka Saya akan melaksanakan Saya akan meyakinkan mereka Saya dapatkan fakta
21	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Memikirkan orang dahulu Kompetitif, Suka tantangan Optimis, Positif Pemikir logis, Sistematis
22	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Menyenangkan orang, Mudah setuju Tertawa lepas, Hidup Berani, Tak gentar Tenang, Pendiam
23	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ingin otoritas lebih Ingin kesempatan baru Menghindari konflik Ingin petunjuk yang jelas
24	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dapat diandalkan, Dapat dipercaya Kreatif, Unik Garis dasar, Orientasi hasil Jalankan standar yang tinggi, Akurat

/Anton Suharto Putro

### ENERGI DAN DINAMIKA KERJA (WORK DIRECTION)

N (Need -to Personalily finish a task): 7 - *Acceptable*

Ketekunan, tanggungjawab kepada tugas yang tinggi

G (Role - hard, Intense worker): 6 - *Optimal*

Menunjukkan peningkatan derajat penekanan pada kerja keras.

A (Need - to achieve): 4 - *Acceptable*

Mencerminkan ketidakpastian terhadap tujuan, misalnya apa yang dihasilkan dari adanya promosi atau perubahan struktur kerja. Juga mencerminkan kesukaan terhadap pekerjaan, dalam hal ini tidak diperlukannya perjuangan keras untuk kesuksesan.

EKSTRIM TINGGI: N

SIFAT POSITIF:

- mempunyai keinginan kuat untuk menyelesaikan tugas.

- sering berkuat pada satu pekerjaan pada saat tertentu

SIFAT NEGATIF:

- hanya mempunyai satu pemikiran (kurang punya alternatif)

- cenderung tidak kompromis

- terlalu yakin diri

- kurang toleran terhadap interupsi

- kemungkinan terlalu melebih-lebihkan permasalahan

EKSTRIM RENDAH: NONE

### KEPEMIMPINAN (LEADERSHIP)

L (Role - Leader): 3 - *Area of Development*

Subyek tidak secara aktif mencoba untuk bekerja melalui orang lain.

P (Need - to control other): 3 - *Acceptable*

rendahnya keinginan untuk bertanggungjawab terhadap pekerjaan dan tindakan orang lain.

I (Role - Decision maker): 4 - *Acceptable*

Gejala adanya keragu-raguan.

EKSTRIM TINGGI: NONE

EKSTRIM RENDAH: NONE

### KECEPATAN DAN KETAHANAN (ACTIVITY)

T (Role - Pace): 2 - *Acceptable*

melakukan sesuatu atas ukuran kecepatan sendiri

V (Role - Vigorous): 6 - *Optimal*

Secara fisik aktif dan terbuka, kemungkinan tipe yang "blak-blakan"

EKSTRIM TINGGI: NONE

EKSTRIM RENDAH: NONE

### HUBUNGAN SOSIAL(SOCIAL NATURE)

X (Need - to be noticed): 5 - *Acceptable*

"tampil beda" (distinctive), tipe tingkah laku "unik"

S (Role - Social): 6 - *Optimal*

Menunjukkan peningkatan tingkat kepercayaan diri dalam relasi sosial, menyukai interaksi sosial.

B (Need - to belong to group): 4 - *Optimal*

Kebutuhan tertentu untuk penerimaan, namun tidak terlalu dalam kelompok.

O (Need - for closeness and affection): 5 - *Acceptable*

Menunjukkan peningkatan derajat ketergantungan pada penerimaan secara personal.

EKSTRIM TINGGI: NONE

EKSTRIM RENDAH: NONE

### CARA KERJA (WORK STYLE)

R (Role - Theoretical): 2 - *Acceptable*

Kurang menekankan teoritis - lebih bersifat praktis

D (Role - interested In working with detail): 4 - *Acceptable*

Menunjukkan peningkatan ketertarikan personal dalam menangani suatu hal dengan detail. - ulet, tahan, ngotot

C (Role - Organized): 7 - *Acceptable*

Menunjukkan derajat yang meningkat sampai pada sangat tingginya sense of personal order.

EKSTRIM TINGGI: C

SIFAT POSITIF:

- rapi dan teratur.

- mengorganisasikan tugas secara baik.

- cermat/teliti sekali.

SIFAT NEGATIF:

- cenderung terlalu terstruktur, sampai pada tidak fleksibel.

EKSTRIM RENDAH: R

SIFAT POSITIF:

- praktis, pragmatis.

- lebih sebagai pelaku lapangan dari pada perencana.

- bertindak berdasarkan intuisi

SIFAT NEGATIF:

- bertindak tanpa perencanaan sebelumnya.

- bekerja lebih bermodal keberanian.

### TEMPERAMEN DAN EMOSI (TEMPERAMENT)

Z (Need - for change Vs. Sameness): 4 - *Acceptable*

Sedikit tidak menyukai perubahan jika merasa terdapat paksaan.

E (Role - Emotionally restrained): 5 - *Optimal*

Seimbang dalam pendekatan secara emosi, tetap reaktif namun masih bisa membatasi perasaan.

K (Need - to be carefull): 5 - *Optimal*

Keras kepala, tidak mau mengalah.

EKSTRIM TINGGI: NONE

EKSTRIM RENDAH: NONE

### HUBUNGAN DENGAN ATASAN (FOLLOWERSHIP)

F (Need - to support authority): 3 - *Optimal*

cenderung otonom  
W (Need - for rules and supervision): 5 - *Acceptable*  
arahan dan ekspektasi perlu dijelaskan untuk subyek.  
EKSTRIM TINGGI: NONE  
EKSTRIM RENDAH: NONE

Contoh :  
1) ~~X~~-B

LEMBAR JAWABAN PAPI

NAMA : Anton Suharto Putro  
 JENIS KELAMIN : Laki-Laki  
 PENDIDIKAN : D3 Farmasi  
 TANGGAL TEST : 15-12-20.

- |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 1) <del>X</del> -B  | 11) <del>X</del> -B | 21) A- <del>X</del> | 31) <del>X</del> -B | 41) <del>X</del> -B | 51) A- <del>X</del> | 61) A- <del>X</del> | 71) <del>X</del> -B | 81) <del>X</del> -B |
| 2) A- <del>X</del>  | 12) A- <del>X</del> | 22) A- <del>X</del> | 32) A- <del>X</del> | 42) A- <del>X</del> | 52) <del>X</del> -B | 62) <del>X</del> -B | 72) <del>X</del> -B | 82) A- <del>X</del> |
| 3) A- <del>X</del>  | 13) A- <del>X</del> | 23) A- <del>X</del> | 33) A- <del>X</del> | 43) <del>X</del> -B | 53) <del>X</del> -B | 63) A- <del>X</del> | 73) A- <del>X</del> | 83) <del>X</del> -B |
| 4) <del>X</del> -B  | 14) A- <del>X</del> | 24) A- <del>X</del> | 34) A- <del>X</del> | 44) A- <del>X</del> | 54) A- <del>X</del> | 64) A- <del>X</del> | 74) <del>X</del> -B | 84) A- <del>X</del> |
| 5) <del>X</del> -B  | 15) A- <del>X</del> | 25) <del>X</del> -B | 35) A- <del>X</del> | 45) <del>X</del> -B | 55) A- <del>X</del> | 65) <del>X</del> -B | 75) <del>X</del> -B | 85) A- <del>X</del> |
| 6) A- <del>X</del>  | 16) A- <del>X</del> | 26) <del>X</del> -B | 36) A- <del>X</del> | 46) <del>X</del> -B | 56) <del>X</del> -B | 66) <del>X</del> -B | 76) <del>X</del> -B | 86) <del>X</del> -B |
| 7) A- <del>X</del>  | 17) <del>X</del> -B | 27) A- <del>X</del> | 37) A- <del>X</del> | 47) <del>X</del> -B | 57) A- <del>X</del> | 67) A- <del>X</del> | 77) A- <del>X</del> | 87) A- <del>X</del> |
| 8) A- <del>X</del>  | 18) <del>X</del> -B | 28) <del>X</del> -B | 38) A- <del>X</del> | 48) <del>X</del> -B | 58) <del>X</del> -B | 68) <del>X</del> -B | 78) A- <del>X</del> | 88) A- <del>X</del> |
| 9) <del>X</del> -B  | 19) A- <del>X</del> | 29) A- <del>X</del> | 39) A- <del>X</del> | 49) <del>X</del> -B | 59) A- <del>X</del> | 69) <del>X</del> -B | 79) A- <del>X</del> | 89) <del>X</del> -B |
| 10) <del>X</del> -B | 20) <del>X</del> -B | 30) <del>X</del> -B | 40) A- <del>X</del> | 50) <del>X</del> -B | 60) A- <del>X</del> | 70) <del>X</del> -B | 80) A- <del>X</del> | 90) A- <del>X</del> |

Nama Saya Anton Suharto Putro, alamat Ds. Pingkuk RT.21 RW.05  
Kec. Bendo, Kab. Magetan. Saya lahir di daerah Biak Papua, besar dan tumbuh  
di sana hingga usia 5 tahun lalu pindah ke Magetan Jawa Timur. Saya adalah  
anak pertama dari 2 bersaudara, adik saya juga seotang farmasi.

Harapan saya jika diterima bekerja di RS Mata Undaan adalah  
mengembangkan skill yang saya miliki, mencari pengalaman baru di luar kota,  
mencoba untuk hidup mandiri. Sekian ringkasan yang dapat saya sampaikan,  
mohon maaf jika ada salah kata, terima kasih.

Lembar Jawaban Ujian Tulis  
Penerimaan Calon Karyawan RS Mata Undaan

Nama : Anton Suharto Putro  
Tempat, Tanggal Lahir : ~~Biak~~ Biak, 9 April 1994  
Posisi yang dilamar : Farmasi  
Tanggal Tes : 15-12-20



6). Stop Order adalah pemberhentian pemesanan obat dari pihak pemesan kepada PBF (distributor obat).

Mengapa harus dilakukan Stop order dikarenakan stok obat di tempat persediaan atau gudang masih banyak

G contoh : di suatu Rumah Sakit terdapat persediaan obat untuk penyakit diare, tetapi pasien diare di Rumah Sakit tersebut jarang ada, oleh sebab itu dilakukan Stop ~~Order~~ Order agar tidak terjadi penumpukan obat dan menyebabkan E D.

10). • Melalui Telepon

Kita tanyakan siapa penelepon, nama pasien, umur pasien, obat obat pasien beserta jumlahnya, apabila nama obat kurang jelas dimohon untuk mengesja nama obat. Sebaiknya order obat melalui telepon si penerima menuliskannya dan selamban kertas ayat tidak lupa.

• Melalui Resep Pasien

Resep kita terima, lalu dicok nama, umur, pasien, paraf dokter.

Selanjutnya kita Entry nama obat-obatnya ke dalam komputer untuk di print etiketnya atau etiket ditulis tangan, kita racik obatnya dan sesuaikan obat dan etiketnya. lalu di kemas dan serahkan kepada pasien disertai ~~KIA~~ KIA.

9). • Rumah sakit biasanya didirikan oleh suatu lembaga dari pihak swasta atau pemerintah dengan peraturan / kebijakan yg telah diatur oleh lembaga tersebut.

• Klinik didirikan oleh seorang dokter dan peraturan / kebijakan klinik tersebut sesuai dengan perintah dokter.



- 9). ~~Sistem~~ Sistem Distribusi Kombinasi  
Sistem Distribusi Posisi Unit Sentralisasi  
20 Sistem Distribusi Posisi Unit Desentralisasi

Nama Lengkap

Anton Sukarta Putra

Formulir Penilaian Hasil Wawancara Urut Kerja

Posisi yang dilamar



Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pengetahuan dan keterampilan Teknis	10%			✓		0,40	1 = Belum memiliki penguasaan 2 = Mampu mengingat dan memahami 3 = Mampu menerapkan dan menganalisis 4 = Mampu mengevaluasi dan mengkreasi	
1	Pengalaman Kerja	15%			✓		0,60	1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1 -3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan	
2	Motivasi (Extra Effect)	20%			✓		0,80	1 = Terlihat boyo dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias	
3	Etika (Sopan Santun)	25%			✓		1,00	1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Seseekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata	
4	Kemampuan Komunikasi	20%			✓		0,80	1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat	
5	Penampilan Diri	10%		✓			0,40	1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional	
Total		100%					4,00		

No.	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	✓
2	>2,0 - 3,0	Dipertimbangkan	
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

Catatan Keahlian Tambahan

Mampu melakukan / mau relaxkan tugas kefarmasian dengan baik

Pewawancara,  
Surabaya,

Luhur

**Formulir Penilaian Hasil Wawancara HRD**



Nama Lengkap

ARTOT

Posisi yang dilamar

ASSTEN ADOBEK

Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pendidikan Formal	Kesesuaian dengan standar minimal pendidikan dengan posisi yang dilamar	10%					<b>0,40</b>	1 = Dibawah standar minimal 2 = Dibawah standar minimal namun memiliki sertifikat pelatihan tambahan 3 = Sesuai dengan standar minimal 4 = Sesuai standar minimal dan memiliki sertifikat pelatihan tambahan
2	Pengalaman Kerja	Kesesuaian antara berbagai hal yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	15%					<b>0,60</b>	1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1-3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan
3	Motivasi (Extra Effect)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar	20%					<b>0,80</b>	1 = Terlihat loyo dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias
4	Etika (Sopan Santun)	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun bertingkah laku	25%					<b>1,00</b>	1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Sesekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata
5	Kemampuan Komunikasi	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	20%					<b>0,80</b>	1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat
6	Penampilan Diri	Cara berpakaian dan kerapian, serta penampilan fisik secara umum	10%					<b>0,40</b>	1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional
Total			100%					<b>4,00</b>	

No	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	
2	>2,0 - 3,0	Dipertimbangkan	
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

**Catatan Keahlian Tambahan**

- *umum masuk ke 2015*  
 - *proyek kinetic ke 115 ke*  
 - *gaji yg diterima*

Pewawancara:

Surabaya, 15 Desember 2020

*[Handwritten Signature]*

Formulir Penilaian Hasil Wawancara Direksi

Nama Lengkap

ARTON SUTANTO PURNO

Posisi yang dilamar

ASISTEN ADO EKER

Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pengalaman Kerja	15%			✓		0,60	0,45	1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1-3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan
2	Motivasi (Extra Effect)	25%			✓		1,00	0,75	1 = Terlihat layo dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias
3	Etika (Sopan Santun)	25%			✓		1,00	0,75	1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Sesekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata
4	Kemampuan Komunikasi	25%			✓		1,00	1,00	1 = Tidak menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat
5	Penampilan Diri	10%			✓		0,40	0,14	1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional
Total		100%					4,00	3,25	

No.	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	
2	>2,0 - 3,0	Dipertimbangkan	
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

Catatan Keahlian Tambahan

- Minat di Pranic  
- Kuliah tambahan karena bekerja Saku

Pewawancara,  
Surabaya,

(A. Sahas Pranic, Spm)

Nama Lengkap

ARTON SUHARTO PUTRO

Posisi yang dilamar

ASISTEN APOTeker

Formulir Penilaian Hasil Wawancara Direksi



Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pengalaman Kerja	15%			✓		0,60	0,45	1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1 - 3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan
2	Motivasi (Extra Effect)	25%			✓		1,00	0,50	1 = Terlihat loyo dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias
3	Etika (Sopan Santun)	25%			✓		1,00	0,75	1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Sesekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata
4	Kemampuan Komunikasi	25%			✓		1,00	0,75	1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat
5	Penampilan Diri	10%			✓		0,40	0,10	1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional
Total		100%					4,00	2,75	

No.	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	
2	>2,0 - 3,0	Dipertimbangkan	
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

Catatan Keahlian Tambahan

*Kiprah & Ambyskan*

Pewawancara,

Surabaya,

18/12/2020

*[Signature]*

Nama Lengkap

ARTOT SUHARTO PURNO

Posisi yang dilamar

ASSTET APOTEKER

Formulir Penilaian Hasil Wawancara Direksi



Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pengalaman Kerja	15%			0,75		0,60	1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1 - 3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan	
2	Motivasi (Extra Effect)	25%			0,75		1,00	1 = Terlihat loyo dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias	
3	Etika (Sopan Santun)	25%			0,75		1,00	1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Seseekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata	
4	Kemampuan Komunikasi	25%			0,75		1,00	1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat	
5	Penampilan Diri	10%			0,3		0,40	1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional	
Total		100%					4,00		

No.	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	
2	>2,0 - 3,0	Dipertimbangkan	✓
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

2,75

30 the pros lanjut



Catatan Keahlian Tambahan

apotek : 3 th  
ukuran : Madris  
Menawaris

Pewawancara,  
Surabaya, 8/11/2020.

HASIL PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN

Nama : Anton Suharto Putro, A.Md.Farm  
TTL : Biak, 09 April 1994 (26th)  
Lulusan : D3 – Universitas Katolik Widya Mandala Madiun  
Posisi : Asisten Apoteker

No	Elemen Penilaian	Rekapitulasi	Penanggung Jawab
1	Kompetensi Akademik	80 (Baik)	 Intan Kusumawati, S.Farm., Apt., MARS
2	Psikotes	Dapat Disarankan	 Dewi Purwantingsih, M.Psi., MM
3	Hasil Interview Direksi	2.95 (Diperimbangkan)	

Tgl Wawancara : 18 Desember 2020





PROVINSI JAWA TIMUR  
KOTA SURABAYA

NIK : 3273204107910003

Nama : SUSI SUSANTI  
Tempat/Tgl Lahir : BANDUNG, 01-07-1991  
Jenis Kelamin : PEREMPUAN Gol. Darah : B  
Alamat : TEGAL MULYOREJO BARU 77  
RT/RW : 003/004  
Kel/Desa : KEJAWAN PUTIH TAMBAK  
Kecamatan : MULYOREJO  
Agama : ISLAM  
Status Perkawinan : KAWIN  
Pekerjaan : KARYAWAN SWASTA  
Kewarganegaraan : WNI  
Berlaku Hingga : SEUMUR HIDUP



KOTA SURABAYA  
04-12-2018

*Susi Susanti*  
KORPRI

OK

Surabaya, 8 Desember 2020

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu HRD  
Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya

Dengan hormat,  
Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Susi Susanti  
Tempat Tanggal Lahir: Bandung, 1 Juli 1991  
Pendidikan Terakhir : DIII Refraksi Optisi  
Alamat : Jl. Tegal Mulyorejo Baru No.77 RT 03 RW 04, Surabaya

Bermaksud mengajukan lamaran kerja di rumah sakit yang Bapak/Ibu pimpin untuk menenmpati posisi sebagai refraksionis optisi. Sebagai bahan pertimbangan berikut saya lampirkan.

- 1. Pas photo 4x6
- 2. Fotocopy KTP
- 3. Daftar riwayat hidup
- 4. Fotocopy Ijazah terakhir
- 5. Fotocopy transkrip nilai
- 6. Fotocopy Surat tanda registasi (STR)

Demikian surat lamaran saya buat, Besar harapan saya dapat bergabung di rumah sakit mata Undaan. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



( Susi Susanti )

# DAFTAR RIWAYAT HIDUP

## DATA PRIBADI

Nama : Susi Susanti  
Alamat (KTP) : Jl. Tegal Mulyorejo Baru No.77 RT 03 RW 04, Surabaya  
HP : 089636334511  
Email : ncuss91@gmail.com  
Tanggal Lahir : 01 Juli 1991  
Kebangsaan : Indonesia  
Agama : Islam  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Status : Menikah

## LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

### **Pendidikan Formal**

2009 - 2012 : STIKes Dharma Husada Bandung Jurusan Refraksi Optisi  
2006 - 2009 : SMA Negeri 17 Bandung  
2003 - 2006 : SMP Negeri 9 Bandung  
1997 - 2003 : SD Negeri Karang Mulya I Bandung

### **Pendidikan Non Formal**

2015 – 2016 : Pelatihan Ortho-K (Orthokeratology)

### **Pengalaman Kerja**

2012 – 2020 : Optik Melawai

Nomor Seri Ijazah : E. 11404. 0141

# SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN DHARMA HUSADA BANDUNG

SK.MENDIKNAS No.127/D/O/2002

dengan ini menyatakan bahwa

**SUSI SUSANTI**

Nomor Induk Mahasiswa 40 05 09 0028

Lahir di *Bandung* Tanggal *01 Juli 1991* Terdaftar sebagai Mahasiswa STIKes Dharma Husada sejak tahun 2009

Telah menyelesaikan dengan baik serta memenuhi segala syarat pendidikan Program Studi *Diploma III Refraksi Optisi* dengan Status Terakreditasi BAN PT Peringkat "B" berdasarkan SK BAN PT No. 024/BAN-PT/AK-XI/Dpl-III/XI/2011

Oleh karena itu kepadanya diberikan gelar

**Ahli Madya Refraksi Optisi (A.MdRO)**

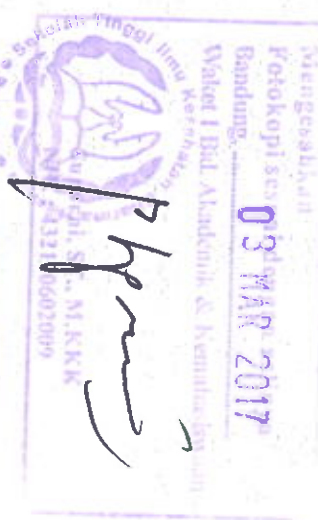
Beserta segala hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut,

Diberikan di Bandung pada tanggal *11 September 2012*

Bandung, *19 September 2012*

Ketua,

Pembantu Ketua I Bidang Akademik & Kemahasiswaan,



Siti Sugih Hartiningsih, S.Si., M.Kes

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Hj. Suryani Soepardan, Dra., M.M.



**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN DHARMA HUSADA BANDUNG**  
 Jl. Tenunan Jakarta No.75 Antapani Telp (022) 7208261/7204803 fax (022) 7204803 Bandung

**TRANSKRIP AKADEMIK DIPLOMA III REFRAKSI OPTISI  
 (ACADEMIC TRANSCRIPT of "DIPLOMA III REFRACTION OPTISI")**

Nama Mahasiswa / Name of Student : **SUSI SUSANTI**  
 Nomor Induk Mahasiswa / Student Registered Number : **40 05 09 0028**  
 Tempat Tgl. Lahir / Place, Date of Birth : **BANDUNG, 01 JULI 1991**

Tanggal Terdaftar / Date of Enrollment :  
 Tanggal Kelulusan / Date of Graduation :  
 Nomor Ijazah / Certificate Number :

Mengsahkan  
 Fotokopi sesuai  
 Bandung, **08 MAREK 2017**  
 Makel J. Idris, Akademik & Kemahasiswaan  
 NIP. 1953010119900010000  
 NIDN. 4321206020009

No.	Kode	Mata Kuliah / Courses Titles	sis	Nilai	Angka	sis x Angka	No.	Kode	Mata Kuliah / Courses Titles	sis	Nilai	Angka	sis x Angka
1	OE. 104	Bahasa Inggris I / English I	2	B	3	6	26	OE. 4033	Klinik Optik Surfacing III / Clinic Optical Surfacing III	2	B	3	6
2	OE. 108	Bahasa Inggris II / English II	2	A	4	8	27	OE. 4034	Klinik Optik Surfacing IV / Clinic Optical Surfacing IV	2	A	4	8
3	OE. 109	Bahasa Indonesia / Indonesian Language	3	B	3	9	28	OE. 4041	Klinik Optik Dispensing I / Optical Dispensing Clinic I	3	A	4	12
4	OE. 106	Pendidikan Agama / Religion	3	A	4	12	29	OE. 4042	Klinik Optik Dispensing II / Optical Dispensing Clinic II	3	A	4	12
5	OE. 107	Pendidikan Kewarganegaraan / Citizenship Education	3	B	3	9	30	OE. 4043	Klinik Optik Dispensing III / Optical Dispensing Clinic III	3	B	3	9
6	OE. 201	Administrasi Kesehatan dan Sistem Rujukan / Health Administration and Referral System	2	B	3	6	31	OE. 405	Manajemen Sumber Daya Manusia / Human Resources Management	2	B	3	6
7	OE. 202	Hygiene Sanitasi / Sanitation Hygiene	1	A	4	4	32	OE. 4051	Lensa Kontak I / Contact Lenses I	3	B	3	9
8	OE. 203	Metode Penelitian / Research Methodology	2	A	4	8	33	OE. 4052	Lensa Kontak II / Contact Lenses II	3	B	3	9
9	OE. 205	Ilmu Kesehatan Masyarakat dan Promosi Kesehatan / Public Health and Health Promotion	2	B	3	6	34	OE. 4053	Lensa Kontak III / Contact Lenses III	3	B	3	9
10	OE. 207	Patologi Umum / General Pathology	2	B	3	6	35	OE. 4054	Lensa Kontak IV / Contact Lenses IV	3	B	3	9
11	OE. 208	Patologi Mata dan Mikrobiologi / Eye Pathology and Microbiology	2	B	3	6	36	OE. 4061	Low Vision I / Low Vision I	2	B	3	6
12	OE. 209	Kebutuhan / Blindness	2	B	3	6	37	OE. 4062	Low Vision II / Low Vision II	2	B	3	6
13	OE. 301	Anatomi dan Fisiologi Umum / Anatomy and Physiology General	2	B	3	6	38	OE. 407	Penilaian Penglihatan Binokuler / Binocular Vision Assessment	2	A	4	8
14	OE. 302	Anatomi dan Fisiologi Mata / Anatomy and Physiology of Eye	2	A	4	8	39	OE. 4081	Ilmu Ortopedi / Science Ortopedi	3	A	4	12
15	OE. 303	Fisika Optik Umum / General Optics Physics	2	A	4	8	40	OE. 409	Ergonomi, Perceptuan dan Persepsi / Ergonomics Sight	2	B	3	6
16	OE. 304	Fisika Optik Mata / Eyes Optical Physics	3	A	4	12	41	OE. 410	Fisiologi Penglihatan dan Persepsi / Physiology of Sight and Perception	2	A	4	8
17	OE. 305	Farmakologi Umum dan Mata / General Pharmacology and Eyes	2	A	4	8	42	OE. 411	Ilmu Alergi Refraksi I / Science Tools refraction I	2	B	3	6
18	OE. 401	Istisumen Laboratorium Optik / Optical Laboratory Instruments	2	A	4	8	43	OE. 412	Drift Alergi Refraksi II / Science Tools refraction II	2	B	3	6
19	OE. 4021	Refraksi Klinik I / Refraction Clinic I	2	A	4	8	44	OE. 413	Praktik Klinik Dasar / Basic Clinical Practice	3	B	3	9
20	OE. 4022	Refraksi Klinik II / Refraction Clinic II	2	B	3	6	45	OE. 413	Praktik Klinik Lanjutan / Advance Clinical Practice	2	B	3	6
21	OE. 4023	Refraksi Klinik III / Refraction Clinic III	3	B	3	9	46	OE. 501	Etika Profesi / Professional Ethics	2	B	3	6
22	OE. 4024	Refraksi Klinik IV / Refraction Clinic IV	3	A	4	12	47	OE. 503	Manajemen Optik / Optical Management	2	B	3	6
23	OE. 4025	Refraksi Klinik V / Refraction Clinic V	3	A	4	12	48	OE. 504	Kemahasiswaan / Entrepreneurship	2	A	4	8
24	OE. 4031	Klinik Optik Surfacing I / Clinic Optical Surfacing I	3	A	4	12	49	OE. 505	Karya Tulis Ilmiah / Scientific Writing	2	A	4	8
25	OE. 4032	Klinik Optik Surfacing II / Clinic Optical Surfacing II	3	B	3	9	50	OE. 512	Personal Manajemen / Personal Management	2	A	4	8

Jumlah SKS / TOTAL NUMBER of CREDIT : **118**  
 Jumlah Nilai / TOTAL SCORE : **401**

Jumlah / Total : **118**  
 Indeks Prestasi Kumulatif / GRADE POINT AVERAGE : **3.40**  
 Yudisium Kelulusan / LEVEL of PROFICIENCY : **SANGAT MEMPUKAN (Highly Satisfactory)**

Transkrip ini dibuat dengan sebenarnya / This Transcript is certified to be correct and accurate

Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Trianggana Bandung  
 Dr. H. Surya Soepardian, Drs., M.M.  
 Direktur

Bandung, 19 September 2012  
 Pembantu Ketua I Bid. Akademik & Kemahasiswaan / Assistant Director I of Academic & Student Affairs.

Siti Sugih Hartingsih, S.Si., M.Kes



**MAJELIS TENAGA KESEHATAN INDONESIA  
(THE INDONESIAN HEALTH PROFESSION BOARD)**

**SURAT TANDA REGISTRASI REFRAKSIONIS OPTISIEN  
REGISTRATION CERTIFICATION OF OPTOMETRIST**

**NOMOR REGISTRASI** : **16 05 5 2 2 19-3129189**  
**REGISTRATION NUMBER**

**NAMA** : **Susi Susanti**  
**NAME**

**TEMPAT / TANGGAL LAHIR** : **BANDUNG, 1 Juli 1991**  
**PLACE / DATE OF BIRTH**

**JENIS KELAMIN** : **Perempuan**  
**SEX** **Female**

**NOMOR IJAZAH** : **E.11404.0141**  
**CERTIFICATE NUMBER**

**TANGGAL LULUS** : **19 September 2012**  
**DATE OF GRADUATION**

**PERGURUAN TINGGI** : **Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Dharma Husada**  
**UNIVERSITY**

**KOMPETENSI** : **Refraksionis Optisien**  
**COMPETENCE** **Optometrist Diploma**

**NOMOR SERTIFIKAT KOMPETENSI** : **042/Penda-JATIM/SR/VIII/2019**  
**COMPETENCE CERTIFICATION NUMBER**

**STR BERLAKU SAMPAI** : **1 Juli 2024**  
**VALID UNTIL**



BHINNEKATUNGGA  
Refraksionis Optisien  
Optometrist Diploma



**Jakarta, 12 November 2019**  
**a.n. Menteri Kesehatan**

**KETUA MAJELIS TENAGA KESEHATAN INDONESIA**  
**CHAIRMAN OF INDONESIAN HEALTH PROFESSION BOARD**

**DR. Ida Bagus Indra Gotama, SKM, M.Si**

**Lembar Jawaban Ujian Pilihan Ganda**  
**Penerimaan Calon Karyawan RS Mata Undaan**

Nama : SUSI susanti  
Tempat, Tanggal Lahir : Bandung, 01 Juli 1991  
Posisi yang dilamar : Refraksi Optisi (RO)  
Tanggal Tes : 10 Desember 2020

1. A/B/~~C~~/D/E

2. ~~A~~/B/C/D/E

3. A/B/C/~~D~~/E

4. ~~A~~/B/C/D/E

5. A/~~B~~/C/D/E

6. A/~~B~~/C/D/E

7. A/~~B~~/C/D/E

8. A/B/C/~~D~~/E

9. A/B/C/~~D~~/E

10. A/B/~~A~~/D/E

11. A/B/C/~~D~~/E

12. ~~A~~/B/C/D/E

13. A/~~B~~/C/D/E

14. ~~A~~/B/C/D/E

15. A/B/C/D/E

16. A/B/~~C~~/D/E

17. ~~A~~/B/C/D/E

18. ~~A~~/B/C/D/E

19. ~~A~~/B/C/D/E

20. A/B/~~C~~/D/E

21. ~~A~~/B/C/D/E

22. ~~A~~/B/C/D/E

23. A/~~B~~/C/D/E

24. ~~A~~/B/C/D/E

25. ~~A~~/B/~~C~~/D/E

26. A/B/~~C~~/D/E

27. A/B/C/~~D~~/E

28. A/~~B~~/C/D/E

29. A/~~B~~/C/D/E

30. A/B/C/~~D~~/E

31. A/B/~~C~~/D/E

32. A/B/C/~~D~~/E

33. A/B/C/~~D~~/E

34. A/B/~~C~~/D/E

35. A/~~B~~/C/D/E

36. A/B/C/~~D~~/E

37. ~~A~~/B/C/D/E

38. A/B/C/~~D~~/E

39. A/~~B~~/C/D/E

40. A/B/~~C~~/D/E

41. ~~A~~/B/C/D/E

42. A/B/~~C~~/D/E

43. A/B/~~C~~/D/E

44. A/B/C/~~D~~/E

45. A/~~B~~/C/D/E

46. A/~~B~~/C/D/E

47. A/B/C/~~D~~/E

48. A/B/C/~~D~~/E

49. ~~A~~/B/C/D/E

50. ~~A~~/B/C/D/E

29

Lembar Jawaban Ujian Tulis  
Penerimaan Calon Karyawan RS Mata Undaan

Nama : SUSI SUSANTI  
Tempat, Tanggal Lahir : Bandung, 01 Juli 1991  
Posisi yang dilamar : Refraksi Optisi  
Tanggal Tes : 10 Desember 1991

1. ~~Kebutaan~~ menurut WHO LP (-)

2. a. Myopia : kelainan Refraksi dimana bayangan jatuh tidak tepat di retina / di depan retina.

b. Hipermetropia : kelainan Refraksi dimana cahaya atau sinar jatuh di belakang retina

c. Astigmatism : kelainan Refraksi dimana cahaya jatuh berada di beberapa titik

3. Kornea - lensa - Pupil - Retina

4. 1/2 - Astigmat with the rules : kelainan refraksi dimana sinar ada di beberapa titik membentuk sumbu  $90^\circ$

1/2 - Astigmat Against the rules : kelainan refraksi dimana sinar ada di beberapa titik membentuk sumbu  $120^\circ$

5. Ada 2 cara

- menggunakan cross cyl
- menggunakan kipas astigmat

\* cross cyl : masukkan cross cyl pada titik di sumbu  $90^\circ$  lalu putar mana yg terjelas antara  $90^\circ$  dan  $120^\circ$  setelah itu diperhalus sumbunya  $5^\circ$  sesuai dgn apa yg

diliha Px (objeknya  $\Rightarrow$  titik-titik) lalu setelah axisnya dapat masukkan lensa cyl ~~...~~ sampai mana yg terjelas



setelah BVS  
\* Kipas Astigmat : Kita fogging dulu lalu PR  
di suruh lihat kipas astigmat dan mana yg jelas  
Setelah itu masukkan axis tegak lurus dari penglihatan  
PR tersebut lalu masukkan lensa CY

(20)

Total nilai

$$29 + 30 = \textcircled{59}$$

Nama : Evi

No. Urut : 3

Keterangan	Nilai				
	1	2	3	4	5
Keterampilan			✓		
Ketelitian		✓			
Kecepatan			✓		
Ketepatan			✓		
Keramahan			✓		
Kesopanan			✓		
Kedisiplinan			✓		
Kerapian			✓		

*Catatan :*

Nilai 1 = Sangat kurang

Nilai 2 = Kurang

Nilai 3 = Cukup

Nilai 4 = Baik

Nilai 5 = Sangat Baik

Tes Praktek Calon Karyawan  
RS. Mata Undaan Surabaya

70

Nama : Susi.

Tanggal : 11 / 12

No.	Aspek Penilaian	Nilai	Kriteria
1	Penampilan	7	rapi
2	Kerapian Kerja	6.5	sebelum setelah pemeriksaan tidak dirapikan
3	Sikap	7	sopan
4	Kecepatan	7.5	15' 2 pk
5	Ketepatan	7	ukuran sedikit sedikit
6	Kerjasama	7	bisa kerjasama

Penampilan

8 – 10	Rapi
6 – 7	Cukup Rapi
< 6	Tidak Rapi

Kerapian Kerja

8 – 10	Meja rapi sebelum dan sesudah bekerja Menggunakan peralatan hanya yang diperlukan
6 - 7	Meja rapi sebelum dan sesudah bekerja Menggunakan peralatan yang berlebihan
< 6	Meja tidak rapi Menggunakan peralatan yang berlebihan

Sikap

8 – 10	Sangat Sopan baik dengan pasien maupun petugas
6 – 7	Cukup Sopan
< 6	Tidak Sopan (membentak, menyuruh, acuh)

Kecepatan Kerja

8 – 10	Mampu menyelesaikan pemeriksaan refraksi normal sesuai target waktu
6 – 7	Menyelesaikan lebih dari separo target tetapi tidak memenuhi target waktu
< 6	Menyelesaikan kurang dari separo target tetapi tidak memenuhi target waktu

Ketepatan

8 – 10	Tidak ada kesalahan hasil refraksi (100%)
6 – 7	ada kesalahan sebagian hasil refraksi
< 6	Kurang teliti, dan banyak kesalahan hasil refraksi

Kerjasama

8 – 10	bisa bekerjasama dengan seluruh petugas
6 – 7	hanya mementingkan kepentingannya sendiri
< 6	kurang bisa bekerjasama dan hanya mementingkan kepentingan sendiri

Yuana .

33 th.

R. 6/6

L/ 6/6

A handwritten signature or scribble consisting of a vertical line with a loop at the top and a horizontal stroke at the bottom.

R/L Plano

CVSA

Kg Ibu Kuntriyah. G. th:

R/ <sup>1</sup> 1/30

R -2.50 x 180

6/0

R/ 6/60

L/ -4.00

6/12

R/ 2/6 - 2.00 x 180 7/0

8/0

L/ 4/60 - 4.00 7/0

Formulir Penilaian Hasil Wawancara HRD



Nama Lengkap

Susi Susanti

Posisi yang dilamar

Perakasis Opsien

Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pendidikan Formal	10%				✓	0,40	1 = Dibawah standar minimal 2 = Dibawah standar minimal namun memiliki sertifikat pelatihan tambahan 3 = Sesuai dengan standar minimal 4 = Sesuai standar minimal dan memiliki sertifikat pelatihan tambahan	
2	Pengalaman Kerja	15%				✓	0,60	1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1 - 3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan	
3	Motivasi (Extra Effect)	20%				✓	0,80	1 = Terlihat layo dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias	
4	Etika (Sopan Santun)	25%				✓	1,00	1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Sesekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata	
5	Kemampuan Komunikasi	20%				✓	0,80	1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat	
6	Penampilan Diri	10%				✓	0,40	1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional	
Total		100%					4,00		

No.	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	✓
2	>2,0 - 3,0	Diperimbangkan	
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

Catatan Keahlian Tambahan

Ortk melalui → via zoom (5,2jt)

Pewawancara,  
Surabaya, 11 Desember 2020

9859

Formulir Penilaian Hasil Wawancara Unit Kerja



Susi Susanti

Referensi

Nama Lengkap

Posisi yang dilamar

Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pengetahuan dan Keterampilan Teknis Kesesuaian dengan penguasaan beberapa hal dalam pekerjaan	10%		✓			0.40	0.4	1 = Belum memiliki penguasaan 2 = Mampu mengingat dan memahami 3 = Mampu menerapkan dan menganalisis 4 = Mampu mengevaluasi dan mengkreasi
1	Pengalaman Kerja Kesesuaian antara berbagai hal yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	15%				✓	0.60	0.6	1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1-3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan
2	Motivasi (Extra Effect) Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar	20%		✓			0.80	0.6	1 = Terlihat loyo dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias
3	Etika (Sopan Santun) Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun bertingkah laku	25%		✓			1.00	0.9	1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Sesekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata
4	Kemampuan Komunikasi Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	20%		✓			0.80	0.6	1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat
5	Penampilan Diri Cara berpakaian dan kerapian, serta penampilan fisik secara umum	10%		✓			0.40	0.2	1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional
Total		100%					4.00	2.9	

No.	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	
2	>2,0 - 3,0	Dipertimbangkan	✓
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

Catatan Keahlian Tambahan

- GPH Melawan 2012-2020 (8 thn)  
- mengusai SL. Rsp.  
- 9 Oratio K. perlu supervisi

Pewawancara,  
Surabaya, 11 - Desember - 2020

(  
Anugoro R )

**ASSESMEN TES PSIKOLOGI PERSONALITY  
RUMAH SAKIT MATA UNDAAN SURABAYA  
(RSMU)**



<b>Nama</b>	: Susi Susanti	<b>No. Reg</b>	: 439
<b>Tanggal Lahir/Umur</b>	: 01 Juli 1991 / 29 Tahun	<b>No. Tes</b>	: PPT-439
<b>Jenis Kelamin</b>	: Perempuan		
<b>Tanggal Assesmen</b>	: 10 Desember 2020		
<b>Tujuan Assesmen</b>	: Mengetahui Tingkat Kepribadian		

**KEPRIBADIAN**

ASPEK	Sangat Tinggi	Tinggi	Rata-Rata	Rendah/ Sangat Rendah
1 Depresi	-	-	-	X
2 Psikopat	-	-	-	X
3 Paranoid	-	-	-	X
4 Rasa Cemas	-	-	-	X
5 Obsesi Kompulsif	-	-	-	X
6 Panik	-	-	-	X
7 Ekstrovert (Terbuka)	-	X	-	-
8 Introvert (Tertutup)	-	-	-	X
9 Jujur - Pembohong	-	-	X	-
10 Bersahabat - Bermusuhan	X	-	-	-
11 Bertanggung jawab	X	-	-	-
12 Efisiensi Intelektual	-	X	-	-
13 Manajerial	-	X	-	-
14 Kepemimpinan	-	-	X	-

**Keterangan:**

- Item Negatif
- Item Positif

Dari hasil analisis diatas diketahui bahwa	: Susi Susanti
mempunyai skor penilaian sebesar	: 49 poin
dan dinyatakan	: 0

**Rekomendasi :**

*Dapat dirangsang*

Surabaya, 10 Desember 2020  
RS Mata Undaan Surabaya

**Dewi Purwatiningsih, M.Psi. MM**



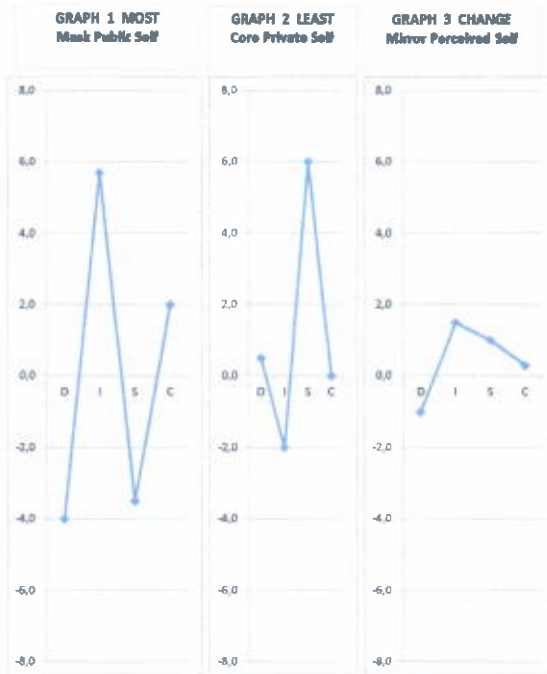


## DISC

Personality System Graph Page

Name : Suni Sumrati  
 Age : 28  
 Gender : Perempuan  
 Tgl. Tes : 44172

Line	D	I	S	C	*	tot
1	2	8	2	5	7	24
2	5	6	2	7	4	24
3	-3	2	0	-2		



Gambaran Karakter

### Mask Public Self

#### ASSESSOR

Ramah  
 Suka berteman  
 Nyaman walapun dengan orang asing  
 Mudah mengembangkan hubungan baru  
 Dapat mengendalikan diri  
 Sangat sosial  
 Cenderung perfeksionis alamiah  
 Mempromosikan tugas-tugas orang lain  
 0  
 0  
 0  
 0

### Core Private Self

#### SELF-MOTIVATED

Objektif & Analitis  
 Mandiri  
 Good planner  
 Komitmen terhadap target  
 Menghindari konflik  
 Ingin terlibat dalam situasi  
 Ingin memberikan bantuan dan dukungan  
 Termotivasi oleh target pribadi  
 Stabil  
 Tekun  
 0  
 0

### Mirror Perceived Self

#### RESPONSIVE & THOUGHTFUL

High Energy  
 Good Communication Skill  
 To The Point  
 Sensitif  
 Banyak Bicara  
 Need Recognition  
 Need Socialism  
 Anti thd Kritik  
 Terlalu banyak bersosialisasi  
 Leadership kurang  
 Kurang Fokus  
 Anti Deadline

### Deskriptor Kepribadian

Merupakan individu yang berorientasi pada orang dan lancar berkomunikasi serta loyal. Ia cenderung sensitif dan mempunyai standard yang tinggi. Keputusannya dibuat berdasarkan fakta dan data pendukung. Ia sepertinya tidak bisa diam. Ia perlu untuk lebih terus terang dan jangan terlalu subyektif. Ia butuh pengakuan sosial dan perhatian pribadi; ia dapat cepat akrab dengan orang lain. Ia berambis, antusias, informal, banyak bicara dan terlalu khawatir terhadap apa yang dipikirkan orang. Ia menguasai banyak hal. Ia ingin diterima sebagai anggota kelompok dan ingin mengetahui secara pasti apa yang diharapkan darinya sebelum ia memulai proyek baru.

### Job Match :

Actors, Chef, Personnel, Welfare, Broadcasting, Training, Attorney, Teaching, Accounting, Technical Instructor, Accounting-General, Accounts Supervisor, Customer Services, Public Relations, Artist, Hotelier, Demonstrator, Florist/Floral Designer, Engineering (Sales, Service, Project, Draughtsman, Designer), Graphic Designer, Specialist (Soft/Services), Selling, Purchasing, Singers, Technical Instructor, Personnel Management, Politician, Supervising (Engineering, Production,

# D.I.S.C. Test

Nama  
Usia

Susi Susaah  
29 th

Jenis Kelamin  
Tanggal Tes

Perempuan

10 Desember 2020

No.	P	K
1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

- INSTRUKSI:** Setiap nomor di bawah ini memuat 4 (empat) kalimat. Tugas anda adalah:
- Beri tanda [X] pada kolom di bawah huruf [P] di samping kalimat yang PALING menggambarkan diri anda
  - Beri tanda [X] pada kolom di bawah huruf [K] di samping kalimat yang PALING TIDAK menggambarkan diri anda
- PERHATIKAN:** Setiap nomor hanya ada 1 (satu) tanda [X] di bawah masing-masing kolom P dan K.

No.	P	K	Gambaran Diri
1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gampang, Mudah setuju Percaya, Mudah percaya pada orang Petualang, Mengambil resiko Toleran, Menghormati
2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lembut suara, Pendiam Optimistik, Visioner Pusat Perhatian, Suka gaul Pendamai, Membawa Harmoni
3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Menyemangati orang Berusaha sempurna Bagian dari kelompok Ingin membuat tujuan
4	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Menjadi frustrasi Menyimpan perasaan saya Menceritakan sisi saya Siap beroposisi
5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Hidup, Suka bicara Gerak cepat, Tekun Usaha menjaga keseimbangan Usaha mengikuti aturan
6	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kelola waktu secara efisien Sering terburu-buru, Merasa tertekan Masalah sosial itu penting Suka selesaikan apa yang saya mulai
7	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tolak perubahan mendadak Cenderung janji berlebihan Tarik diri di tengah tekanan Tidak takut bertempur
8	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Penyemang yang baik Pendengar yang baik Penganalisa yang baik Delegator yang baik

No.	P	K	Gambaran Diri
9	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Hasil adalah penting Lakukan dengan benar, Akurasi penting Dibuat menyenangkan Mari kerjakan bersama
10	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Akan berjalan terus tanpa kontrol diri Akan membeli sesuai dorongan hati Akan menunggu, Tanpa tekanan Akan mengusahakan yang diinginkan
11	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ramah, Mudah bergabung Unik, Bosan rutinitas Aktif mengubah sesuatu Ingin hal-hal yang pasti
12	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Non-konfrontasi, Menyerah Dipenuhi hal detail Perubahan pada menit terakhir Menuntut, Kasar
13	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ingin kemajuan Puas dengan segalanya Terbuka memperlihatkan perasaan Rendah hati, Sederhana
14	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tenang, Pendiam Bahagia, Tanpa beban Menyenangkan, Baik hati Tak gentar, Berani
15	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Menggunakan waktu berkualitas dgn teman Rencanakan masa depan, Bersiap Beprengan demi petualangan baru Menerima tantangan atas tujuan yg dicapai
16	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Aturan perlu dipertanyakan Aturan membuat adil Aturan membuat bosan Aturan membuat aman

No.	P	K	Gambaran Diri
17	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pendidikan, Kebudayaan Prestasi, Ganjaran Keselamatan, keamanan Sosial, Perkumpulan kelompok
18	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Memimpin, Pendekatan langsung Suka bergaul, Antusias Dapat diramal, Konsisten Waspada, Hati-hati
19	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tidak mudah dikalahkan Kerjalan sesuai perintah, ikut pimpinan Mudah terangsang, Riang Ingin segalanya teratur, Rapi
20	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Saya akan pimpin mereka Saya akan melaksanakan Saya akan meyakinkan mereka Saya dapatkan Fakta
21	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Memikirkan orang dahulu Kompetitif, Suka tantangan Optimis, Positif Pemikir logis, Sistematis
22	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Menyenangkan orang, Mudah setuju Tertawa lepas, Hidup Berani, Tak gentar Tenang, Pendiam
23	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ingin otoritas lebih Ingin kesempatan baru Menghindari konflik Ingin petunjuk yang jelas
24	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dapat diandalkan, Dapat dipercaya Kreatif, Unik Garis dasar, Orientasi hasil Jalankan standar yang tinggi, Akurat

/Susi Susanti

### ENERGI DAN DINAMIKA KERJA (WORK DIRECTION)

- N (Need -to Personality finish a task): 6 - *Acceptable*  
Ketekunan, tanggungjawab kepada tugas yang tinggi
- G (Role - hard, intense worker): 6 - *Optimal*  
Menunjukkan peningkatan derajat penekanan pada kerja keras.
- A (Need - to achieve): 6 - *Optimal*  
Tujuan-tujuan terdefinisikan secara baik, peningkatan kebutuhan untuk sukses, juga menunjukkan peningkatan ambisi personal.

EKSTRIM TINGGI: N

SIFAT POSITIF:

- mempunyai keinginan kuat untuk menyelesaikan tugas.

- sering berketat pada satu pekerjaan pada saat tertentu

SIFAT NEGATIF:

- hanya mempunyai satu pemikiran (kurang punya alternatif)

- cenderung tidak kompromis

- terlalu yakin diri

- kurang toleran terhadap interupsi

- kemungkinan terlalu melebih-lebihkan permasalahan

EKSTRIM RENDAH: NONE

### KEPEMIMPINAN (LEADERSHIP)

- L (Role - Leader): 0 - *Area of Development*  
Subyek tidak secara aktif mencoba untuk bekerja melalui orang lain.
- P (Need - to control other): 1 - *Area of Development*  
rendahnya keinginan untuk bertanggungjawab terhadap pekerjaan dan tindakan orang lain.
- I (Role - Decision maker): 3 - *Acceptable*  
Gejala adanya keragu-raguan.

EKSTRIM TINGGI: NONE

EKSTRIM RENDAH: L

SIFAT POSITIF:

- tidak terlalu kompetitif

- lebih menyukai peran bawahan, mempersilakan orang lain memimpn

- pasif dalam suasana kelompok

- tidak mendominasi orang lain

SIFAT NEGATIF:

- tidak yakin diri

- tidak mencari peran kepemimpinan

- cenderung mengindari kepemimpinan

### KECEPATAN DAN KETAHANAN (ACTIVITY)

- T (Role - Pace): 5 - *Optimal*  
Reasonbly internally dan mentally active
- V (Role - Vigorous): 7 - *Acceptable*  
Secara fisik aktif dan terbuka, kemungkinan tipe yang "blak-blakan"

EKSTRIM TINGGI: NONE

EKSTRIM RENDAH: NONE

### HUBUNGAN SOSIAL(SOCIAL NATURE)

- X (Need - to be noticed): 4 - *Optimal*  
"tampil beda" (distinctive), tipe tingkah laku "unik"
- S (Role - Social): 9 - *Acceptable*  
Menunjukkan peningkatan tingkat kepercayaan diri dalam relasi sosial, menyukai interaksi sosial. Kebutuhan tertentu untuk penerimaan, namun tidak terlalu dalam kelompok.
- O (Need - for closeness and affection): 4 - *Optimal*  
Sadar akan hal-hal yang bersifat personal namun masih memungkinkan menghindari diri dari hal-hal personal.

EKSTRIM TINGGI: S

SIFAT POSITIF:

- mampu menciptakan lingkungan sosial yang baik.

- "outgoing", mengembangkan komunikasi dan pendekatan yang baik.

- menunjukkan ketertarikan pada orang lain.

SIFAT NEGATIF:

- memungkinkan membuang-buang waktu dengan sopan santun/ramah tamah sosial, kurang perhatian mengenai pekerjaan yang harus diselesaikan.

EKSTRIM RENDAH: NONE

- ulet, tahan, ngotot

### CARA KERJA (WORK STYLE)

- R (Role - Theoretical): 1 - *Acceptable*  
Kurang menekankan teoritis - lebih bersifat praktis
- D (Role - interested in working with detail): 3 - *Acceptable*  
Kesadaran akan adanya kebutuhan untuk akurasi, namun tidak terdapat personal interest untuk mengerjakan detil dari pekerjaan dengan sendirinya.
- C (Role - Organized): 4 - *Optimal*  
Terorganisir namun masih fleksible untuk disorganized

EKSTRIM TINGGI: NONE

EKSTRIM RENDAH: R

SIFAT POSITIF:

- praktis, pragmatis.

- lebih sebagai pelaku lapangan dari pada perencana.

- bertindak berdasarkan intuisi

SIFAT NEGATIF:

- bertindak tanpa perencanaan sebelumnya.

- bekerja lebih bermodal keberanian.

### TEMPERAMEN DAN EMOSI (TEMPERAMENT)

- Z (Need - for change Vs. Sameness): 6 - *Optimal*  
Adaptable
- E (Role - Emotionally restrained): 7 - *Acceptable*
- K (Need - to be carefull): 3 - *Acceptable*

Lebih menyukai lingkungan yang tenang /"calm", menghindari konflik, cenderung mengabaikan masalah.

EKSTRIM TINGGI: E

SIFAT POSITIF:

- tetap tenang menjaga emosi di bawah kontrol.

EKSTRIM RENDAH: K

SIFAT POSITIF:

- sabar, pasif

- enggan untuk terlibat konflik dengan orang lain.

SIFAT NEGATIF:

- bisa seperti pasif dan tidak peduli (tidak ambil pusing).

SIFAT NEGATIF:

- bisa seperti pengecut

- menekan (suppress) pendapat dan perasaan diri yang sebenarnya.

- sangat menjauhi konflik.

- menghindari konfrontasi.

#### HUBUNGAN DENGAN ATASAN (FOLLOWERSHIP)

F (Need - to support authority):

3 - *Optimal*

cenderung otonom

W (Need - for rules and supervision):

7 - *Area of Development*

Derajat tingginya orientasi tugas dan kebutuhan akan instruksi yang jelas.

B (Need - to belong to group):

5 - *Optimal*

EKSTRIM TINGGI: W

SIFAT POSITIF:

- taat/tunduk pada aturan dan struktural organisasi

- conform dengan policy/kebijakan organisasi

SIFAT NEGATIF:

- tidak fleksibel, terlalu tergantung pada organisasi

- mengharapakan disuapi (Instruksi)

EKSTRIM RENDAH: NONE

Contoh:  
1) ~~X~~-B

## LEMBAR JAWABAN PAPI

NAMA : Susi Susanti  
 JENIS KELAMIN : Perempuan  
 PENDIDIKAN : D3 - Refraksi Optik  
 TANGGAL TEST : 10 Desember 2020

- |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 1) <del>X</del> -B  | 11) A- <del>X</del> | 21) <del>X</del> -B | 31) <del>X</del> -B | 41) A- <del>X</del> | 51) A- <del>X</del> | 61) <del>X</del> -B | 71) <del>X</del> -B | 81) <del>X</del> -B |
| 2) A- <del>X</del>  | 12) A- <del>X</del> | 22) A- <del>X</del> | 32) A- <del>X</del> | 42) A- <del>X</del> | 52) A- <del>X</del> | 62) A- <del>X</del> | 72) A- <del>X</del> | 82) A- <del>X</del> |
| 3) A- <del>X</del>  | 13) A- <del>X</del> | 23) A- <del>X</del> | 33) <del>X</del> -B | 43) A- <del>X</del> | 53) <del>X</del> -B | 63) A- <del>X</del> | 73) A- <del>X</del> | 83) A- <del>X</del> |
| 4) <del>X</del> -B  | 14) A- <del>X</del> | 24) <del>X</del> -B | 34) A- <del>X</del> | 44) <del>X</del> -B | 54) <del>X</del> -B | 64) <del>X</del> -B | 74) A- <del>X</del> | 84) A- <del>X</del> |
| 5) <del>X</del> -B  | 15) <del>X</del> -B | 25) A- <del>X</del> | 35) <del>X</del> -B | 45) A- <del>X</del> | 55) <del>X</del> -B | 65) <del>X</del> -B | 75) <del>X</del> -B | 85) A- <del>X</del> |
| 6) A- <del>X</del>  | 16) <del>X</del> -B | 26) A- <del>X</del> | 36) A- <del>X</del> | 46) <del>X</del> -B | 56) <del>X</del> -B | 66) <del>X</del> -B | 76) <del>X</del> -B | 86) <del>X</del> -B |
| 7) A- <del>X</del>  | 17) <del>X</del> -B | 27) <del>X</del> -B | 37) <del>X</del> -B | 47) <del>X</del> -B | 57) <del>X</del> -B | 67) A- <del>X</del> | 77) A- <del>X</del> | 87) A- <del>X</del> |
| 8) A- <del>X</del>  | 18) A- <del>X</del> | 28) <del>X</del> -B | 38) A- <del>X</del> | 48) <del>X</del> -B | 58) A- <del>X</del> | 68) A- <del>X</del> | 78) A- <del>X</del> | 88) A- <del>X</del> |
| 9) A- <del>X</del>  | 19) A- <del>X</del> | 29) <del>X</del> -B | 39) A- <del>X</del> | 49) <del>X</del> -B | 59) <del>X</del> -B | 69) A- <del>X</del> | 79) A- <del>X</del> | 89) A- <del>X</del> |
| 10) <del>X</del> -B | 20) <del>X</del> -B | 30) <del>X</del> -B | 40) <del>X</del> -B | 50) <del>X</del> -B | 60) A- <del>X</del> | 70) <del>X</del> -B | 80) <del>X</del> -B | 90) A- <del>X</del> |

Nama : Susi Susanti .  
Posisi : Refraksi Optisi  
tgl tes : 10 Desember 2020

Harapan saya saat ini dan seterusnya itu membahagiakan keluarga dan orang tua. Selain itu saya sangat menginginkan sukses. Sukses yang dimaksud itu sukses dalam menjalankan kehidupan keluarga dan pekerjaan yang saya tekuni setelah lulus kuliah. Bertahun-tahun saya bekerja di optik padahal impian saya bekerja di Rumah Sakit. Kenapa di Rumah Sakit karena dari kecil saya melihat ibu saya kerja sebagai perawat di Rumah Sakit. Saya berharap impian saya bisa terwujud tetapi semua dikembalikan lagi kepada Yang Maha Kuasa. Ada harapan lain saya ingin anak saya menjadi anak yang sukses juga. Saya ingin menjadi Ibu dan Istri yang baik dan membentkan aura positif dalam keluarga. Dan untuk pekerjaan saya berharap melakukan yang terbaik sesuai dengan kemampuan yang saya miliki sekarang.

Formulir Penilaian Hasil Wawancara Direksi



Nama Lengkap

SUSI SUSANTI

Posisi yang dilamar

PERAKSIORIS OPTIKEN

Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pengalaman Kerja	15%				✓	0,60	0,60	1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1 -3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan
2	Motivasi (Extra Effect)	25%			✓		1,00	0,75	1 = Terlihat loyo dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias
3	Etika (Sopan Santun)	25%		✓			1,00	0,75	1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Sesekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata
4	Kemampuan Komunikasi	25%			✓		1,00	0,75	1 = Tidak menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat
5	Penampilan Diri	10%		✓			0,40	0,20	1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional
Total		100%					4,00	3,05	

No.	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	✓
2	>2,0 - 3,0	Dipertimbangkan	
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

Catatan Keahlian Tambahan

*Bisa kerja dan bisa untuk mengurusnya pekerjaan dan bank.*

Pewawancara,  
Surabaya,

23/12/2020.

*[Signature]*  
Sylvia S.M.



Formulir Penilaian Hasil Wawancara Direksi



Nama Lengkap

SUSI SUSANTI

Posisi yang dilamar

PEPERAKSI/OTUS ORIENT

Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pengalaman Kerja	15%			0,95		0,60		1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1 - 3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan
2	Motivasi (Extra Effect)	25%			0,75		1,00		1 = Terlihat ekspresi datar 2 = Terlihat semangat 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias
3	Etika (Sopan Santun)	25%			1		1,00		1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Sesekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata
4	Kemampuan Komunikasi	25%			0,75		1,00		1 = Tidak menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat
5	Penampilan Diri	10%			0,3		0,40		1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional
Total		100%					4,00		

No	Nilai	Kriteria	Hasil (x)
1	> 3,0	Disarankan	✓
2	>2,0 - 3,0	Diperimbangkan	
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

3,25

= Ade Lanjuti

Catatan Keahlian Tambahan

terampil pada desain dan desain grafik.

Pewawancara, 23/12/2023.  
Surabaya.

Formulir Penilaian Hasil Wawancara Direksi

Nama Lengkap

SUSI WISARTI

Posisi yang dilamar

PEKERJA SUKSES OPTIMET

Dimensi	Uraian	Bobot	Penilaian				Nilai Maksimal	Total Nilai	Indikator Penilaian
			1	2	3	4			
1	Pengalaman Kerja	15%				✓	0,60	0,6	1 = Belum pernah bekerja 2 = Pengalaman bekerja < 1th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 3 = Pengalaman bekerja 1 -3th di bidang sesuai posisi yang dibutuhkan 4 = Pengalaman bekerja > 3th di bidang sesuai yang dibutuhkan 1 = Terlihat loyo dan tidak semangat 2 = Terlihat ekspresi datar 3 = Terlihat semangat 4 = Terlihat semangat dan antusias
2	Motivasi (Extra Effect)	25%			✓		1,00	0,75	1 = Tidak melihat lawan bicara dan bahasa yang tidak santun 2 = Sesekali melihat lawan bicara dan bahasa yang kurang santun 3 = Sering melihat lawan bicara dan bahasa yang santun 4 = Selalu melihat lawan bicara dan bahasa yang santun dan tertata 1 = Tidak bisa menyampaikan pendapat 2 = Bisa menyampaikan pendapat 3 = Bisa menyampaikan pendapat disertai alasan 4 = Bisa menyampaikan pendapat dengan alasan disertai argumen untuk mempertahankan pendapat 1 = Tidak rapi 2 = Rapi 3 = Rapi dan Fashionable 4 = Rapi dan fashionable berkesan profesional
3	Etika (Sopan Santun)	25%			✓		1,00	0,75	
4	Kemampuan Komunikasi	25%			✓		1,00	0,75	
5	Penampilan Diri	10%			✓		0,40	0,3	
Total						100%	4,00	3,15	

No	Nilai	Kriteria	Hasil (v)
1	> 3,0	Disarankan	
2	>2,0 - 3,0	Dipertimbangkan	
3	≤ 2,0	Tidak Disarankan	

GR.

Catatan Keahlian Tambahan

- Praktis.  
 - Luang Waktu. →. Ikon kerja yang jelas

Pewawancara,  
Surabaya.

  
 (Ar. Satrio Pratomo)

HASIL PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN

Nama : Susi Susanti, A.Md,RO  
TTL : Bandung, 01 Juli 1991 (29th)  
Lulusan : D3 - STIKES Dharmas Husada Bandung  
Posisi : Refraksionis Optisien

No	Elemen Penilaian	Rekapitulasi	Penanggung Jawab
1	Kompetensi Akademik	59 (Kurang)	 Anggoro Rubyanto, A.Md,RO
2	Nilai Skill	80 (Baik)	 Anggoro Rubyanto, A.Md,RO
3	Psikotes	Dapat Disarankan	 Dewi Purwantiingsih, M.Psi., MM
4	Hasil Interview Direksi	3,15 (Disarankan)	

Tgl Wawancara : 23 Desember 2020