

Surabaya, 16 Juni 2022

Nomor : 002 /RSMU/PAN-GH/VI/2022  
Lampiran : 1 (satu) Berkas  
Perihal : Laporan Pertanggung Jawaban Kegiatan Gathering Karyawan Tahun 2022

Yth. **Direktur RS Mata Undaan Surabaya**  
di Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan laporan pertanggung jawaban kegiatan gathering karyawan RS Mata Undaan Tahun 2022 sebagaimana terlampir.

Demikian surat kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,  
Ketua Panitia,



Dyan Kartika Sari, S.KM



PERHIMPUNAN  
PERAWATAN  
PENDERITA  
PENYAKIT MATA  
UNDAAN



RS MATA  
UNDAAN

# Laporan Pertanggungjawaban Family Gathering

Keluarga Besar

P4MU & RS Mata Undaan Surabaya



## DAFTAR ISI

I.	Latar Belakang .....	1
II.	Tujuan .....	1
III.	Pelaksanaan Kegiatan .....	1
IV.	Realisasi Anggaran .....	2
V.	Evaluasi Kegiatan .....	3
VI.	Dokumentasi .....	3
VII.	Penutup .....	6

**LAPORAN PERTANGGUNG JAWABAN  
GATHERING KARYAWAN RS MATA UNDAAN SURABAYA  
TAHUN 2022**

**I. LATAR BELAKANG**

Kinerja karyawan merupakan kombinasi dari kemampuan, usaha dan kesempatan yang dapat dinilai dari hasil kerjanya. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yakni kemampuan, tingkat usaha yang dicurahkan dan dukungan organisasi. Salah satu program dalam menciptakan dan meningkatkan kinerja karyawan adalah *Capacity Building*. *Capacity building* yang dilakukan oleh perusahaan dapat dilakukan dalam bentuk kegiatan Gathering Karyawan. Selain untuk meningkatkan kinerja karyawan, kegiatan ini juga dapat menumbuhkan rasa bangga terhadap perusahaan, sikap positif sehingga mampu menghilangkan gap dalam hubungan dengan rekan kerja, meningkatkan motivasi kerja dan kemampuan karyawan, rasa kebersamaan dan rasa memiliki terhadap perusahaan. Oleh karena itu, kegiatan Gathering Karyawan RS Mata Undaan Surabaya Tahun 2022 diselenggarakan.

**II. TUJUAN**

2.1 Tujuan Umum

Meningkatkan solidaritas, motivasi kerja dan rasa saling memiliki antar karyawan.

2.2 Tujuan Khusus

1. Memperingati Hari Ulang Tahun RS Mata Undaan Surabaya yang ke 89 Tahun.
2. Sebagai kegiatan Halal Bi Halal Keluarga Besar RS Mata Undaan Surabaya Tahun 2022.
3. Menjalin silaturahmi antar karyawan dan keluarga.
4. Menjadi media penyegaran bagi karyawan di tengah rutinitas kerja.

**III. PELAKSANAAN KEGIATAN**

3.1 Bentuk Kegiatan : Gathering Karyawan RS Mata Undaan Tahun 2022

3.2 Waktu Pelaksanaan : 14-16 Mei 2022

3.3 Tujuan : Banyuwangi, Jawa Timur

3.4 Peserta : 1. Badan Pengurus P4MU dan Keluarga;  
2. Direksi RS Mata Undaan dan Keluarga;  
3. Staf Medis RS Mata Undaan dan Keluarga;  
4. Karyawan RS Mata Undaan dan Keluarga.

3.5 Total Peserta : 498 Peserta

3.6 Rincian Kegiatan :

**a. Tour**

Destinasi Wisata, yaitu :

- 1) Pulau Menjangan;
- 2) Taman Nasional Baluran; dan
- 3) Pusat Oleh-oleh Osing Deles.

**b. Gathering**

- 1) Penyampaian Visi Misi RS Mata Undaan;
- 2) Peringatan HUT RS Mata Undaan;
- 3) Promosi RS Mata Undaan ke Dokter Mitra di Banyuwangi;
- 4) Penghargaan Karyawan 25 tahun dan Pensiun;
- 5) Makan Malam; dan
- 6) Hiburan.

#### IV. REALISASI ANGGARAN

##### A. Rincian Pengeluaran Biaya Tour dan Gathering

No	Rincian	Jumlah	Total (Rp)
1.	Paket Tour dan Travel	498	891.456.000
2.	Obat P3K	-	3.264.702
3.	Doorprise	-	24.226.700
4.	Oleh-oleh	-	2.300.000
5.	Ijin Keramaian	-	1.500.000
6.	Dokumentasi dan Administrasi	-	344.000
7.	Honorarium Panitia	-	8.500.000
8.	Pembubaran Panitia	-	2.000.000
9.	Kaos Peserta Gathering	-	19.617.500
10.	Kompensasi Penggantian Biaya Tour Karyawan	-	49.920.000
11.	Dinner Dokter Tamu Undangan	-	1.125.000
<b>Total</b>			<b>1.004.253.902</b>

##### B. Anggaran Yang Tersedia

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Bulan Ramadhan dan Halal Bi Halal	110.000.000
2.	HUT RSMU	135.000.000
3.	Gathering Karyawan	499.125.000
<b>Total</b>		<b>744.125.000</b>

##### C. Rincian Sponsorship

No	Perusahaan	Nominal
1.	Ophthalindo	3.000.000
2.	ZEISS/ PT. Elo Karsa Utama	25.000.000
3.	CENDO	20.000.000
4.	TGU	25.000.000
5.	PT Kasuma	1.000.000
6.	Bank Mandiri	1.500.000
7.	Bank Bukopin Syariah	1.000.000
8.	PT Pancaraya Krisna Mandiri	10.000.000
9.	PT Suryatama Medika	10.000.000
10.	PT Global Selaras Medika	10.000.000
11.	PT. LAPI	2.000.000
12.	PT. ASM	1.500.000
13.	PT. Setia Anugrah Medika	1.000.000
<b>Total</b>		<b>111.000.000</b>

##### D. Total Keseluruhan

No	Rincian	Biaya
1.	Gathering	1.004.253.902
2.	Sponsorship	111.000.000
3.	Biaya Gathering Peserta Mandiri	28.900.000
4.	Anggaran	744.125.000
5.	<b>Kekurangan</b>	<b>120.228.902</b>

## V. EVALUASI KEGIATAN

### A. HAMBATAN DAN KENDALA

1. Ketentuan terkait peserta gathering belum dipahami oleh seluruh karyawan.
2. Komitmen keikutsertaan karyawan perlu ditingkatkan, masih ada perubahan kepesertaan pada H-3 acara.
3. Terdapat sarana transportasi bus yang tidak sesuai spesifikasi yang ditentukan.
4. Kegiatan Gathering tidak sesuai dengan Rundown dan/atau Waktu Molor.
5. Kegiatan Gathering pada saat *Long Weekend*, sehingga terjadi kepadatan lalu lintas.

### B. RENCANA PERBAIKAN

1. Ketentuan peserta gathering perlu disosialisasikan ulang kepada seluruh karyawan.
2. Persiapan kegiatan Gathering harus sudah direncanakan minimal 3 bulan sebelum kegiatan, sehingga cukup waktu dalam menentukan travel dan tujuan dengan baik.
3. Memasukkan rencana tambahan yang termasuk adanya perubahan acara/ waktu yang disesuaikan dengan situasional saat membuat rundown acara.

## VI. DOKUMENTASI

### A. Kegiatan Tour





B. Kegiatan Gathering







#### VII. PENUTUP

Demikian Laporan Pertanggung Jawaban Kegiatan Gathering ini kami susun, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 16 Juni 2022  
Ketua,

Dyan Kartika Sari, S.KM