

## **LAPORAN HASIL EVALUASI PENILAIAN KINERJA PERAWAT ORIENTASI SELAMA 6 (ENAM) BULAN**

### **B. Pendahuluan**

#### **1. Latar Belakang**

Pelayanan keperawatan adalah suatu bentuk pelayanan profesional yang merupakan bagian integral dari pelayanan kesehatan yang didasarkan ilmu dan kiat keperawatan di tujukan kepada individu, keluarga, kelompok, atau masyarakat, baik sehat maupun sakit. Oleh karena itu tenaga keperawatan yang bekerja di rumah sakit harus mempunyai skill, perilaku dan pengetahuan yang sesuai dan seimbang serta profesional dalam memberikan pelayanan keperawatan.

Adapun bekal yang harus diberikan kepada perawat baru di rumah sakit, harus melalui beberapa tahapan, antara lain dengan dilakukan orientasi selama 6 (enam) bulan yaitu dengan mengikuti kegiatan orientasi umum dan khusus. Perawat baru harus dapat mempersiapkan baik mental maupun fisik untuk bisa beradaptasi dengan lingkungan yang baru.

Selama orientasi ada bimbingan yang sudah disiapkan yaitu pembimbing klinik yang sudah mempunyai sertifikasi untuk mendampingi perawat tersebut di setiap instalasi pelayanan. Sebagai evaluasi dalam masa orientasi dilakukan penilaian kinerja oleh kepala Instalasi dan Pembimbing Klinik dengan memberikan aspek penilaian meliputi skill, perilaku dan pengetahuan.

#### **2. Maksud dan Tujuan**

Maksud dan tujuan dalam memberikan evaluasi penilaian terhadap perawat baru adalah :

- a. Dapat Mengetahui kelebihan dan kekurangan setiap perawat baru
- b. Dapat memberikan motivasi untuk lebih meningkatkan kinerja pada perawat baru
- c. Perawat baru dapat meningkatkan kinerjanya



- d. Penilaiannya dapat sebagai dasar untuk melanjutkan ke tahap kontrak, sebelum perawat tersebut ke jenjang pengangkatan sebagai karyawan tetap.

### **3. Ruang Lingkup**

Dalam melakukan evaluasi penilaian terhadap perawat orientasi ada beberapa hal yang perlu diketahui, antara lain :

- a. Perawat baru adalah perawat yang telah lolos seleksi dalam penerimaan rekrutmen calon perawat di rumah sakit, melalui proses ujian tulis, wawancara dan skill, test psikologis, test kesehatan, serta interview oleh direksi.
- b. Waktu Masa Orientasi adalah masa pengenalan di lingkungan rumah sakit dalam waktu 6 (enam) bulan.
- c. Evaluasi penilaian terdiri aspek Skill, Knowledge, dan perilaku
- d. Penilaian perilaku terdiri dari Hubungan /kerjasama, Sikap terhadap pasien dan keluarga, sikap terhadap atasan dan rekan kerja, kedisiplinan, inisiatif, kerapian, kerajinan, penampilan, kejujuran dan ketelitian, dan komunikasi.
- e. Setelah lolos dari penilaian sebagai perawat orientasi, maka akan di lanjutkan penerimaan dengan status perawat kontrak selama 1 (satu) tahun.

### **4. Dasar**

1. Karyawan baru dalam masa percobaan 6 (enam) bulan diatur didalam PKB ( Perjanjian kerja sama).
2. Kegiatan Orientasi selama 6 (enam) bulan diatur didalam Panduan Orientasi.

### **5. Kegiatan yang dilaksanakan**

Pelaksanaan orientasi selama 6 bulan bagi perawat orientasi menjadi tanggung jawab GM pelayanan dan keperawatan, mulai penerimaan, pengaturan jadwal dan laporan evaluasi.



Adapun kegiatannya meliputi :

Hari 1 dan Hari 2 :

- Orientasi Umum Meliputi :
  - h. Sosialisasi PMKP & keselamatan Pasien
  - i. Sosialisai PPI
  - j. Sosialisasi K3RS
  - k. Sosialisasi Code Blue
  - l. Sosialisasi Lingkungan RS
  - m. Sosialisasi Gambaran Umum RS dan Visis Misi RS
  - n. Etika Berkomunikasi
- Orientasi Khusus
  - i. Tata tertib di tempat kerja : kedisiplinan, kerapian pakaian, sepatu, rambut dll
  - j. Penjelasan Alur di pelayanan
  - k. Penjelasan Jadwal Orientasi dan penempatan di Rawat Inap, Rawat Jalan, IPD&T, Kamar Bedah,IGD,dan Layanan Premium.
  - l. Penjelasan Uraian Tugas
  - m. Penjelasan Pengisian Log Book
  - n. Penjelasan Evaluasi Hasil Orientasi
  - o. Permohonan Kredensial
  - p. Pengurusan SIK

Hari ke 3 dan seterusnya sampai 6 (enam) bulan kedepan :

Penempatan di unit pelayanan sesuai jadwal orientasi yang sudah ditentukan, dan sebelumnya sudah di koordinasikan dengan kepala instalasi pelayanan.

## 6. Hasil yang dicapai

Dari hasil Evaluasi penilaian di masing masing tempat pelayanan, selama melaksanakan orientasi 6 (enam) bulan :

### Data Perawat Orientasi

No	Nama	Kualifikasi	Tanggal Masuk	Selesai Orientasi



1.	Novi zuliastri	S.Kep.Ns	01 / 02 / 2024	31 / 07 / 2024
2	Siti aminah	S.Kep.Ns	01 / 02 / 2024	31 / 07 / 2024
3	Chalimatus syadiyah	S.Kep.Ns	01/ 02 / 2024	31 / 07 / 2024

**Hasil Evaluasi :**

No	Nama	IGD	Rawat Jalan	IPD&T	Rawat Inap	Layanan premium	Kamar Operasi
1.	Novi zuliastri, S.Kep.Ns	-	-	-	71,6 (cukup)	-	-
2	Siti aminah, S.Kep.Ns	-	-	-	71,6 (cukup)	-	-
3	Chalimatus syadiyah.S.Kep.Ns	-	-	-	70,4 (cukup)	-	-

**7. Kesimpulan dan Saran**

**Kesimpulan**

Kesimpulan didasarkan penilaian secara keseluruhan di unit pelayanan, antara lain terdapat kelebihan dan kekurangan :

No	Nama	Rawat Inap
1.	Novi zuliastri	Kelebihan : Tepat waktu, datang lebih awal dan siap bekerja.
		Kekurangan : Kurang bertanya, alur pelayanan dan pengetahuan tentang ilmu mata masih perlu ditambah.
2	Siti aminah	Kelebihan : Datang tepat waktu, datang lebih awal dan siap bekerja.
		Kekurangan : Ragu-ragu, pemalu, dan pengetahuan tentang mata masih perlu ditambah.
3	Chalimatus S	Kelebihan : Dapat bekerjasama dengan baik
		Kekurangan : Kurang bertanya, dan lebih banya belajar.

Setelah ada masukan tentang kelebihan dan kekurangan diatas, dapat disimpulkan, bahwa :

1. Tingkat kedisiplinan baik, motivasi tinggi, sopan dan ramah
2. Penampilan relatif baik dan rajin.



3. Kemauan belajar dan untuk meningkatkan pengetahuan relatif tinggi
4. Cepat beradaptasi dan cukup dapat bekerja sama dengan baik
5. Komplain minimal, pengetahuan tentang mata kurang dan dapat diperbaiki

#### **Saran**

Sesuai hasil penilaian diatas maka kami GM pelayanan dan keperawatan memberikan saran dan usulan, bahwa perawat tersebut *dapat dilanjutkan dan diterima sebagai karyawan kontrak selama 1(satu) tahun sesuai ketentuan yang berlaku.*

#### **8. Penutup**

Demikian laporan evaluasi kinerja perawat orientasi yang telah melaksanakan kegiatan selama 6 (enam) bulan, semoga laporan evaluasi ini dapat dijadikan salah satu penilaian untuk melanjutkan perawat tersebut diterima sebagai karyawan kontrak (satu tahun) dengan catatan nantinya dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik, dapat bekerja secara tim dan melakukan tindakan sesuai prosedur, serta dapat berpartisipasi meningkatkan mutu dan keselamatan pelayanan keperawatan di rumah sakit Mata Undaan Surabaya.

Hormat Kami  
Surabaya, 2 Juni 2024  
GM Pelayanan dan Keperawatan

  
(Zwei Sujanto, Skep.Ns)