

Surabaya, 13 Pebruari 2021

Nomor : 006/RSMU/YANKEP/II/2021  
Lampiran : 1 berkas  
Perihal : Laporan Hasil Penilaian Kinerja  
Perawat Kontrak selama 1 (satu) tahun

Kepada Yth :

Direktur

Rumah Sakit Mata Undaan

Surabaya

Dengan hormat,

Sehubungan dengan berakhirnya masa kontrak selama 1 (satu) tahun mulai bulan Maret 2020 dan berakhir Maret 2021, terdiri dari 3 perawat, antara lain :

| No. | Nama                  | Kualifikasi         | Tempat Tugas | Tanggal Berakhir Kontrak |
|-----|-----------------------|---------------------|--------------|--------------------------|
| 1.  | Achmad Rifky Fuadi    | S1 keperawatan Ners | Rawat Inap   | 2 maret 2021             |
| 2.  | Febbyana Dwi Cahyanti | S1 keperawatan Ners | Rawat Inap   | 10 maret 2021            |
| 3.  | Novi Kristiani        | S1 keperawatan Ners | Rawat Inap   | 15 Maret 2021            |

Maka kami melaporkan hasil penilaian kinerja selama 1 (satu) tahun sebagai tahap penilaian untuk mencapai status sebagai karyawan tetap. Laporan hasil penilaian terdapat dalam lampiran surat ini.

Demikian laporan yang sudah kami buat dengan kerja sama ka. Instalasi pelayanan, iuntuk bisa ditindaklanjuti. Atas perhatiannya kami mengucapkan terima kasih

Hormat kami,  
Bidang Keperawatan,



(YUNI IRAWATI, SKep.Ns)

## **LAPORAN HASIL EVALUASI PENILAIAN KINERJA PERAWAT KONTRAK SELAMA 1 (SATU ) TAHUN**

### **I. Pendahuluan**

Sesuai Kebijakan dari rumah sakit, bahwa perawat sesudah menjalani masa orientasi selama 6 (enam) bulan, bila penilaian kinerja baik maka dilanjutkan bekerja dengan masa kontrak selama 1 (satu) tahun. Dalam masa kontrak satu tahun tersebut ada proses melaksanakan kegiatan asuhan keperawatan di pelayanan sesuai penempatannya.

Pada periode masa kontrak tersebut dimulai pada bulan Maret 2020 s/d Maret 2021 sebanyak 3 (tiga) perawat, antara lain:

1. Achmad Rifky Fuadi, S.Kep.Ns
2. Febbyana Dwi Cahyanti, S.Kep.Ns
3. Novi Kristiani, S.Kep.Ns

Ketiga perawat tersebut telah melaksanakan masa kontrak selama 1 tahun, di ruang Instalasi Rawat Inap berjalan lancar dan melaksanakan tindakan asuhan keperawatan sesuai prosedur.

### **II. Kewenangan Klinis**

Selama masa kontrak tersebut dalam menjalankan asuhan keperawatan mendapatkan bimbingan dan arahan dari Pembimbing Klinik dan kepala Instalasi Rawat Inap, sesuai dengan kewenangan klinisnya yaitu dengan supervise (Pra PK)

Dalam meningkatkan Perawat klinis dari Pra PK ke PK 1, mereka telah melaksanakan kredensial melalui uji kompetensi oleh asesor internal RS, Sehingga di harapkan selesai masa kontrak mereka dapat meningkatkan kompetensinya menjadi perawat klinis (PK 1), yang sekaligus kewenangan klinis dapat dilaksanakan meningkat dari supervise menjadi mandiri.

### **III. Penilaian Kinerja**

Dengan selesainya masa kontrak selama satu tahun, dan bila penilaian kinerja baik sampai dengan cukup dan tidak melanggar norma dan etika keperawatan serta selalu mempunyai loyalitas yang tinggi terhadap rumah sakit akan dilakukan pengangkatan sebagai karyawan tetap. Adapun penilaian tersebut melalui proses, meliputi :

## **A. Penilaian oleh Kepala Bidang keperawatan**

Bidang keperawatan bekerjasama dengan Ka.Instatalasi pelayanan dan pembimbing klinik di Rawat Inap melakukan penilaian selama masa kontrak 1 (satu) tahun.

## **B. Instrumen dan cara penilaian**

Adapun Jenis Penilaian yang kami berikan sesuai kewenangan Perawat Klinis (PK) 1 di Instalasi Rawat Inap, meliputi :

### **1. Penilaian Knowledge dan Perilaku, meliputi :**

- a. Knowledge
- b. Kedisiplinan
- c. Kejujuran
- d. Inisiatif
- e. Sikap/ Penampilan
- f. Komunikasi

Cara penilian dengan memasukkan nilai angka pada kolom yang tersedia dan pada keterangan ditulis huruf sesuai rentang nilai, kemudian dijumlahkan dan diambil rata-ratanya.

Rentang nilai :

85-100 : Sangat baik

75- 84 : Baik

65- 74 : Cukup

55- 64 : Kurang

### **2. Penilaian Penguasaan Skill :**

Penilaian sesuai tindakan/ kegiatan di Instalasi Rawat Inap, meliputi :

- a. Penerimaan pasien baru
- b. Tindakan keperawatan sesuai SPO
- c. Pengisian status Rekam Medis pasien
- d. Pelaksanaan 5 tahapan proses Asuhan Keperawatan
- e. Asesemen awal dan asesmen lanjutan keperawatan
- f. Persiapan pasien pulang
- g. Pemberian edukasi ke pasien
- h. Pelaksanaan 6 sasaran keselamatan pasien di RS

Cara penilaian dengan mengisi pada kolom nilai *baik, cukup, atau kurang* dengan memakai tanda centeng (√) pada kolom yang tersedia. Bila penilaian *kurang* dapat diberikan alasan pada kolom keterangan.

### **3. Kesimpulan :**

Pada pengisian kesimpulan dapat diberikan terkait dengan penilaian *Knowledge, Perilaku, dan Penguasaan Skill* diatas dan saran untuk meningkatkan kinerja.

#### IV. Analisa Hasil Penilaian

Dari evaluasi penilaian selama 1 (satu) tahun, dan hasil yang di dapatkan dari penilaian oleh kepala Instalasi Rawat Inap dan Pembimbing Klinik adalah sbb :

| No | Nama                            | Knowledge & perilaku | skill | Kesimpulan   |
|----|---------------------------------|----------------------|-------|--|
| 1, | Achmad Rifky Fuadi, S.Kep.Ns    | 79,25 ( Baik)        | Cukup | Secara keseluruhan cukup, masih bisa dilakukan pembinaan dan bimbingan, mempunyai keinginan belajar untuk meningkatkan kinerja dan kompetensinya.                    |
| 2, | Febbyana Dwi Cahyanti, S.Kep.Ns | 78,835 ( Baik)       | Cukup | Secara keseluruhan cukup, masih bisa dilakukan pembinaan dan bimbingan secara kontinyu.  |
| 3, | Novi Kristiani, S.Kep.Ns        | 75,635 Baik)         | Cukup | Lebih fokus dan teliti dalam pekerjaan, akan tetapi ada niat untuk belajar. Seringkali apa yang sdh tidak perlu dilakukan, diulang kembali dalam melakukan tindakan. |

Rentang nilai :

85-100 : sangat baik

75-100 : baik

65-74 : cukup

55-64 : kurang

< 55 : sangat kurang

#### C. Kesimpulan Hasil Penilaian :

Dari analisa penilaian tersebut dapat disimpulkan bahwa ketiganya menunjukkan kinerja yang baik dari *Knowledge dan perilaku*, serta *cukup dalam penguasaan skill*. Ketiganya dalam bekerja mempunyai dedikasi yang tinggi, dapat bekerja sama dan bertanggung jawab sesuai pekerjaannya. Hanya untuk penguasaan skill ada beberapa yang perlu di tingkatkan, khususnya dalam hal komunikasi dan

tindakan SPO yang mestinya harus dilakukan. Dalam hal ini nantinya akan kami lakukan pembinaan lebih mendalam sehingga kekurangan akan dapat diperbaiki.

Untuk itu kami dari Bidang Keperawatan ***mengusulkan untuk menerima ketiga perawat tersebut dan di angkat menjadi pegawai tetap sesuai prosedur yang telah ditentukan.*** Demikalian Laporan yang kami buat dengan sebenar- benarnya, dan kami mengharapkan untuk segera ditindaklanjuti. Berikut kami lampirkan evaluasi penilaian selama satu tahun selama bekerja di Instalasi rawat Inap.

Surabaya, 13 Pebruari 2021  
Kabid.Keperawatan

  
( YUNI IRAWATI, Skep.Ns)

**EVALUASI PENILAIAN KINERJA**

Lampiran : 1

Nomor : 002/RSMU/RI/9/2021

**PERAWAT MASA KONTRAK ( SATU TAHUN )**
**Nama : Novi Kristiani , Skep.Ns**
**Tanggal Pelaksanaan kontrak : 3 Maret s.d 15 Maret 2021**
**Penempatan Tugas : Instalasi Rawat Inap**
**1. Penilaian Knowledge dan Perilaku :**

| No | ASPEK PENILAIAN   | ANGKA | KETERANGAN |
|----|-------------------|-------|------------|
| 1. | Knowledge         | 70    | Cukup .    |
| 2. | Kedisiplinan      | 80    | Baik       |
| 3. | Kejujuran         | 74    | Cukup .    |
| 4. | Inisiatif         | 70    | Cukup .    |
| 5. | Sikap/ Penampilan | 72    | Cukup .    |
| 6. | Komunikasi        | 73    | Cukup .    |
|    | Nilai Total       | 439   |            |
|    | Rata-rata         | 73,17 | Cukup .    |

Rentang Nilai :

85-100 : Sangat baik

75- 84 : Baik

65- 74 : Cukup

55- 64 : Kurang

**2. Penilaian Penguasaan Skill**

| No. | Jenis Tindakan/<br>Kegiatan                     | Penilaian |       |        | Keterangan   |
|-----|---|-----------|-------|--------|--|
|     |   | Baik      | Cukup | Kurang |  |
| 1.  | Penerimaan pasien baru                          | ✓         |       |        |  |
| 2.  | Tindakan keperawatan sesuai SPO                 |           |       | ✓      | masih banyak tindakan SPO yg dilakukan tidak sesuai SPO/ tidak berurutan |
| 3.  | Pengisian status Rekam Medis pasien             |           | ✓     |        |  |
| 4.  | Pelaksanaan 5 tahapan proses Asuhan Keperawatan |           | ✓     |        |  |



|    |  |  |   |  |  |
|----|--|--|---|--|--|
| 5. | Asemen awal dan asesmen lanjutan keperawatan   |  | ✓ |  |  |
| 6. | Persiapan pasien pulang                        |  | ✓ |  |  |
| 7. | Pemberian edukasi ke pasien                    |  | ✓ |  |  |
| 8. | Pelaksanaan 6 sasaran keselamatan pasien di RS |  | ✓ |  |  |

Catatan : - Pada kolom penilaian berikan tanda (✓) sesuai pilihan  
- Bila ada penilaian yang kurang, berikan alasan

Kesimpulan :  
Sering melakukan tindakan yang tidak sesuai dengan tpo / regulasi yang ada di RS.

Surabaya, 6 februari 2021

Penilai,

Ka. Instalasi Rawat Inap

(NENNY NEYULITA, S.kepNs)

Yang Dinilai,

(NOVI KRISTIANI, S.Kep.Ns)



**EVALUASI PENILAIAN KINERJA**

**PERAWAT MASA KONTRAK ( SATU TAHUN)**

**Nama : Achmad Rifky Fuadi , Skep.Ns**

**Tanggal Pelaksanaan kontrak : 3 Maret s.d 2 Maret 2021**

**Penempatan Tugas : Instalasi Rawat Inap**

**1. Penilaian Knowledge dan Perilaku :**

| No | ASPEK PENILAIAN   | ANGKA | KETERANGAN |
|----|-------------------|-------|------------|
| 1. | Knowledge         | 75    | Baik       |
| 2. | Kedisiplinan      | 80    | Baik       |
| 3. | Kejujuran         | 78    | Baik       |
| 4. | Inisiatif         | 75    | Baik       |
| 5. | Sikap/ Penampilan | 82    | Baik       |
| 6. | Komunikasi        | 82    | Baik       |
|    | Nilai Total       | 472   |            |
|    | Rata-rata         | 78,67 | Baik       |

Rentang Nilai :

85-100 : Sangat baik

75- 84 : Baik

65- 74 : Cukup

55- 64 : Kurang

**2. Penilaian Penguasaan Skill**

| No. | Jenis Tindakan/<br>Kegiatan         | Penilaian |       |        | Keterangan |
|-----|-------------------------------------|-----------|-------|--------|------------|
|     |                                     | Baik      | Cukup | Kurang |            |
| 1.  | Penerimaan pasien baru              | ✓         |       |        |            |
| 2.  | Tindakan keperawatan sesuai SPO     |           | ✓     |        |            |
| 3.  | Pengisian status Rekam Medis pasien |           | ✓     |        |            |
| 4.  | Pelaksanaan 5 tahapan proses        | ✓         |       |        |            |





|    |  |   |   |  |  |
|----|--|---|---|--|--|
|    | Asuhan Keperawatan                             |   |   |  |  |
| 5. | Asesmen awal dan asesmen lanjutan keperawatan  |   | ✓ |  |  |
| 6. | Persiapan pasien pulang                        | ✓ |   |  |  |
| 7. | Pemberian edukasi ke pasien                    | ✓ |   |  |  |
| 8. | Pelaksanaan 6 sasaran keselamatan pasien di RS | ✓ |   |  |  |

Catatan : -Pada kolom penilaian berikan tanda (✓) sesuai pilihan  
- Bila ada penilaian yang kurang, berikan alasan

Kesimpulan :  
untuk penilaian yang cukup masih dapat dilakukan bimbingan dan pembinaan, karena Ybs Kooperatif dan menanggapi keinginan untuk upgrade kemampuan.

Surabaya, 6 Februari 2021  
Penilai,

**Ka. Instalasi Rawat Inap**

(NENNY NEYULITA, SkepNs)

Yang dinilai,

(ACHMAD RIFKY FUADI, Skep.Ns)



**EVALUASI PENILAIAN KINERJA**

**PERAWAT MASA KONTRAK ( SATU TAHUN )**

**Nama : Febbyana Dwi Cahyanti , Skep.Ns**

**Tanggal Pelaksanaan kontrak : 3 Maret s.d 10 Maret 2021**

**Penempatan Tugas : Instalasi Rawat Inap**

**1. Penilaian Knowledge dan Perilaku :**

| No | ASPEK PENILAIAN   | ANGKA | KETERANGAN  |
|----|-------------------|-------|-------------|
| 1. | Knowledge         | 75    | Baik        |
| 2. | Kedisiplinan      | 80    | Baik        |
| 3. | Kejujuran         | 75    | Baik        |
| 4. | Inisiatif         | 75    | Baik        |
| 5. | Sikap/ Penampilan | 85    | Sangat baik |
| 6. | Komunikasi        | 80    | Baik        |
|    | Nilai Total       | 472   |             |
|    | Rata-rata         | 78,67 | Baik        |

Rentang Nilai :

85-100 : Sangat baik

75- 84 : Baik

65- 74 : Cukup

55- 64 : Kurang

**2. Penilaian Penguasaan Skill**

| No. | Jenis Tindakan/<br>Kegiatan                     | Penilaian |       |        | Keterangan |
|-----|---|-----------|-------|--------|------------|
|     |   | Baik      | Cukup | Kurang |            |
| 1.  | Penerimaan pasien baru                          | ✓         |       |        |            |
| 2.  | Tindakan keperawatan sesuai SPO                 |           | ✓     |        |            |
| 3.  | Pengisian status Rekam Medis pasien             |           | ✓     |        |            |
| 4.  | Pelaksanaan 5 tahapan proses Asuhan Keperawatan | ✓         |       |        |            |



|    |  |   |   |  |  |
|----|--|---|---|--|--|
| 5. | Asesmen awal dan asesmen lanjutan keperawatan  |   | ✓ |  |  |
| 6. | Persiapan pasien pulang                        | ✓ |   |  |  |
| 7. | Pemberian edukasi ke pasien                    | ✓ |   |  |  |
| 8. | Pelaksanaan 6 sasaran keselamatan pasien di RS |   | ✓ |  |  |

Catatan : -Pada kolom penilaian berikan tanda (✓) sesuai pilihan  
- Bila ada penilaian yang kurang, berikan alasan

Kesimpulan :  
untuk penilaian yang cukup maka bisa dilakukan pembinaan dan bimbingan secara terus dan kontinyu.

Tanggal, 6 februar 2021

Penilai,  
Ka. Instalasi Rawat Inap

(NENNY NEYULITA, SkepNs)

Yang dinilai,

*Febbyana*

(FEBBYANA DWI CAHYANTI, Skep.Ns)

**EVALUASI PERAWAT KONTRAK  
DI RAWAT INAP**

**NAMA** : NOVITA KRISTIANI, S.Kep., Ns.  
**TANGGAL/BULAN/TAHUN** : 16 MARET 2020 s/d 18 MARET 2021

**Penilaian Knowledge dan Perilaku**

| NO                 | ASPEK PENILAIAN       | ANGKA      | KETERANGAN              |
|--------------------|-----------------------|------------|-------------------------|
| 1.                 | Pengetahuan/Knowledge | 78         |                         |
| 2.                 | Kedisiplinan          | 80         |                         |
| 3.                 | Kejujuran             | 75         |                         |
| 4.                 | Inisiatif             | 78         |                         |
| 5.                 | Sikap                 | 80         |                         |
| 6.                 | Komunikasi            | 78         |                         |
| <b>Nilai Total</b> |                       | <b>469</b> | <b>Rata-rata = 78.1</b> |

**Rentang Nilai**

85-100 : Sangat Baik  
75-84 : Baik ✓  
65-74 : Cukup  
55-64 : Kurang  
<55 : Sangat Kurang

**KESIMPULAN** : Baik, patut di pertahankan saat ini

**PERAWAT KONTRAK**



(NOVITA KRISTIANI, S.Kep., Ns.)

SURABAYA, 11/2/2021  
**CI RAWAT INAP**



(AGLIYISYAH HADI C, S.Kep)

**MENGETAHUI  
KEPALA INSTALASI RAWAT INAP**



(NENNY NAYULITA, S.Kep.Ns)



EVALUASI PERAWAT KONTRAK  
DI RAWAT INAP

NAMA : NOVITA KRISTIANI, S.Kep., Ns.  
TANGGAL/BULAN/TAHUN : 16 MARET 2020 s/d 18 MARET 2021

Penilaian Skill

| NO | ASPEK PENILAIAN  | ANGKA |       |        | KETERANGAN |
|----|--|-------|-------|--------|------------|
|    |  | Baik  | Cukup | Kurang |            |
| 1. | Penerimaan Pasien Baru                                 |       | ✓     |        |            |
| 2. | Tindakan keperawatan dasar sesuai SOP                  |       | ✓     |        |            |
| 3. | Pengisian RM Pasien benar                              |       | ✓     |        |            |
| 4. | Pelaksanaan 5 tahapan proses asuhan keperawatan        |       | ✓     |        |            |
| 5. | Assessment awal dan assessment lanjutan keperawatan    |       | ✓     |        |            |
| 6. | Pemberian edukasi ke pasien                            |       | ✓     |        |            |
| 7. | Pelaksanaan 6 sasaran keselamatan pasien di rawat inap |       | ✓     |        |            |

Catatan : berikan tanda centang sesuai nilai

KESIMPULAN : Lebih fokus dan teliti dalam melakukan pekerjaan. cikum tetapi ada niat belajar dan terus memperbaiki diri.

SURABAYA, 11/2/2021.....

PERAWAT KONTRAK

( NOVITA KRISTIANI, S.Kep., Ns. )

CI RAWAT INAP

( AGLIYISYAH HADI C, S.Kep )

MENGETAHUI  
KEPALA INSTALASI RAWAT INAP

( NENNY NAYULITA, S.Kep.Ns )



**EVALUASI PERAWAT KONTRAK  
DI RAWAT INAP**

**NAMA** : ACHMAD RIFQI FUADI, S.Kep., Ns.  
**TANGGAL/BULAN/TAHUN** : 3 MARET 2020 s/d 4 MARET 2021

**Penilaian Knowledge dan Perilaku**

| NO                 | ASPEK PENILAIAN       | ANGKA      | KETERANGAN               |
|--------------------|-----------------------|------------|--------------------------|
| 1.                 | Pengetahuan/Knowledge | 78         |                          |
| 2.                 | Kedisiplinan          | 80         |                          |
| 3.                 | Kejujuran             | 80         |                          |
| 4.                 | Inisiatif             | 83         |                          |
| 5.                 | Sikap                 | 80         |                          |
| 6.                 | Komunikasi            | 78         |                          |
| <b>Nilai Total</b> |                       | <b>479</b> | <b>Rata-rata = 79,83</b> |

**Rentang Nilai**

85-100 : Sangat Baik  
75-84 : Baik ✓  
65-74 : Cukup  
55-64 : Kurang  
<55 : Sangat Kurang

**KESIMPULAN** : kedisiplinan dan kerapian, Baik, Pantu dipertatkan kan Suara  
Lain dipergelas

**PERAWAT KONTRAK**

(ACHMAD RIFQI FUADI, S.Kep., Ns.)

SURABAYA, .....11/2/2021  
**CI RAWAT INAP**

(AGLIYISYAH HADI C, S.Kep)

**MENGETAHUI  
KEPALA INSTALASI RAWAT INAP**

(NENNY NAYULITA, S.Kep.Ns)



**EVALUASI PERAWAT KONTRAK  
DI RAWAT INAP**

**NAMA** : ACHMAD RIFQI FUADI, S.Kep., Ns.  
**TANGGAL/BULAN/TAHUN** : 3 MARET 2020 s/d 4 MARET 2021

**Penilaian Skill**

| NO | ASPEK PENILAIAN  | ANGKA |       |        | KETERANGAN |
|----|--|-------|-------|--------|------------|
|    |  | Baik  | Cukup | Kurang |            |
| 1. | Penerimaan Pasien Baru                                 | ✓     |       |        |            |
| 2. | Tindakan keperawatan dasar sesuai SOP                  |       | ✓     |        |            |
| 3. | Pengisian RM Pasien benar                              |       | ✓     |        |            |
| 4. | Pelaksanaan 5 tahapan proses asuhan keperawatan        |       | ✓     |        |            |
| 5. | Assesment awal dan assesment lanjutan keperawatan      |       | ✓     |        |            |
| 6. | Pemberian edukasi ke pasien                            |       | ✓     |        |            |
| 7. | Pelaksanaan 6 sasaran keselamatan pasien di rawat inap |       | ✓     |        |            |

Catatan : berikan tanda centang sesuai nilai

**KESIMPULAN** : Secara keseluruhan Baik, akan tetapi bila melakukan tindakan mohon dirapikan peralatannya, dan terus memperbaiki diri

SURABAYA, ..... 11/2 /2021

**PERAWAT KONTRAK**

(ACHMAD RIFQI FUADI, S.Kep., Ns.)

**CI RAWAT INAP**

(AGLIYISYAH HADI C, S.Kep.)

**MENGETAHUI  
KEPALA INSTALASI RAWAT INAP**

(NENNY NAYULITA, S.Kep.Ns)



EVALUASI PERAWAT KONTRAK  
DI RAWAT INAP

NAMA : FEBYANA DWI CAHYANTI, S.Kep., Ns.  
TANGGAL/BULAN/TAHUN : 11 MARET 2020 s/d 13 MARET 2021

Penilaian Knowledge dan Perilaku

| NO          | ASPEK PENILAIAN       | ANGKA | KETERANGAN     |
|-------------|-----------------------|-------|----------------|
| 1.          | Pengetahuan/Knowledge | 78    |                |
| 2.          | Kedisiplinan          | 80    |                |
| 3.          | Kejujuran             | 75    |                |
| 4.          | Inisiatif             | 81    |                |
| 5.          | Sikap                 | 80    |                |
| 6.          | Komunikasi            | 80    |                |
| Nilai Total |                       | 474   | Rata-rata = 79 |

Rentang Nilai

85-100 : Sangat Baik  
75-84 : Baik  
65-74 : Cukup  
55-64 : Kurang  
<55 : Sangat Kurang

KESIMPULAN : cukup , baik patut dipertahankan saat ini

SURABAYA, ..... 11/2/2021

PERAWAT KONTRAK

( FEBYANA DWI CAHYANTI, S.Kep., Ns. )

CI RAWAT INAP

( AGLIYISYAH HADI C, S.Kep )

MENGETAHUI  
KEPALA INSTALASI RAWAT INAP

( NENNY NAYUNITA, S.Kep.Ns )





EVALUASI PERAWAT KONTRAK  
DI RAWAT INAP

NAMA : FEBYANA DWI CAHYANTI, S.Kep., Ns.  
TANGGAL/BULAN/TAHUN : 11 MARET 2020 s/d 13 MARET 2021

Penilaian Skill

| NO | ASPEK PENILAIAN  | ANGKA |       |        | KETERANGAN |
|----|--|-------|-------|--------|------------|
|    |  | Baik  | Cukup | Kurang |            |
| 1. | Penerimaan Pasien Baru                                 | ✓     |       |        |            |
| 2. | Tindakan keperawatan dasar sesuai SOP                  |       | ✓     |        |            |
| 3. | Pengisian RM Pasien benar                              |       | ✓     |        |            |
| 4. | Pelaksanaan 5 tahapan proses asuhan keperawatan        |       | ✓     |        |            |
| 5. | Asessment awal dan assessment lanjutan keperawatan     |       | ✓     |        |            |
| 6. | Pemberian edukasi ke pasien                            |       | ✓     |        |            |
| 7. | Pelaksanaan 6 sasaran keselamatan pasien di rawat inap |       | ✓     |        |            |

Catatan : berikan tanda centang sesuai nilai

KESIMPULAN : cukup, baik secara keseluruhan, akan tetapi lebih teliti dalam melakukan pekerjaan dan terus perbaiki diri

SURABAYA, ..... 11/2/2021

PERAWAT KONTRAK

( FEBYANA DWI CAHYANTI, S.Kep., Ns. )

CI RAWAT INAP

( AGLIYISYAH HADI C, S.Kep )

MENGETAHUI  
KEPALA INSTALASI RAWAT INAP

( NENNY NAYULITA, S.Kep.Ns )