

Surabaya, 7 September 2022

Nomor : 085 /RSMU/UM/IX/2022
Lampiran : 1 (satu) Bendel
Perihal : Hasil Evaluasi Karyawan Kontrak

Yth. Direktur RS. Mata Undaan
di Tempat

Dengan hormat,

Berdasarkan hasil penilaian kinerja karyawan kontrak, maka kami sampaikan Hasil Evaluasi Karyawan Kontrak di RS. Mata Undaan Surabaya, yaitu:

Nama : Reza Gilang Pratama, S.Kep., Ns
Unit/Bagian : Keperawatan
Jabatan : Perawat
Jadwal Kontrak : 21 Maret 2022 – 20 September 2022 (6 Bulan)

No	Indikator Penilaian	Hasil	Keterangan
1	Tes Tulis	92	Baik
2	Kesehatan	Sehat tidak ada kelainan	Darah lengkap, Thorak PA
3	Psikotes	Dapat Disarankan	
4	<i>Skill</i>	91	Baik
5	Kedisiplinan	Baik	Tidak ada keterlambatan
6	Pelanggaran	-	Tidak ada pelanggaran
7	<i>Assesment</i> kompetensi	-	
8	Penilaian Manajer Rawat Inap	72	Cukup
9	Penilaian Manajer Rawat Jalan	81	Cukup
10	Penilaian Manajer Penunjang Diagnostik & Terapi	81	Cukup
11	Penilaian Bedah & Sentra Sterilisasi	81	Cukup
12	Penilaian Rekan Kerja	62	Cukup

Kesimpulan:
Direkomendasikan menjadi Karyawan Orientasi

Hormat Kami,
GM Umum dan SDM



Dyan Kartika Sari, S.KM

Lampiran
Rekapan Nilai

No	Nama	Jabatan	Nilai	Keterangan
1	Dian Widya Anitasari, S.Kep., Ns	Manajer Rawat Inap	72	Cukup
2	Agliyisyah Hadi Caturina, S.Kep., Ns	Perawat Pelaksana Rawat Inap	65	Baik
3	Siti Laely Rochmah, S.Kep., Ns	Manajer Rawat Jalan	81	Cukup
4	Ermawati, A.Md.Kep	Perawat Pelaksana Rawat Jalan	63	Baik
5	Otto Desyanto, S.Kep., Ns	Manajer Penunjang Diagnostik & Terapi	81	Cukup
6	Emi Trisilowati, A.Md.Kep	Perawat Pelaksana Penunjang Diagnostik & Terapi	58	Cukup
7	Fajar Santoso, S.Kep., Ns	Manajer Bedah & Sentra Sterilisasi	81	Cukup
8	Machmud Abu Bakar, S.Kep., Ns	Perawat Pelaksana Bedah & Sentra Sterilisasi	63	Baik

Kriteria Penilaian Atasan Langsung

No	Nilai	Kategori
1	108 – 95	Sangat Baik
2	94 – 82	Baik
3	81 – 68	Cukup
4	< 67	Kurang

Kriteria Penilaian Rekan Kerja

No	Nilai	Kategori
1	84 – 74	Sangat Baik
2	73 – 63	Baik
3	62 – 52	Cukup
4	< 51	Kurang

Mengetahui,
GM Pelayanan Medis & Keperawatan



Zwei Sujanto, S.Kep., Ns

LAPORAN HASIL EVALUASI PENILAIAN KINERJA PERAWAT ORIENTASI SELAMA 6 (ENAM) BULAN

I. Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

Pelayanan keperawatan adalah suatu bentuk pelayanan profesional yang merupakan bagian integral dari pelayanan kesehatan yang didasarkan ilmu dan kiat keperawatan di tujukan kepada individu, keluarga, kelompok, atau masyarakat, baik sehat maupun sakit. Oleh karena itu tenaga keperawatan yang bekerja di rumah sakit harus mempunyai skill, perilaku dan pengetahuan yang sesuai dan seimbang serta profesional dalam memberikan pelayanan keperawatan.

Adapun bekal yang harus diberikan kepada perawat baru di rumah sakit, harus melalui beberapa tahapan, antara lain dengan dilakukan orientasi selama 6 (enam) bulan yaitu dengan mengikuti kegiatan orientasi umum dan khusus. Perawat baru harus dapat mempersiapkan baik mental maupun fisik untuk bisa beradaptasi dengan lingkungan yang baru.

Selama orientasi ada bimbingan yang sudah disiapkan yaitu pembimbing klinik yang sudah mempunyai sertifikasi untuk mendampingi perawat tersebut di setiap unit pelayanan. Sebagai evaluasi dalam masa orientasi dilakukan penilaian kinerja oleh kepala Instalasi dan Pembimbing Klinik dengan memberikan aspek penilaian meliputi skill, perilaku dan pengetahuan.

1.2 Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan dalam memberikan evaluasi penilaian terhadap perawat baru adalah :

- a. Dapat Mengetahui kelebihan dan kekurangan setiap perawat baru
- b. Dapat memberikan motivasi untuk lebih meningkatkan kinerja pada perawat baru
- c. Perawat baru dapat meningkatkan kinerjanya
- d. Penilaiannya dapat sebagai dasar untuk melanjutkan ke tahap kontrak, sebelum perawat tersebut ke jenjang pengangkatan sebagai karyawan tetap.

1.3 Ruang Lingkup

Dalam melakukan evaluasi penilaian terhadap perawat orientasi ada beberapa hal yang perlu diketahui, antara lain :

- a. Perawat baru adalah perawat yang telah lolos seleksi dalam penerimaan rekrutmen calon perawat di rumah sakit, melalui proses ujian tulis dan skill, test psikologis, test kesehatan, serta interview oleh Direksi, GM Pelayanan & Keperawatan, Manager unit terkait.
- b. Waktu Masa Orientasi adalah masa pengenalan di lingkungan rumah sakit dalam waktu 6 (enam) bulan
- c. Evaluasi penilaian terdiri aspek Skill, Knowledge, dan perilaku
- d. Penilaian perilaku terdiri dari Hubungan / kerjasama, Sikap terhadap pasien dan keluarga, sikap terhadap atasan dan rekan kerja, kedisiplinan, inisiatif, kerapian, kerajinan, penampilan, kejujuran dan ketelitian, serta komunikasi efektif.
- e. Setelah lolos dari penilaian sebagai perawat orientasi, maka akan di lanjutkan penerimaan dengan status perawat kontrak selama 1 (satu) tahun.

1.4 Dasar

- a. Karyawan baru dalam masa percobaan 6 (enam) bulan diatur didalam PKB (Perjanjian kerja sama) pasal 12
- b. Kegiatan Orientasi selama 6 (enam) bulan diatur didalam Panduan Orientasi

II. Kegiatan yang dilaksanakan

Pelaksanaan orientasi selama 6 bulan bagi perawat orientasi menjadi tanggung jawab GM Pelayanan & Keperawatan, mulai penerimaan, pengaturan jadwal dan laporan evaluasi. Adapun kegiatan orientasi adalah sebagai berikut :

2.1 Hari 1 dan Hari 2 :

Orientasi Umum Meliputi :

- a. Sosialisasi PMKP & keselamatan Pasien
- b. Sosialisai PPI
- c. Sosialisasi K3RS
- d. Sosialisasi Code Blue
- e. Sosialisasi Lingkungan RS
- f. Sosialisasi Gambaran Umum RS dan Visi Misi RS
- g. Etika Berkomunikasi

2.2 Hari ke 3 dan selanjutnya

Orientasi Khusus

- a. Tata tertib di tempat kerja : kedisiplinan, kerapian pakaian, sepatu, rambut dll
- b. Penjelasan Alur di pelayanan
- c. Penjelasan Jadwal Orientasi dan penempatan di Rawat Inap, Rawat Jalan, Penunjang Diagnostik & Terapi, Kamar Bedah
- d. Penjelasan Uraian Tugas
- e. Penjelasan Pengisian Log Book
- f. Penjelasan Evaluasi Hasil Orientasi
- g. Permohonan Kredensial
- h. Cara pengurusan SIK
- i. Hari ke 3 dan seterusnya sampai 6 (enam) bulan kedepan

2.3 Jadwal orientasi khusus

Penempatan di unit pelayanan sesuai jadwal orientasi yang sudah ditentukan, dan sebelumnya sudah di koordinasikan dengan manager di masing-masing unit pelayanan, dan di infomasikan ke GM umum dan HRD, serta Instalasi Gizi.

III. Hasil yang dicapai

Dari hasil Evaluasi penilaian di masing masing tempat pelayanan, selama melaksanakan orientasi 6 (enam) bulan :

3.1 Data Perawat Orientasi

No	Nama	Kualifikasi	Mulai Orientasi	Selesai Orientasi
1.	Arista Asmarandari	S.Kep.,Ns	14 Maret 2022	13 September 2022
2.	Nungky Dwita Sari	S.Kep.,Ns	14 Maret 2022	13 September 2022
3.	Reza Gilang Pratama	S.Kep.,Ns	21 Maret 2022	20 September 2022
4	Rizaldy Achmad Krisdarmadji	S.Kep.,Ns	21 Maret 2022	20 September 2022
5	Windriyanto Korintus Bagaspatih	S.Kep.,Ns	21 Maret 2022	20 September 2022

3.2 Jadwal Orientasi

Nama	Rawat Jalan	Rawat Inap	Penunjang Diagnostik & Terapi	Kamar Bedah
Arista Asmarandari S.Kep.Ns	14/3 s/d 3/4, 6/6 s/d 26/6 & 27/6 s/d 17/7 2022	25/4 s/d 15/5 & 18/7 s/d 7/8 2022	4/4 s/d 24/4 & 29/8 s/d 13/9 2022	16/5 s/d 5/6 & 8/8 s/d 28/8 2022
Nungky Dwita Sari S.Kep.Ns	14/3 s/d 3/4,6/6 s/d 26/6 & 27/6 s/d 17/7 2022	4/4 s/d 24/4 & 29/8 s/d 13/9 2022	16/5 s/d 5/6 & 8/8 s/d 28/8 2022	25/4 s/d 15/5 & 18/7 s/d 7/8 2022
Reza Gilang Pratama S.Kep.Ns	11/4 s/d 1/5 & 4/7 s/d 24/7 2022	2/5 s/d 22/5 & 25/7 s/d 14/8 2022	21/3 s/d 10/4, 13/6 s/d 3/7 & 5/9 s/d 20/9	23/5 s/d 12/6 & 15/8 s/d 4/9 2022

Nama	Rawat Jalan	Rawat Inap	Penunjang Diagnostik & Terapi	Kamar Bedah
			2022	
Rizaldy Achmad Krisdarmadji S.Kep.Ns	2/5 s/d 22/5 & 25/7 s/d 14/8 2022	23/5 s/d 12/6 & 15/8 s/d 4/9 2022	11/4 s/d 1/5 & 4/7 s/d 24/7 2022	21/3 s/d 10/4, 13/6 s/d 3/7 & 5/9 s/d 20/9 2022
Windriyanto Korintus Bagaspatih S.Kep.Ns	23/5 s/d 12/6 & 25/7 s/d 14/8 2022	21/3 s/d 10/4 & 13/6 s/d 3/7 2022	2/5 s/d 22/5 & 15/8 s/d 4/9 2022	11/4 s/d 1/5 & 4/7 s/d 24/7 2022

3.3 Hasil Evaluasi :

No	Nama	Kualifikasi	Rawat Jalan	Rawat Inap	Penunjang Diagnostik & Terapi	Kamar Bedah
1.	Arista Asmarandari	SKepNs	72.5 (cukup)	75.5 (baik)	81.7 (baik)	71.6 (cukup)
2.	Nungky Dwita Sari	SKepNs	72.3 (cukup)	70 (cukup)	80 (baik)	71.2 (cukup)
3.	Reza Gilang Pratama	SKepNs	72.4 (cukup)	74.3 (cukup)	76.9 (baik)	71.6 (Cukup)
4	Rizaldy Achmad Krisdarmadji	S.Kep.Ns	71.8 (cukup)	76.7 (baik)	76.5 (baik)	72.5 (cukup)
5	Windriyanto Korintus Bagaspatih	S.Kep.Ns	73.5 (cukup)	71 (cukup)	76.8 (baik)	72.5 (cukup)

Dari tabel diatas, dalam hal penilaian Knowledge, Attitut dan Skill, rata – rata penilaiannya cukup sampai dengan baik dan tidak ada yang menilai kurang.

IV. Simpulan dan Saran

a. Kesimpulan

Berdasarkan penialaian secara keseluruhan di unit pelayanan, antara lain terdapat kelebihan dan kekurangan :

Nama : Arista Asmarandari, SKep.Ns

Kelebihan/ Kekurangan	Rawat Jalan	Rawat Inap	Penunjang Diagnostik & Terapi	Kamar Bedah
Kelebihan	Cepat beradaptasi dan bisa bekerjasama	Disiplin dan berinisiatif terhadap pekerjaan	Motivasi tinggi	Sikap terhadap px dan teman sejawat baik
Kekurangan	Inisiatif dan kecekatan lebih ditingkatkan	Pengetahuan tentang ilmu mata masih kurang	Kurang percaya diri	Pengetahuan tentang ilmu mata masih kurang



Nama : Nungky dwita Sari, SKep.Ns

Kelebihan/ Kekurangan	Rawat Jalan	Rawat Inap	Penunjang Diagnostik & Terapi	Kamar Bedah
Kelebihan	Dapat bekerjasama	-	Percaya diri tinggi	Komunikasi dengan teman baik
Kekurangan	Inisiatif dan kecekatan perlu ditingkatkan	Inisiatif dan kedisiplinan ditingkatkan lagi	Motivasi perlu ditingkatkan	Pengetahuan tentang ilmu mata masih kurang

Nama : Reza Gilang Pratama, SKep.Ns

Kelebihan/ Kekurangan	Rawat Jalan	Rawat Inap	Penunjang Diagnostik & Terapi	Kamar Bedah
Kelebihan	Dapat diajak bekerjasama	Disiplin	Percayadiri tinggi	Hubungan dan kerjasama dengan sejawat baik
Kekurangan	Inisiatif dan ketelitian perlu ditingkatkan	Kurang bertanya dan pengetahuan ttng mata perlu ditingkatkan	Inisiatif perlu ditingkatkan	Pengetahuan tentang ilmu mata masih kurang



Nama : Rizaldy Achmad Krisdarmaji, SKep.Ns

Kelebihan/ Kekurangan	Rawat Jalan	Rawat Inap	Penunjang Diagnostik & Terapi	Kamar Bedah
Kelebihan	Dapat diajak bekerjasama	Kedisiplinan dan inisiatif tinggi	Percaya diri tinggi	Inisiatif dan sikap thp px dan seawat baik
Kekurangan	Tingkatkan dan diingat lagi apa yg sdh dipelajari	Pengetahuan ttng ilmu mata ditingkatkan	Motifasi kerja perlu ditingkatkan	Pengetahuan ttng ilmu mata ditingkatkan

Nama : Windriyanto Korrintus Bagaspatih, SKep.Ns

Kelebihan/ Kekurangan	Rawat Jalan	Rawat Inap	Penunjang Diagnostik & Terapi	Kamar Bedah
Kelebihan	Mudah beradaptasi dan dapat bekerjasama	Penampilan, sikap dan komunikasi dng px baik	Percaya diri tinggi	Inisiatif dan sikap thp px dan seawat baik
Kekurangan	Kurang senyum	Koordinasi, ketelitian dan inisiatif perlu ditingkatkan	Ketelitian kurang	Pengetahuan ttng ilmu mata ditingkatkan

Setelah ada masukan tentang kelebihan dan kekurangan diatas, dapat disimpulkan, bahwa kelima perawat tersebut selama melaksanakan orientasi :

- 1 Adaptasi sudah baik
- 2 Komunikasi ada yang sudah bagus, ada yang masih kurang
- 3 Ramah, hubungan dengan teman dan pasien baik
- 4 Pengetahuan tentang ilmu mata perlu di tingkatkan
- 5 Inisiatif ada yang masih kurang, ada yang sudah bagus
- 6 Cekatan dalam bekerja, tetapi masih ada yg kurang teliti
- 7 Dalam melaksanakan pekerjaan masih perlu bimbingan

b. Saran

Sesuai hasil penilaian diatas maka kami dari GM Pelayanan dan Keperawatan memberikan saran dan usulan, bahwa perawat tersebut dibawah ini *dapat dilanjutkan dan diterima sebagai karyawan kontrak selama 1(satu) tahun sesuai ketentuan yang berlaku.*

c. Penempatan

No	Nama	Kualifikasi	Unit Pelayanan
1.	Arista Asmarandari	SKepNs	Rawat Jalan
2.	Nungky Dwita Sari	SKepNs	Kamar Bedah
3.	Reza Gilang Pratama	SKepNs	Kamar Bedah
4.	Rizaldy Achmad Krisdarmadji	S.Kep.Ns	Rawat Inap
5.	Windriyanto Korintus Bagaspatih	S.Kep.Ns	Rawat Jalan

V. Penutup

Demikian laporan evaluasi kinerja perawat orientasi yang telah melaksanakan kegiatan selama 6 (enam) bulan, semoga laporan evaluasi ini dapat dijadikan salah satu penilaian dan pertimbangan untuk melanjutkan perawat tersebut diterima sebagai karyawan kontrak 1 (satu) tahun dengan catatan nantinya dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik, dapat bekerja secara tim dalam melakukan tindakan sesuai prosedur, serta dapat berpartisipasi meningkatkan mutu pelayanan keperawatan di Rumah sakit Mata Undaan.

Surabaya, 27 Agustus 2022

GM Pelayanan dan Keperawatan



(Zwei Sujanto, S.kep.Ns)

Nama : Reza Gilang Pratama., S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai (√)			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
	1,1	Memakai Identitas (ID Card)			3
	1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			3
	1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			3
	Sub Total				9
2	Kedisiplinan Kerja				
	2,1	Masuk Kerja Sesuai dengan jam kerja			3
	2,2	Mematuhi Aturan Kerja Sesuai dengan kontrak kerja , KKB dan Prosedur di unit kerja			3
	2,3	Tidak meninggalkan tempat bertugas pada jam kerja tanpa ijin			3
	Sub Total				9
3	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
	3,1	Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan yang di berikan oleh atasan			3
	3,2	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan.			3
	3,3	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			3
	Sub Total				9
4	Komunikasi & Kerjasama				
	4,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan atasan			3
	4,2	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			3
	4,3	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			3
	Sub Total				9
5	Inisiatif dan kreatifitas				
	5,1	Mampu melaksanakan tugas dengan atau tanpa perlu diawasi dan dibimbing terus menerus		2	
	5,2	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		2	
	5,3	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik		2	
	Sub Total				6
6	Kejujuran				
	6,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			3
	6,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			3
	6,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			3
	Sub Total				9
7	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
	7,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas		2	
	7,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		2	
	7,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi		2	
	Sub Total				6

8	Kecakapan dan Ketrampilan				
8,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			2	
8,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			2	
8,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			2	
Sub Total					6
9	Etika Pergaulan				
9,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			3	
9,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			3	
9,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			3	
Sub Total					9
Total Keseluruhan				724	9

Catatan :

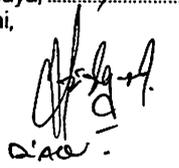
- Tingkatkan semangat bekerja, lebih aktif lagi, lebih fongggap dalam beg. yg dikuti di unit ini.

- lebih mendalami ilmu mater

Kriteria penilaian staf

- a. 108 - 95 : SANGAT BAIK
- b. 94 - 81 : BAIK
- c. 80 - 68 : CUKUP
- d. < 67 : KURANG

Surabaya, 3/9/22
 Penilai,


 D'AO

Nama : Reza Gilang Pratama., S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	✓
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total			10 ✓	
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total			6 ✓	
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total			6 ✓	
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			✓	
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total			6 ✓	
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total			9 ✓	
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
	Sub Total			9 ✓	
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total			9 ✓	
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan				4
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			3	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			3	
	Sub Total			10	
	Total Keseluruhan			65 //	

Catatan :

- Uchi sangat kurus
- gresal ilmu tentang kusus kuta.

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK.
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP
- d. < 51 : KURANG

Surabaya, 9/9/22.....
Penilai,


for Abu Syah

**FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KONTRAK
RS MATA UNDAAN SURABAYA**
Nama : Reza Gilang Pratama., S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

21.3.22 - 20.9.22

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai (√)			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
	1,1	Memakai Identitas (ID Card)			√
	1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			√
	1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			√
	Sub Total				9
2	Kedisiplinan Kerja				
	2,1	Masuk Kerja Sesuai dengan jam kerja			√
	2,2	Mematuhi Aturan Kerja Sesuai dengan kontrak kerja , KKB dan Prosedur di unit kerja			√
	2,3	Tidak meninggalkan tempat bertugas pada jam kerja tanpa ijin			√
	Sub Total				9
3	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
	3,1	Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan yang di berikan oleh atasan			√
	3,2	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			√
	3,3	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			√
	Sub Total				9
4	Komunikasi & Kerjasama				
	4,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan atasan			√
	4,2	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			√
	4,3	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			√
	Sub Total				9
5	Inisiatif dan kreatifitas				
	5,1	Mampu melaksanakan tugas dengan atau tanpa perlu diawasi dan dibimbing terus menerus			√
	5,2	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			√
	5,3	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			√
	Sub Total				9
6	Kejujuran				
	6,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			√
	6,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			√
	6,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			√
	Sub Total				9
7	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
	7,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			√
	7,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			√
	7,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			√
	Sub Total				9

8	Kecakapan dan Ketrampilan				
8,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
8,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
8,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
Sub Total					9
9	Etika Pergaulan				
9,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
9,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
9,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
Sub Total					9
Total Keseluruhan					81

Catatan :

Kriteria penilaian staf

- a. 108 - 95 : SANGAT BAIK
- b. 94 - 81 : BAIK
- c. 80 - 68 : CUKUP
- d. < 67 : KURANG

Surabaya, 5/9/22
 Penilai,


 Sri Lestya R.

Nama : Reza Gilang Pratama., S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total			9	-
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total			6	-
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total			6	-
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			✓	
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total			6	-
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total			9	-
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
	Sub Total			9	-
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total			9	-
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total			9	-
	Total Keseluruhan			63	✓

Catatan :

- ~~Dit~~ diajak kerja sama mandiri atau team

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP
- d. < 51 : KURANG

Surabaya,
Penilai,

06 SEP 2022

ERMAWATI

Nama : Reza Gilang Pratama., S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai (√)			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
	1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			✓
	1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓
	1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓
	Sub Total		9		
2	Kedisiplinan Kerja				
	2,1	Masuk Kerja Sesuai dengan jam kerja			✓
	2,2	Mematuhi Aturan Kerja Sesuai dengan kontrak kerja , KKB dan Prosedur di unit kerja			✓
	2,3	Tidak meninggalkan tempat bertugas pada jam kerja tanpa ijin			✓
	Sub Total		9		
3	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
	3,1	Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan yang di berikan oleh atasan			✓
	3,2	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓
	3,3	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			✓
	Sub Total		9		
4	Komunikasi & Kerjasama				
	4,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan atasan			✓
	4,2	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓
	4,3	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓
	Sub Total		9		
5	Inisiatif dan kreatifitas				
	5,1	Mampu melaksanakan tugas dengan atau tanpa perlu diawasi dan dibimbing terus menerus			✓
	5,2	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			✓
	5,3	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓
	Sub Total		9		
6	Kejujuran				
	6,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓
	6,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓
	6,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓
	Sub Total		9		
7	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
	7,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓
	7,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓
	7,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓
	Sub Total		9		

8	Kecakapan dan Ketrampilan				
8,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
8,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
8,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
Sub Total					9
9	Etika Pergaulan				
9,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
9,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
9,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
Sub Total					9
Total Keseluruhan					81

Catatan :

Baik

Kriteria penilaian staf

- a. 108 - 95 : SANGAT BAIK
- b. 94 - 81 : BAIK
- c. 80 - 68 : CUKUP
- d. < 67 : KURANG

Surabaya, *2-9-2011*
 Penilai,

[Signature]
 OTTO DEGIANTO

Nama : Reza Gilang Pratama., S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

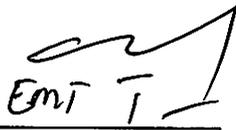
NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total				9
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan		✓		
2,2	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				5
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				6
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja		✓		
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik		✓		
	Sub Total				4
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				9
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan		✓		
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
	Sub Total				8
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar		✓		
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				8
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				9
	Total Keseluruhan				58 58

Catatan :

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK.
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP
- d. < 51 : KURANG

Surabaya,
Penilai,


Emi T.

**FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KONTRAK
RS MATA UNDAAN SURABAYA**
Nama : Reza Gilang Pratama., S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai (√)			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
	1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			3
	1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			3
	1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			3
	Sub Total		9		
2	Kedisiplinan Kerja				
	2,1	Masuk Kerja Sesuai dengan jam kerja			3
	2,2	Mematuhi Aturan Kerja Sesuai dengan kontrak kerja , KKB dan Prosedur di unit kerja			3
	2,3	Tidak meninggalkan tempat bertugas pada jam kerja tanpa ijin			3
	Sub Total		9		
3	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
	3,1	Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan yang di berikan oleh atasan			3
	3,2	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			3
	3,3	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			3
	Sub Total		9		
4	Komunikasi & Kerjasama				
	4,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan atasan			3
	4,2	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			3
	4,3	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			3
	Sub Total		9		
5	Inisiatif dan kreatifitas				
	5,1	Mampu melaksanakan tugas dengan atau tanpa perlu diawasi dan dibimbing terus menerus			3
	5,2	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			3
	5,3	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			3
	Sub Total		9		
6	Kejujuran				
	6,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			3
	6,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			3
	6,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			3
	Sub Total		9		
7	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
	7,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			3
	7,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			3
	7,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			3
	Sub Total		9		

8	Kecakapan dan Ketrampilan				
	8,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			3
	8,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			3
	8,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			3
	Sub Total				9
9	Etika Pergaulan				
	9,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			3
	9,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			3
	9,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			3
	Sub Total				9
Total Keseluruhan					81

Catatan :

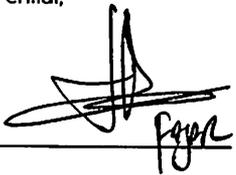
Tingkatkan keruntutan dgn efisien & sesama staf

Kriteria penilaian staf

- a. 108 - 95 : SANGAT BAIK
- b. 94 - 81 : BAIK
- c. 80 - 68 : CUKUP
- d. < 67 : KURANG

Surabaya, 5-9-2012

Penilai,



Nama : Reza Gilang Pratama., S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

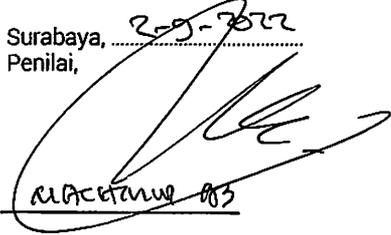
NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			3	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			3	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			3	
	Sub Total	9			
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			3	
2,2	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			3	
	Sub Total	6			
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			3	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			3	
	Sub Total	6 ✓			
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			3	
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			3	
	Sub Total	6			
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			3	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			3	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			3	
	Sub Total	9 ✓			
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			3	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			3	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			3	
	Sub Total	9 ✓			
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			3	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			3	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			3	
	Sub Total	9 ✓			
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			3	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			3	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			3	
	Sub Total	9 ✓			
	Total Keseluruhan	63			

Catatan :

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK.
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP
- d. < 51 : KURANG

Surabaya, 25-3-22
Penilai,



M. Achmad 03



EVALUASI KINERJA PERAWAT ORIENTASI

NAMA : Reza Gilang Prabawa, Skep. Ns
TEMPAT ORIENTASI : RAWAT JALAN
TANGGAL : 11. April 22 s.d 01 Mei 22, 09 Juli 22 s.d 24 Juli 22

NO.	ASPEK PENILAIAN	ANGKA	HURUF	KETERANGAN
1.	Hubungan Kerja/ Kerjasama	74		
2.	Sikap terhadap pasien dan keluarga	73		
3.	Sikap terhadap atasan/rekan kerja	74		
4.	kedisiplinan	70		
5.	Inisiatif	72		
6.	Kerapian	72		
7.	Kerajinan	70		
8.	Penampilan	74		
9.	Kejujuran dan ketelitian	70		
10.	Komunikasi	73		
11.	Knowledge	74		
12.	Skill	73		
JUMLAH		869		
RATA-RATA		72,4		

Kriteria Penilaian :
Rentang Nilai :
85 – 100 : Sangat Baik
75 - 84 : Baik
65 - 74 : Cukup
55 – 64 : Kurang
< 55 : Sangat Kurang

KESIMPULAN :
Kelebihan: Bisa diayak kerja sama.
Kekurangan : lebih keliit lagi, inisiatif ditanyakan lagi.

SURABAYA, 19 / Agustus / 22

PERAWAT YBS.

Reza Gilang
(.....)

C / RAWAT JALAN

[Signature]
(.....)

MENGETAHUI
MANAGER RAWAT JALAN

[Signature]
Siti Lesty Rochman

Undaan Kulon 19
Surabaya 60274, Indonesia
T +6231 5343 806, 5319 619
F +6231 531 7503
E info@rsmataundaan.co.id

f Rumah Sakit Mata
Undaan Surabaya
@ rs.mataundaan
rsmataundaan.co.id



Lampiran Penilaian Skill dalam pelaksanaan Orientasi

Nama :
Tempat Orientasi : Rawat Jalan
Tanggal :

No	Kegiatan	Capaian Kegiatan	
		Dalam Angka	Dalam Huruf
1	Asesmen awal	73	
2	Visus	72	
3	NCT	73	
4	Tonometri	71	
5	Memberikan obat tetes mata ke pasien	74	
6	Memberikan Flauresin test	73	
7	Memberikan obat glyserin	70	
8	Edukasi ke pasien/keluarga	72	
9	Membantu dokter saat pemeriksaan ke pasien	73	
10	Identifikasi pasien	72	
Jumlah			
Rata - Rata			

Kriteria Penilaian :

Rentang Nilai :

85 – 100 : Sangat Baik

75 - 84 : Baik

65 - 74 : Cukup

55 – 64 : Kurang

< 55 : Sangat Kurang

EVALUASI KINERJA PERAWAT ORIENTASI

NAMA : *Riza Gilang Prabhama S. Kay. MS*
 TEMPAT ORIENTASI : RAWAT INAP
 TANGGAL : *02 Mei s/d 22 Mei 2022, 25 Juli s/d 14 Agustus 2022*

NO.	ASPEK PENILAIAN	ANGKA	HURUF	KETERANGAN
1.	Hubungan Kerja/ Kerjasama	74		
2.	Sikap terhadap pasien dan keluarga	74		
3.	Sikap terhadap atasan/rekan kerja	74		
4.	kedisiplinan	74		
5.	Inisiatif	74		Lebih ditry kute
6.	Kerapian	75		
7.	Kerajinan	75		
8.	Penampilan	75		
9.	Kejujuran dan ketelitian	75		
10.	Komunikasi	74		
11.	Knowledge	74		
12.	Skill	74		
JUMLAH		892		
RATA-RATA		74,3		

Kriteria Penilaian :

Rentang Nilai :

85 – 100 : Sangat Baik

75 - 84 : Baik

 65 - 74 : Cukup

55 – 64 : Kurang

< 55 : Sangat Kurang

KESIMPULAN :

 Kelebihan: *DISYUN*

 Kekurangan: *Lebih aktif berumun, try kute pengetahuan dan kasus kurang brate*

 SURABAYA, *22/8/22* -

PERAWAT YBS.

Riza Gilang P.
 (.....)

CI RAWAT INAP

ABUWISAN
 (.....)

 MENGETAHUI
 MANAGER RAWAT INAP

Dika
 (.....)



Lampiran Penilaian Skill dalam pelaksanaan Orientasi

Nama :
Tempat Orientasi : Rawat Inap
Tanggal :

No	Kegiatan	Capaian Penilaian	
		Dalam Angka	Dalam Huruf
1	Asesmen awal	73	
2	Visus	74	
3	NCT	74	
4	Tonometri	72	
5	Memberikan obat tetes mata ke pasien	72	
6	Memberikan Flauresin test	73	
7	Memberikan obat glyserin	73	
8	Memberikan obat oral	73	
9	Persiapan memberikan obat injeksi	73	
10	Persiapan pemasangan infus	73	
11	Edukasi ke pasien/keluarga	74	
12	Membantu dokter saat pemeriksaan ke pasien	74	
13	Menerima pasien baru	74	
14	Persiapan pasien pulang	74	
15	Persiapan melaporkan pasien ke DPJP per-telp.	72	
16	Identifikasi pasien setiap melakukan tindakan	72	
17	Asesmen lanjutan nyeri	73	
18	Asesmen lanjutan pasien resiko jatuh	73	
19	Melakukan TTV	73	
20	Melepas venvlon/infus	73	
21	Mengantar / menjemput pasien ke kamar operasi	73	
Jumlah		1535	
Rata Rata		73,09	

Kriteria Penilaian :

Rentang Nilai :

85 – 100 : Sangat Baik

75 - 84 : Baik

65 - 74 : Cukup

55 – 64 : Kurang

< 55 : Sangat Kurang

EVALUASI KINERJA PERAWAT ORIENTASI

NAMA : Reta Gilang Pratama, S. Kap. MS
TEMPAT ORIENTASI : PENUNJANG MEDIS
TANGGAL : 28 Maret s/d 10 April 2022, 13. Juni s/d 3 Juli 2022
 5 Sep s/d 20 Sept 2022

NO.	ASPEK PENILAIAN	ANGKA	HURUF	KETERANGAN
1.	Hubungan Kerja/ Kerjasama	75	Tujuh Lima	
2.	Sikap terhadap pasien dan keluarga	80	Delapan puluh	
3.	Sikap terhadap atasan/rekan kerja	75	Tujuh Lima	
4.	kedisiplinan	80	Delapan puluh	
5.	Inisiatif	74	Tujuh Empat	
6.	Kerapian	80	Delapan puluh	
7.	Kerajinan	80	Delapan puluh	
8.	Penampilan	80	Delapan puluh	
9.	Kejujuran dan ketelitian	75	Tujuh Lima	
10.	Komunikasi	75	Tujuh Lima	
11.	Knowledge	74	Tujuh Empat	
12.	Skill	75	Tujuh Lima	
JUMLAH		893		
RATA-RATA		76.9		

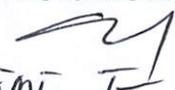
Kriteria Penilaian :
 Rentang Nilai :
 85 - 100 : Sangat Baik
 75 - 84 : Baik
 65 - 74 : Cukup
 55 - 64 : Kurang
 < 55 : Sangat Kurang

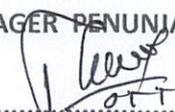
KESIMPULAN : Percaya diri tinggi.
 Kelebihan :
 Kekurangan : inisiatif perlu ditingkatkan -

SURABAYA,.....

PERAWAT YBS.

 (.....Reta Gilang P.....)

C I PENUNJANG MEDIS

 (.....EMI T.....)

MENGETAHUI
MANAGER PENUNJANG MEDIS

 (.....OTTO D.....)

Undaan Kulon 19
 Surabaya 60274, Indonesia

f Rumah Sakit Mata
 Undaan Surabaya

T +6231 5343 806, 5319 619
 F +6231 531 7503
 E info@rsmataundaan.co.id

@ rs.mataundaan
rsmataundaan.co.id



Lampiran Penilaian Skill dalam pelaksanaan Orientasi

Nama :
Tempat Orientasi : **Penunjang Medis**
Tanggal :

No	Kegiatan	Capaian Penilaian	
		Dalam Angka	Dalam Huruf
1	Identifikasi pasien sebelum dilakukan tindakan	70	Tujuh puluh
2	Visus	75	Tujuh Lima
3	NCT	74	Tujuh Empat
4	Tonometri	75	Tujuh Lima
5	Memberikan obat tetes mata ke pasien	80	Delapan puluh
6	Persiapan pasien konsultasi Retina	80	Delapan puluh
7	Persiapan pasien yang laser	75	Tujuh Lima
8	Persiapan pasien LPI	75	Tujuh Lima
9	Persiapan USG	75	Tujuh Lima
10	Persiapan Humpray	75	Tujuh Lima
11	Persiapan Pemeriksaan Specular Mikroskop	80	Delapan puluh
12	Persiapan Keratometri	75	Tujuh Lima
13	Persiapan Biometri	75	Tujuh Lima
14	Persiapan FFA	75	Tujuh Lima
15	Persiapan Foto Fundus	75	Tujuh Lima
16	Persiapan Laser	80	Delapan puluh
17	Persiapan Retinometri	70	Tujuh puluh
11	Edukasi ke pasien/keluarga	74	Tujuh Empat
12	Membantu dokter saat pemeriksaan ke pasien	75	Tujuh Lima
13	Persiapan pemeriksaan Rapid Antigen	75	Tujuh Lima
Jumlah			
Rata Rata			

Kriteria Penilaian :

Rentang Nilai :

85 - 100 : Sangat Baik

75 - 84 : Baik

65 - 74 : Cukup

55 - 64 : Kurang

< 55 : Sangat Kurang

EVALUASI KINERJA PERAWAT ORIENTASI

NAMA : Reza Gilang Pratama S. Kay. MS
TEMPAT ORIENTASI : KAMAR BEDAH & SS
TANGGAL : 23 Mei s.d 12 Juni 2022, 15 Agustus s.d 4 Sept. 2022

NO.	ASPEK PENILAIAN	ANGKA	HURUF	KETERANGAN
1.	Hubungan Kerja/ Kerjasama	75		
2.	Sikap terhadap pasien dan keluarga	75		
3.	Sikap terhadap atasan/rekan kerja	75		
4.	kedisiplinan	70		
5.	Inisiatif	70		
6.	Kerapian	70		
7.	Kerajinan	75		
8.	Penampilan	70		
9.	Kejujuran dan ketelitian	70		
10.	Komunikasi	70		
11.	Knowledge	70		
12.	Skill	70		
JUMLAH				
RATA-RATA		860 : 12 = <u>71.6</u>		

Kriteria Penilaian :
 Rentang Nilai :
 85 – 100 : Sangat Baik
 75 - 84 : Baik
 65 - 74 : Cukup
 55 – 64 : Kurang
 < 55 : Sangat Kurang

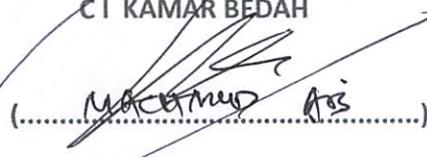
KESIMPULAN :
 Kelebihan : Hubungan kerja sama yg seimbang baik
 Kekurangan : pengetahuan tentang ilmu keperawatan perorangan

PERAWAT YBS.


 (Reza Gilang Pratama)

SURABAYA, 21/8/2022

CI KAMAR BEDAH


 (M. A. M. A. S.)

MENGETAHUI
MANAGER KAMAR BEDAH & SS


 (P. A. J. A. R.)
 Undaan Kulon 19
 Surabaya 60274, Indonesia

f Rumah Sakit Mata
 Undaan Surabaya
 @ rs.mataundaan
 rsmataundaan.co.id

T +6231 5343 806, 5319 619
 F +6231 531 7503
 E info@rsmataundaan.co.id



Lampiran Penilaian Skill dalam pelaksanaan Orientasi

Nama :
Tempat Orientasi : Kamar Bedah & SS
Tanggal :

No	Kegiatan	Capaian Penilaian	
		Dalam Angka	Dalam Huruf
1	Identifikasi pasien di ruang premedikasi	70	
2	Menerima pasien di ruang Premedikasi	70	
3	Cara Timbang terima saat menerima pasien di OK	70	
4	Persiapan pasien di ruang premedikasi	70	
5	Memberikan obat tetes mata ke pasien sesuai persiapan operasi	75	
6	Edukasi pasien sebelum masuk ruang tindakan	75	
7	Persiapan ruangan operasi	70	
8	Mencuci tangan di ruang tindakan	70	
9	Persiapan peralatan di OT 1 dan 2	70	
10	Persiapan pasien masuk OK kecil	70	
11	Observasi pasien	75	
12	Membersihkan ruangan operasi setelah tindakan selesai	75	
13	Persiapan pasien diruang operasi besar	70	
14	Identifikasi pasien didalam kamar operasi	75	
15	Edukasi pasien setelah tindakan selesai	70	
16	Cara timbang terima penjemputan pasien dengan petugas rawat inap	75	
Jumlah			
Rata Rata		1.170 : 16 = 71-8	

Kriteria Penilaian :

Rentang Nilai :

85 – 100 : Sangat Baik

75 - 84 : Baik

65 - 74 : Cukup

55 – 64 : Kurang

< 55 : Sangat Kurang