

Surabaya, 13 Juli 2022

Nomor : 066 /RSMU/UM/VII/2022
Lampiran : 1 (satu) Bendel
Perihal : Hasil Evaluasi Karyawan Kontrak

Yth. Direktur RS. Mata Undaan
di Tempat

Dengan hormat,

Berdasarkan hasil penilaian kinerja karyawan kontrak, maka kami sampaikan Hasil Evaluasi Karyawan Kontrak di RS. Mata Undaan Surabaya, yaitu:

Nama : Ach Taufiq Ainul Yaqin, S.Kep., Ns
Unit/Bagian : Keperawatan
Jabatan : Perawat
Jadwal Kontrak : 09 Februari 2022 – 8 Agustus 2022 (6 Bulan)

No	Indikator Penilaian	Hasil	Keterangan
1	Tes Tulis	76	Baik
2	Kesehatan	Sehat tidak ada kelainan	Darah lengkap, Thorak PA
3	Psikotes	Cukup Disarankan	
4	<i>Skill</i>	77	Baik
5	Kedisiplinan	Baik	Tidak ada keterlambatan
6	Pelanggaran	-	Tidak ada pelanggaran
7	<i>Assesment</i> kompetensi	-	
8	Penilaian Manajer Rawat Inap	81	Cukup
9	Penilaian Manajer Rawat Jalan	81	Cukup
10	Penilaian Manajer Penunjang Diagnostik & Terapi	83	Baik
11	Penilaian Bedah & Sentra Sterilisasi	81	Cukup
12	Penilaian Rekan Kerja	63	Baik

Kesimpulan:
Direkomendasikan menjadi Karyawan Orientasi

Hormat Kami,
GM Umum dan SDM



Dyan Kartika Sari, S.KM



LAPORAN HASIL EVALUASI PENILAIAN KINERJA PERAWAT ORIENTASI SELAMA 6 (ENAM) BULAN

A. Pendahuluan

1. Latar Belakang

Pelayanan keperawatan adalah suatu bentuk pelayanan profesional yang merupakan bagian integral dari pelayanan kesehatan yang didasarkan ilmu dan kiat keperawatan di tujukan kepada individu, keluarga, kelompok, atau masyarakat, baik sehat maupun sakit. Oleh karena itu tenaga keperawatan yang bekerja di rumah sakit harus mempunyai skill, perilaku dan pengetahuan yang sesuai dan seimbang serta profesional dalam memberikan pelayanan keperawatan.

Adapun bekal yang harus diberikan kepada perawat baru di rumah sakit, harus melalui beberapa tahapan, antara lain dengan dilakukan orientasi selama 6 (enam) bulan yaitu dengan mengikuti kegiatan orientasi umum dan khusus. Perawat baru harus dapat mempersiapkan baik mental maupun fisik untuk bisa beradaptasi dengan lingkungan yang baru.

Selama orientasi ada bimbingan yang sudah disiapkan yaitu pembimbing klinik yang sudah mempunyai sertifikasi untuk mendampingi perawat tersebut di setiap unit pelayanan. Sebagai evaluasi dalam masa orientasi dilakukan penilaian kinerja oleh kepala Instalasi dan Pembimbing Klinik dengan memberikan aspek penilaian meliputi skill, perilaku dan pengetahuan.

2. Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan dalam memberikan evaluasi penilaian terhadap perawat baru adalah :

- a. Dapat Mengetahui kelebihan dan kekurangan setiap perawat baru
- b. Dapat memberikan motivasi untuk lebih meningkatkan kinerja pada perawat baru
- c. Perawat baru dapat meningkatkan kinerjanya



- d. Penilaiannya dapat sebagai dasar untuk melanjutkan ke tahap kontrak, sebelum perawat tersebut ke jenjang pengangkatan sebagai karyawan tetap.

3. Ruang Lingkup

Dalam melakukan evaluasi penilaian terhadap perawat orientasi ada beberapa hal yang perlu diketahui, antara lain :

- a. Perawat baru adalah perawat yang telah lolos seleksi dalam penerimaan rekrutmen calon perawat di rumah sakit, melalui proses ujian tulis, wawancara dan skill, test psikologis, test kesehatan, serta interview oleh direksi
- b. Waktu Masa Orientasi adalah masa pengenalan di lingkungan rumah sakit dalam waktu 6 (enam) bulan
- c. Evaluasi penilaian terdiri aspek Skill, Knowledge, dan perilaku
- d. Penilaian perilaku terdiri dari Hubungan /kerjasama, Sikap terhadap pasien dan keluarga, sikap terhadap atasan dan rekan kerja, kedisiplinan, inisiatif, kerapian, kerajinan, penampilan, kejujuran dan ketelitian, dan komunikasi.
- e. Setelah lolos dari penilaian sebagai perawat orientasi, maka akan di lanjutkan penerimaan dengan status perawat kontrak selama 1 (satu) tahun.

4. Dasar

1. Karyawan baru dalam masa percobaan 6 (enam) bulan diatur didalam PKB (Perjanjian kerja sama) pasal 12
2. Kegiatan Orientasi selama 6 (enam) bulan diatur didalam Panduan Orientasi

5. Kegiatan yang dilaksanakan

Pelaksanaan orientasi selama 6 bulan bagi perawat orientasi menjadi tanggung jawab kepala GM pelayanan dan keperawatan, mulai penerimaan, pengaturan jadwal dan laporan evaluasi.

Adapun kegiatannya meliputi :

1. Hari 1 dan Hari 2 :

- Orientasi Umum Meliputi :
 - a. Sosialisasi PMKP & keselamatan Pasien
 - b. Sosialisai PPI
 - c. Sosialisasi K3RS
 - d. Sosialisasi Code Blue
 - e. Sosialisasi Lingkungan RS
 - f. Sosialisasi Gambaran Umum RS dan Visis Misi RS
 - g. Etika Berkomunikasi
- Orientasi Khusus
 - a. Tata tertib di tempat kerja : kedisiplinan, kerapian pakaian, sepatu, rambut dll
 - b. Penjelasan Alur di pelayanan
 - c. Penjelasan Jadwal Orientasi dan penempatan di Rawat Inap, Rawat Jalan, PM, Kamar Operasi
 - d. Penjelasan Uraian Tugas
 - e. Penjelasan Pengisian Log Book
 - f. Penjelasan Evaluasi Hasil Orientasi
 - g. Permohonan Kredensial
 - h. Pengurusan SIK
 - i. Hari ke 3 dan seterusnya sampai 6 (enam) bulan kedepan

Penempatan di unit pelayanan sesuai jadwal orientasi yang sudah ditentukan, dan sebelumnya sudah di koordinasikan dengan kepala instalasi pelayanan.

6. Hasil yang dicapai

Dari hasil Evaluasi penilaian di masing masing tempat pelayanan, selama melaksanakan orientasi 6 (enam) bulan :

1. Data Perawat Orientasi

No	Nama	Kualifikasi	Tanggal Masuk	Selesai Orientasi
1.	Ach Taufiq Ainul Yaqin	SKepNs	9 Februari 2022	8 Agustus 2022



2. Hasil Evaluasi :

No	Nama	Kualifikasi	Rawat Jalan	Penunjang Medis	Rawat Inap	Kamar Operasi
1.	Ach Taufiq Ainul Yaqin	SKepNs	74 (Cukup)	81,6 (Baik)	75,9 (Baik)	73,5 (Cukup)

3. Kesimpulan dan Saran

Kesimpulan didasarkan penilaian secara keseluruhan di unit pelayanan, antara lain terdapat kelebihan dan kekurangan :

No	Nama	Kelebihan/ Kekurangan	Rawat Jalan	Penunjang Medis	Rawat Inap	Kamar Operasi
1.	Ach Taufiq Ainul Yaqin	Kelebihan :	Cepat beradaptasi dan diajak bekerja sama	Inisiatif tinggi	Disiplin dan mau bertanya	Komunikasi baik dan proaktif dalam bekerja
		Kekurangan:	Terlalu tergesa-gesa	Komunikasi perlu ditingkatkan	Perlu ditingkatkan pengetahuan ttng ilmu mata	-

Setelah ada masukan tentang kelebihan dan kekurangan diatas, dapat disimpulkan, bahwa :

1. Tingkat kedisiplinan baik, motivasi tinggi sopan dan ramah
2. Penampilan relatif baik
3. Kemauan belajar dan untuk meningkatkan pengetahuan relatif tinggi
4. Cepat beradaptasi dan dapat bekerja sama
5. Komplain minimal dan dapat diperbaiki

Saran :

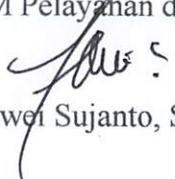
Sesuai hasil penilaian diatas maka kami GM pelayanan dan keperawatan memberikan saran dan usulan, bahwa perawat tersebut ***dapat dilanjutkan dan diterima sebagai karyawan kontrak selama 1(satu) tahun sesuai ketentuan yang berlaku.***



7. Penutup

Demikian laporan evaluasi kinerja perawat orientasi yang telah melaksanakan kegiatan selama 6 (enam) bulan, semoga laporan evaluasi ini dapat dijadikan salah satu penilaian untuk melanjutkan perawat tersebut diterima sebagai karyawan kontrak (satu tahun) dengan catatan nantinya dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik, dapat bekerja secara tim dan melakukan tindakan sesuai prosedur, serta dapat berpartisipasi meningkatkan mutu pelayanan keperawatan di rumah sakit Mata Undaan Surabaya.

Hormat Kami
Surabaya, 19 Agustus 2022
GM Pelayanan dan Keperawatan


(Zwei Sujanto, Skep.Ns)

Lampiran
Rekapan Nilai

No	Nama	Jabatan	Nilai	Keterangan
1	Dian Widya Anitasari, S.Kep., Ns	Manajer Rawat Inap	81	Cukup
2	Agliyisyah Hadi Caturina, S.Kep., Ns	Perawat Pelaksana Rawat Inap	61	Cukup
3	Siti Laely Rochmah, S.Kep., Ns	Manajer Rawat Jalan	81	Cukup
4	Ermawati, A.Md.Kep	Perawat Pelaksana Rawat Jalan	62	Cukup
5	Otto Desyanto, S.Kep., Ns	Manajer Penunjang Diagnostik & Terapi	83	Baik
6	Emi Trisilowati, A.Md.Kep	Perawat Pelaksana Penunjang Diagnostik & Terapi	67	Baik
7	Fajar Santoso, S.Kep., Ns	Manajer Bedah & Sentra Sterilisasi	81	Cukup
8	Machmud Abu Bakar, S.Kep., Ns	Perawat Pelaksana Bedah & Sentra Sterilisasi	63	Baik

Kriteria Penilaian Atasan Langsung

No	Nilai	Kategori
1	108 – 95	Sangat Baik
2	94 – 82	Baik
3	81 – 68	Cukup
4	< 67	Kurang

Kriteria Penilaian Rekan Kerja

No	Nilai	Kategori
1	84 – 74	Sangat Baik
2	73 – 63	Baik
3	62 – 52	Cukup
4	< 51	Kurang

Mengetahui,

GM Pelayanan Medis & Keperawatan



Zwei Sujanto, S.Kep., Ns

**FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KONTRAK
RS MATA UNDAAN SURABAYA**
Nama : Ach Taufiq Ainul Yaqin, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

09.2.22 - 88 22

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai (√)			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
	1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			✓
	1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓
	1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓
	Sub Total		9		
2	Kedisiplinan Kerja				
	2,1	Masuk Kerja Sesuai dengan jam kerja			✓
	2,2	Mematuhi Aturan Kerja Sesuai dengan kontrak kerja , KKB dan Prosedur di unit kerja			✓
	2,3	Tidak meninggalkan tempat bertugas pada jam kerja tanpa ijin			✓
	Sub Total		9		
3	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
	3,1	Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan yang di berikan oleh atasan			✓
	3,2	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan	✓		
	3,3	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			✓
	Sub Total		8		
4	Komunikasi & Kerjasama				
	4,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan atasan			✓
	4,2	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓
	4,3	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓
	Sub Total		10		
5	Inisiatif dan kreatifitas				
	5,1	Mampu melaksanakan tugas dengan atau tanpa perlu diawasi dan dibimbing terus menerus	✓		
	5,2	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja	✓		
	5,3	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik	✓		
	Sub Total		6		
6	Kejujuran				
	6,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓
	6,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓
	6,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓
	Sub Total		6		
7	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
	7,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓
	7,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓
	7,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓
	Sub Total		9		

8	Kecakapan dan Ketrampilan				
8,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
8,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
8,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut		✓		
Sub Total		8			
9	Etika Pergaulan				
9,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan				✓
9,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan				✓
9,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga				✓
Sub Total		12.			
Total Keseluruhan		81			

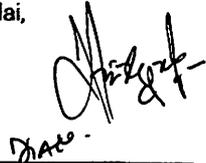
Catatan :

Tingkatkan kinerja dan semangat kerja.
Tetap bersemangat meningkatkan ilmu kita.

Kriteria penilaian staf

- a. 108 - 95 : SANGAT BAIK
- b. 94 - 81 : BAIK
- c. 80 - 68 : CUKUP
- d. < 67 : KURANG

Surabaya, 12/7/22
Penilai,


Date

Nama : Ach Taufiq Ainul Yaqin, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			3	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			3	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja		2		
Sub Total				8	
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			3	
2,2	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			3	
Sub Total				6	
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			3	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			3	
Sub Total				6	
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			3	
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			3	
Sub Total				6	
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			3	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			3	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			3	
Sub Total				9	
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			3	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			3	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			3	
Sub Total				9	
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			3	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			3	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut		2		
Sub Total				8	
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			3	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			3	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			3	
Sub Total				9	
Total Keseluruhan				61	

Catatan :

Tingkatkan Ilmu tentang materi dan kinerja.

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP ✓
- d. < 51 : KURANG

Surabaya,
Penilai,

6/6/22

AOLYISYAN

**FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KONTRAK
RS MATA UNDAAN SURABAYA**

Nama : Ach Taufiq Ainul Yaqin, S.Kep., Ns

Jabatan : Perawat Pelaksana

g.22-88.2

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai (√)			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total			9	
2	Kedisiplinan Kerja				
2,1	Masuk Kerja Sesuai dengan jam kerja			✓	
2,2	Mematuhi Aturan Kerja Sesuai dengan kontrak kerja , KKB dan Prosedur di unit kerja			✓	
2,3	Tidak meninggalkan tempat bertugas pada jam kerja tanpa ijin			✓	
	Sub Total			9	
3	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
3,1	Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan yang di berikan oleh atasan			✓	
3,2	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
3,3	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total			9	
4	Komunikasi & Kerjasama				
4,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan atasan			✓	
4,2	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
4,3	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total			9	
5	Inisiatif dan kreatifitas				
5,1	Mampu melaksanakan tugas dengan atau tanpa perlu diawasi dan dibimbing terus menerus			✓	
5,2	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			✓	
5,3	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total			9	
6	Kejujuran				
6,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
6,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
6,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total			9	
7	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
7,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓	
7,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
7,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
	Sub Total			9	

8	Kecakapan dan Ketrampilan				
8,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
8,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
8,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
Sub Total					9
9	Etika Pergaulan				
9,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
9,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
9,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
Sub Total					9
Total Keseluruhan					81

Catatan :

Kriteria penilaian staf

- a. 108 - 95 : SANGAT BAIK
- b. 94 - 81 : BAIK
- c. 80 - 68 : CUKUP
- d. < 67 : KURANG

Surabaya, 9/6/22
 Penilai,


 Siti Tasya R.

Nama : Ach Taufiq Ainul Yaqin, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total			8	9
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total			8	6
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total			5	6
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			✓	
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total			6	6
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total			9	9
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi		✓		
	Sub Total			8	
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total			9	
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total			9	
	Total Keseluruhan			62	✓

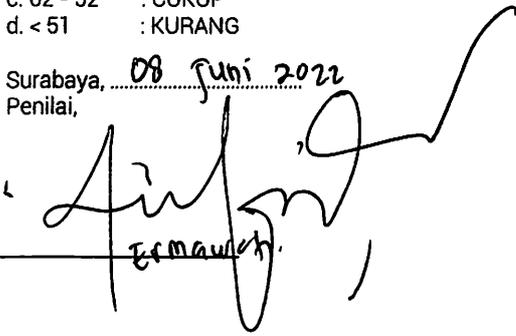
Catatan :

- Banyak belajar tapi jangan berpuas diri terus belajar
- lebih hafiz lagi & felih
- Apa ya sudah di ajarkan di ingat?

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP
- d. < 51 : KURANG

Surabaya, 08 Juni 2022
Penilai,


Ermanah

Nama : Ach Taufiq Ainul Yaqin, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai (√)			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			✓	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			✓	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
Sub Total		9			
2	Kedisiplinan Kerja				
2,1	Masuk Kerja Sesuai dengan jam kerja			✓	
2,2	Mematuhi Aturan Kerja Sesuai dengan kontrak kerja , KKB dan Prosedur di unit kerja			✓	
2,3	Tidak meninggalkan tempat bertugas pada jam kerja tanpa ijin			✓	
Sub Total		9			
3	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
3,1	Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan yang di berikan oleh atasan			✓	
3,2	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
3,3	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
Sub Total		9			
4	Komunikasi & Kerjasama				
4,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan atasan			✓	
4,2	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
4,3	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
Sub Total		9			
5	Inisiatif dan kreatifitas				
5,1	Mampu melaksanakan tugas dengan atau tanpa perlu diawasi dan dibimbing terus menerus			✓	
5,2	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			✓	
5,3	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
Sub Total		9			
6	Kejujuran				
6,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
6,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
6,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
Sub Total		9			
7	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
7,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓	✓
7,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
7,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
Sub Total		10			

8	Kecakapan dan Ketrampilan			
8,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓
8,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓
8,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓
Sub Total		60		
9	Etika Pergaulan			
9,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			✓
9,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			✓
9,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓
Sub Total		9		
Total Keseluruhan		83		

Catatan :

Baik .

Kriteria penilaian staf

- a. 108 - 95 : SANGAT BAIK
- b. 94 - 81 : BAIK
- c. 80 - 68 : CUKUP
- d. < 67 : KURANG

Surabaya, 10-6-2022

Penilai,



OTTO DESYANTO

Nama : Ach Taufiq Ainul Yaqin, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (ID Card) / <i>Belum dikasih ID card</i>				✓
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja				✓
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			✓	
	Sub Total				11
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			✓	
2,2	Menghindari sikap blaming culture (Menyalahkan Orang Lain)			✓	
	Sub Total				6
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			✓	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			✓	
	Sub Total				6
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			✓	
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			✓	
	Sub Total				6
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			✓	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			✓	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			✓	
	Sub Total				9
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			✓	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			✓	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			✓	
	Sub Total				9
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			✓	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			✓	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			✓	
	Sub Total				9
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan				✓
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan				✓
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			✓	
	Sub Total				11
	Total Keseluruhan				67

Nama : Ach Taufiq Ainul Yaqin, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai (√)			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			3	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			3	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			3	
Sub Total					9
2	Kedisiplinan Kerja				
2,1	Masuk Kerja Sesuai dengan jam kerja			3	
2,2	Mematuhi Aturan Kerja Sesuai dengan kontrak kerja , KKB dan Prosedur di unit kerja			3	
2,3	Tidak meninggalkan tempat bertugas pada jam kerja tanpa ijin			3	
Sub Total					9
3	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
3,1	Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan yang di berikan oleh atasan			3	
3,2	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			3	
3,3	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			3	9
Sub Total					9
4	Komunikasi & Kerjasama				
4,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan atasan			3	
4,2	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			3	
4,3	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			3	
Sub Total					9
5	Inisiatif dan kreatifitas				
5,1	Mampu melaksanakan tugas dengan atau tanpa perlu diawasi dan dibimbing terus menerus			3	
5,2	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			3	
5,3	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			3	
Sub Total					9
6	Kejujuran				
6,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			3	
6,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			3	
6,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			3	
Sub Total					9
7	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
7,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			3	
7,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			3	
7,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			3	
Sub Total					9

8	Kecakapan dan Ketrampilan				
8,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			3	
8,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			3	
8,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			3	
Sub Total					9
9	Etika Pergaulan				
9,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			3	
9,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			3	
9,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			3	
Sub Total					9
Total Keseluruhan					81

Catatan :

- lebih aktif lagi berinteraksi dgn pasien & rekan kerja

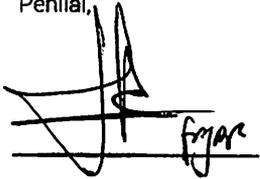
-

Kriteria penilaian staf

- a. 108 - 95 : SANGAT BAIK
- b. 94 - 81 : BAIK
- c. 80 - 68 : CUKUP
- d. < 67 : KURANG

Surabaya, 12-07-2022

Penilai,



Nama : Ach Taufiq Ainul Yaqin, S.Kep., Ns
Jabatan : Perawat Pelaksana

NO.	ASPEK PENILAIAN	Nilai			
		1 (Kurang)	2 (Cukup)	3 (Baik)	4 (Sngt Baik)
1	Sikap dan Penampilan dalam Menghadapi Rekan Kerja				
1,1	Memakai Identitas (<i>ID Card</i>)			3	
1,2	Salam, Senyum dan sapa kepada Rekan Kerja dan Ramah saat berkomunikasi dengan Rekan Kerja			3	
1,3	Memperhatikan dengan baik dan mencoba menyelesaikan keluhan Rekan Kerja			3	
	Sub Total	9			
2	Tanggung Jawab Terhadap Tugas				
2,1	Menyelesaikan tugas dengan baik sesuai target / instruksi atasan			3	
2,2	Menghindari sikap <i>blaming culture</i> (Menyalahkan Orang Lain)			3	
	Sub Total	6			
3	Komunikasi & Kerjasama				
3,1	Mampu bekerjasama secara baik dengan rekan kerja / Bawahan			3	
3,2	Komunikasi dengan atasan / Rekan Kerja / Bawahan			3	
	Sub Total	6			
4	Inisiatif dan kreatifitas				
4,1	Mampu berimprovisasi dan Memberikan masukan sehingga lebih efektif dan efisien dalam pola kerja			3	
4,2	Berpartisipasi aktif dalam tim kerja dan melaksanakan tugas Rutin dengan baik			3	
	Sub Total	6			
5	Kejujuran				
5,1	Bersikap jujur dalam melaksanakan pekerjaan			3	
5,2	Bersikap jujur dalam pembuatan laporan kerja sesuai instruksi atasan			3	
5,3	Bersikap jujur dan benar dalam setiap tindakannya			3	
	Sub Total	9			
6	Kepedulian Terhadap Lingkungan Kerja				
6,1	Menjaga tempat kerja selalu bersih dan rapi, baik saat bekerja maupun saat meninggalkan tempat bertugas			3	
6,2	Efektif dan Efisien dalam pemakaian peralatan			3	
6,3	Menjaga Lingkungan disekitarnya tetap bersih dan rapi			3	
	Sub Total	9			
7	Kecakapan dan Ketrampilan				
7,1	Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan dengan baik dan benar			3	
7,2	Tertib Administrasi dan Dokumentasi Pekerjaan yang sudah dilakukan			3	
7,3	Melakukan Pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai Prosedur Secara Runtut			3	
	Sub Total	9			
8	Etika Pergaulan				
8,1	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan Atasan / Bawahan			3	
8,2	Mampu Menjaga Etika Pergaulan dengan sesama karyawan			3	
8,3	Mampu Menjaga Etika dengan pasien dan keluarga			3	
	Sub Total	9			
Total Keseluruhan		63			

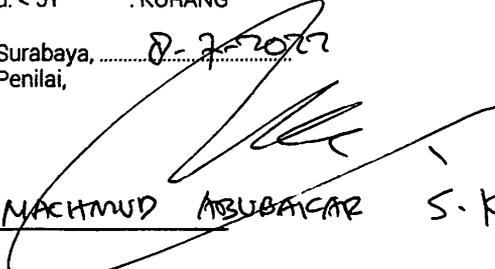
Catatan :

- komunikasi dg pasien, rekan sejawat baik
- pro aktif dlm melaksanakan pekerjaan

Kriteria penilaian staf

- a. 84 - 74 : SANGAT BAIK
- b. 73 - 63 : BAIK
- c. 62 - 52 : CUKUP
- d. < 51 : KURANG

Surabaya,
Penilai,


MACHMUD ABUBAKAR S. Kep. NS

EVALUASI KINERJA PERAWAT ORIENTASI

NAMA : Ach. Taufiq Ainul Yakin, S.Kep., Ns
TEMPAT ORIENTASI : KAMAR BEDAH & SS
TANGGAL : 20 Juni s/d 08 Agustus 2022

NO.	ASPEK PENILAIAN	ANGKA	HURUF	KETERANGAN
1.	Hubungan Kerja/ Kerjasama	75	B	
2.	Sikap terhadap pasien dan keluarga	75	B	
3.	Sikap terhadap atasan/rekan kerja	70	B	
4.	kedisiplinan	75	B	
5.	Inisiatif	70	C	
6.	Kerapian	70	C	
7.	Kerajinan	75	B	
8.	Penampilan	70	C	
9.	Kejujuran dan ketelitian	75	B	
10.	Komunikasi	75	B	
11.	Knowledge	75	B	
12.	Skill	75	B	
JUMLAH				
RATA-RATA		885 : 12 =	73.5 = C	

Kriteria Penilaian :

Rentang Nilai :
 85 – 100 : Sangat Baik
 75 – 84 : Baik
 65 – 74 : Cukup
 55 – 64 : Kurang
 < 55 : Sangat Kurang

KESIMPULAN :

Kelebihan:

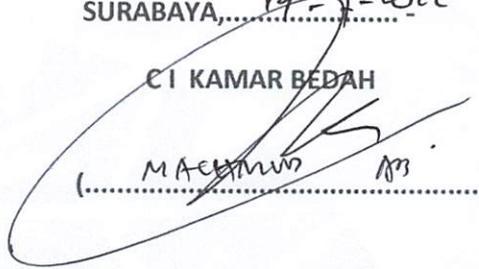
Kekurangan :

PERAWAT YBS.

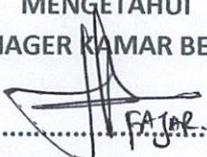

 (ACH. TAUFIQ AINUL Y.)

SURABAYA, 19-8-2022

CI KAMAR BEDAH


 (M. Achmad)

MENGETAHUI
MANAGER KAMAR BEDAH & SS


 (Fajar S.)

Undaan Kulon 19
 Surabaya 60274, Indonesia

f Rumah Sakit Mata
 Undaan Surabaya

T +6231 5343 806, 5319 619
 F +6231 531 7503
 E info@rsmataundaan.co.id

@ rs.mataundaan
 rsmataundaan.co.id

Lampiran Penilaian Skill dalam pelaksanaan Orientasi

Nama :
 Tempat Orientasi : Kamar Bedah & SS
 Tanggal :

No	Kegiatan	Capaian Penilaian	
		Dalam Angka	Dalam Huruf
1	Identifikasi pasien di ruang premedikasi	75	
2	Menerima pasien di ruang Premedikasi	75	
3	Cara Timbang terima saat menerima pasien di OK	75	
4	Persiapan pasien di ruang premedikasi	75	
5	Memberikan obat tetes mata ke pasien sesuai persiapan operasi	75	
6	Edukasi pasien sebelum masuk ruang tindakan	70	
7	Persiapan ruangan operasi	75	
8	Mencuci tangan di ruang tindakan	70	
9	Persiapan peralatan di OT 1 dan 2	70	
10	Persiapan pasien masuk OK kecil	70	
11	Observasi pasien	75	
12	Membersihkan ruangan operasi setelah tindakan selesai	75	
13	Persiapan pasien diruang operasi besar	70	
14	Identifikasi pasien didalam kamar operasi	75	
15	Edukasi pasien setelah tindakan selesai	75	
16	Cara timbang terima penjemputan pasien dengan petugas rawat inap	75	
Jumlah			
Rata Rata			

Kriteria Penilaian :

Rentang Nilai :

85 – 100 : Sangat Baik

75 - 84 : Baik

65 - 74 : Cukup

55 – 64 : Kurang

< 55 : Sangat Kurang

1.175 : 16 : 73

EVALUASI KINERJA PERAWAT ORIENTASI

NAMA : Adh. Taufiqah Simul Yaqin, S. Keper. Ns
 TEMPAT ORIENTASI : RAWAT JALAN
 TANGGAL : 07 Februari s/d 20 Maret 2022

NO.	ASPEK PENILAIAN	ANGKA	HURUF	KETERANGAN
1.	Hubungan Kerja/ Kerjasama	74	C	
2.	Sikap terhadap pasien dan keluarga	73	C	
3.	Sikap terhadap atasan/rekan kerja	74	C	
4.	kedisiplinan	73	C	
5.	Inisiatif	74	C	
6.	Kerapian	73	C	
7.	Kerajinan	74	C	
8.	Penampilan	75	B	
9.	Kejujuran dan ketelitian	74	C	
10.	Komunikasi	75	B	
11.	Knowledge	75	B	
12.	Skill	74	C	
JUMLAH		888		
RATA-RATA		7,4	C	

Kriteria Penilaian :

Rentang Nilai :

85 – 100 : Sangat Baik

75 - 84 : Baik

65 - 74 : Cukup

55 – 64 : Kurang

< 55 : Sangat Kurang

KESIMPULAN :

Kelebihan: Cepat Adaptasi, bisa bekerja bergeser sama,

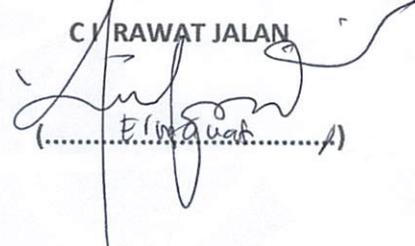
Kekurangan: Terlalu tergesa -

SURABAYA, 15 Juli 2022

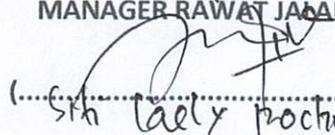
PERAWAT YBS.


 (Adh. Taufiqah Simul Yaqin)

C / RAWAT JALAN


 (Adh. Taufiqah Simul Yaqin)

MENGETAHUI
 MANAGER RAWAT JALAN


 (Sri Laily Rochmah)

Undaan Kulon 19
 Surabaya 60274, Indonesia

f Rumah Sakit Mata
 Undaan Surabaya

T +6231 5343 806, 5319 619
 F +6231 531 7503
 E info@rsmataundaan.co.id

@ rs.mataundaan
 rsmataundaan.co.id



Lampiran Penilaian Skill dalam pelaksanaan Orientasi

Nama : Taufiq
Tempat Orientasi : Rawat Jalan
Tanggal :

No	Kegiatan	Capaian Kegiatan	
		Dalam Angka	Dalam Huruf
1	Asesmen awal	75	B
2	Visus	75	B
3	NCT	75	B
4	Tonometri	75	B
5	Memberikan obat tetes mata ke pasien	75	B
6	Memberikan Flauresin test	75	B
7	Memberikan obat glyserin	-	
8	Edukasi ke pasien/keluarga	74	C
9	Membantu dokter saat pemeriksaan ke pasien	75	B
10	Identifikasi pasien	75	B
Jumlah		600 674	
Rata - Rata		74,8	B

Kriteria Penilaian :

Rentang Nilai :

85 – 100 : Sangat Baik

75 - 84 : Baik

65 - 74 : Cukup

55 – 64 : Kurang

< 55 : Sangat Kurang

EVALUASI KINERJA PERAWAT ORIENTASI

NAMA : Ach. Taufiq Ainul Yaqin, S.Kep, Ns
 TEMPAT ORIENTASI : PENUNJANG MEDIS
 TANGGAL : 04 Mei s/d 19 Juni 2022

NO.	ASPEK PENILAIAN	ANGKA	HURUF	KETERANGAN
1.	Hubungan Kerja/ Kerjasama	86	delapan enam	B
2.	Sikap terhadap pasien dan keluarga	85	delapan Lima	B
3.	Sikap terhadap atasan/rekan kerja	85	delapan Lima	B
4.	kedisiplinan	81	delapan Lima	B
5.	Inisiatif	79	Tujuh sembilan	B
6.	Kerapian	80	Delapan puluh	B
7.	Kerajinan	85	delapan Lima	B
8.	Penampilan	83	delapan tiga	B
9.	Kejujuran dan ketelitian	80	Delapan puluh	B
10.	Komunikasi	76	Tujuh enam	B
11.	Knowledge	80	Delapan puluh	B
12.	Skill	80	Delapan puluh	B
JUMLAH		984	Sembilan Ratus Delapan puluh empat	
RATA-RATA		81,6 = 82	Delapan puluh Dua	

Kriteria Penilaian :

Rentang Nilai :

85 – 100 : Sangat Baik

 75 - 84 : Baik

65 - 74 : Cukup

55 – 64 : Kurang

< 55 : Sangat Kurang

KESIMPULAN :

 Kelebihan: Inisiatif tinggi

 Kekurangan: Komunikasi Perlu ditingkatkan

 SURABAYA, 16-7-2022

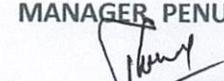
PERAWAT YBS.


 (Ach. Taufiq Ainul Y.)

CI PENUNJANG MEDIS


 (Emi)

 MENGETAHUI
 MANAGER PENUNJANG MEDIS


 (.....)

 Jalan Kulon 19
 Surabaya 60274, Indonesia

 f Rumah Sakit Mata
 Undaan Surabaya

 T +6231 5343 806, 5319 619
 F +6231 531 7503
 E info@rsmataundaan.co.id

 @ rs.mataundaan
 rsmataundaan.co.id



Lampiran Penilaian Skill dalam pelaksanaan Orientasi

Nama :
Tempat Orientasi : **Penunjang Medis**
Tanggal :

No	Kegiatan	Capaian Penilaian	
		Dalam Angka	Dalam Huruf
1	Identifikasi pasien sebelum dilakukan tindakan	84	Delapan empat
2	Visus	80	Delapan puluh
3	NCT	80	Delapan puluh
4	Tonometri	75	Tujuh Lima
5	Memberikan obat tetes mata ke pasien	80	Delapan puluh
6	Persiapan pasien konsultasi Retina	80	Delapan puluh
7	Persiapan pasien yang laser	80	Delapan puluh
8	Persiapan pasien LPI	75	Tujuh Lima
9	Persiapan USG	75	Tujuh Lima
10	Persiapan Humpray	75	Tujuh Lima
11	Persiapan Pemeriksaan Specular Mikroskop	80	Delapan puluh
12	Persiapan Keratometri	80	Delapan puluh
13	Persiapan Biometri	75	Tujuh Lima
14	Persiapan FFA	74	Tujuh empat
15	Persiapan Foto Fundus	76	Tujuh enam
16	Persiapan Laser	80	Delapan puluh
17	Persiapan Retinometri	75	Tujuh Lima
11	Edukasi ke pasien/keluarga	80	Delapan puluh
12	Membantu dokter saat pemeriksaan ke pasien	85	Delapan Lima
13	Persiapan pemeriksaan Rapid Antigen	80	Delapan puluh
Jumlah		1569	seribu lima Ratus Enam Puluh Sembilan
Rata Rata		78,65	Tujuh puluh Delapan koma enam pa- lima

Kriteria Penilaian :

- Rentang Nilai :
- 85 - 100 : Sangat Baik
 - 75 - 84 : Baik
 - 65 - 74 : Cukup
 - 55 - 64 : Kurang
 - < 55 : Sangat Kurang

EVALUASI KINERJA PERAWAT ORIENTASI

NAMA : Ach. Taufiq Siwal Yaqin, S.kep.Ns
TEMPAT ORIENTASI : RAWAT INAP
TANGGAL : 09 Februari s/d 08 Agustus 2022

NO.	ASPEK PENILAIAN	ANGKA	HURUF	KETERANGAN
1.	Hubungan Kerja/ Kerjasama	77	B	
2.	Sikap terhadap pasien dan keluarga	76.	B	
3.	Sikap terhadap atasan/rekan kerja	75.	B	
4.	kedisiplinan	76.	B	
5.	Inisiatif	75.	B	
6.	Kerapian	76	B	
7.	Kerajinan	77	B	
8.	Penampilan	76.	B	
9.	Kejujuran dan ketelitian	76.	B	
10.	Komunikasi	76.	B	
11.	Knowledge	75	B	
12.	Skill	76.	B	
JUMLAH		911		
RATA-RATA		75,91	B	

Kriteria Penilaian :

Rentang Nilai :

85 - 100 : Sangat Baik

75 - 84 : Baik

65 - 74 : Cukup

55 - 64 : Kurang

< 55 : Sangat Kurang

KESIMPULAN :

Kelebihan: DISIPLIN, mau bertanya.

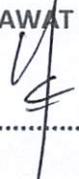
Kekurangan: Lebih dituntutkan ilmu tentang mata

SURABAYA, 15/7/21 -

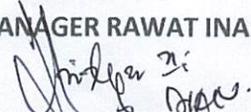
PERAWAT YBS.


 (Ach. Taufiq Siwal Yaqin, S.kep.Ns)

CI RAWAT INAP


 (Ach. Taufiq Siwal Yaqin, S.kep.Ns)

MENGETAHUI
MANAGER RAWAT INAP


 (.....)

Undaan Kulon 19
 Surabaya 60274, Indonesia

T +6231 5343 806, 5319 619

F +6231 531 7503

E info@rsmataundaan.co.id

f Rumah Sakit Mata
 Undaan Surabaya

@ rs.mataundaan

rsmataundaan.co.id



Lampiran Penilaian Skill dalam pelaksanaan Orientasi

Nama : ACH TUFIQA AIMUL
Tempat Orientasi : Rawat Inap
Tanggal : 9 Feb 5/1 8 Agustus 2022

No	Kegiatan	Capaian Penilaian	
		Dalam Angka	Dalam Huruf
1	Asesmen awal	75	
2	Visus	76	
3	NCT	77	
4	Tonometri	75	
5	Memberikan obat tetes mata ke pasien	75	
6	Memberikan Flauresin test	75	
7	Memberikan obat glyserin	75	
8	Memberikan obat oral	76	
9	Persiapan memberikan obat injeksi	76	
10	Persiapan pemasangan infus	76	
11	Edukasi ke pasien/keluarga	77	
12	Membantu dokter saat pemeriksaan ke pasien	76	
13	Menerima pasien baru	75	
14	Persiapan pasien pulang	76	
15	Persiapan melaporkan pasien ke DPJP per-telp.	75	
16	Identifikasi pasien setiap melakukan tindakan	75	
17	Asesmen lanjutan nyeri	75	
18	Asesmen lanjutan pasien resiko jatuh	75	
19	Melakukan TTV	76	
20	Melepas venvlon/infus	77	
21	Mengantar / menjemput pasien ke kamar operasi	77	
Jumlah		1591	
Rata Rata		75,7	

Kriteria Penilaian :

Rentang Nilai :

85 – 100 : Sangat Baik

75 - 84 : Baik

65 - 74 : Cukup

55 – 64 : Kurang

< 55 : Sangat Kurang