

**NOTA DINAS**  
**NOMOR : 799 /RSMU/DIR/VI/2022**

Yth : Ketua Badan Pengurus P4MU  
Dari : Direktur RS Mata Undaan  
Hal : Jawaban Pemberian Bonus Kinerja  
Sifat : Segera  
Tanggal : 15 Juni 2022

Menindaklanjuti Surat Nomor : 022/P4MU/MEMO-KBP/V/2022 perihal Pemberian Bonus Kinerja, bersama ini kami sampaikan pengaturan pembagian Bonus Kinerja sebagai berikut :

1. Laba Bersih Tahun 2021 sebesar Rp. 4.514.984.275,- (empat milyar lima ratus empat belas juta sembilan ratus delapan puluh empat ribu dua ratus tujuh puluh lima rupiah) dialokasikan untuk Direksi, Dewan Pengawas, Staf Medis dan Karyawan (Kecuali *outsourcing*)
2. Pembagian Bonus Kinerja adalah 20% dari Laba Bersih Tahun 2021 sebesar Rp. 902.997.455; (sembilan ratus dua juta sembilan ratus sembilan puluh tujuh ribu empat ratus lima puluh lima ribu);
3. Alokasi Pembagian Bonus Kinerja, sebagai berikut:
  - Direksi : 16,6%
  - Dewan Pengawas : 2,4%
  - Staf Medis : 20,5%
  - Karyawan : 60,5%
4. Kriteria karyawan yang mendapatkan Bonus Kinerja, sebagai berikut:
  - Karyawan Tetap Tahun 2021 dan masih bekerja sampai bulan Juni 2022;
  - Karyawan Kontrak Tahun 2021 dan masih bekerja sampai bulan Juni 2022;
  - Karyawan *Outsourcing* Tahun 2021 dan masih bekerja sampai bulan Juni 2022;
  - Karyawan yang pensiun pada tahun 2021;
  - Karyawan yang meninggal dunia pada tahun 2021.
5. Koefisien pembagian, sebagai berikut:
  - Dokter Spesialis : 1,75 dari alokasi Staf Medis
  - Dokter umum : 0,54 dari alokasi Staf Medis
  - Kabag/Kabid : 1,4 dari alokasi Karyawan
  - Kainst/Kanit : 1,3 dari alokasi Karyawan
  - Kasubag : 1,2 dari alokasi Karyawan
  - Staf : 1 dari alokasi Karyawan
6. Karyawan kontrak mendapatkan bonus sebesar 50% dari karyawan tetap;
7. Karyawan yang bekerja di tahun 2021 dan tidak genap 1 tahun dihitung proporsional;
8. Besaran bonus karyawan *outsourcing* adalah 4,9% dari karyawan rumah sakit, dan tidak mengurangi alokasi bonus karyawan rumah sakit;
9. Dokter Tamu *Onsite* mendapatkan bonus sebesar 75% dari Dokter Umum, dan tidak mengurangi alokasi bonus Karyawan.

Adapun alokasi dana untuk Karyawan *Outsourcing* dan Dokter Tamu *Onsite* sebesar Rp. 18.317.055 (delapan belas juta tiga ratus tujuh belas ribu lima puluh lima rupiah) sehingga total Bonus Kinerja yang dibagikan sebesar Rp. 921.314.510 (sembilan ratus dua puluh satu juta tiga ratus empat belas ribu lima ratus sepuluh rupiah).

Mohon kiranya realisasi dana Bonus Kinerja dapat ditransfer ke rekening Bank Mandiri atas nama P4M Undaan dengan nomor rekening 140.00.94027555 sebesar, untuk dapat kami realisasikan pada tanggal 16 Juni 2022.

Demikian nota dinas ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,  
Direktur, 



dr. Sahata P.H. Napitupulu, Sp.M (K)

Tembusan :

1. Ketua Dewan Pengawas RSMU